SEKO Posten

Nummer 1 - 2013 Årgång 3 Information till medlemmar i SEKO Posten

Nu kan du även hitta oss på Facebook

SEKO Posten

Ur innehållet

Framtidens arbetsplats

Den 1 oktober flyttar Meddelande och Logistik ihop sina verksamheter i Uddevalla. Då blir de nuvarande lokaler är för små och arbetsmiljön bristfällig. **Sid 3**

Medlemsvärvarmaterial

På ett brevbärarkontor i Uppsala gjorde de en egen broschyr innehållandes medlemmar som med egna berättelser lockar fler att bli medlem i SEKO. Det fungerar nu också som gott exempel. **Sid 5**

Avtalsrörelsen

Förhandlingarna för ett nytt kollektivavtal mellan SEKO och Posten respektive SEKO och Almega är i ett tidigt skede, men ser som vanligt lite kärva ut. **Sid 6**

Vad är viktigast på arbetsplatserna?

SEKO Postens styrelse har varit på turné och träffat 600 fackligt förtroendevalda för att få höra direkt från dem vilka som verkligen är de viktigaste frågorna ute på arbetsplatserna. **Sid 8**

Kartläggningen klar:

Underbemanning på många håll

Kartläggningen av hur ofta vi inom Meddelande jobbade extra under vecka 12 är klar. En första slutsats från SEKO Posten är att vi alldeles för ofta jobbar utöver den schemalagda arbetstiden, och att vi gör det frivilligt utan att arbetsgivaren beordrar. Det är även stor skillnad mellan utdelning och terminal.

När vi jobbar över så gör vid det alltså på eget bevåg och får det sedan godkänt i efterhand. En slutsats skulle kunna vara att övertiden inte är ett stort problem för den enskilde individen. Men snarare handlar det nog om ett dolt problem där anställda känner sig tvingade att jobba extra. Kulturen uppfattas som sådan att var och en förväntas göra färdigt sina arbetsuppgifter och först därefter får gå hem.

Medveten strategi

Vi kan se att på de flesta håll i brevbäringen rådde underbemanning under vecka 12. Arbetsgivaren har framfört att veckan var unik och att vi valt ut den med anledning av höga volymer, med Biltema som ”lök på laxen”.

Läs mer på sida 4 >>>

SEKO POSTENS STYRELSE

Affe Mellström
Ordförande
010-436 55 17
alf.mellstrom@posten.se

Kristina Hvatz
Kassör
010-436 32 61
kristina.hvatz@posten.se

Johan Lundh
Sekreterare
010-436 59 77
johan.lundh@posten.se

Sune Blomqvist
Förhandlingsansvarig Meddelande
010-436 15 89
sune.blomqvist@posten.se

Sandra Svensk
Förhandlingsansvarig Logistik
070-980 32 65
sandra.svensk@posten.se

Mats Lööf
Avtalsfrågor
010-436 51 21
mats.loof@posten.se

Johan Lindholm
Styrelseledamot
010-437 97 61
johan.lindholm@posten.se

Ulrika Nilsson
Ersättare
010-436 12 82
ulrika.nilsson@posten.se

Joakim Carlsson
Ersättare
010-436 33 26
joakim carlsson@posten.se

ORDFÖRANDE HAR ORDET

Otrygga anställningar och avtalsrörelse

Arbetsgivarens ständiga önskan att uppnå den totala flexibiliteten ställer höga krav på oss som facklig organisation att orka ta striden i denna avgörande fråga. Det ”Handslag” vi processat fram med Posten kan förhoppningsvis tjäna som ett verktyg för att stärka vår position när arbetsplatserna ska bemannas, men vi måste vara realistiska och inse att detta inte kommer räcka för att uppnå det vi anser vara en rimlig balans mellan fasta anställningar på heltid och förstärkningsresurser. Arbetsgivarens strävan efter flexibilitet innebär att kampen mot skitanställningar ständigt kommer att vara en av våra viktigaste arbetsuppgifter.

I dag är Meddelande med våra ögon sett på väg åt helt fel håll, andelen timavlönade har ökat mycket det senaste året. Inom Logistik upplever jag att för mycket köpt arbetskraft från bemanningsföretag är problemet. Självklart utnyttjar arbetsgivaren på ett cyniskt sätt situationen med en hög arbetslöshet. Så länge det finns människor som tvingas acceptera skitanställningar kommer arbetsgivarna att utnyttja det. Posten är inget vänligt undantag på svensk arbetsmarknad, företaget agerar inte bättre än andra arbetsgivare i det avseendet.

Jag inser att det på arbetsplatserna kan finnas en facklig problematik i att konsekvent motarbeta användandet av otrygga anställningar. Bemanningssituationen är ansträngd och arbetsgivaren lokalt vill/får/kan inte anställa personal på fasta heltidsanställningar. Däremot har de mandat att skaffa resurser i form av timavlönad personal som ju är betydligt billigare än riktiga anställningar. Men det är ett kortsiktigt och bedrägligt sätt att bemanna verksamheten.

Att minska andelen skitanställningar känns inte alltid akut för de av våra medlemmar som jobbat länge. Men indirekt och på sikt påverkas alla anställda av att anställningsformerna går från fasta och trygga till lösa och otrygga. Vi har betydligt svårare att rekrytera tim- och visstidsanställda till fackföreningarna. En alltför hög grad av anställda på otrygga anställningar sänker organisationsgraden i SEKO, vilket i sin tur minskar vår styrka i framtida avtalsförhandlingar. Om vi får svårare att förhandla fram bra kollektivavtal drabbar det naturligtvis även ”trotjänare” med tillsvidareanställningar. Vi vet också att arbetsplatser med en hög grad otrygga anställningar har en sämre arbetssituation, bland annat vad gäller stress.

På den stora scenen för avtalsförhandlingar kan man notera både positivt och mindre positivt för landets löntagare. För LO var denna avtalsrörelse något av ”ödets timme”. Med ännu ett misslyckande för den interna samordningen skulle nog förtroendet för LO som en del av lönerörelsen varit förlorad för lång framtid. Resultatet blev nu att LO trots allt lyckades få de olika förbunden att hålla sams. Men priset har varit högt. Att de gemensamma yrkandena om ettåriga avtal landar i att LO:s styrelse ställer sig bakom industrins treåriga avtal, med ganska låga löneökningsnivåer, känns ärligt talat inte helt positivt. Årets avtalsrörelse har också mycket tydligt visat att det är industrins parter som i allt väsentligt styr avtalsrörelserna, det är ingen mening att blunda för det.

