



5 kap. Semester

(Lokal specialbestämmelse till 5 kap 1 § finns. Se nedan.)

Rätt till semester

1 §

Arbetstagare har rätt till semester enligt semesterlagen (1977:480) med de avvikelser som framgår av bestämmelserna i detta kapitel.

(Råd)

Intjänandeår och semesterår

2 §

Intjänandeår och semesterår sammanfaller och är detsamma som kalenderår.

(Råd)

Semesterns längd

Årssemester

(Lokal specialbestämmelse till 5 kap 3 § finns. Se nedan.)

3 §

En arbetstagare har rätt till det antal semesterdagar för helt kalenderår som anges i följande sammanställning.

till och med det år arbets-
tagaren fyller 29 år

från och med det år arbetstagaren fyller
30 år 40 år

28

31

35



KV-ALFA 5 KAP.

LÄSVERSION

Kriminalvårdens specialbestämmelse till 5 kap. 3 § ALFA

En arbetstagare har rätt till det antal semesterdagar för helt kalenderår, omräknat i timmar, som anges i följande sammanställning.

till och med det år arbetst- tagaren fyller 29 år	från och med det år arbetstagaren fyller 30 år	40 år
222,60	246,45	278,25

Semestern ska förlängas med en (1) dag eller 7,95 timmar om minst en tredjedel av årssemestern förläggs till perioden januari – mars eller oktober – december.

Anmärkning:

Antalet semestertimmar beräknas som antal semesterdagar multiplicerade med 7,95.

Ej full årssemester i vissa fall

(Lokal specialbestämmelse till 5 kap 4 § finns. Se nedan.)

4 §

Om en arbetstagare varit anställd enligt avtalet endast under en del av kalenderåret ska semestern minskas så att den svarar mot det antal dagar under året som arbetstagaren varit anställd. Om en arbetstagare varit frånvarande utan lön ska semestern för kalenderåret beräknas som om arbetstagaren inte hade varit anställd under frånvarotiden, om det inte följer något annat av 7 § i detta kapitel. Vid beräkningen enligt första och andra stycket ovan ska ett brutet tal avrundas till närmast högre hela dagantal. Uppgår den beräknade semestern till kortare tid än en halv dag har arbetstagaren inte rätt till semester.

(Råd)

Kriminalvårdens specialbestämmelse till 5 kap. 4 § ALFA

Vid beräkning enligt första och andra stycket ovan ska antalet anställningsdagar under året divideras med 365 (vid skottår 366) varefter kvoten multipliceras med årssemestern i timmar.



Obetald semester

(Lokal specialbestämmelse till 5 kap 5 § finns. Se nedan.)

5 §

Arbetstagare som avses i 4 § har i förekommande fall rätt till ytterligare semester med så många dagar att den sammanlagda semestern för året uppgår till fem veckor eller, om anställningen enligt avtalet börjar den 1 september eller senare, till en vecka. När sådan ytterligare semester tas ut ska avdrag göras för varje semesterdag med 4,6 procent av den för arbetstagaren aktuella fasta lönen per månad.

(Råd)

Kriminalvårdens specialbestämmelse till 5 kap. 5 § ALFA

När sådan ytterligare semester tas ut ska avdrag göras för varje semesterdag beräknat per timme som 0,579 procent av den för arbetstagaren aktuella lönen per månad.

Semester under en del av dag

(Lokal specialbestämmelse till 5 kap 6 § finns. Se nedan.)

6 §

Semester under en del av dagen räknas som en hel semesterdag.

En dag då en deltidsarbetande arbetstagare har semester räknas som hel semesterdag.

Kriminalvårdens specialbestämmelse till 5 kap. 6 § ALFA

Huvudregeln är att semester ska beviljas alternativt läggas ut som hela dagar. Dock får semester beviljas med som lägst en timma om verksamheten så tillåter.

Semesterrätt vid viss frånvaro

7 §

Utöver vad som följer av semesterlagens regler om semesterlönegrundande frånvaro, ger frånvaro utan lön av någon av följande anledningar rätt till betald semester. Detta gäller endast om arbetstagaren vid frånvarons början varit anställd enligt avtalet minst tre månader.



