



8 kap. Lön under föräldraledighet

8 kap. Lön under föräldraledighet

Löneavdrag

1 §

Vid föräldraledighet görs löneavdrag för varje kalenderdag som föräldraledigheten omfattar med ett belopp som motsvarar 3,3 procent av den fasta lönen per månad. Om föräldraledigheten omfattar en eller flera hela kalendermånader görs avdrag med hela den fasta lönen.

Vid partiell föräldraledighet görs avdrag för varje kalenderdag i förhållande till minskningen av arbetstid. Detta gäller oavsett om ledigheten är jämnt förlagd eller har förlagts till vissa dagar i veckan.

Vid ledighet med tillfällig föräldrapenning görs löneavdrag enligt 6 § i detta kapitel.

Föräldrapenningtillägg

Villkor för föräldrapenningtillägg

2 §

En arbetstagare som är ledig för barns födelse eller vård av adoptivbarn har rätt till föräldrapenningtillägg. Med adoptivbarn likställs barn som har tagits emot i adoptionssyfte.

Föräldrapenningtillägg betalas för sådana dagar under föräldraledigheten då arbetstagaren tar ut föräldrapenning på grundnivån eller därutöver. Arbetstagare som tar ut tre fjärdedels, halv eller en fjärdedels föräldrapenning får tre fjärdedels, halvt respektive en fjärdedels föräldrapenningtillägg.

Föräldrapenningtillägg lämnas för högst 360 dagar per barnsbörd.

Kriminalvårdens specialbestämmelse till 8 kap 2 §

En arbetstagare som enligt föräldraledighetslagen är ledig för barns födelse eller vård av adoptivbarn har rätt till föräldralön. Med adoptivbarn likställs barn som har tagits emot i adoptionssyfte.

Föräldralön utbetalas under maximalt 360 dagar per barnsbörd. Föräldralön utges inte vid föräldraledighet för barn där arbetstagaren, utan att vara anställd i Kriminalvården, varit ledig enligt föräldraledighetslagen och vid den ledigheten uppburit föräldrapenning och/eller kollektivavtalad föräldraförmån.

Anmärkning

Med barnsbörd avses enbarns- eller flerbarnsfödelse.



Föräldrar som båda är anställda inom statens avtalsområde får tillsammans ta ut maximalt 390 dagar med föräldralön och/eller föräldrapenningtillägg per barnsbörd.

En arbetstagare som är berättigad till föräldralön enligt detta avtal och där den andre föräldern också är statligt anställd, ska skriftligen försäkra arbetsgivaren om att de tillsammans inte tar ut mer än totalt 390 dagar per barnsbörd med föräldralön enligt lokalt avtal eller föräldrapenningtillägg enligt bestämmelser i ALFA.

Föräldralönen utbetalas månadsvis och i förhållande till ledighetens omfattning.

Föräldrapenningtilläggets storlek

3 §

Föräldrapenningtillägget är 10 procent av daglönen på lönedelar upp till basbeloppstaket. På lönedelar som överstiger basbeloppstaket är föräldrapenningtillägget 90 procent av daglönen.

Kriminalvårdens specialbestämmelse till 8 kap 3 §

Föräldralönen utbetalas med 10 % av daglönen på lönedelar upp till basbeloppstaket. På lönedelar som överstiger basbeloppstaket är föräldralönen 90 % av daglönen.

Beräkning av föräldrapenningtillägg för lediga arbetstagare (helt eller partiellt)

4 §

Föräldrapenningtillägget beräknas på den aktuella daglönen vid föräldraledighetens början.

Om daglönen är nedsatt på grund av ledighet (hel eller partiell) får föräldrapenningtillägget beräknas på daglönen i anställningen om ledigheten beror på

- offentligt uppdrag.
- ledighet med föräldrapenningtillägg som svarar mot ledighetens omfattning.

Om en arbetstagare har varit ledig för vård av barn och blir gravid på nytt innan det tidigare barnet uppnår en ålder av ett år och nio månader, beräknas föräldrapenningtillägget på den aktuella månadslönen när den nya föräldraledigheten inträffar. Dock ska beräkningen utgå från den tjänstgöringsgrad som gällde för arbetstagaren före den första föräldraledigheten.

För övriga arbetstagare som har varit lediga (helt eller partiellt) krävs att ledigheten upphört senast 90 dagar före föräldraledighetens början för att föräldrapenningtillägget ska beräknas på daglönen i anställningen.

Uttag av semester förskjuter den 90:e dagen bakåt med en dag för varje uttagen semesterdag.



Kriminalvårdens specialbestämmelse till 8 kap 4 §

Föräldralönen beräknas på den aktuella daglönen dagen före föräldraledighetens början. Vid särskilda skäl kan arbetsgivaren besluta att daglönen vid en tidigare tidpunkt ska ligga till grund för beräkningen.

Anmärkning:

Särskilda skäl kan t.ex. vara då en arbetstagare, istället för föräldrapenning, har begärt tjänstledighet veckan före beräknad förlossning.