Men det finns också mycket positivt i årets avtalsrörelse. Principen att yrka på löneökningar uttryckta i krontal är helt rätt och en garanti för att avtalsområden med låga löner inte halkar efter ytterligare. Det är oerhört positivt att LO gemensamt verkar stå upp för den principen också när man inom olika avtalsområden hamnar i skarpt läge. Efter många år av misslyckande i det avseendet, känns det bra att en ny LO-ledning tar solidariteten med de lägst avlönade på fullt allvar. Jag tror att det starkt bidrar till att återskapa en del av det förtroende som LO under en lång tid förlorat. Vi har visserligen inte sett det slutliga resultatet av förhandlingarna förvare sig Hotell & Restaurang eller vårt eget avtalsområde. Men jag förutsätter att alla förbund som behöver stöd från LO kommer att få det.

I vår egen avtalsrörelse är det av största vikt att förstärka de delar som berör anställningsformer och villkor för t.ex. timavlönade. Vår ambition är att i första hand göra detta i det central branschavtalet, men vi måste ha en beredskap för att driva dessa frågor mot Posten.
Vi måste räkna med att även vår motpart vill få till förändringar i avtalet. Sannolikheten för att dessa önskemål inte överensstämmer med våra egna måste betraktas som hög. Från båda parters sida gäller att villkorsfrågorna får en ännu större betydelse i ett flerårigt avtal. Den något uttjatade klyschan om att årets avtalsförhandlingar blir svårare än någonsin känns just nu tämligen relevant.

Affe Mellström
Ordförande
SEKO Posten

Meddelande och Logistik flyttar ihop:

Finns framtidens arbetsplats i Uddevalla?

Den 1 oktober flyttar Meddelande och Logistik iho/p sina verksamheter i Uddevalla.

Varför görs flytten och kan den innebära förbättringar för SEKO:s medlemmar?

Vi har frågat Håkan Hallengren, förhandlingsansvarig i Logistik Region Väst och Claes Söderling, huvudskyddsombud i Meddelande Region Göteborg.

Varför gör Posten denna förändring?

Håkan: Nuvarande lokaler är för små och arbetsmiljön bristfällig. Under vintertid är det stora problem med vår lastkaj som blir fuktig och hal när temperaturen sjunker.

Claes: Posten passar på att slå ihop tre kontor (Uddevalla Väster, Uddevalla Centrum och Munkedal) och behöver en större lokal för sin verksamhet. Dessutom vill man genomföra ”koncept utdelning” som bland annat innebär att vi får bättre anpassade arbetsredskap och att man ska jobba med fyra flöden i brevbäringen.

Vilka fackliga förväntningar har ni på den nya arbetsplatsen?

Håkan: Jag hoppas verkligen att mina kamraters arbetsmiljö förbättras jämfört med dagens bristfälliga nivå.

Claes: Jag har stora förväntningar på att arbetsgivaren inom Meddelande och Logistik ska våga bygga något nytt, något där gränsdragningarna inte är lika tydliga som idag. Varför skulle inte brevbärarna kunna hjälpa till med att lasta lastbilen och chaufförerna ”kamma” post till brevbäraren? Jag säger inte att det ska vara så, men för att kunna veta vad som är rätt tror jag att det är bra att våga testa något nytt.

Håkan Hallengren.

Vilka signaler får ni från våra medlemmar?

Håkan: Överlag positiva till samlokaliseringen, redan idag sköter Meddelande många transporter i närheten. Samtidigt finns en viss oro för att det ska bli en uppdelning i”vi och de”.

Claes: Det råder en rätt stor osäkerhet, kommer det här att bli bra? Tre kontor ska slås ihop och dessutom tillkommer Logistik. Men inga kritiska röster har höjts.

Hur bevakar ni att flytten blir bra för våra medlemmar?

Håkan: Vi kommer att bevaka att våra medlemmar får bra möjligheter att påverka sin nya arbetsplats i så hög utsträckning som möjligt.

Claes: Vi kommer som alltid att jobba med helheten. En väl fungerande arbetsplats ska ha en bra arbetsmiljö där arbetsvariation och heltid är grunden för att alla ska trivas.

Kommer ni att ställa några extra direkta krav på arbetsgivaren inför flytten?

Håkan: Vi måste få arbetsgivaren att förstå att de ”mjuka frågorna” är viktiga. Det kommer vi att jobba vidare med i samverkan.

Claes: Jag är inne på samma bana som Håkan. Ett bra initiativ är att redan från start jobba med ett teambaserat arbetssätt. Så kan man skapa en bra gemensam arbetsplats och undvika att alla tar med sig sina ”gamla kulturer”. ■

Claes Söderling.

Regeringen slår dövörat till

Att bli kritiserad från vänster av EU-kommissionen är antagligen en bedrift. Den svenska regeringen har dock lyckats.

Vid den senast mätningen i juni 2012 hade 775 000 människor i Sverige tillfälliga anställningar. Det är illa, men absolut ingen slump. När Lagen om anställningsskydd (LAS) antogs 1974 var fasta anställningar regeln, varje undantag från detta skulle noggrant motiveras. Med start 1982 har denna stränghet luckrats upp, ett avgörande steg togs 2007 av den då nyvalda borgerliga regeringen. Allmän visstid infördes vilket innebar att man kan vara tidsbegränsat anställd på vikariat i upp till två år samt även på allmän visstid i upp till två. Eftersom dessa båda anställningsformer kan varvas innebär det i praktiken att många måste jobba uppemot fyra år som tidsbegränsad innan de får en tillsvidareanställning.

Och detta blev alltså för mycket för till och med EU-kommissionen. Kommissionen menar att det svenska systemet, där tillfälliga anställningar kan staplas på varandra i åratal utan att den anställde erbjuds fast anställning, bryter mot EU:s regler. Ett antal framstötar hr gjorts till den svenska regeringen. En regering som nu definitivt slagit dövörat till.

