



2 kap. Lön

2 kap. Lön

Rätten till lön

1 §

Varje arbetstagare har rätt till lön från och med den dag då anställningen börjar till och med den dag då anställningen upphör, om inte något annat följer av avtalet.

2 §

Lönen består av

- individuell lön¹,
- i förekommande fall lönetillägg,
- semesterersättning (se 5 kap.).

Bestämmelser om hur lönen fastställs m.m. finns i Ramavtal om löner m.m. för arbetstagare inom det statliga avtalsområdet (RALS).

Lönetillägg

3 §

Lönetilläggen är antingen fasta eller rörliga. Med fasta lönetillägg avses sådana lönetillägg som anges med ett i förväg fastställt belopp per månad. Övriga lönetillägg är rörliga.
(Råd)

Lokalt avtal

4 §

(Lokala specialbestämmelser till 2 kap. 4 § finns. Se nedan.)

Lokalt avtal får slutas om lönesystem och lönetillägg.
(Råd)

Kriminalvårdens specialbestämmelse till 2 kap. 4 § ALFA

Huvudregeln är att i ordinarie RALS- förhandlingar komma överens om individens lön och löneutveckling enligt kriterierna för individuell lönesättning.

¹ Enligt lokalt avtal kan annat lönesystem (t.ex. tariffön) förekomma.



Vissa definitioner

Tillfällig placering När en tillsvidareanställd arbetstagare under en begränsad tid arbetar inom en annan organisatorisk enhet och/eller på en annan befattning än den ordinarie.

Anmärkning

Med organisatorisk enhet avses lägst nivån verksamhetsställe.

Löneprövning vid tillfällig placering

Vid en tillfällig placering ska en löneprövning ske. Löneprövningen innebär att det tydliggörs och säkerställs att arbetsgivare och arbetstagare är överens om vad som ska gälla beträffande lön under den tillfälliga placeringen.

Innan arbetsgivaren fattar beslut i samband med löneprövning ska den berörda lokala arbetstagarorganisationen informeras om det tilltänkta beslutet.

Beräkning av lön för tidsbegränsat anställda med timlön

Lön för tidsbegränsat anställda med timlön beräknas kalendermånadsvis.

Timlön bestäms till 1/165 av överenskommen individuell månadslön. Utöver timlön ska semesterersättning i förekommande fall utbetalas enligt ALFA 5 kap.

Anmärkning

ALFA ska tillämpas även för de intermittent anställda arbetstagare vilka har gått i ålderspension enligt statliga pensionsbestämmelser vilket innebär en avvikelse från ALFA 1 kap, 1 §. Dock gäller att intermittent anställda arbetstagare som gått i ålderspension enligt statliga tjänstepensionsbestämmelser ej intjänar pensionsrätt enligt PA 03.

Fast lön

5 §

Fast lön består av individuell lön¹ samt fasta lönetillägg.

Beräkning av fast lön

6 §

Den fasta lönen betalas normalt ut med ett visst belopp per kalendermånad. Om den fasta lönen ska betalas ut endast för en del av en kalendermånad betalas den i stället ut med ett dagbelopp, som motsvarar 3,3 procent av den fasta lönen per månad.

Om arbetsgivaren anser att det finns särskilda skäl får han besluta att



2011-10-26

Versionsnr
Slutversion(L)

utbetalning av lön för del av februari månad ska göras enligt andra grunder än som anges ovan.
För deltidsarbetande arbetstagare² gäller de lägre belopp som svarar mot anställningens omfattning.
(Råd)

Beräkning av löneavdrag

7 §

Löneavdrag för en viss månad får inte överstiga lönen för månaden i fråga.

Med löneavdrag avses i avtalet

- löneavdrag vid uttag av obetald semester (5 kap. 5 §)
- avräkning från lönen för uttagen men ej intjänad semesterdag (5 kap. 8 §)
- sjukavdrag (6 kap. 4 - 9 §§)
- rehabiliteringsavdrag (6 kap. 10 §)
- löneavdrag vid arbetsskada (6 kap. 11 §)
- löneavdrag under föräldraledighet (8 kap. 1 §)
- löneavdrag under ledighet med tillfällig föräldrapenning (8 kap. 6 §)
- löneavdrag under ledighet i övrigt (9 kap. 8 §)
- indragning av lön vid avstängning m.m. (10 kap. 1-3 §§).

Om arbetsgivaren anser att det finns särskilda skäl får han besluta att löneavdrag inte ska göras eller ska göras enligt andra grunder än som anges i avtalet.

(Råd)

² Se 1 kap. 2 §.