seko POSTEN
Nummer 3 – 2014 Årgång 4
Information till medlemmar i Seko Posten

*Gilla oss på Facebook*

seko POSTEN

# Tack!

**Tack till alla resenärer och pendlare för ert tålamod. Tack till alla förbund och organisationer som visat oss sitt stöd. Tack till alla kollegor för visad solidaritet med vår konflikt. Tack till alla som deltagit i konflikten. Utan ert stöd hade segern inte varit möjlig.**

seko

Med tågstrejken tog Seko en strid för trygga anställningar och rimlig bemanning på arbetsplatserna. Läs mer i ledaren på sidan 2.

## Ur innehållet

**Facklig tankesmedja**
Daniel Suhonen, chef på den fackliga tankesmedjan Katalys, pratar om otrygga anställningar, uppdraget att stärka vänstersidan i svensk politik med fakta och argument och känslan av att ha stöd ute på arbetsplatserna
Sid 4–5

**Solidariska Seko – vi håller ihop**

Juni 2014. Fyra brevbärare, varav en akrobatisk, på ett kontor i Mellannorrland visar sitt stöd för Sekos tågstrejk.

## SEKO POSTENS STYRELSE

Affe Mellström
Ordförande
010-436 55 17
alf.mellstrom@posten.se

Kristina Hvatz
Kassör
010-436 32 61
kristina.hvatz@posten.se

Johan Lundh
Sekreterare
010-436 59 77
johan.lundh@postnord.com

Sune Blomqvist
Styrelseledamot
010-436 15 89
sune.blomqvist@posten.se

Sandra Svensk
Styrelseledamot
010-436 12 86
sandra.svensk@postnord.com

Mats Lööf
Avtalsfrågor
010-436 51 21
mats.loof@posten.se

Johan Lindholm
Styrelseledamot
010-437 97 61
johan.lindholm@posten.se

Ulrika Nilsson
Ersättare
010-436 12 82
ulrika.nilsson@posten.se

Joakim Carlsson
Ersättare
010-436 33 26
joakim carlsson@postnord.com

# ORDFÖRANDE HAR ORDET

Vi som är medlemmar i Seko kan känna stolthet över att vårt förbund och våra förbundskamrater inom spårtrafikområdet, har vunnit en viktig och principiell seger mot arbetsgivarna i kampen mot otrygga anställningar. Medlarbudet som både Seko och Almega tackade ja till innebär ett stort steg framåt mot att avskaffa ett orimligt utnyttjande av timavlönade och visstidsanställningar. Seko tvingades ta till det yttersta vapnet en fackförening har, eftersom arbetsgivarsidan vägrade att föra konstruktiva förhandlingar utan kraftiga påtryckningar, det är ingen tvekan om att den här konflikten var helt nödvändig och det känns otroligt bra att den också ledde fram till ett påtagligt resultat.

Jag konstaterar också att Seko lyckats med något som jag tror är ganska unikt. Konflikten fick ett starkt stöd från resenärer som faktiskt blev direkt drabbade, det visar att människor tycker hjärtligt illa om att arbetsgivare utnyttjar anställda på ett orimligt sätt. Alla opinionsmätningar som gjordes innan och under konflikten visade att stödet för de anställda och för Seko var stort, medan stödet för Almega och arbetsgivarsidan var minimalt.

Kärnfrågan i konflikten är högintressant också för verksamheten i PostNord. På samma sätt som för tågtrafiken har verksamheten behov av förstärkningsresurser och på samma sätt finns det uppenbara risker att arbetsgivaren missbrukar situationen och utnyttjar människor. PostNord har en bra bit kvar till en acceptabel balans mellan "riktiga jobb" och tim/visstidsanställda, kampen mot otrygga anställningar är därför Seko Postens högst prioriterade fråga.

Vi har faktiskt gjort ett seriöst försök att hantera den här problematiken, jag tänker på "Handslaget" som kunde ha blivit verktyget som skapade en balans i anställningsformerna. Modellen med en minde formell principöverenskommelse kom från Danmark där parterna faktiskt kunnat förverkliga att heltid och fast anställning är normen, trots att man tvingats minska antalet anställda på grund av drastiska brevvolymfall.