Arbetsmarknadsminister Hillevi Engström är välkommen till verkligheten.
FOTO: REGERINGSKANSLIET

I arbetsmarknadsminister Hillevi Engströms svar till EU-kommissionen nu i april sägs tydligt att den svenska regeringen tänker fortsätta tillåta staplandet av tillfälliga anställningar. I kommentarer har Engström bland annat pratat om vikten av fortsatt ”flexibilitet” och hävdat att en lagändring skulle kunna leda till färre jobb. Samt då följande: ” Det finns inte de problem som facken pekar på, även om det teoretiskt skulle kunna vara möjligt. Det är ganska komplicerat att bete sig på det sättet”.

Komplicerat alltså?

Vi skulle vilja hälsa Hillevi Engström välkommen till Posten, ett företag som lyckas väldigt väl med den ”komplicerade” uppgiften att stapla tidsbegränsade anställningar på varandra. Och därmed lämnar sitt bidrag till att nästan 800 000 tvingas gå med tillfälliga anställningar, ofta år efter år.

Fortsättning från sidan 1

Underbemanning på många håll

>>> SEKO Posten vill ge arbetsgivaren rätt i att det var en vecka med höga volymer, vilket dock bara gör det än mer obegripligt att så pass mycket extraarbete utgick. Arbetsgivaren visste om att vi skulle ha mycket att dela ut och ändå ”missade” de att hitta rätt bemanning.

På några arbetsplatser vet vi att arbetsledningen verkligen gjort allt för att få in mer folk, men att det inte gått, och på många andra fungerade veckan väl med balans mellan volym och personal. Men på flera håll var det helt enkelt en medveten strategi att inte ta in mer personal än vad budgeten tillät, utan hänsyn till de höga volymerna. I det korta perspektivet är det billigare att betala ut mertid och övertid än att anställa mer personal.

Hur många eftersändingar blir inte gjorda för att minska övertiden?

Antalet tillfällen ökar

SEKO Posten Meddelande diskuterade på sitt möte med Rådet Plus (bolagsrådet plus de regionalt förhandlingsansvariga) vikten av att jobba med de lokala förutsättningarna. Även om en för låg grundbemanning är huvudproblemet kan vi inte utgå från att det gäller på samtliga arbetsplatser. På många håll fungerar det bra, och dessa arbetsplatser ska inte ”störas”.

Naturligtvis måste vi aktivt på alla nivåer i samverkan påtala vikten av att vi har tillräckligt med personal för att kunna göra ett bra jobb. En självklarhet borde vara att arbetsgivaren är skyldig att säkerställa att varje arbetsplats är så pass bra bemannad att vi kan räkna med att gå hem när vår arbetstid är slut (förutsatt att inte något extraordinärt inträffar).

Fler och fler medlemmar ger dock en helt annan bild. Summan extra arbetad tid är kanske inte större än föregående år, men antalet tillfällen man jobbar extra ökar. Att jobba 20 minuter övertid varannan dag under ett år innebär knappt 40 timmar totalt, vilket inte är speciellt mycket. Däremot är det psykiskt påfrestande att aldrig kunna veta helt säkert att man en viss dag kan gå hem enligt sitt schema.

Freda medlemmen

Vi måste bli bättre på att fånga in de av er som inte kan/vill jobba extra och fungera som ett skydd mellan individen och arbetsledningen. Det bästa sättet är att vi lokalt bevakar avtalets innehåll, som ju tydligt beskriver att det i första hand ska handla om frivillighet. Vill 75 % på en arbetsplats jobba extra en viss och 25 % inte göra det så ska vi säkerställa att de 25 % blir ”fredade” från att jobba.

Handslaget

”Handslaget” är en överenskommelse mellan oss centrala parter i Posten, där vi som facklig organisation har bekräftat att vi är fullt medvetna om att verksamheten framöver kommer att innebära färre anställda. Detta utifrån de investeringar Posten genomför inom bland annat Produktionsstruktur Meddelande. Nya brevterminaler byggs och effektivare sorteringsmaskiner köps in. Som en del av Handslaget har arbetsgivaren centralt tydligt deklarerat att de så långt som möjligt ska jobba med heltidsanställningar i Posten. Handslaget har inte nått ut på samtliga arbetsplatser än, men dess inriktning är något vi måste säkerställa genom att inte acceptera organisationer som bygger på deltidsanställda/timanställda eller bemanningsföretag. Den typen av bemanning ska enbart ses som komplement då heltid inte går att genomföras utifrån produktionen.

Vi är fullt medvetna om att det finns många frivilligt deltidsanställda som ligger utanför denna diskussion, liksom partiellt tjänstelediga för minderåriga barn, delpensionärer och andra grupper.

Till sist, bemanningsfrågan är lika viktig för arbetsgivaren som för oss anställda. Skillnaden är att vi vill ”bemanna upp” och arbetsgivaren”bemanna ned”. ■

Är det mycket post som inte blir utdelad om vi inte jobbar övertid?

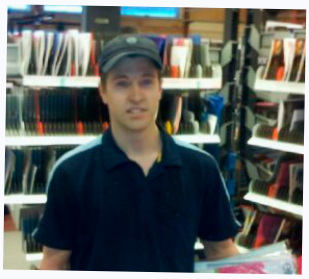
Andel av de postanställda som jobbade extra inom brevbäringen vecka 12 (procent)

Region	Måndag	Tisdag	Onsdag	Torsdag	Fredag
Göteborg	20	33	29	19	16
Jönköping	22	41	42	31	13
Malmö	25	29	32	24	15
Stockholm N	19	24	19	16	14
Stockholm S	30	48	41	41	29
Umeå	27	41	43	22	7
Uppsala	23	38	35	18	9
Sundsvall	27	32	27	15	14
Örebro	25	36	31	15	12
Växjö	32	37	54	40	25

Tycker du att du får jobba för mycket övertid?

Sofie Andersson, brevbärare, Kortedala
– Ja för att hinna med jobbet. Samtidigt får jag dåligt samvete om jag inte hinner med om jag samtidigt inte kan jobba övertid.

Jan-Erik Larsson, Luleå
– Ja, jag får jobba alldeles för mycket övertid.



Jonathan Klockare, Luleå
– Nej, jag tycker inte jag får jobba för mycket övertid.

Fredrik Lindby, brevbärare, Sollentuna
– Ja, jag jobbar övertid nästan varje dag. I april har jag hittills jobbat cirka 6 timmar övertid. Jag vet inte från dag till dag när jag slutar. Familjen blir lidande i och med att det är svårt att planera sin fritid.