KV-ALFA 5 KAP.

LÄSVERSION

Anledning till frånvaron:

- Offentligt uppdrag. Gäller inte uppdrag som ledamot av riksdagen och inte heller uppdrag att på heltid vara kommunal förtroendeman.
- Centralt fackligt förtroendemannauppdrag.
- Föräldraledighet för dag då föräldrapenningtillägg utbetalas.

Om partiell föräldraledighet med föräldrapenning kombineras med annan ledighet utan lön så att arbetstagen är helt ledig, har arbetstagaren rätt till semester endast för den del av ledigheten för vilken föräldrapenning över lägstnivå utbetalas. Det gäller inte om den andra ledigheten har börjat före föräldraledighetens början.

(Råd)

Kriminalvårdens specialbestämmelse till 5 kap. 7 § ALFA

Föräldralön är semesterlönegrundande i samma utsträckning som föräldrapenningtillägg.

Avräkning från lönen

(Lokal specialbestämmelse till 5 kap 8 § finns. Se nedan.)

8 §

Om en arbetstagare har haft längre semester än vad han tjänat in, ska avdrag göras på lönen. För varje överskjutande semesterdag ska avräknas 4,6 procent på den fasta lön per månad i anställningen som gällde vid semestertidpunkten. Med fast lön per månad i anställningen avses lönen i heltids- eller deltidsanställningen utan reducering vid partiell ledighet. Från lönen ska även dras semestertillägg enligt 13 § andra stycket punkt 1 som har utbetalats för de överskjutande semesterdagarna.

Avdrag enligt första stycket ska dock inte göras för obetald semester eller om anställningen har upphört på grund av dödsfall.

(Råd)



KV-ALFA 5 KAP.

LÄSVERSION

Kriminalvårdens specialbestämmelse till 5 kap. 8 § ALFA

Om en arbetstagare har haft längre semester än han tjänat in, ska avdrag göras på lönen. Avdrag ska beräknas för varje överskjutande semestertimme med 0,579 procent på den fasta lön per månad i anställningen som gällde vid semestertidpunkten.

Sparad semester

(Lokal specialbestämmelse till 5 kap 9 § finns. Se nedan.)

9 §

Varje arbetstagare som har rätt till fler än 20 betalda semesterdagar för ett visst kalenderår får spara en eller flera av de överskjutande dagarna till ett senare semesterår. Ingen arbetstagare får dock ha fler sparade dagar än 35.

Kriminalvårdens specialbestämmelse till 5 kap. 9 § ALFA

Arbetstagare som har rätt till fler än 159 betalda semestertimmar (20 semesterdagar) för visst kalenderår, får spara överskjutande timmar till ett senare semesterår. Ingen arbetstagare får dock ha fler sparade semestertimmar än 278,25 (35 semesterdagar).

Semestersaldot vid årets slut förs över till nästkommande års saldo för sparad semester. Överföringen sker av verklig tid och ingen avrundning sker av semestersaldot.

Beräkning och förläggning av semesterledighet

Arbetstagare med s.k. kontorsarbetstid

(Lokal specialbestämmelse till 5 kap 10 - 11 §§ finns. Se nedan.)

10 §

För arbetstagare med s.k. kontorsarbetstid som har sin ordinarie arbetstid jämnt fördelad varje vardag (måndag till fredag) ska varje ordinarie arbetsdag som infaller under semesterperioden räknas som en semesterdag. För arbetstagare med s.k. kontorsarbetstid med koncentrerad förläggning gäller bestämmelserna i 4 kap. 18 § om inte lokalt avtal slutits om annat (se detta kapitel 16 §).

(Råd)

**Arbetstagare med annan arbetstidsförläggning****11 §**

För arbetstagare med annan arbetstidsförläggning än som avses i 10 § i detta kapitel rekommenderar de centrala parterna att lokala avtal sluts om hur antalet semesterdagar ska beräknas. Beräkningen ska göras på ett sätt som är neutralt i förhållande till hur semesterledigheten beräknas för arbetstagare med s.k. kontorsarbetstid och syfta till en verksamhetsanpassad lösning. I ett sådant lokalt avtal får parterna överenskomma om avvikelser från vad som sägs om beräkning av semesterledighet i 9 § semesterlagen.