Efter initiativ från Seko försökte vi år 2011 implementera ett liknande handslag mellan fack och arbetsgivare i Sverige. Helt logiskt började vi på koncernnivån, tanken var att koncernen skulle säkra att affärsområdena levde upp till de bärande principerna i överenskommelsen. Jag måst erkänna att vi underskattade vi den totala frihet som då fanns för affärsområdena att hantera och tolka koncerngemensamma beslut och kollektivavtal. Trots att alla på arbetsgivarsidan officiellt stod bakom Handslaget kände vi aldrig att det fanns något sådant i praktiken. De dubbla budskapen fanns också inom affärsområdena. Samtidigt som affärsområdeschefen i Meddelande stod på scenen tillsammans med våra fackliga företrädare och uttryckte sig föredömligt om anställningsformer, basunerade Produktion via sina regioner ut budskapet om sänkt grundbemanning. I det här fallet gällde inte sanningen att kung slår knekt, fokus hamnade på sänkt grundbemanning och riktningen gick mot fler tim- och visstidsanställda och färre heltid med fast anställning. Det blev tyvärr ett väldigt slappt och närmast falskt Handslag. I rättvisans namn måste nämnas att affärsområde Logistik inte heller varit ett föredöme, bland annat har andelen köpt arbetskraft från bemanningsföretag varit orimligt hög på paketterminalerna.

I Veolia har det uppenbart inte heller funnits ett fungerande Handslag. När man gjorde något än värre och än mer provocerande än PostNords hantering av Handslaget, blev det helt nödvändigt att hantera frågan i avtalsrörelsen under icke fredsplikt.

Vårt avtal gäller som bekant fram till 2016 och jag förutsätter att arbetsgivaren kommer att ha en stark ambition att hitta partsgemensamma lösningar på hur vi kan minimera andelen otrygga anställningar innan dess. Det finns två modeller, antingen kommer man överens "på frivillig väg" eller också hanteras problematiken i avtalsrörelsen. Konflikten på tågområdet har visat den senare modellen kan vara framgångsrik, men vi är så klart beredda att diskutera frågan med arbetsgivaren också under fredsplikt. Handslaget är nog kört som begrepp, det går säkert att hitta ett nytt och bättre namn om vi kan nå en partsgemensam överenskommelse om anställningsformer och bemanning i PostNord.

**Affe Mellström**
**Ordförande**
**Seko Posten**

# Kampen mot skitanställningar

**Att kampen mot skitanställningar, för en riktig bemanning, är en högt prioriterad aktivitet för Seko hoppas jag att de flesta uppmärksammat. Bemanningsfrågorna har Seko visserligen alltid jobbat med, främst med att försvara heltidsanställningar. Men i år har vi dessutom fokuserat på anställningsavtalen och anställningsformerna för de av våra medlemmar som är visstidsanställda med timlön.**

Positivt är att vår satsning börjar ge resultat. Många lokala fackliga företrädare har blivit mer uppmärksamma på frågan och hittar medlemmar som gått alldeles för länge på timlön. De medlemmarna går nu över till månadslön, dessutom har ett antal av dem fått ersättning i efterhand som kompensation för ”förlorad lön”.

### Kontrollera

En del av våra klubbar har haft medlemsmöten för enbart visstidsanställda och till de träffarna har även oorganiserade bjudits in. Temat på träffarna har varit att informera om vårt kollektivavtal på Posten, men även om vad som är viktigt att tänka på som visstidsanställd.

Ett exempel är att alltid spara sina lönespecifikationer och samtliga anställningsavtal. Det här är viktigt för att kunna gå tillbaka i tiden och se om lönen som betalats ut varit riktig. Det kan också handla om att kunna kontrollera att det verkligen fungerat med exempelvis mertids- och övertidsersättningar.

Vi har i dagarna fått in underlag från två medlemmar som under 2013 jobbat mycket mer tid än vad anställningsavtalet säger, men ändå inte fått ut en timme i mertid. Detta kommer att skickas in som ett tvisteärende och det finns gott hopp om att det hela kommer att rättas till och medlemmarna få rätt ersättning i efterhand. Mycket tack vare att dessa medlemmar sparat sina lönespecifikationer och anställningsavtal.

### Semester?

Tyvärr handlar inte de otrygga anställningarna enbart om lön och ersättningar utan även om osäkerheten huruvida man kommer att få förnyad anställning. Ett tråkigt ärende pågår i en region där en anställd sagt till sin chef att han ska ut på en resa och därför inte kan ta arbete för en tid framöver. Väl hemkommen anmälde vederbörande sitt intresse för att arbeta igen, svaret från arbetsgivaren blev ”du har ju sagt upp dig själv”! Som timavlönad visstidsanställd utgår semesterersättning vid varje löneutbetalning, men möjligheten att ta ut semester gäller tydligen inte…

Detta är ett exempel, men det finns många, många fler anledningar till att kampen mot skitanställningarna måste fortsätta.

Till sist ett råd till dig som är visstidsanställd; tveka aldrig att fråga din fackliga företrädare om det finns något du undrar över!