Lennart Karlsson, brevbärare, Halmstad Öster
– Ja, det tycker jag.

Helen Landberg, brevbärare, Jönköping
– Nej, jag jobbar väldigt sällan övertid. Övertiden har minskat vilket känns bra. Man vill ju kunna gå hem när man slutar enligt schemat.

Peter Karlsson, brevbärare på Sprängstensgatan i Norrköping
– Nej, just nu fungerar det bra på vårt brevbärarkontor, vi hinner för det mesta med vårt jobb utan övertid.

Malin Nordström, brevbärare, Bålsta
– Ja! Det blir väldigt ofta 15–20 minuter. som arbetsgivaren tar för givet att man ställer upp på. Inga problem att jobba över en timme vid enstaka tillfällen.

Kvalitetskontroll i Uppsala

Klubbarna i region Uppsala genomförde under februari en kvalitetskoll på brevbärarkontoren. Brister i eftersändningarbete samt i utdelningen av både post och odr dokumenterades. Svar har kommit från 22 arbetsplatser, alltså tyvärr inte alla. Mats Pettersson, förhandlingsansvarig i regionen, kommenterar utfallet:

– De 22 arbetsplatserna kan delas in i tre kategorier. En utan några större problem, en andra kategori med stora brister vad gäller främst eftersändningsarbetet. Och så slutligen tre kontor som inte klarar av att upprätthålla kvaliteten vare sig när det gäller eftersändningarbetet eller utdelningen av post och odr. Tilläggas ska också att ett mörkertal finns då endast lite drygt 50 % av kontoren lämnade in svar på kvalitetsmätningen.

Vad händer nu?

– När detta läses har jag presenterat uppgifterna för regionledningen, sedan är det upp till arbetsgivaren att vidta de förändringar som krävs för att kvaliteten ska kunna säkras. Tyvärr har jag inga indikationer på att de budgetneddragningar och omorganisationer som gjorts sedan februari förbättrat situationen. Vi har satt igång en regional riskbedömning på de sparkraven regionen beslutat om för 2013.

Kan det bli aktuellt med nya kvalitetskoller av SEKO?

– Det kan det. ■

En medlem på ett av uppsalakontoren hjälper till med kvalitetskollen i februari.

Medlemsvärvarmaterial som SEKO Posten haft med och visat upp på sin turné. Materialet togs fram på ett brevbärarkontor i Uppsala och bygger helt enkelt på att medlemmarna själva berättar varför facket behövs. Broschyren delades ut på kontoret i höstas och är en av orsakerna till att tio nya medlemmar sedan dess värvats på arbetsplatsen. ■

Nu är avtalsrörelsen igång

När vi skriver detta är förhandlingarna för ett nytt kollektivavtal mellan SEKO och Posten respektive SEKO och Almega i ett tidigt skede men ser som vanligt lite kärva ut.

Vi har mötts av en motpart i postförhandlingarna som sagt upp samtliga kollektivavtal tecknade av parterna i Posten. Vi i SEKO har i vår tur sagt upp Postens Villkorsavtal då vi inte är nöjda med alla skrivningar/tolkningar som finns.

Vi har delat upp vårt kommande arbete i något vi kallar Focus-områden.

- Lön (mot Almega).
- Arbetstider.
- Anställning.
- Övriga villkor i Villkorsavtalet.

Det är inte så stora skillnader i vilka områden som Posten vill förhandla/förändra. Risken är väl att vi inte har riktigt samma saker vi vill förändra. Posten har också anmält upp att man vill göra förändringar i Personalomställningsavtalet. Avtalet med Futurum och delpensioner vid övertalighet har inte SEKO fört upp som ett prioriterat område att förändra. Vi ser istället att med de rationaliseringar som drabbar produktionspersonalen, framförallt inom Meddelande, så är behovet av ett Omställningsavtal värt namnet viktigare än någonsin.

Viktigt med krontalspåslag

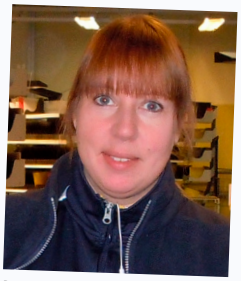
När det gäller lönerna så är det givetvis väldigt viktigt med krontalspåslag, för de grupper som tjänar under 25 000 kronor. I vårt fall är detta samtliga produktionsgrupper.

De avtal som redan är tecknade på svensk arbetsmarknad har nästan till 100 procent haft en klausul för krontal, några efter varsel om konflikt. I ett fall blev det strejk, i 57 minuter! Trots allt blev det även där en krontalslösning. I skrivande stund har Transport ett varsel om konflikt i avtalet för Säkerhet och Bevakning. Där menar Almega att om man skall få det krontal som övriga fått så måste man gå med på kraftiga försämringar i villkoren framför allt när det gäller arbetstider. För oss är givetvis det märke som är satt i Industriavtalet det som skall gälla. Avtalen är på 36 eller 37 månader. För oss vore det inte alltför roligt med ett 37 månaders avtal. Då går avtalet ut 30 juni och vi får eventuellt strejka i badkläder om tre år.

Almegas yrkar på försämringar

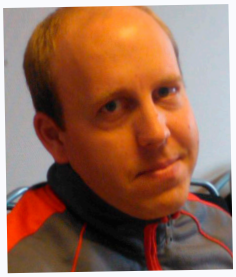
Almegas yrkande på vår bransch, Kommunikation, innehåller mycket som vi ser som kraftiga försämringar när det gäller bemanningen och planeringen. Vi ser det som ett stort problem med de otrygga anställningar som idag gäller, timavlönade med låga omfattningar samt utan att få del av de villkor de fast anställda har i Posten. Posten avkräver de anställda mer flexibilitet, vilket bland annat innebär rätten att ändra schema mycket senare än idag.

Vårt nuvarande avtal sträcker sig till 31 maj, därefter är det ett avtalslöst tillstånd. Eventuella varsel om stridsåtgärder kan läggas efter detta datum. ■



Katarina Nilsson, brevbärare från Nyköping
– Jag förväntar mig att det blir ett högt lönepåslag.

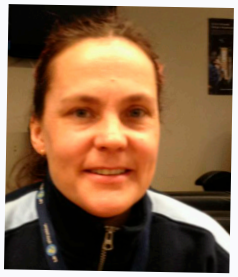
Vad har du för förväntningar på avtalsrörelsen?



