

VÄGVALET



Valspecial | Utan Sekos medlemmar stannar Sverige



STEFAN LÖFVEN:

Det här är det Sverige som jag vill vara med att bygga.



Hela samhället förlorar på den här utvecklingen. För med fler osäkra anställningar så ökar också den psykiska ohälsan.

Zandra Frost, administratör,
Seko Väg & Ban i Jämtland.



FOTO: ANNA LEDIN WIRÉN

Den som klagar får gå

Otrygga anställningarna blir fler på den svenska arbetsmarknaden. Nu kraftsamlar Seko för att vända den utvecklingen.

VÄGVALET

Ansvarig utgivare: Johnny Nadéus. Redaktion: Johnny Nadéus, Stefan Bergmark och Petter Evertsén. Grafisk form: Petter Evertsén. Tryck: Norra Skåne, 2014. Upplaga: 30 000 ex. Seko Väg & Ban, Fjärde Långgatan 48, 413 27 Göteborg. Kontakt: info@seko.se, 08-791 4100.

Järnvägsanställda: Fler brister och sämre underhåll av järnvägen

Opinionsinstitutet Novus frågade på uppdrag av Seko 1000 järnvägsanställda om hur de upplever infrastrukturen och hur underhållet av järnvägen sköts. Varannan anställd, 55 procent, upplever att det har varit fler brister under de

senaste två-tre åren jämfört med tidigare.

Två av tre anställda (66 procent) menar att, där de jobbar, sker inte det förebyggande underhållet av bana, el, signal med mera i tillräcklig omfattning. Dessutom upple-

ver 42 procent (52 procent bland de anställda hos järnvägsentreprenörer) att det förebyggande arbetet sker mer sällan de sista två-tre åren än tidigare.

I förlängningen innebär det minskade underhållet och fler

brister att säkerheten för resenärerna riskeras. 22 procent svarar att det har skett olyckstillbud på deras arbetsplats där resenärernas säkerhet äventyrats. 30 procent av lokförarna inom personaltrafiken säger samma sak.

LEDARE | STEFAN LÖFVEN

Bygg ett bättre Sverige – för alla

HAR DU ETT JOBB? Hur är det på ditt jobb? Frågorna hänger ihop: ju fler som går arbetslösa, ju mer kan den som vill pressa löner och villkor. Regeringen har misslyckats med jobben och istället medvetet bidragit till att ottryggheten breder ut sig, hos de 400 000 som idag är arbetslösa, men också hos de som har ett arbete. Arbetsplatsolyckorna ökar för tredje året i rad. Varje vecka går det så illa att en människa dör på sitt jobb. Sjukskrivningarna ökar i snabb takt och trots att 65 000 personer har utförsäkrats är sjuktalet tillbaka på samma nivåer som när regeringen slog sönder sjukförsäkringssystemet 2008.

Socialdemokraterna och LO är eniga om att det nu krävs krafttag och föreslår ett tiopunktsprogram med ordningsregler för svensk arbetsmarknad. De som bygger det här landet ska ha schyssta villkor - oavsett om de bor här eller reser hit för att hjälpa oss att bygga det. Det ska inte gå att dumpa löner och villkor genom att säga upp anställda och sedan hyra in personal billigare. Huvudentreprenören ska självklart ha ansvar för schyssta villkor och säkerhet hos underleverantörer, annars blir ansvaret otydligt och oseriösa aktörer släpps in. Resultatet blir onda ryggar, utbrändhet, eller i värsta fall allvarliga skador och dödsolyckor.