**Kristina Hvatz**

Från årets Första maj-demonstration i Malmö

## Beställa material från Seko Posten

Till medlemsvärvarkampanjen har Seko Posten tagit fram ett värvarblad samt tre olika affischer. Detta material går nu, liksom avtalet i fickformat, att kostnadsfritt beställa.

Affisch Brevbärare

Affisch Chaufför/ Terminal Paket

Affisch Grön

Värvarfolder

Avtalsfolder

Semster för nattarbetare

Samtliga beställningar skickas till: eva.blom@posten.se
Glöm inte att ange antal samt leveransadress.

Daniel Suhonen, Katalys:

# – Hur vi har det på jobbet är en av de viktigaste politiska frågorna

**– Vår uppgift är att företräda LO-medlemmarna i samhällsdebatten utifrån ett klassperspektiv. Vi ska vrida samhällsdebatten åt vänster, och jag känner en stor trygghet i att veta att våra argument har ett enormt stöd ute på arbetsplatserna.**

För ett och halvt år sedan startade 6F-facken Seko, Byggnads, Fastighets, Elektrikerna och Målarna den fackliga tankesmedjan Katalys, till chef och verksamhetsledare utsågs Daniel Suhonen. Sedan starten har Katalys sprutat ur sig skrifter, böcker och debattartiklar om ämnen som otrygga anställningar, vinster i välfärden, kvinnors villkor i arbetslivet och skatter. Allt med en skärpa och en klarhet som inte är helt vanlig när arbetarrörelsen pratar samhällsfrågor.

**Argument och fakta**

– Vi har ett ideologiskt mandat, säger Daniel. Vårt jobb är helt enkelt att göra allt vi kan för att förse vänstersidan i svensk politik med argument och fakta.

– Vi kan visa att bra förslag i arbetarklassens intresse är fullt möjliga att genomföra, fortsätter Daniel, och att resultatet om de genomfördes skulle bli BRA. Det kan handla om ett stopp för vinster i välfärden, om tryggare anställningar eller om ett nytt och rättvist skattesystem.

Ett problem idag är att arbetarrörelsen varit tillbakapressad så länge att minsta lilla reformförslag riskerar att låta orealistiskt. De senaste årtiondena har präglats av arbetsgivarsidans dagordning; av privatiseringar, ökande klassklyftor, växande arbetslöshet och ett allt tuffare arbetsliv.

– När vi i detalj presenterar fullt genomförbara förslag kan det vara ett av sätten att ge arbetarrörelsen nytt självförtroende. Men jag tycker att det händer mycket just, säger Daniel och nämner hur en bred koalition av debattörer och organisationer fört upp fråga om vinster i välfärden på dagordningen.

– Det som inte var realistiskt, ett förbud mot vinster i välfärden, har för många blivit det. Och självklart har vi haft viss ”hjälp” av alla skandaler…

**Facken**

Daniel pekar också på hur olika fackförbund tagit strid.

– Byggnads vann en betydelsefull seger vad gäller huvudentreprenörskap och tågstrejken som just nu pågår är ju otroligt viktig. Den handlar om bemanningen på arbetsplatserna och om anställningarna, frågor som egentligen berör alla som finns på arbetsmarknaden. De här sakerna, tillsammans med att LO de senaste åren blir vassare, betyder mycket. Facket känns helt enkelt mer självständigt.

I början av 70-talet, mitt i den vänstervåg som bland annat ledde fram till LAS och MBL, bestämde sig arbetsgivarsidan för att de måste förändra politikens inriktning. De satsade stort på bland annat opinionsbildning, tankesmedjor och bokutgivning, en satsning som med tiden gav resultat och som fortfarande påverkar samhällsklimatet.

– Kanske är det vi ser nu början på en liknande satsning från fackens sida, menar Daniel, en satsning på att ge politiken i Sverige en helt annan inriktning. Och kanske är det ingen slump att just de fack som tagit viktiga strider, Byggnads och Seko, också varit med och satt upp tankesmedjan Katalys.

**Anställningar**

Sekos tågstrejk handlade om trygga anställningar och det är också en fråga Katalys skrivit om. Katalys nr 3 ”Vilken arbetsmarknad ska vi ha?” beskriver bland annat hur de otrygga anställningarna brett ut sig och vad vi kan göra åt det.

– Arbetet upptar en stor del av människors liv, hur vi har det på jobbet är en av de absolut viktigaste politiska frågorna. När arbetarrörelsen pressats tillbaka är just anställningarna ett av de områden där det märkts. Fler har otrygga tidsbegränsade anställningar, fler jobbar ofrivillig deltid, bemanningen på arbetsplatserna är mer slimmad, stressen breder ut sig.

