



6 kap. Lön under sjukfrånvaro m. m.

Rätten till lön under sjukfrånvaro

1 §

Varje arbetstagare har rätt till lön under sjukfrånvaro enligt bestämmelserna i detta kapitel. Dessutom gäller lagen (1991:1047) om sjuklön (SjL).

Villkor för lön under sjukfrånvaro

Sjukanmälan och skriftlig försäkran

2 §

När en arbetstagare blir sjuk och därför inte kan arbeta, skall arbetstagaren snarast möjligt anmäla detta till arbetsgivaren. När arbetstagaren återgår i arbete ska han lämna en skriftlig försäkran till arbetsgivaren om att han på grund av sjukdomen helt eller delvis inte har kunnat arbeta.

Upplysning

Arbetsgivaren är enligt SjL inte skyldig att betala ut sjuklön innan anmälan och skriftlig försäkran har gjorts.

Läkarintyg och tandläkarintyg

3 §

Arbetstagaren ska från och med den åttonde dagen i en sjukperiod styrka sjukdomen med läkarintyg eller tandläkarintyg, som visar att arbetstagaren helt eller delvis är oförmögen att arbeta och som även anger sjukperiodens längd.

Om det finns särskilda skäl kan arbetsgivaren begära att arbetstagaren ska lämna läkarintyg eller tandläkarintyg

- från och med en tidigare dag än den åttonde i en sjukperiod,
- från och med den första dagen av varje kommande sjukperiod under högst tolv månader.

Arbetsgivaren kan också begära att läkarintyg eller tandläkarintyg ska vara utfärdade av den läkare eller tandläkare som arbetsgivaren anvisar.

Med särskilda skäl avses samma grunder som försäkringskassan tillämpar.
(Råd)

4 §



Under sjukfrånvaro ska *sjukavdrag* göras från lönen. Om sjukfrånvaron omfattar endast en viss del av tjänstgöringstiden görs ett mindre avdrag som svarar mot frånvarons omfattning (*partiellt sjukavdrag*).

Om arbetstagarens sjukpenning enligt lagen (1962:381) om allmän försäkring (AFL) har dragits in helt eller delvis ska i stället för sjukavdrag löneavdrag enligt 9 kap. 8 § göras i motsvarande grad. Om arbetsgivaren begär det ska arbetstagaren styrka att sjukpenning betalas ut från Försäkringskassan.

(Råd)

Sjukavdragets storlek

Definitioner

5 §

Basbeloppstak (Bb-tak)

Ett belopp som motsvarar 7,5 gånger det gällande prisbasbeloppet enligt AFL.

Daglön

För en arbetstagare med årslön upp till Bb-taket:	$\frac{\text{Månadslönen} \times 12}{365}$
--	--

För en arbetstagare med årslön
över Bb-taket:

När det gäller lönedelar upp till Bb-taket	$\frac{\text{Bb-taket}}{365}$
---	-------------------------------

+

När det gäller lönedelar över Bb-taket	$\frac{\text{Månadslönen} \times 12 - \text{Bb-taket}}{365}$
---	--

Månadslön

Den fasta lönen plus det genomsnittliga månadsbeloppet av sådana rörliga lönetillägg - med undantag av övertidstillägg - som arbetstagaren hade året före insjuknandeåret.

Övergångsbestämmelse

För den som var frånvarande på grund av sjukdom m.m. den 1 april 2001, skall beräkningen av rörliga tillägg även under återstoden av frånvaron ske enligt tidigare gällande bestämmelser.

Årsarbetstid



Det genomsnittliga antalet arbetsdagar per vecka gånger 52 (260 dagar för den som arbetar 5 dagar i veckan).

Sjukavdrag under sjuklöneperioden (dag 1 - 14)

6 §

(Lokala specialbestämmelser till 6 kap. 6 § finns. Se nedan.)

För varje dag som en arbetstagare skulle ha arbetat men är frånvarande från arbetet på grund av sjukdom görs sjukavdrag per **arbetsdag** med

- för dag 1 (karensdagen) 100 % av $\frac{\text{månadslönen} \times 12}{\text{årsarbetstiden}}$
- fr.o.m. dag 2 20 % av $\frac{\text{månadslönen} \times 12}{\text{årsarbetstiden}}$

Om arbetstagaren är frånvarande endast en del av karensdagen ska sjukavdrag göras enligt följande.

