

# **Avtal för VÄG & BAN 2013-2016**



# Avtal för VÄG & BAN 2013-2016

## Huvudsakliga förändringar

- 37 månaders avtal, 2013-04-01 till 2016-04-30
  - » Uppsägningsbart sista år
- Utgående lön för yrkesarbetare höjs totalt under perioden med 2091 kr/månad 12,02 kr/tim
- Kompletterande föräldrapenning
- Kläder vid arbete med högspänning
- Divisorer istället för procent på tillägg
- Gemensamt arbete för tryggare anställningar

# Lönehöjningar och grundlön yrkesarbetare

	2013-04-01--2014-04-30	2014-05-01--2015-03-31	2015-04-01--2016-04-30	
Grundlön	24 360	25 143	25 926	<i>Kr/månad</i>
	140,00	144,50	149,00	<i>Kr/tim</i>
Höjning av utgående lön	621	727	743	<i>Kr/månad</i>
	3,57	4,18	4,27	<i>Kr/tim</i>

# Kompletterande föräldrapenning

1(2)

» Föräldrapenningen från försäkringskassan är cirka 80 procent av lönen i tretton månader.

- Kompletterande föräldrapenning gäller från den 1 januari 2014 – lika på hela LO-SN området
- Villkor att man har varit anställd i företag bundet av Väg & Banavtalet
- Ersättningen motsvarar tio procent av föräldrapenning underlaget upp till 10 prisbasbelopp (44 500 kronor 2013) och 90 procent för lönedelar däröver

# Kompletterande föräldrapenning

2(2)

- För rätt till ersättning under 60 dagar ska medarbetaren vid barnets födelse ha varit anställd minst 12 månader.
- För rätt till ersättning under 180 dagar ska medarbetaren vid barnets födelse ha varit anställd minst 24 månader.
- Föräldrapenningtillägget utbetalas vid en sammanhängande föräldraledighet med föräldrapenning på sjukpenningnivå i samband med barns födelse eller adoption.
  - **Utbetalas som längst under 18 månader efter barns födelse eller adoption.**
  - **Tillämpningsregler kommer hösten 2013**
- Väg och Banavtalets gamla regler om föräldralön upphör 31/12 2013

# Beredskapsersättning och bergrumstillägg

- Från den 1 januari 2014 ingår semesterersättning i lönetillägg

	2013 04 01- 2013 12 31	<i>Inklusive semesterersättning</i>		
		2014 01 01- 2014 03 31	2014 04 01- 2015 03 31	2015 04 01-2016 04 30
Bergrumstillägg 1	7,62	8,49	8,70	10,07
Bergrumstillägg 2	6,36	7,19	7,36	8,52
Bergrumstillägg 3	5,21	5,88	6,03	6,97
Beredskapstjänst vardag	170	192	196	227
Beredskapstjänst lörd.söndag	289	327	334	387
Beredskapstjänst helgdag fredag	461	520	533	617

# Divisorer istället för procent

- Från den 1/1 2014 inkluderas semesterersättning i övertid, OB och skifttillägg. Dividera månadslönen med divisorn.

Månadslönen delat med		Timlönen plus:
106	<b>Övertid vardag</b> - Från helgfri måndag kl. 06.00 till helgfri fredag kl. 19.00	64 %
77	<b>Övertid helg</b> - från kl. 19.00 på fredag till 06.00 på måndag eller Helgdag och avtalet angiven fridag från 17.30 dagen före helgdag eller fridag till 06.00 påföljande vardag	126 %
616	<b>OB och skift morgon och kväll</b> - För ordinarie eller skiftarbetstid förlagd till annan tid än 06.00-17.30 helgfri måndag- helgfri fredag	29 %
280	<b>OB- natt</b> - Måndag-torsdag kl. 22.00 till påföljande dag kl. 05.00	63 %
154	<b>OB och skift helg</b> - Fredag kväll, lördag och söndag från kl.19.00 på fredag till kl. 05.00 måndag eller Helgdag och i väg och Ban avtalet angiven fridag från ordinarie dagarbetstidens slut till kl. 05.00 påföljande vardag.	113 %
616	<b>Förskjuten arbetstid</b> - För arbeten förskjuten utanför ordinarie arbetstid från helgfri måndag-helgfri fredag.	29 %

# Allmänna anställningsvillkor

- Kläder vid arbete med högspänning
  - För arbeten vid högspänning ska arbetsgivaren tillhandahålla plagg under överdragskläderna i de fall som riskbedömningar visar att det behövs särskilda underkläder
- Vid permission, hälsoundersökning mm görs nu inget löneavdrag
- Gemensamt arbete för tryggare anställningar
  - Två partsgemensamma arbetsgrupper har tillsats. En som ska se över Överutnyttjandet av för många korta visstids-anställningar och den andra ska finna lösningar på tryggare anställningar i Norrland



# Anställningsformer på avtalsområdet

- I förra avtalsrörelsen ändrades avtal om anställningsskydd som ersätter LAS
  - Tillsvidareanställning är huvudanställningsform.
  - **Från 2012 04 01 kan nedanstående tidsbegränsade anställningsavtal träffas för:**
    - 1. Allmän visstidsanställning
    - 2. Vikariat
    - 3. Säsongsarbete
    - 4. När arbetstagare fyllt 67 år
  - Om en arbetstagare under en femårsperiod varit anställd hos en arbetsgivare antingen i allmän visstidsanställning i sammanlagt mer än två år, eller som vikarie i sammanlagt mer än två år, övergår anställningen till en tillsvidareanställning.
  - Lokala avtal kan träffas mellan arbetsgivare lokal fackligt organisation om annan tidsbegränsad anställning

# **Avtal för VÄG & BAN 2013-2016**