– Att föra in arbetslivsfrågorna i politiken, att verkligen driva frågor om hur vi har det på jobbet är en nyckel till framgång för arbetarrörelsen. Hela arbetarrörelsen är ju egentligen ett enda stort ställningstagande för arbetarna, mot arbetsgivaren. Vi ska ha trygga anställningar och vi ska tillåtas jobba heltid, vi ska klara av att jobba tills vi är 65.

*Och få en vettig lön?*

– Ja precis. Medelklassen är ju så dominerande i media idag att det finns en massa människor som helt enkelt inte känner till vad arbetare tjänar. Det är vanligt med heltidslöner på 20-23 000 och det är ju anledningen till att skattesänkningarna blev så populära. Självklart hade det varit bättre om lönerna höjts rejält, nu lurades vi att äta den offentliga välfärd som ju egentligen är livsviktig för oss.

**Katalys**

Även om Daniel Suhonen gör jämförelser med arbetsgivarsidan satsningar på opinionsbildning är Katalys knappast jämbördiga med Timbro och andra arbetsgivarsatsningar vad gäller resurser (däremot lär produktiviteten vara avsevärt högre).

– Vi har två heltidsanställda, jag och Victor Bernhardtz, och dessutom tar vi in folk för att jobba med olika projekt. Men det går absolut ingen nöd på oss, vi prioriterar det vi tycker är viktigt och har sedan möjlighet att jobba med det. Vi är lite som en politisk gerilla.

*”Att föra in arbetslivsfrågorna i politiken, att verkligen driva frågor om hur vi har det på jobbet är en nyckel till framgång för arbetarrörelsen.”*

– Men visst, hade vi mer resurser skulle vi kunna jobba med fler frågor, som exempelvis bostadspolitik eller att plocka fram förslag på ett nytt och rättvisare pensionssystem. Vi skulle kunna starta en tidskrift och vara fler som åkte runt i landet och pratade.

**Att bottna i verkligheten**

Just att åka runt och träffa folk och prata på olika möten är något Daniel och Victor ägnar mycket tid åt. Under 2013 blev det 100 sådana besök, många av dem på olika fackmöten.

*Hur är responsen?*

– Jävligt positiv. Jag tror att folk blir glada av att någon som verkligen tänkt igenom saker står på fackmedlemmarnas sida. Vi har ju fakta och argument för det som så många verkligen tycker. Inte en enda gång på alla de möten vi pratat har någon ställt sig upp och sagt; ”Nej, det där håller jag inte alls med om”. Och vi anpassar ju knappast våra åsikter efter vem vi pratar för. Vi är emot vinster i välfärden och för en utbyggd gemensam välfärd varje dag, vi står alltid för bättre villkor för de som jobbar.

Daniel menar också att det är en stor trygghet att ha varit ute och träffat så mycket folk runt hela landet.

– När jag står i en tevestudio och debatterar med en borgerlig företrädare vet jag att det finns människor överallt ute på arbetsplatserna som håller med mig, som vill att jag ska säga just detta.

Daniel Suhonen, chef för den fackliga tankesmedjan Katalys. Daniel är samhällsdebattör och medförfattare till flera böcker om svensk politik, bland dem ”Reinfeldtkoden”. Han har bland mycket annat en bakgrund som chefredaktör för den socialdemokratiska idé- och debattidskriften Tiden.

*Det ni säger bottnar?*

– Ja, vi vet att detta inte bara är något vi på Katalys tycker. Vi har provat argumenten på hundratals möten med fackliga företrädare och medlemmar. Vi vet att de gillar vad vi säger och vi vet att de tycker om när vi står upp i de här frågorna.

– Idag blir det opinionsarbete för oss. Men med en annan regering skulle vår påverkan bli mer direkt, våra förslag skulle kunna bli verklighet.

**Rikard Brennius**

## Katalys

På hemsidan www.katalys.org går samtliga rapporter Katalys publicerat att ladda ned direkt, dessutom finns tankesmedjans utgivna böcker att beställa där. Daniel Suhonen och Victor Bernhardtz kan också kontaktas via hemsidan för den som är intresserad av att få dem som talare på exempelvis ett fackmöte.

Katalys nr 3 om bland annat hur de otrygga anställningarna brett ut sig, och vad vi kan göra åt det.