UNDER FREDRIK REINFELDTS TID har arbetslösheten ökat, ungdomsarbetslösheten ökat och långtidsarbetslösheten ökat. Så här kan vi inte ha det. Sverige behöver en helt ny politik för fler jobb och stärkt konkurrenskraft. Socialdemokraterna har som mål att Sverige ska ha lägst arbetslöshet i EU senast 2020. Vår enda möjlighet att klara jobben och upprätthålla vår levnadsstandard är att vi flyttar fram våra positioner genom kvalitet, förnyelse och kompetens. Vi har en jobbstراتيجية som bygger på tre pelare:

- Investera för framtiden: i infrastruktur, transporter och klimatomställning.
- Stärka företagen så att de vill anställa genom en aktiv näringspolitik och samverkan mellan politik, näringsliv, akademi och arbetsmarknadens parter.
- Utbilda för rätt kompetens så människor kan ta de jobb som växer fram.

Sverige ska vara ett land där alla kan känna framtidstro. När alla kan säga "jag har ett jobb och jag trivs bra" då har vi ett bättre Sverige – för alla. Det är det Sverige som jag vill vara med att bygga. Stefan Löfven är partiordförande för Socialdemokraterna.

TÅGKAOSET

Tågkaoset kan stoppas



I sitt järnvägspolitiska program pekar Seko ut en väg för en bättre tågtrafik och arbetsmiljö för sina medlemmar.

– Avregleringarna har gjort att Sverige idag har världens mest uppstyckade järnväg. Sekos Johnny Nadéus hoppas på regeringsskifte i höst och därmed att deras uppgörelse med socialdemokraterna om att förstatliga kan förverkligas.

- Under valrörelsen lyfter Seko sitt järnvägspolitiska program. En handlingsplan för både bättre tågtrafik och arbetsmiljö åt de egna medlemmarna. Två decenniers avreglering tillsammans med minskande resurser har enligt vice ord-

förande i Seko Stockholm, Johnny Nadéus lett till att järnvägstrafiken står inför en kollaps om inget nu görs.

– Sverige behöver liksom de flesta andra industriländer en modern statligt samordnad järnväg. Till att börja med ska SJ:s avkastningskrav slopas. SJ ska vara ett non-profit företag och ha monopol på nationella personresor.

VIDARE VILL SEKO att Trafikverket ges ansvar att samordna all trafik och upprätta en nationell tågplan.

– Med synkroniserade tidtabeller och ett enhetligt biljettsystem

kan den enskilda resenären få en helt annat överblick än den villervalla den så kallade fria marknaden orsakat.

Den uppstyckade järnvägen har lett till att det idag saknas ett helhetsansvar för banunderhållet

– Vi är därför nöjda med att vi fått en överenskommelse med socialdemokraterna om att järnvägsunderhållet ska tillbaka till Trafikverket. I den uppgörelsen garanteras också de privatanställdas jobb.

ÄVEN STATIONERNA saknar tydlig styrning. Seko vill därför att Jernhusen, det statliga fastighetsföretaget, överförs till Trafikverket så att inte butiker och restauranger etc tränger ut det huvudsakliga syftet men järnvägsstationer.

– Exempelvis har Stockholms central blivit rena månglartempel. Visst kan man få lämna in sina kläder på kemptvätt på en station som har plats för sådan verksamhet men det är ju inte det mest väsentliga. En järnvägsstation ska sälja biljetter, ha utrymme för väntsalrar och hålla öppet när tågen går.

Stefan Bergmark
info@seko.se



Johnny Nadéus

Järnvägsunderhållet ska tillbaka till Trafikverket. I den uppgörelsen garanteras också de privatanställdas jobb.

Johnny Nadéus, vice ordförande Seko Stockholm.

”Skaffa dig ett riktigt jobb istället”

– För oss anläggningsarbetare är utvecklingen sådan att den riskerar hota hela vår yrkeskår, menar Andreas Forsberg som jobbat i många år med bland annat platt- och rörläggning i Norrbotten.

- Ända sedan Vaxholmskonflikten, vilken ledde till "Lex Laval", har frågan om villkors- och lönedumpning på grund av tillfällig, ofta utländsk, arbetskraft varit en het potatis. Även om det är svårt att

förstå hur det kan vara solidariskt att utnyttja arbetare från exempelvis andra länder så är frågan inte helt lätt att lösa.