Björn Rikberg, brevbärare, Stockholm
– Jag förväntar mig höjda lägstalöner och rejäla reallöneökningar större inflytande över bemanningen och arbetstidens förläggning. Stärkt skydd i avtalsförsäkringarna.

Osman Abshir, terminalarbetare, Segeltorp paketterminal
– Jag vill att lönen ska höjas och att det inte ska bli sämre än vad andra på arbetsmarknaden har fått. Jag vill ha ett 1-års avtal.

Anna Holte, brevbärare på Alsnögatan i Stockhollm
– Jag vill få rätt lön utefter det jobb vi gör, och att löneglappet mellan högsta och lägsta lön skall minska bland oss på golvet.



Heléne G Ideskär, chaufför, Linköping
– Att vi får fler lediga dagar och högre lön och ett nytt bonussystem likt det vi hade i gamla Poståkeriet. Jag tycker att det ska vara ett kort avtal.

Kjell Lundmark, Piteå
– Jag tycker att det viktigaste är att vi får behålla våra anställnings- och omställningsförmåner.

Per-Gunnar Persson, brevbärare, Halmstad Öster
– Jag vill ha minst 2 procent om året vid ett 3 årigt avtal.

Henrik Nilsson, chaufför, Härnösand
– Jag tycker att vi som bara har 25 semesterdagar ska få fler.

Edvin Salcinovic, paketterminalen i Örebro
– Att det ska vara lättare att få heltid!

Mousa Issa Faraf, terminalarbetare paketterminalen i Örebro
– Att det ska ge mer pengar än förra gången. Det ska löna sig att ha jobbat länge.

Andreas Korteniemi, brevbärare, Partille
– Lite svårt att svara på för mig som är ganska nyanställd i Posten men jag hoppas på bättre lön.

Över gränsen mellan terminal och brevbäring

Hej Håkan! Du jobbar sedan en tid tillbaka med CPG, vad innebär det?

– Att jag varannan vecka börjar klockan 5:00 direkt nere på terminalen på plan 2 och försorterar post fram till 6:45. Sedan går jag upp till brevbäringen på plan 4, fördelar de klara blådorna till alla distrikten, kammar post och går ut på en brevbärartur.

– Nästa vecka börjar jag som dirigent 6:00 (5:30 måndagar). Jag fördelar blålådor med boxpost och svarspost som skall försorteras nere på plan 2. Sedan åker jag till ICA Focus med boxpost och post till avtalskunder m.m. Till slut är det kamning och brevbäring .

Gör du andra arbetsuppgifter också?

– Ibland hoppar jag in på TIPS (TeamInternPostService), då blir det mycket körningar och hämta/lämna istället.

Är det personal från både terminalen och brevbäringen?

– Hos oss är det enbart brevbärare från 411, 412 och 416, men personal från terminalen har oftast påbörjat försorteringen på natten.

Hur trivs du med upplägget?

– Fantastiskt bra, som fisken i vattnet. Jag ser alltid möjligheterna i en förändring. Dessutom är jag morgonmänniska, så det är inga problem att börja tidigt.

Något mer att tillägga?

– Det enda jag kan se är att det vid sjukdom kan vara lite svårt att ringa in någon klockan 5:00 på morgonen. Då får terminal stärka upp, annars kan vi bli en man kort. ■

Håkan.

Fakta CPG (Centraliserad Postservice i Göteborg)

Sedan 1 oktober 2012 jobbar c:a 30 postarbetare över gränserna mellan Terminal och Leverans, posten till fyra utdelningskontor i Göteborg (411, 412, 415 och 416) försorteras. Även boxsortering och avtalskörningar för bl.a. dessa kontor görs direkt från Göteborgs Postterminal (GPT).

Till sju kontor förarbetas även värdet (ovanstående plus 414, Varberg och Partille). Från Värdet på GPT går det direkt ut till ombuden.

Peter Engman, brevbärare, Huskvarna

– Jag har väl inga större förväntningar än att vi får i paritet med industriavtalet. Men det vore väldigt bra om man kunde höja ingångslönerna så att de unga stannar i Posten.

Benn Andersson, chaufför Hässleholm

– Jag vill att vi, i kronor räknat, får minst lika mycket som de i industrin har fått. Sedan tycker jag att de som har jobbat länge i företaget ska få en större del av potten denna gången, de har få stå tillbaks de sista åren.

Kevin Duong, Härryda paketterminal

– Jag hoppas att man kommer överens om hur man använder bemanningsföretagen på arbetsplatsen så att vi som är postisar får högre anställningsprocent.

Ny logistikterminal – på deltid

Den 2 september öppnar Posten Logistik en helt nybyggd terminal, Veddesta, i norra Stockholm.

Terminalen kommer att samla anställda från ett antal mindre arbetsplatser och förutom chaufförer och terminalarbetare även hysa regionens admnistration och försäljning.

För Posten handlar den nya terminalen om att sänka lokalkostnader och att samordna distribution och inhämtning. Dessutom ger det bättre lokaler för pallhantering och möjligheter till en finare utsortering. Plus att den regionala trafiken till och från Tomteboda och Segeltorp minskar kraftigt.

Självklart öppnar också en helt nybyggd terminal möjligheter även för dem som ska jobba där. Nya lokaler är fräscha och när flera mindre enheter samlas finns bättre möjligheter till gemensamma saker, som exemplevis gym. Dessutom kommer tekniken att vara modern, liksom arbetsredskapen.

Men dessvärre kommer alltså en stor del av anställningarna på den nya terminalen att vara på deltid.. Murat Tok, SEKO:s ordförande på Segeltorps paketterminal, som deltagit i förhandlingarna inför öppnandet av Veddesta:

– Tyvärr har Posten velat bygga den nya terminalen som en deltidsterminal. Av de som kommer att jobba där var tidigare 109 stycken heltidare, nu blir det bara 45. De övriga av dessa 109 kommer i huvudsak att jobba 80 %. Sedan finns ju även ett antal som varit deltidare sedan tidigare.

– Vi lyckades förhandla upp antalet heltidsanställningar något. Dessutom har vi fått till en uppgörelse om att de som går från 100 till 80 % under de sex första månaderna ska få betalt för 92 %. Men självklart vill och behöver medlemmarna jobba heltid. ■

På turné:

Vad är viktigast på arbetsplatserna?