## Vi lottar ut Björklundeffekten!

**I våras kom Katalys senaste bok, Björklundeffekten av Sten Svensson och Mats Wingborg. Så här beskrivs boken på Katalys hemsida:**

**”Den som googlar på *’Jan Björklund skyller på S’* får över 80 000 träffar. En sådan sökning är inte särskilt vetenskaplig, men Björklund har gjort till vana att i alla lägen skylla på socialdemokratin.**

Sten Svensson och Mats Wingborg har granskat Björklunds skolpolitik. De fann ett statsråd som propagerar för kunskap men inte alltid själv har så väl på fötterna. En politiker som använde skolpolitiken för att göra karriär men som misstror professionen och expertisen. Björklund vet bäst själv. När skolan brakar samman fortsätter han längs sin egensnickrade väg med ständiga utspel om hårdare betygsregler och krav. Få politiker har lika kapitalt misslyckats med nästan allt de företagit sig – utan att få avgå.

I dag är den skolkris Björklund länge talat om ett faktum. Han är själv ansvarig för skolan sedan snart ett decennium medan resultaten faller och klyftorna växer. Ändå skyller Björklund på ”flumskolan”. Hans reformer har inte slagit igenom ännu. Om vi bara håller ut ett tag till ska det bli slut på flummet.

– Frågan är om vi har tid att vänta?”

***Seko Postens webbtidning lottar nu i två omgångar ut 5 ex vardera av boken.***

Vill du delta i utlottningen?
Skicka senast den 1 augusti ditt namn och din adress till antingen:
Seko Postens webbtidning
Tomteboda K3
105 00 Stockholm
eller: sekoposten.webbtidning@gmail.com

Erfarenheter från Hallsberg

# Marianne Lindstedt om at med den som inte är med

**– Jag har hela tiden försökt följa min egen röda tråd när jag pratat med dem som inte varit medlemmar i Seko. För mig handlar det om att utgå från min övertygelse och mina egna erfarenheter. Jag måste kunna stå för det jag säger, annars kommer aldrig de jag pratar med att tro på mig.**

Marianne Lindstedt är förtroendevald för Seko på postterminalen i Hallsberg. Terminalen öppnade i september 2013 och förutom de som valde att följa med från de nu stängda terminalerna i Karlstad och Västerås har ett par hundra personer nyanställts. Av förklarliga skäl var dessa inte medlemmar i Seko, däremot ofta i andra fack. För många av de yngre innebar anställningen som terminalarbetare däremot en första kontakt med fackföreningen.

Marianne och de andra fackliga i Hallsberg har alltså under det knappa år som gått fått mängder av tillfällen till samtal om det fackliga medlemskapet och varför det är så viktigt.

### Att lyssna

– Det är viktigt att möta den tänkte medlemmen utifrån var han eller hon befinner sig, att lyssna, säger Marianne. Personen kan till exempel vara medlem i ett annat facks a-kassa sedan ett tidigare jobb, men ha valt att inte vara med i facket. Personen kan ha varit medlem i ett annat fack, men lämnat det. Facket kan ha svikit, eller så berodde utträdet på något helt annat.

– Tycker personen jag pratar med att facket är skit så får jag ta hänsyn till det, utgå från det. Det fungerar knappast att bara klampa in och säga ”Detta tycker jag är bäst för dig”.

Marianne brukar snarare berätta vad Seko står för, om andemeningen i vår fackförening. Hon frågar vad personen skulle vilja ha hjälp med av facket.

– Pratar jag med någon som är med i ett annat fack frågar jag om de får den hjälp de vill ha, om det fungerar. Är det andra facket tillgängligt? Jag försöker svara på alla frågor, tar mig tid att lyssna och berättar om de aktiviteter vi har på arbetsplatsen.

### Lyhörda

Marianne pratar också om hur viktigt det är att hela tiden vara lyhörd.

– En person kanske säger; ”Det är viktigt att det kommer hit en cateringfirma till arbetsplatsen med färdiga mackor”. Det är ingen direkt facklig fråga, men vi måste försöka ta den ändå. Vi kan inte bara svara; ”Nänä, vi har mycket viktigare saker än så. Det här med avtalet till exempel.”

Hallsbergsterminalen.

– Är någon upprörd så måste den personen få prata av sig. Någon kan vara skitförbannad på något politiskt, på socialdemokraterna, på vad en facklig företrädare gjort eller på vilken annan sak som helst. Då får vi helt enkelt försöka bena ut det.

– Det första bemötandet är otroligt viktigt. Vi får inte bara dundra på. Vi måste lyssna, berätta och sedan låta det vi sagt sjunka in. Det handlar om att bygga upp ett förtroende, inte om att ha fokus på om det är 10 eller 20 eller 100 du värvar.

Och Marianne betonar hur de förtroendevalda på terminalen hjälpts åt med den enorma uppgift de ställts inför, att bygga ett starkt Seko på en arbetsplats med en majoritet nyanställda.