– Olönsamma arbeten har börjat säljas bort till entreprenörer som är specialiserade men som bara jobbar korta perioder här uppe. Klart man blir orolig för vart det ska sluta, säger Andreas Forsberg.

DET HANDLAR INTE bara om tillfälliga aktörer som dränerar yrkeskåren utan också om att det blivit allt mindre vanligt med tillsvidarean-

Det har blivit allt vanligare att företagen inte har så många fasta anställningar utan istället lånar in folk när det är arbetstoppar.

Andreas Forsberg,
Seko-medlem i Norrbotten.



ställningar och allt svårare att gå på a-kassa när det inte är säsong.

– Varför vara kvar i ett yrke där villkoren bara blir sämre? När handläggare på arbetsförmedlingen säger åt en att skaffa sig ett riktigt jobb istället så får man sig ju en tankeställare. Det har också blivit allt vanligare att företagen inte har så många fasta anställningar utan istället lånar in folk när det är arbetstoppar.

– Allt detta gör att det blivit svårare att behålla folk i branschen och på sikt hotar det hela yrkeskåren.

72%

Sju av tio vägarbetare, 72 procent, oroar sig för att arbeta på vägen på grund av bristande säkerhet. 2009 var det 47 procent.

Källa: Novus, 2011

Det behövs schyssta villkor för oss i Väg- och banbranschen, detta lovar nu Socialdemokraterna som ett avgörande vallöfte. Jag lägger min röst på Sossarna i årets riksdagsval, gör du sällskap med mig? Sverige kan bättre.

Ingvar Bengtsson, ordförande i Seko Väg & Ban branschorganisation.



34%

Var tredje järnvägsanställd anser att skicket på rälsen är dålig eller mycket dålig. 31 procent tycker att växlar och växelsystems skick är dålig eller mycket dålig. Källa: Novus.

OTRYGG ARBETSMARKNAD

Kampen mot otrygga anställningar har bara börjat



FOTO: SEKO



Lennart Karlsson, ordförande för Seko Mellansverige väg & anläggning.



Zandra Frost, Seko Väg & Ban i Jämtland.

Osäkra anställningar

Enligt SCB:s statistik över 2013 innehade 710 000 personer på den svenska arbetsmarknaden tidsbegränsade anställningar. 400 000 kvinnor och 310 000 män. Ungefär två tredjedelar var under 35 år.

Ser man till den fackliga tillhörigheten visar det sig att 135 000 av de osäkert anställda är medlemmar i LO-förbund. Hela 417 000 är inte medlem i någon fackförening alls.

Över 100 000 av de osäkert anställda som kallas in vid behov utan något som helst överenskommet schema. Emil Schön

– Vi har till och med sett ett exempel på ren svartlistning. Sekos Lennart Karlsson är starkt kritisk till den otrygghet som breder ut sig på den svenska arbetsmarknaden.

● Strejken på Öresundstågen i somras engagerade många fler än de timanställda hos tågoperatören Veolia. Trots att tredje part, resenärerna, drabbades så var allmänhetens stöd för strejken stor och uppgörelsen innebär ett genombrott för motståndet till de otrygga anställningar som blivit allt vanligare med bemanningsbranschens framväxt. Men kampen är långt

ifrån över och i vägbranschen har den bara börjat.

Zandra Frost, administratör på Seko Väg & Ban i Jämtland, menar att otryggheten för de som jobbar på vägarna redan tidigare varit ett problem.

– Många av våra medlemmar på vägsidan säsongsjobbar och har anställningar som bara sträcker sig över sommaren. Men tidigare

har de åtminstone haft en viss trygghet i att vara anställd direkt av ett företag istället för att jobba åt en underleverantör eller som timanställd.

