

9 kap. Lön under ledighet i övrigt

Ledighet med lön

1 § *Inget löneavdrag vid läkarbesök och vissa tandläkarbesök*

Om det behövs får en arbetstagare vara ledig utan löneavdrag för läkar- eller tandläkarbesök m.m. i följande fall.

- a) Vid besök hos läkare, företagshälsovård, öppen vård eller mödravårdscentral samt för blodgivning.
- b) Vid akuta tandbesvär samt undersökningar eller behandlingar efter remiss av tandläkare eller läkare.

2 § *Annan ledighet utan löneavdrag*

Om arbetsgivaren har beviljat en arbetstagare ledighet med stöd av tjänstledighetsförordningen (1984:111) eller annan författning, har arbetstagaren rätt till lön utan avdrag under ledigheten enligt sammanställningen nedan. Ledighet under en del av en dag räknas som en hel dag.

Skäl	Tid
a) Allvarligare sjukdomsfall, dödsfall, begravning, bouppteckning eller arvsskifte inom egen familj eller den närmaste släktkretsen	Den tid som behövs (inkl. restid), dock högst tio arbetsdagar per kalenderår.
b) Flyttning, om flyttersättning lämnas	Högst tre arbetsdagar
c) Flyttning i annat fall	En arbetsdag
d) <i>(Upphört att gälla)</i>	
e) Fackligt förtroendemannauppdrag	Högst tio arbetsdagar per kalenderår
f) Examen och tentamen	Högst fem arbetsdagar per kalenderår

Uppllysning

Bestämmelsen i e) gäller inte vid ledighet enligt lagen om facklig förtroendemans ställning på arbetsplatsen och avtalet om fackliga förtroendemän.

Allmänt råd från Arbetsgivarverket

Punkt a)

Rätten till sådan ledighet kan följa av lagen (1998:209) om rätt till ledighet av trängande familjeskäl.

Punkt e)

Denna punkt gäller inte ledighet som avser den fackliga verksamheten på den egna arbetsplatsen eller någon annan arbetsplats för den som är facklig förtroendemän. I sådant fall gäller i stället avtalet om fackliga förtroendemän (FMA, SAV cirk 1984 A 39).

Punkten avser i första hand sådana uppdrag i centrala, regionala eller lokala arbetstagarorganisationer som anges i organisationernas stadgar och som arbetstagaren får genom val eller annars genom protokollfört beslut. Det kan t.ex. handla om uppdrag som ordförande, sekreterare, kassör eller annan ledamot i styrelsen för central arbetstagarorganisation, förbund, avdelning, sektion, klubb eller annan del av förbund, uppdrag som ombud vid kongress, representantskap e .dyl. eller som revisor.

Punkten gäller endast när arbetstagaren utövar just den funktion som uppdraget avser, t.ex. som ordförande vid styrelsens sammanträden. Arbetstagaren förutsätts styrka behovet av ledigheten t.ex. genom att visa kallelsen till sammanträdet.

Lön under ledighet för studier

3 §

Om en viss utbildning är betydelsefull för arbetsgivarens verksamhet, bör arbetsgivaren underlätta genomförandet av sådana studier. Arbetsgivaren får medge att arbetstagaren under hela eller en del av studieledigheten får behålla hela eller en viss del av lönen.

Lön under ledighet för viss tjänstgöring i totalförsvaret

4 § *Huvudregel - lönen dras in*

Lönen skall dras in för arbetstagare som är lediga för tjänstgöring i totalförsvaret, om inget annat anges nedan.

5 § *Repetitionsutbildning*

Vid repetitionsutbildning (motsvarande) skall i förekommande fall löneutfyllnad betalas ut så att den totala ersättningen, inklusive dagpenning, motsvarar 90 procent av den fasta lönen.

6 § *Tjänstgöring som reservofficer*

Under ledighet för sådan tjänstgöring, som reservofficerare (motsvarande) är skyldiga att fullgöra, betalas 25 procent av den fasta lönen ut. Enskild överenskommelse får träffas om att en större del av den fasta lönen skall betalas ut.

7 § *Övrig totalförsvarsutbildning*

När en arbetstagare är ledig för annan tjänstgöring och utbildning i totalförsvaret, kan arbetsgivaren medge att arbetstagaren får behålla en viss del av lönen, om

arbetsgivaren anser detta skäligt med hänsyn till den totala ersättningen som arbetstagaren får under ledigheten.

Ledighet utan lön

8 § Löneavdragets beräkning

Under annan ledighet än som anges i 4 - 8 kap. eller 1 - 7 §§ detta kapitel skall löneavdrag göras enligt följande.

a) Vid ledighet om **högst 5 arbetsdagar**:

avdrag för varje **arbetsdag** som ledigheten omfattar med 4,6 procent av den fasta lönen per månad.

Vid oregelbunden arbetstidsförläggning (hel- eller deltid) beräknas dock avdraget enligt c).

b) Vid ledighet om **6 arbetsdagar eller mer**:

avdrag för varje **kalenderdag** som ledigheten omfattar med 3,3 procent av den fasta lönen per månad.

c) Vid ledighet under en **del av dagen**:

avdrag för varje **timme** med
$$\frac{\text{den fasta lönen per månad (heltid)}}{175}$$

d) Vid ledighet för **närståendevård** med stöd av lagen (1988:1465) om ersättning och ledighet för närståendevård:

avdrag för varje **arbetsdag** med
$$\frac{100 \% \times \text{månadslönen} \times 12}{\text{årsarbetstiden}}$$

Om en ledighetsperiod omfattar en eller flera hela kalendermånader görs avdrag med hela den fasta lönen.

Om ledigheten endast omfattar en viss del av arbetstiden skall i stället för helt avdrag göras ett mindre avdrag som svarar mot ledighetens omfattning.

Allmänt råd från Arbetsgivarverket

Löneavdrag skall enligt denna paragraf göras "under annan ledighet än som anges i 4 - 8 kap. eller 1 - 7 §§ detta kapitel". Av 9 kap. 2 § framgår att en arbetstagare har lön utan löneavdrag vid beviljad ledighet för vissa uppräknade ledighetsorsaker och under visst antal arbetsdagar. Om arbetsgivaren beviljar arbetstagaren längre ledighet än som vid tillämpning av 9 kap. 2 § medför rätt till lön utan löneavdrag, skall denna ytterligare ledighet behandlas som "annan ledighet", dvs. löneavdraget skall beräknas enligt bestämmelserna i denna paragraf.

Med "ledighet om högst 5 arbetsdagar" under a) avses ledighet en eller flera enstaka arbetsdagar eller ledighet under två, tre, fyra eller fem arbetsdagar i en följd. Med "ledighet om 6 arbetsdagar eller mer" under b) avses ledighet under sex arbetsdagar eller fler i en följd.

9 § *Ledighet för att vara ledamot av riksdagen*

En arbetstagare har rätt att utan särskilt beslut vara ledig utan lön för uppdrag som ledamot av riksdagen från och med den dag han tillträder uppdraget och till och med den dag han lämnar uppdraget.

Arbetstagaren skall snarast informera arbetsgivaren om uppdraget och den tid detta omfattar. Arbetstagaren har rätt att göra avbrott i ledigheten för att arbeta i sin anställning. Om arbetstagaren vill utnyttja denna rätt skall han informera arbetsgivaren snarast möjligt. Arbetsgivaren är inte skyldig att låta arbetstagaren avbryta ledigheten tidigare än en månad efter det att arbetsgivaren har tagit emot underrättelsen.

Lokalt avtal

10 §

Lokalt avtal får slutas i frågor som behandlas i detta kapitel.