– Någon kanske pratat en första gång med en person, en annan har pratat en andra gång, sedan har en tredje hjälpt till med att fylla i inträdesansökan.

### Högre anställningsgrad

– Vi måste också vara duktiga på att tala om när Seko uppnått något bra, som exempelvis löneökningar i krontal, arbetstidsbanken eller överenskommelsen om semester över dygnsgränsen.

Marianne berättar om hur mycket nytta Seko haft i Hallsberg av hur de jobbat med frågan om högre anställningsgrad.

– De som inte varit medlemmar och velat ha en högre anställningsgrad har ju själva fått gå in till arbetsgivaren och säga till, och sedan helt enkelt fått *hoppas* att arbetsgivaren ska göra något.

– Vi i Seko har ju ett dokument som medlemmen fyller i, lämnar till både oss och arbetsgivaren och får en egen kopia på. Sedan vet medlemmarna att vi bevakar detta och att det finns en kraft bakom.

– ST har ju inte något liknande eget arbete, så de har helt enkelt tyckt att arbetsgivaren ”borde ha” ett sådant dokument. Vi ska självklart inte sprida skitsnack om andra fack, men vi ska säga som det är och sedan får folk själva räkna ut resten.

### Positiv känsla

Arbetet med att vinna nya medlemmar till Seko har varit framgångsrikt i Hallsberg. Terminalen är idag den av Postens samtliga terminaler där Seko har högst organisationsgrad, en bra bit över 80 procent.

– Vi i Hallsberg har ju haft en haft ett tacksamt utgångsläge på så sätt att många är nyan-

# tt prata
# dlem

Marianne Lindstedt.

ställda och kommit till företaget med en positiv känsla. De har varit öppna på ett annat sätt än vi som kommit från nedlagda terminaler och kanske känt att flytten till Hallsberg varit ett tvång.

– Samtidigt ska man komma ihåg att våra fackliga förberedelser började långt innan denna terminal ens var byggd. Det var väldigt viktigt att hela tiden prata med våra medlemmar på de gamla terminalerna i Karlstad och Västerås. Vi försökte berätta vad som hände, vad flytten skulle kunna innebära.

### Nya förtroendevalda

Det är inte bara medlemsvärvandet som varit framgångsrikt i Hallsberg. Det första halvåret på terminalen utgjordes den fackliga styrkan av de fyra i interimsstyrelsen, plus stöttning från förbundet vad gäller just medlemsvärvningen. Sedan årsmötet i mars ser det annorlunda ut. Marianne, som också varit sammankallande i valberedningen, berättar:

– Idag är vi 24 förtroendevalda på terminalen i Hallsberg, och det gör mig otroligt stolt. Vi är 7 ledamöter i styrelsen, 1 revisor, 3 valberedare och så 13 kontaktombud.

– Med ett par undantag har varje team här ett eget kontaktombud. Deras uppgifter är bland annat att föra fackliga frågor från medlemmar vidare till styrelsen och att hälsa nya medlemmar välkomna. Dessutom är tanken att de då och då ska informera kort om fackliga frågor i samband med teamets tavelmöten.

– Det är viktigt att synas och höras, att visa att här är det Seko som är facket.

**Rikard Brennius**

# – Det här gäller våra medlemmar, oorganiserade vill ju tydligen sköta sitt

**Chaufförerna på en arbetsplats i Västsverige kommer att få ut avstämningsövertid efter att ha deltagit i arbetsplatsträffar utan att det reglerats i scheman.**

**– Vad som hänt är att det inte sparats ihop någon tid till dessa arbetsplatsträffar, berättar Tomas Dahl, avtalsansvarig i Seko Post Klubb Logistik Väst. Folk har helt enkelt jobbat övertid utan någon som helst ersättning.**

– Felet kom fram i samband med att vi hade ett medlemsmöte på arbetsplatsen. Ska det slammas tid till arbetsplatsträffar så måste ju de anställda få ett schema där det framgår att de exempelvis slutar tio minuter tidigare ett antal andra dagar. Det som hände på denna arbetsplats var att chaufförerna inte fick några kortare dagar, det sparades helt enkelt inte ihop någon tid.

### Lösning

Kontakt togs med filialchefen och ett försök att hitta en lokal lösning gjordes. Det drog dock ut på tiden och frågan fick föras upp centralt. Tomas betonar ändå att arbetsgivaren tagit på sig ansvaret för felen och att orsaken var bristande kunskap om kollektivavtalet.