SEKO Postens styrelse har varit på turné. Under årets första månader genomfördes 30 möten landet runt med sammanlagt 600 fackligt förtroendevalda.

– Vi ville träffa de som jobbar ute bland medlemmarna, vi behövde få höra direkt från dem vilka som verkligen är de viktigaste frågorna ute på arbetsplatserna.

Sandra Svensk från SEKO Postens styrelse, som tillsammans med Ulrika Nilsson organiserat hela turnén, förklarar:

– Ofta träffar vi från styrelsen mest de regionalt förhandlingsansvariga och andra fackliga som inte dagligen befinner sig på en arbetsplats. Nu ville vi höra direkt från de lokala fackliga ombuden vilka frågor medlemmarna tycker är viktigast. Och vi fick svar.

Med undantag för starten i Sundsvall i november genomfördes samtliga möten mellan den 8 januari och den 11 mars, sammanlagt trettio stycken på tolv olika orter. De lokala fackliga kom från både Meddelande och Logistik, ibland blandat och ibland var för sig.

Tuffare för ombud

Tanken var alltså dels att lyssna på ombuden, men också att stärka ombuden i deras roll. Sandra Svensk:

– Förra året tog Posten bort sin distriktsorganisation inom Meddelande. Det betyder att många av de frågor som tidigare togs på distrikten nu ramlat direkt ned på arbetsplatserna. Det har blivit tuffare att vara lokalt ombud inom Meddelande.

Sandra Svensk.

Så en viktig del av turnén var att stärka ombuden, framför allt när det gäller frågor som bemanning, samverkan och medlemsrekrytering. Hur pressa på för att få en tillräcklig bemanning ute på arbetsplatserna? Dessutom pratades det lokala frågor och vad som är viktigt för SEKO Posten att driva i vårens avtalsförhandlingar.

Och vilka frågor tyckte då ombuden var de viktigaste ute på arbetsplatserna? Enligt Sandra handlade det framförallt om fem saker, vissa viktigast inom Logistik och andra inom Meddelande.

Övertid/låg grundbemanning

– Att pressa till övertid och mertid och ofta inte veta när man egentligen kan gå hem är ett jätteproblem, inte minst för brevbärarna inom Meddelande. Och vi vet ju att detta hänger samman med den oerhört låga grundbemanningen ute på arbetsplatserna.

Men samma problem finns inte riktigt inom Logistik?

– Våra chaufförer som är ute med paket kan inte på samma sätt som brevbärarna ”köra tills allt är ute”. Vår stopptid är 16.00, eftersom vi registrerar utlämningar i våra handdatorer blir allt som görs efter det registrerat som kvalitetsbrister. Vilket förstås leder till en daglig stress, en jättepress att verkligen få ut allt innan 16.00. Det som inte hinns med blir kvarligg.

Bemanning

– Inom Meddelande finns problem med en ökad andel timanställningar och med användandet av bemanningsföretag. I och med att arbetsgivaren växlar mellan olika anställningsformer måste ju ofta visstidsanställda jobba uppemot fyra år innan de får en fast anställning.

Men har ni inte samma problem inom Logistik?

– Inom distribution har vi i princip bara heltid. Det är vanligt att arbetsgivaren anställer på en sex månaders provanställning och att denna sedan övergår i en fast anställning. En skillnad gentemot Meddelande är ju att verksamheten, volymerna, växer och att arbetsgivaren behöver anställa fler. Däremot har vi på paketterminaler, precis som på brevterminalerna, problem med alltför många deltidsanställningar.

Raster/pauser

– Inom Meddelande är det problem på de ställen arbetsgivaren vill införa dubbla raster. På våra paketterminaler handlar det snarare om att du får skäll om du vill gå ifrån och ta en kortare paus i arbetet. Tidigare stängdes maskinerna av för att vi skulle kunna pausa, men så är det inte längre.

Lön

– Det finns fler som inte är nöjda med sin lön, men allra hetast är frågan för chaufförerna inom Logistik. De ligger lägre i lön än kollegorna på exempelvis Schenker och DHL som är organiserade i Transport. Därför blir detta en jättefråga för dem när vi diskuterar yrkanden inför avtalsrörelsen. Samtidigt finns ju i Transports avtal inte samma omställningsmöjligheter, rätt till fria läkemedel osv.

Jobba Rätt

– Det här är en viktig fråga, både inom Meddelande och Logistik. Här har vi massor av gemensamma problen, det handlar om stress, gratisarbete, om att köra för fort, köra bil på cykelbanor, lyfta fel osv. Medan en brevbärare kanske känner sig pressad att springa i trappor känner sig chauffören pressad att springa med ett paket i famnen. För att ha en chans att komma till rätta med problemen måste vi jobba rätt.

Ni har en aktivitet på gång inom Logistik?

– Vecka 43, under arbetsmiljöveckan, kommer vi att köra en jobba rätt-aktivitet. Jobba Rätt började ju i Meddelande och vi har alltid legat ett år efter. 2011 när ni jobba rätt vecka 38 så körde vi en dag och förra året körde vi en vecka.

Respons

Så Sandra, hur kan man sammanfatta turnén?

– Alla, både vi styrelsen och de som varit med på mötena, har känt att detta blev väldigt bra. En ordentlig utvärdering kommer att sammanställas under våren, men vi är helt överrens om att det var rätt att åka runt och träffa just de lokala ombuden. Och responsen från dem har varit mycket bra.

Så vilken direkt nytta kan medlemmarna få av detta?

- Dels vet ju vi bättre vilka frågor som är viktigast att driva centralt. Men framförallt hoppas jag att de förtroendevalda ute på arbetsplatserna stärkts. Vi har ju diskuterat, och presenterat material om, hur vi ska driva bland annat frågan om bemanning ute på arbetsplatserna. Ja, hur vi ska driva frågor överhuvudtaget. Och starkare lokala fackliga gynnar medlemmarna.