– Hela samhället förlorar på den här utvecklingen. För med fler osäkra anställningar så ökar också den psykiska ohälsan vilket ju är kostnader vi alla är med och betalar via skattsedeln.

TIMANSTÄLLDA ÄR INTE bara otryggare utan har i regel också lägre lön vilket gör att hela branschen riskerar lönedumpning.

– Men än så länge är bemanning inte lika vanligt hos oss som exempelvis inom byggsvängen, säger Lennart Karlsson som är

Hela samhället förlorar på den här utvecklingen. För med fler osäkra anställningar så ökar också den psykiska ohälsan.

Zandra Frost, administratör, Seko Väg & Ban i Jämtland.

ordförande för Seko Mellansverige väg & anläggning. Men våra medlemmar känner redan av hotet och under våren har vi haft en kampanj och besökt arbetsplatser där osäkra anställningar fått fäste.

Lennart Karlsson jämför timanställda med gamla tiders daglönare och ger även ett exempel på att svartlistning, något som i årtionden varit tabu, åter finns på den svenska arbetsmarknaden.

– I samband med vårkampanjen gick en timanställd tjej ut i media och berättade om de dåliga villkoren. Efter det tvingades hon byta bransch. Så ska vi inte ha det.

Stefan Bergmark
info@seko.se



Så vill S skapa ordning på arbetsmarknaden

Genom uppluckringar i anställningsskyddet, en hög arbetslöshet och en regering som har stått passiv har pressen på löner och villkor hårdnat. Socialdemokraterna och LO är eniga om att det nu krävs krafttag och föreslår bland annat:

- Att Lex Laval ska rivas upp och svenska kollektivavtal gälla som lön och anställningsvillkor för alla som jobbar i Sverige.

- Att alla utländska företag som är verksamma i Sverige ska registrera sig här.

- Arbetstagare från tredjeland måste försäkras kollektivavtalsenliga arbetsvillkor. Lönekonkurrens nedåt och villkorsdumpning måste få ett stopp.

- Att lagstiftningen kring F-skatt förstärks. Det ska vara trös-

kel och inte öppen dörr för kriminella och fuskare.

- Lagen om offentlig upphandling ändras så att sociala krav, däribland krav på kollektivavtal, till fullo kan tillämpas. En uppförandekod liknande verktyget "vita jobb" som blir en del av lagstiftningen om offentlig upphandling för att eliminera svartjobb, skattefusk och ekobrott.

- Att Lagen om uthyrning av arbetskraft ändras så att Lagen om anställningsskydd inte kan åsidosättas genom att företaget säger upp personal för att sedan hyra in från bemanningsföretag.

- Att det antas lagstiftning för att säkerställa uppdragsgivares/huvudentreprenörs ansvar för entreprenadkedjor.

Stefan Bergmark
info@seko.se

Stefan Löfven skakar hand med Christian Bengtzeliuss, ordförande för Byggnads Stockholm-Gotland, i Fruängen. I bakgrunden står LO-ordföranden Karl-Petter Thorwaldsson och Byggnads ordförande Johan Lindholm.

De som bygger det här landet ska ha schyssta villkor – oavsett om de bor här eller reser hit för att hjälpa oss att bygga det.

Stefan Löfven, partiordförande, Socialdemokraterna.

DAGS FÖR FLER JOBB.

INGEN UNG UTAN JOBB. Vi lovar jobb, praktik eller utbildning till alla unga inom 90 dagar.

VIDAREUTBILDNING ISTÄLLET FÖR ARBETSLÖSHET. Investera i skola, yrkesutbildning och högskola så att människor får rätt kompetens för jobben.

ETT BÄTTRE SVERIGE. FÖR ALLA.

STÄRK FÖRETAGENS KONKURRENSKRAFT. Samverkan och innovation för morgondagens varor och tjänster. Framtidsinvestera i bostäder, infrastruktur och en bättre miljö.



Socialdemokraterna
FRAMTIDSPARTIET