Om daglönen är nedsatt på grund av ledighet (hel eller partiell) får föräldralön beräknas på daglönen i anställningen om ledigheten beror på

- offentligt uppdrag.
- ledighet med föräldralön eller föräldrapenningtillägg enligt bestämmelserna i 8 kap. 2-3 § § ALFA som svarar mot ledighetens omfattning.

Om en arbetstagare har varit ledig för vård av barn och blir gravid på nytt innan det tidigare barnet uppnår en ålder av ett år och nio månader, beräknas föräldralönen på den aktuella månadslönen när den nya föräldraledigheten inträffar. Dock ska beräkningen utgå från den tjänstgöringsgrad som gällde för arbetstagaren före den första föräldraledigheten.

För övriga arbetstagare som har varit lediga (helt eller partiellt) krävs att ledigheten upphört senast 90 dagar före föräldraledighetens början för att föräldralönen ska beräknas på daglönen i anställningen.

Uttag av semester förskjuter den 90: e dagen bakåt med en dag för varje uttagen semesterdag.

Föräldrapenningtillägg för arbetstagare med reducerad föräldrapenning

5 §

Om föräldrapenningen har satts ned av Försäkringskassan ska föräldrapenningtillägget reduceras i motsvarande mån.

Löneavdrag under ledighet med tillfällig föräldrapenning

6 §

Vid ledighet med tillfällig föräldrapenning görs löneavdrag för varje dag som arbetstagaren skulle ha arbetat enligt följande.



Om frånvaron endast omfattar en viss del av tjänstgöringstiden görs ett mindre avdrag som svarar mot frånvarons omfattning.

10 dagar per år

1. Arbetstagare med årslön upp till Bb-taket

$$10 \text{ dagar per år} \quad \frac{100 \% \times \text{månadslönen} \times 12}{\text{årsarbetstiden}}$$

2. Arbetstagare med årslön över till Bb-taket

	Lönedelar upp till Bb-taket	Lönedelar över Bb-taket
10 dagar per år	$\frac{100 \% \times \text{Bb-taket}}{\text{årsarbetstiden}}$	$\frac{20 \% \times (\text{månadslönen} \times 12 - \text{Bb-taket})}{\text{årsarbetstiden}}$

Arbetsgivaren får, om det finns särskilda skäl, besluta att avdraget ska göras för fler än 10 dagar.

För övrig tid

$$\frac{100 \% \times \text{månadslönen} \times 12}{\text{Årsarbetstiden}}$$

Kriminalvårdens specialbestämmelse till 8 kap. 6 §

Vid beräkning av löneavdrag vid tillfällig föräldrapenning gäller att löneavdraget ska - uttryckt i timmar- motsvara den planerade arbetstidens längd under ledigheten.

Anmärkning:

Beräkning: Månadslönen x 12 dividerad med aktuell årsarbetstid multiplicerad med den planerade arbetstidens längd.

Med årsarbetstid avses aktuell genomsnittlig ordinarie veckoarbetstid x 52.

Definitioner

7 §

Basbeloppstak (Bb-tak)

Med basbeloppstak förstås detsamma som i 6 kap. 5 §.



Daglön

Med **daglön** förstås månadslönen x 12 dividerad med 365.

Med **aktuell daglön** förstås daglönen med avdrag för partiell ledighet.

Med **daglön i anställningen** förstås daglönen i anställningen utan avdrag för partiell ledighet.

Månadslön

Fast lön plus det genomsnittliga månadsbeloppet av sådana rörliga lönetillägg - med undantag av overtidstillägg - som arbetstagaren hade året före det år då föräldraledigheten börjar.

Övergångsbestämmelse

För den som den 1 april 2001 var föräldraledig av en anledning som avses i detta kapitel, skall beräkningen av rörliga lönetillägg även under återstoden av föräldraledighetsperioden ske enligt tidigare gällande bestämmelser¹⁾.

Årsarbetstid

Med årsarbetstid förstås detsamma som i 6 kap. 5 §.

Allmänt råd från Arbetsgivarverket

Arbetstagarens ersättning under föräldraledighet baseras på ett särskilt månadslönebegrepp. Detta innebär att den fasta lönen höjs med ett genomsnitt av de rörliga lönetilläggen. Under den tid då föräldrapenningtillägg betalas (se 8 kap. 2 §) får arbetstagaren därmed en schablonmässig kompensation för sådana lönetillägg som arbetstagaren annars går miste om under föräldraledigheten.

Lokalt avtal

8 §

Lokalt avtal får slutas i frågor som behandlas i detta kapitel.

Om lokalt avtal sluts om att en retroaktiv lönehöjning i samband med lönerevision skall få genomslag även för den som är föräldraledig finns förslag om hur en sådan beräkning kan göras i underbilaga 1 till bilaga 2.

¹⁾ Se underbilaga 2 till bilaga 2.



Allmänt råd från Arbetsgivarverket

Om lokalt avtal sluts om att retroaktiv lönehöjning i samband med lönerrevision skall få genomslag även för den som är föräldraledig finns i underbilaga 1 till bilaga 2 en rekommendation om hur beräkning av den retroaktiva lönen kan göras.