Rikard Brennius

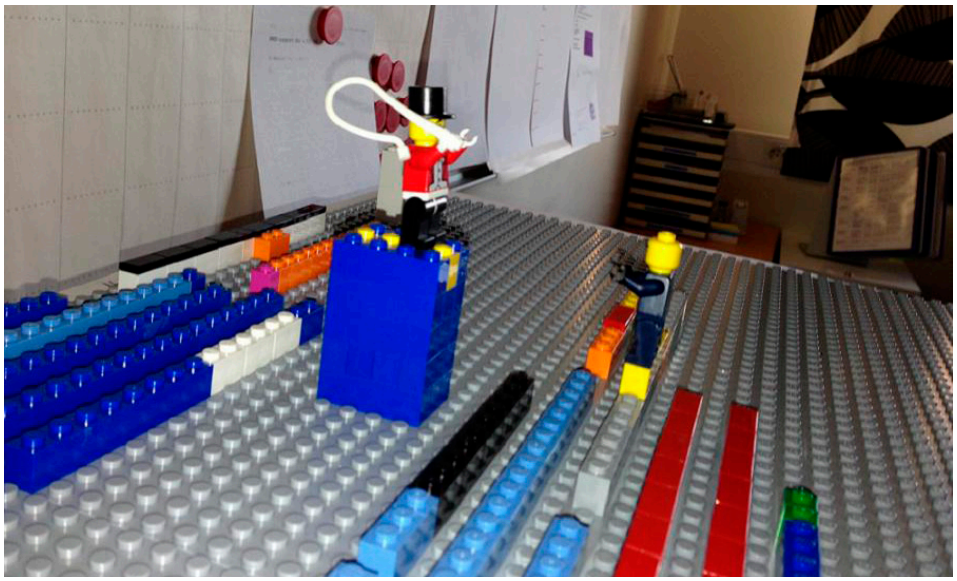
Vad tycker medlemmarna om NOVA?

Projektet NOVA är ett koncept inom Meddelande och en del i arbetsgivarens beslut att jobba enligt Lean-modellen.

NOVA kommer så småningom att rullas ut på samtliga arbetsplatser i landet inom utdelning och terminal.

Region Malmö har varit pilot och webbtidningen har frågat några medlemmar på de kontor som ingått i piloten vad de tycker.

1. **Av alla tester som genomförts under piloten, vilka har blivit bestående förändringar?**
2. **Vad anser du om NOVA?**



Legobitarna används för planering av Nova.

BILDEN HAR VI FÅTT LÅNA FRÅN SKÅNEKLUBBENS TIDNING "NUMMER ETT"

Gun Olin, Trelleborg

1. Vi fick andra vagnar till vår klumpsortering och detta är kvar, dock finns det lite negativa åsikter om det på kontoret. Vi har även nya rutiner med checklistor och telefoner som flyttats till ett annat rum, vilket är positivt eftersom det är mer lättillgängligt och mer ordning.
2. Toppstyrt. Eftersom vi är pilot har vi ju testat olika saker som exempelvis dubbelutnyttjande av kamfack, utvärderingen av detta på kontoret var negativ. Varför får vi inte ändra tillbaka till det gamla, varför ska vi vänta?

Christian Alm, Lomma

1. Framförallt har vi fått ännu en mopedslinga mot vår vilja. En annan förändring, en positiv sådan, är att ODR numera sorteras upp på vagnar efter slinga så att vi enkelt kan rulla ut vagnen till våra fordon.
2. Jag tror inte att de har kunnat tjäna så mycket som de förväntat sig. Jag skulle också säga att det är ett projekt med en del barnsjukdomar. Vissa saker har varit bra men personalen skulle vilja vara mer delaktiga. Men så har det inte blivit. Dessutom är det lite väl mycket räknande av sekunder och minuter.

Helene Heiman, Trelleborg

1. De nya klumpvagnarna kommer att vara kvar. Sen har det blivit lite mer ordning och bättre uppmärkning gällande eftersändningar. De tog tack och lov bort systemet med fyra eftersändningspärmar per pelare som vi testade, vi har återgått till det vi hade innan.
2. Vi känner ingen delaktighet överhuvudtaget, våra åsikter räknas inte.

Alex Nilsson, Trelleborg

1. Ommöbleringen som genomfördes för att få plats med klumpvagnarna är bestående men det känns lite trångt. Och dubbelutnyttjande av kamfacken, men det ska väl försvinna?
2. Riktigt dåligt, vi får inte vara med och påverka.

Segeltorp finputsat

När Murat Tok kom till jobbet en måndagsmorgon i april upptäckte han att något inte riktigt var som det brukade. En av arbetskamraterna stod och putsade rent ingången till själva terminalen.

– Jag frågade vad han höll på med och fick svaret; "Idag ska jag inte jobba med paket, jag städa hela dagen".

När Murat frågade varför fick han inget svar, arbetskamraten visste helt enkelt inte. Inte heller cheferna svarade.

– Det var en riktig storstädning, tydligen var folk igång även på tisdagen och putsade upp stora delar av Segeltorp. Bland annat rensades gården utanför på fimpar.

Några dagar senare fick Murat förklaringen.

– Jag var iväg på fackligt möte och fick höra att stora delar av Posten Logistiks ledning var på gång att besöka Segeltorp för att titta på en ny simuleringsmaskin. Rent spontant kan jag bara hoppas att fler av våra paketterminaler får liknande besök, så här rent och välordnat har vi sällan haft det. Det är nästan som om 5 S skulle ha genomförts på bara några dagar.

SEKO Posten
Tomteboda, K3
105 00 Stockholm

e-post: sekoposten@posten.se

www.seko.se/posten

facebook

SEKO Posten

Riksklubb:

SEKO Klubb Admin & Specialister
Terminalvägen 36, 105 00 Stockholm
Tel: 010-436 60 23
klubb.as@live.se

Logistik klubbar:

SEKO Klubb Logistik Norrbotten
Cementvägen 8, 973 45 Luleå
Tel: 010-436 67 77
norrbotten@sekologistik.org

SEKO Klubb Poståkeri Västerbotten
Box 1237, 901 22 Umeå
vasterbotten@sekologistik.org

SEKO Klubb Logistik MellanNorrland
Box 15144
850 15 Sundsvall
Besöksadress: Skråvägen 2
Tel: 070-686 80 27
stefan.sondell@sekologistik.org

SEKO Klubb Posten Logistik Mitt
Truckgatan 1, 702 27 Örebro
Tel: 070-682 94 25
anders.freijd@posten.se

SEKO Klubb Logistik Stockholm
Terminalvägen 14, 173 01 Tomteboda
Tel: 010-436 59 78
zeljko.markov@posten.se