Om arbetsgivaren och lokal arbetstagarorganisation inte enas, ska frågan tas upp till förhandling mellan centrala parter. Om parterna inte enas i den centrala förhandlingen, ska frågan på begäran av part överlämnas för slutligt avgörande till en särskilt inrättad nämnd mellan Arbetsgivarverket och den berörda centrala arbetstagarorganisationen. Nämnden består av två representanter för arbetsgiversidan och två representanter för arbetstagersidan samt en opartisk ordförande, som utses gemensamt av parterna.

Kriminalvårdens specialbestämmelse till 5 kap. 10 - 11 § ALFA

Vid uttag av semester åtgår det antal semestertimmar som motsvarar den faktiska arbetstiden under ledighetsperioden multiplicerat med den faktor som gäller för den genomsnittliga ordinarie veckoarbetstiden.

Då semestersaldot enligt 3 § utgår från en veckoarbetstid om 39,75 timmar (39 timmar och 45 minuter) beräknas faktorn enligt följande:

$$\frac{39,75 \text{ timmar}}{\text{Genomsnittlig ordinarie veckoarbetstid}}$$

1. För heltidsarbetande arbetstagare med den genomsnittliga ordinarie veckoarbetstiden 39 timmar och 45 minuter (39,75 timmar) multipliceras den faktiska arbetstiden under ledighetsperioden med faktorn 1,000.
2. För heltidsarbetande med den genomsnittliga ordinarie veckoarbetstiden 39 timmar och 30 minuter (39,50 timmar) multipliceras den faktiska arbetstiden under ledighetsperioden med faktorn 1,006.
3. För heltidsarbetande med den genomsnittliga ordinarie veckoarbetstiden 38 timmar multipliceras den faktiska arbetstiden under ledighetsperioden med faktorn 1,006.
4. För heltidsarbetande med den genomsnittliga ordinarie veckoarbetstiden 37 timmar och 45 minuter multipliceras den faktiska arbetstiden under ledighetsperioden med faktorn 1,052.



KV-ALFA 5 KAP.

LÄSVERSION

5. För heltidsarbete med den genomsnittliga ordinarie veckoarbetstiden 36 timmar och 15 minuter multipliceras den faktiska arbetstiden under ledighetsperioden med faktorn 1,052.

6. För heltidsarbete med den genomsnittliga ordinarie veckoarbetstiden 35 timmar och 45 minuter multipliceras den faktiska arbetstiden under ledighetsperioden med faktorn 1,111.

7. För heltidsarbete med den genomsnittliga ordinarie veckoarbetstiden 34 timmar och 15 minuter multipliceras den faktiska arbetstiden under ledighetsperioden med faktorn 1,111.

8. När arbetstiden ej är fastställd ska avdrag göras genom att den genomsnittliga ordinarie arbetstiden per dag multipliceras med respektive faktor.

9. För deltidarbete beräknas faktor enligt följande.

39,75 timmar

Genomsnittlig ordinarie veckoarbetstid x tjänstgöringsgrad i deltidstjänstgöringen.

Semesterns förläggning

(Lokal specialbestämmelse till 5 kap 12 § finns. Se nedan.)

12 §

Arbetsgivaren bestämmer hur semestern ska förläggas, om inte något annat följer av ett lokalt avtal. Hänsyn ska tas till arbetstagarnas önskemål.

Upplysning

Av 12 § semesterlagen framgår att semesterledigheten ska förläggas så att arbetstagaren får en ledighetsperiod om minst fyra veckor under juni - augusti. Detta gäller om inte annat har avtalats eller särskilda skäl föranleder att semesterperioden förläggs till annan tid.

Kriminalvårdens specialbestämmelse till 5 kap. 12 § ALFA

Arbetsgivaren bestämmer semesterns förläggning med beaktande av arbetstagarens önskemål.