– Nu har det löst sig och våra medlemmar kommer att få avstämningsövertid för ett antal arbetsplatsträffar under 2012 och 2013. Det ska enligt arbetsgivaren komma på junilönen.

*Enbart för våra medlemmar?*

– Ja, vi kan och ska agera för våra medlemmar, oorganiserade vill ju tydligen sköta sitt, säger Tomas. Sekos medlemmar betalar för att vi alla ska ha trygghet på jobbet, för att vi ska få löneökningar. Är man medlem i annat fack eller gratisåkare får man försöka fixa det själv med arbetsgivaren.

Tomas Dahl.

### Gratisåkare?

– De oorganiserade som åker snålskjuts på våra medlemmar. Det finns avtal och regler för hur det ska fungera på en arbetsplats och de kan du aldrig som enskild anställd förhandla fram med arbetsgivaren. Det gör vi som facklig organisation, och det är vi som ska se till att de efterlevs.

– Det här är poängen med en organisation, och våra medlemmar förstår det. Jag tror att fler kommer inse vikten av ett aktivt fack som Seko på arbetsplatsen i och med att vi löst detta med avstämningsövertiden.

### Arbetsplatsträffar

– När det gäller själva arbetsplatsträffarna finns mycket att göra på många arbetsplatser. Vi i vår klubb är kritiska till att tiden slammas ihop med ett antal minuter per dag. Vi vill att en arbetsplatsträff på till exempel tre timmar ska kompenseras med att antingen en annan arbetsdag blir tre timmar kortare eller att motsvarande komptid ges.

– Att en arbetsdag kortas med fem eller tio minuter märks ju i princip inte, och det ökar knappast motivationen att delta aktivt på arbetsplatsträffen. Vad vi behöver är arbetsplatsträffar där vi vill och orkar prata om det som är viktigt på jobbet, idag har de blivit för mycket av propagandamöten för Posten och dess chefer! ■

**Seko Posten**
Tomteboda, K3
105 00 Stockholm

e-post: sekoposten@posten.se

www.seko.se/posten

facebook

seko POSTEN

## Riksklubb:

**Seko Klubb Admin & Specialister**
Terminalvägen 14, K3
105 00 Stockholm
Tel: 010-436 60 23
klubb.as@live.se

## Logistik klubbar:

**Seko Klubb Logistik Norrbotten**
Cementvägen 8, 973 45 Luleå
Tel: 010-436 67 77
norrbotten@sekologistik.org

**Seko Klubb Poståkeri Västerbotten**
Box 1237, 901 22 Umeå
vasterbotten@sekologistik.org

**Seko Klubb Logistik MellanNorrland**
Box 15144, 850 15 Sundsvall
Besöksadress: Skråvägen 2
Tel: 070-686 80 27
stefan.sondell@sekologistik.org

**Seko Klubb Posten Logistik Mitt**
Truckgatan 1, 702 27 Örebro
Tel: 070-682 94 25
anders.freijd@postnord.com

**Seko Klubb Logistik Stockholm**
Terminalvägen 14, 173 01 Tomteboda
Tel: 010-436 59 78
zeljko.markov@postnord.com

**Seko Klubb Logistik Östra**
Box 1921, 581 18 Linköping
Tel: 010-436 12 86
sandra.svensk@postnord.com

**Seko Klubb Logistik Sydost**
Landbron, 371 00 Karlskrona
Tel: 0455-227 86
anders.bringeback@postnord.com

**Seko Klubb Logistik Väst**
Kurirvägen 2, 438 91 Landvetter
Tel: 010-436 20 63
styrelsen@logistikklubben.se

**Seko Klubb Logistik Syd**
Box 50301, 202 13 Malmö
Tel: 070-980 92 07
bo-goran.akesson@postnord.com

## Meddelande klubbar:

**Seko Posten Klubb Norr**
Västra Norrlandsgatan 11 B
903 27 Umeå
Tel: 010-436 66 89
lars-olof.engdahl@posten.se

**Seko Klubb Post Terminal Umeå**
Flygplatsväg 8, 901 00 Umeå
Tel: 010-436 65 32
maria.mannberg@posten.se

**Seko Klubb Post MellanNorrland**
Esplanaden 28, 852 36 Sundsvall
Tel: 010-436 63 62, 070-209 59 35
lennart.cedervall@posten.se

**Seko Klubb Post (Dalarna)**
Box 939, 781 29 Borlänge
Besöksadress: Röda gatan 25
Tel: 010-436 60 35
peter.wahlman@posten.se