SEKO Klubb Logistik Östra
Box 1921, 581 18 Linköping
Tel: 070-980 32 65
sandra.svensk@posten.se

SEKO Klubb Logistik Sydost
Landbron
371 00 Karlskrona
Tel: 0455-227 86
anders.bringeback@posten.se

SEKO Klubb Logistik Göteborg
Exportgatan 16
422 10 Hisings Backa
Tel: 070-478 48 79
niklas.molin@posten.se

SEKO Klubb Logistik Härryda
Kurirvägen 2, 438 91 Landvetter
Tel: 010-436 20 63
hakan.hallengren@posten.se

SEKO Transportklubb H7H - Halland 7 härad
Box 941, 501 10 Borås
Tel: 010-436 23 51
Tel: 070-980 49 63
klubben@sekotransport.se

SEKO Klubb Logistik Syd
Box 50301, 202 13 Malmö
Tel: 070-980 92 07
bo-goran.akesson@posten.se

Meddelande klubbar:

SEKO Posten Klubb Norr
Västra Norrlandsgatan 11 B
903 27 Umeå
Tel: 010-436 66 89
lars-olof.engdahl@posten.se

SEKO Klubb Post Terminal Umeå
Flygplatsväg 8
901 00 Umeå
Tel: 010-436 54 32
maria.mannberg@posten.se

SEKO Klubb Post MellanNorrland
Esplanaden 28, 852 36 Sundsvall
Tel: 010-436 63 62, 070-209 59 35
lennart.cedervall@posten.se

SEKO Klubb Post (Dalarna)
Box 939, 781 29 Borlänge
Besöksadress: Tunagatan 20
Tel: 010-436 60 35
peter.wahlman@posten.se

SEKO Klubb MEAB Gävle
Joe Hillplatsen 3, 801 30 Gävle
Tel: 073-063 73 30
hakan.alenius@seko.se

SEKO Klubb Post Uppland
Vretgränd 18, 753 22 Uppsala
Tel: 073-061 36 21
mats.o.pettersson@posten.se

SEKO Klubb Post Värmland
Södra Kyrkogatan 6, 652 24 Karlstad
Tel: 054-14 45 80
ulf.l.norman@posten.se

SEKO Klubb Post Bergslagen
Postkontoret
711 01 Lindesberg
Tel: 010-436 33 80
Tel: 070-980 33 10
seko.postklubbbergslagen@posten.se

SEKO Klubb Post Örebro
694 01 Hallsberg
Tel: 010-436 32 36
Tel: 073-981 49 60
kristina.warn@posten.se

SEKO Klubb Post Västmanland
BBX Västerås Hälla, 723 01 Västerås
Besöksadress: Sturegatan 18
Tel: 010-436 34 64
jan.svanberg@posten.se

SEKO Klubb Post Mellansverige
Box 680, 601 15 Norrköping
Tel: 070-980 97 61
siv.andersson@posten.se

SEKO Stockholm Postklubb 604
Box 1032, 171 21 Solna
Tel: 070-980 96 61
klubb.604@gmail.com

SEKO Stockholm Postklubb 605
Box 1369, 171 27 Solna
Tel: 076-866 02 85
klubb605@gmail.com**SEKO Postklubb Lidingö**
Vasavägen 86, 181 00 Lidingö
Tel: 070-980 88 18
mats.jongren@posten.se

SEKO Postklubb Stockholm City
Primusgatan 18, 112 62 Stockholm
Tel: 070-980 23 84
seko.postklubbstockholmcity@posten.se

Klubb Brev Tomteboda
Plan 2 1/2, 173 00 Tomteboda
Tel: 010-436 58 92
Tel: 070-980 71 08
klubb631@gmail.com

SEKO Klubb Utrikes
Box 141, 190 46 Stockholm-Arlanda
Tel: 010-436 69 05
tomy.gustavsson@posten.se

SEKO Postklubb Södra Stockholm
Byängsgränd 5, Årsta Pte
120 00 Stockholm
Tel: 070-980 18 65
torbjorn.johansson@seko.se

SEKO Klubb Årsta Postterminal
Box 90121, 120 21 Stockholm
Tel: 010-436 53 22
Tel: 070-980 58 13
seko.postklubb.arstapt@posten.se

SEKO Klubb Post Gotland
Stenhuggarvägen 6, 621 53 Visby
Tel: 0498-21 79 89
Tel: 073-809 44 12 (Dan),
Tel: 070-884 18 74 (Ove)
dan.blomgren@seko.se
ove.liljegren@seko.se

SEKO Klubb Meddelande Linköping
Box 1921
581 18 Linköping
Tel: 010-436 28 04
mikael.j.svensson@posten.se

SEKO Post Meddelandeklubb Nord-Östra Småland
Gjutaregatan 7, 571 19 Nässjö
Tel: 010-436 26 64
helen.g.nilsson@posten.se

SEKO Post Klubb Terminal
Postterminalen, 571 00 Nässjö
Tel exp: 0380-55 58 22
Tel ordf: 010-436 27 07
Öppettider: Tors 09.00-15.00
seko.terminal-nassjo@posten.se

SEKO Post Klubb Jönköping
Posten Kålgården
551 00 Jönköping
Tel: 010-436 26 27
Tel: 070-980 85 52
seko.postklubb.jonkoping@posten.se

SEKO Postklubb Skaraborg
Bangatan 12, 521 43 Falköping
Tel: 070-980 47 22
seko.postklubb.skaraborg@posten.se

SEKO Posten Klubb Göteborg
Kruthusgatan 17, Plan 4
405 24 Göteborg
Tel: 010-436 18 31
Tel: 070-980 04 94
patrick.theodorsson@posten.se

SEKO Klubb Postterminal Göteborg
405 10 Göteborg
Tel: 031-15 62 31
lena.liifv@posten.se

SEKO Post Växjö Region
Box 941, 392 29 Kalmar
Tel: 010-436 14 48
mats.widerstrom@posten.se

SEKO Klubb Post NV
V Sandgatan 7, 252 00 Helsingborg
Tel: 010-436 11 30
anders.wiberg@posten.se

SEKO Posten Syd
Box 50228, 202 12 Malmö
Tel: 076-101 44 42
johan.lindholm@posten.se

SEKO Klubb Chefer & Specialister
Box 50228, 202 10 Malmö
Tel: 070-980 10 81
sonny.crona@posten.se