1. Förläggning av huvudsemester

Om inte arbetsgivaren och arbetstagaren överenskommer om annat ska semesterledigheten förläggas så, att arbetstagaren får en ledighetsperiod om minst fyra veckor under juni-augusti. Även utan överenskommelse får sådan semesterperiod



KV-ALFA 5 KAP.

LÄSVERSION

förläggas till annan tid, när särskilda skäl föranleder det. Vid verksamhetsställe som semesterstängs ska i regel huvudsemestern förläggas till stängningsperioden.

2. Förläggning av semesterledighet utöver huvudsemester

I samband med att huvudsemestern läggs ut ska så långt möjligt även återstående semester läggas ut.

Ansökan om att i samband med huvudsemester även få ta ut hela eller delar av den tid som anges i 9 §, d v s sparad semester, och som inlämnas till arbetsgivaren senast den 1 oktober året innan ska beviljas om inte särskilda skäl talar emot det.

Semesterlön

(Lokal specialbestämmelse till 5 kap 13 § finns. Se nedan.)

13 §

Semesterlönen utgörs av den för arbetstagaren aktuella fasta lön som gäller under semestern plus semestertillägg samt eventuell semesterlönegaranti. Semestertillägget utgörs av

– 0,44 procent för varje betald semesterdag av den för arbetstagaren vid semestertidpunkten aktuella fasta lönen per månad plus ett belopp motsvarande 0,48 procent för varje betald semesterdag multiplicerat med summan av sådana rörliga lönetillägg som har betalats ut till arbetstagaren året före semesteråret och i vilka semestertillägg inte redan ingår.

Semesterlönegarantin för en heltidsarbetande arbetstagare utgörs fr.o.m. den 1 januari 2013 för varje uttagen betald semesterdag av ett belopp som motsvarar skillnaden mellan 1250 kronor och det lägre beloppet som utgör summan av 4,6 procent av den fasta lönen plus semestertillägg.

Anmärkning

För en deltidsarbetande arbetstagare² gäller de lägre belopp som svarar mot tjänstgöringens omfattning. Semestertillägget om 0,44 procent betalas vid det ordinarie löneutbetalningstillfälle i samband med eller närmast efter semestern. Semestertillägget för rörliga lönetillägg betalas senast i juni månad. En arbetstagare som får partiell sjukersättning eller partiell aktivitetsersättning³ jämförs med en partiellt ledig arbetstagare vid beräkning av semesterlönen.

(Råd)



Kriminalvårdens specialbestämmelse till 5 kap. 13 § ALFA

Semestertillägget beräknas som 0,055 procent (Saco-S 0,062) för varje betald semestertimme av den för arbetstagaren vid semestertidpunkten aktuella fasta lönen per månad jämte ett belopp motsvarande 0,060 procent för varje betald semestertimme multiplicerat med summan av sådana rörliga tillägg som har betalats ut till arbetstagaren året innan och i vilka semestertillägg inte redan ingår.

Anmärkning

Semesterlönegarantin för en heltidsarbetande arbetstagare utgörs fr.o.m. den 1 januari 2013 för varje uttagen betald semestertimme av ett belopp som motsvarar skillnaden mellan 157,20 kronor och det lägre belopp som utgör summan av 0,579 procent av den fasta lönen jämte semestertillägg.

Semestertillägg för rörliga lönetillägg inkluderas inom kriminalvården i följande rörliga lönetillägg, nämligen

- Obekvämtidstillägg
- Beredskapstillägg
- Mertidstillägg
- Löneutfyllnad
- Tidförskjutningstillägg
- Förhöjt traktamente och övriga förmåner enligt lokalt avtal till kapitel 3
- Tjänsteresetillägg

Anmärkning

För deltidsarbetande arbetstagare gäller det lägre belopp som svarar mot tjänstgöringens omfattning. Semestertillägget om 0,055 (0,062) procent betalas vid det ordinarie löneutfyllningstillfället i samband med eller närmast efter semestern. En arbetstagare som får partiell sjukersättning eller partiell aktivitetsersättning jämförs med en partiellt ledig arbetstagare vid beräkning av semesterlönen.