Sjukfrånvarons längd	Procent av helt sjukavdrag
högst 25 % av arbetstiden	25 %
mer än 25 % men högst 50 %	50 %
mer än 50 % men högst 75 %	75 %
mer än 75 %	100 %

Upplysningar

1. Återinsjuknande

Om en ny sjukperiod börjar inom fem kalenderdagar från det en tidigare sjukperiod avslutats, betraktas den enligt AFL som en fortsättning på den tidigare sjukperioden när det gäller karensdag, ersättnings storlek och sjuklöneperiodens längd.

2. Hög sjukfrånvaro - s.k. allmänt högriskskydd

Om arbetstagaren under de senaste 12 månaderna haft 10 karensdagar görs enligt SjlL, vid nästkommande sjukperiod, sjukavdrag för den första sjukfrånvarodagen med 20 procent på samma sätt som gäller för resten av sjuklöneperioden.

3. Vissa kroniskt sjuka - s.k. särskilt högriskskydd

För en arbetstagare som enligt beslut av Försäkringskassan av medicinska skäl redan från första ersättningsdagen är berättigad till förhöjd sjukpenning görs enligt SjlL sjukavdrag för den första sjukfrånvarodagen med 20 procent på samma sätt som gäller för resten av sjuklöneperioden.

**Kriminalvårdens specialbestämmelse till 6 kap. 6 §**

Vid beräkning av sjukavdrag dag 1 (karensdagen) gäller att karensavdraget ska - uttryckt i timmar - motsvara den schemalagda arbetsperiodens längd under karensdagen, dock högst åtta (8) timmar.

Om den schemalagda arbetsperioden är längre än åtta (8) timmar ska 20 procents sjukavdrag göras för resterande antal timmar i sjukperioden.

Vid koncentrerad deltid sätts karensavdraget i proportion till den nedsatta tjänstgöringsgraden.

Om arbetstagaren är frånvarande endast en del av karensdagen ska sjukavdrag göras enligt följande.

Sjukfrånvarons längd	Procent av helt sjukavdrag
högst 25 % av arbetstiden	25 %
mer än 25 % men högst 50 %	50 %
mer än 50 % men högst 75 %	75 %
mer än 75 %	100 %

Anmärkning:

Beräkning: Månadslön x 12 dividerad med aktuell årsarbetstid multiplicerad med den schemalagda arbetsperiodens längd under karensdagen.

Med årsarbetstid avses aktuell genomsnittlig ordinarie veckoarbetstid x 52.

Sjukavdrag efter sjuklöneperioden (dag 15 -) när arbetstagaren får sjukpenning från försäkringskassan**7 §**

För varje kalenderdag då arbetstagaren får sjukpenning görs sjukavdrag enligt följande. Arbetstagare med årslön upp till Bb-taket, procent på daglönen



Dag i sjukperioden	
15-364 ¹	90 %
365--	100 %

1. Arbetstagare med årslön över Bb-taket

Dag i sjukperioden	Lönedelar upp till Bb-taket	Lönedelar över Bb-taket
15-364	90 %	12,4 %
365--	100 %	22,4 %

Sjukavdrag när arbetstagaren får förlängd sjukpenning från försäkringskassan

7a §

1. Arbetstagare med årslön upp till Bb-taket, procent på daglönen

Dag i sjukperioden	
365- längst t.o.m. dag 914	100%

2. Arbetstagare med årslön över Bb-taket

Dag i sjukperioden	Lönedelar upp till Bb-taket, procent på daglönen	Lönedelar över Bb-taket, procent på daglönen
365- längst t.o.m. dag 914	100%	27,25%

¹ Gäller fr.o.m 1 januari 2011



Sjukavdrag/löneavdrag när arbetstagaren får sjukersättning eller tidsbegränsad sjukersättning

8 §

En arbetstagare som får sjukersättning eller tidsbegränsad sjukersättning ska ha löneavdrag som svarar mot förmånens omfattning (dvs. hel, tre fjärdedels, halv eller en fjärdedels förmån).