**Seko Klubb MEAB Gävle**
Joe Hillplatsen 3, 801 30 Gävle
Tel: 073-063 73 30
hakan.alenius@seko.se

**Seko Klubb Post Uppland**
Vretgränd 18, 753 22 Uppsala
Tel: 073-061 36 21
mats.o.pettersson@posten.se

**Seko Klubb Post Värmland**
Södra Kyrkogatan 6, 652 24 Karlstad
Tel: 010-436 31 65
fred.karlsson@posten.se

**Seko Klubb Post Bergslagen**
Postkontoret, 711 01 Lindesberg
Tel: 010-436 33 80
Tel: 070-980 33 10
seko.postklubbbergslagen@posten.se

**Seko Klubb Post Örebro**
694 01 Hallsberg
Tel: 010-436 32 36
Tel: 073-981 49 60
kristina.warn@posten.se

**Seko Klubb Post Västmanland**
BBX Västerås Hälla, 723 01 Västerås
Besöksadress: Sturegatan 18
Tel: 073-992 21 71
bjorn-ove.andersson@posten.se

**Seko Klubb Post Mellansverige**
Box 680, 601 15 Norrköping
Tel: 070-980 97 61
siv.k.andersson@posten.se

**Seko Stockholm Postklubb 604**
Box 1032, 171 21 Solna
Tel: 070-980 96 61
klubb.604@gmail.com

**Seko Stockholm Postklubb 605**
Box 1369, 171 27 Solna
Tel: 070-243 64 27
klubb605@gmail.com

**Seko Postklubb Öst**
Kemistvägen 15, 187 00 Täby
Tel: 073-152 92 11
sekoost.606@gmail.com

**Seko Postklubb Stockholm City**
bbk Norrmalm, 111 01 Stockholm
Tel: 070-980 23 84
seko.postklubbstockholmcity@posten.se

**Klubb Brev Tomteboda**
Plan 2 1/2, 173 00 Tomteboda
Tel: 010-436 58 92
Tel: 070-980 71 08
klubb631@gmail.com

**Seko Klubb Utrikes**
Box 141, 190 46 Stockholm-Arlanda
Tel: 010-436 69 05
tomy.gustavsson@posten.se

**Seko Postklubb Södra Stockholm**
Byängsgränd 5, Årsta Pte
120 00 Stockholm
Tel: 070-980 18 65
peter.ekroth@seko.se

**Seko Klubb Årsta Postterminal**
Box 90121, 120 21 Stockholm
Tel: 010-436 53 22
Tel: 070-980 58 13
seko.postklubb.arstapt@posten.se

**Seko Klubb Post Gotland**
Stenhuggarvägen 6, 621 53 Visby
Tel: 0498-21 79 89
Tel: 073-809 44 12 (Dan)
Tel: 070-884 18 74 (Ove)
dan.blomgren@seko.se
ove.liljegren@seko.se

**Seko Klubb Meddelande Linköping**
Box 1921. 581 18 Linköping
Tel: 010-436 28 04
mikael.j.svensson@posten.se

**Seko Post Meddelandeklubb Nord-Östra Småland**
Gjutaregatan 7, 571 19 Nässjö
Tel: 010-436 26 64
helen.g.nilsson@posten.se

**Seko Post Klubb Terminal**
Postterminalen, 571 00 Nässjö
Tel exp: 0380-55 58 22
Tel ordf: 010-436 27 07
Öppettider: Tors 09.00-15.00
seko.terminal-nassjo@posten.se

**Seko Post Klubb Jönköping**
Posten Kålgården, 551 00 Jönköping
Tel: 010-436 26 27
Tel: 070-980 85 52
seko.postklubb.jonkoping@posten.se

**Seko Postklubb Skaraborg**
Bangatan 12, 521 43 Falköping
Tel: 070-980 47 22
seko.postklubb.skaraborg@posten.se

**Seko Posten Klubb Göteborg**
Kruthusgatan 17, Plan 4
405 24 Göteborg
Tel: 010-436 18 31
Tel: 070-980 04 94
patrick.theodorsson@posten.se

**Seko Klubb Postterminal Göteborg**
405 10 Göteborg
Tel: 031-15 62 31
lena.liifv@posten.se

**Seko Post Växjö Region**
Box 941, 392 29 Kalmar
Tel: 010-436 14 48
mats.widerstrom@posten.se

**Seko Klubb Post NV**
V Sandgatan 7, 252 00 Helsingborg
Tel: 010-436 11 30
anders.wiberg@posten.se

**Seko Posten Syd**
Box 50228, 202 12 Malmö
Tel: 010-437 97 61
johan.lindholm@posten.se

**Seko Klubb Chefer & Specialister**
Box 50228, 202 10 Malmö
Tel: 070-980 10 81
sonny.crona@posten.se