”Ogulden semesterlön”

(Lokal specialbestämmelse till 5 kap 14 § finns. Se nedan.)

14 §

En arbetstagares hela semester för ett visst år ska läggas ut i form av ledighet under året, om inte arbetstagaren sparar semester enligt 9 §. Om en viss del av semestern på grund av arbetstagarens sjukdom eller av andra särskilda skäl inte har kunnat läggas ut under året, omvandlas den till sparad semester. Om den outtagna semestern inte ryms inom de 35 dagar som får sparas, betalas s.k. ogulden semesterlön för det överskjutande antalet dagar. Sådan semesterlön ska beräknas på samma sätt som semesterersättning.



Kriminalvårdens specialbestämmelse till 5 kap. 14 § ALFA

Om den outtagna semestern inte ryms inom de 278,25 timmar som får sparas, betalas s.k. ogulden semesterlön för överskjutande antal timmar. Sådan semesterlön ska beräknas på samma sätt som semesterersättning.

Semesterersättning

(Lokal specialbestämmelse till 5 kap 15 § finns. Se nedan.)

15 §

Semesterersättning utbetalas om en arbetstagare slutar sin anställning vid myndigheten och myndighetsområdet (se bilaga 1) innan han fått ut all betald semester som han har rätt till. Detta gäller dock inte när en tidsbegränsad anställning upphör och arbetstagaren återgår till en tidigare anställning enligt avtalet. Semesterersättning betalas ut med ett belopp som för varje outtagen betald semesterdag (även sparade semesterdagar) motsvarar 4,6 procent av den fasta lön per månad i anställningen som gäller vid anställningens upphörande plus semestertillägg enligt 13 §. Med fast lön per månad i anställningen avses lönen i heltids- eller deltidsanställningen utan reducering vid partiell ledighet. I förekommande fall betalas semestertillägg ut även för sådana rörliga lönetillägg som intjänats under avgångsåret.

(Råd)

Kriminalvårdens specialbestämmelse till 5 kap. 15 § ALFA

Semesterersättning betalas ut med ett belopp som motsvarar 0,579 procent per timme av den fasta lön per månad i anställningen som gällde vid anställningens upphörande jämte semestertillägg enligt 13 §. Med fast lön per månad i anställningen avses lönen i heltids- eller deltidsanställningen utan reducering vid partiell ledighet.

För arbetstagare med timlön gäller att semesterersättning beräknas enligt semesterlagens regler.

Lokalt avtal

16 §

Lokalt avtal får slutas i frågor som behandlas i detta kapitel. Ett sådant avtal kan t.ex. innebära att arbetstagare ges särskild kompensation om större delen av årssemestern förläggs till en annan tidsperiod än juni - augusti och om detta är till nytta för verksamheten. Om lokalt avtal sluts om kvotberäknad semester för arbetstagare med



KV-ALFA 5 KAP.

LÄSVERSION

s.k. kontorsarbetstid med koncentrerad förläggning finns förslag om hur en sådan modell kan se ut i bilaga 7.

(Råd)

/För arbetstagare som omfattas av ALFA-T mellan Arbetsgivarverket och Saco- S gäller följande:

Enskild överenskommelse om semesterns längd

17 §

Arbetsgivaren och en arbetstagare får träffa enskild överenskommelse om avvikelser från bestämmelserna om antalet semesterdagar och semester under del av dag./

Kriminalvårdens specialbestämmelse till 5 kap. 17 § ALFA

Arbetsgivaren och arbetstagaren får träffa enskild överenskommelse om avvikelser från bestämmelserna om antalet semesterdagar beräknat per timme.

Övergångsbestämmelse

I samband med ikraftträdande av detta avtal kommer arbetstagarens semestersaldo i dagar att omvandlas till timme och del av timme. Avrundning av saldo sker ej.

Omvandlingsfaktor vid införande är 7,95 för semesterdag.