Avdrag ska dock inte göras om en arbetstagare arbetar och har sjukersättning eller aktivitetsersättning med stöd av 16 kap. 17 § eller sjukersättning enligt 16 a kap. AFL.²

Övergångsbestämmelse

Om försäkringskassan har fattat beslut före den 1 januari 1997 om sjukbidrag eller förtidspension och förmånen har börjat utbetalas före årsskiftet ska sjukavdrag göras enligt de bestämmelser som framgår av bilaga 4 a. Detta gäller även när försäkringskassan har fattat beslut den 1 januari 1997 eller senare om en förlängning av tidigare beviljat sjukbidrag eller tidigare beviljad förtidspension och förmånen har beviljats i samma omfattning som tidigare.

Sjukavdrag vid förebyggande behandling

9 §

En arbetstagare som får sjukpenning för förebyggande behandling enligt 3 kap. 7 b § AFL skall ha sjukavdrag per **arbetsdag** de 14 första dagarna och per **kalenderdag** resterande dagar. Sjukavdrag görs enligt följande tabell.

1. Arbetstagare med årslön upp till Bb-taket, procent på daglönen

Dag i sjukperioden

1-14	$\frac{100 \% \times \text{månadslönen} \times 12}{\text{årsarbetstiden}}$
15-90	90 %
91-364	100 %
365- längst t.o.m. 914	100%

2. Arbetstagare med årslön över Bb-taket

² Gäller fr.o.m. den 1 januari 2009



Dag i sjukperioden	Lönedelar upp till Bb-taket	Lönedelar över Bb-taket
1-14	$\frac{100 \% \times \text{Bb-taket}}{\text{årsarbetstiden}}$	$\frac{22.4 \% \times (\text{månadslönen} \times 12 - \text{Bb-taket})}{\text{årsarbetstiden}}$
15-90	90 %	12,4 %
91-	100 %	22,4 %
Dag 365- längst t.o.m. dag 914	100%	27,25%

Rehabiliteringsavdrag**10 §**

När en arbetstagare har rehabiliteringspenning ska rehabiliteringsavdrag göras på lönen.

Avdrag görs för varje *kalenderdag* enligt följande tabell.

Dag i sjukperioden	Arbetstagare med årslön upp till Bb-taket, procent på dag-lönen	Arbetstagare med årslön över Bb-taket	
		Lönedelar upp till Bb-taket, procent på daglönen	Lönedelar över Bb-taket, procent på daglönen
1-14	100 %	100 %	22,4 %
15-364	90 %	90 %	12,4 %
365- längst t.o.m. dag 914	100 %	100 %	27,25 %



Löneavdrag vid arbetsskada

11 §

Om en arbetstagare har sjukersättning eller tidsbegränsad sjukersättning på grund av en godkänd arbetsskada och därför också har arbetsskadelivränta görs helt löneavdrag. Vid partiell arbetsskadelivränta görs partiellt löneavdrag i motsvarande mån.

Lön till smittbärare

12 §

Något avdrag skall inte göras på lönen när en arbetstagare är frånvarande från arbetet på grund av att han är eller misstänks vara smittbärare enligt bestämmelserna i smittskyddslagen eller livsmedelslagen (motsvarande).

Lokalt avtal

13 §

Lokalt avtal får slutas i frågor som behandlas i detta kapitel.

Om ett lokalt avtal skall slutas om sjukavdrag under sjuklöneperioden för arbetstagare med koncentrerad tjänstgöring, rekommenderar parterna att avtalet sluts i enlighet med den schabloniserade modell som redovisas i **bilaga 4**.

Om lokalt avtal sluts om att retroaktiv lönehöjning i samband med lönerevision skall få genomslag även för den som är sjukledig och har sjukavdrag finns förslag om hur en sådan beräkning kan göras i underbilaga 1 till bilaga 2.

Allmänt råd från Arbetsgivarverket

Om lokalt avtal sluts om att retroaktiva lönehöjningar skall få genomslag även för den som är sjukledig och har sjukavdrag finns i underbilaga 1 till bilaga 2 en rekommendation om hur beräkning av den retroaktiva lönen kan göras.