

2013-12-08.

Seko förhandlingsorganisation informerar.

Löneförhandlingarna.

Seko-medlemmar får utbetalning av generell löneökning för 2013 i december.

En överenskommelse har träffats om ett generellt påslag med 500 kr, med retroaktivitet från den 1 april. Det innebär att 500 kr för december plus 4000 kr retroaktivt för åtta månader betalas ut med decemberlönen.

Nivån motsvarar c:a 70 % av det totala utrymmet och återstående 30 % av lönepotten kommer att förhandlas vid samma tillfälle som nästa löneförhandling, alltså inför 1 april 2014 men även då med retroaktivitet från april 2013. Dock finns ingen individgaranti för fördelningen av dessa eller 2014 års löneökning.

Nyanställda som är inplacerade i lönetrappan kommer också att erhålla en uppräkningsnivå med 500 kr samt retroaktivitet. Även de som är föräldralediga eller långtids-sjuka kommer att kompenseras med samma summa.

Det kan låta som en krånglig lösning men vårt mål har varit att kunna få ut löneökningar inför jul, även om vi inte lyckades få ut hela summan för 2013. Den kvarstår dock som ni förstår till nästa löneförhandling som ska vara klar till 1 april 2014.

Infranord IOO och verksamhetsförhandlingarna.

Vi har gemensamt mellan klubbarna utsett förhandlingsdelegationer till de lokala förhandlingarna som kommer att påbörjas under december 2013. Målet är först att alla ska ha en tillhörighet i den nya organisationen per den 1/1 2014. Därefter kommer förhandlingarna om bemanning och övertalighet att starta för att bedrivas under januari 2014.

Säkerhet och villkor.

Nu börjar vinterjobben på allvar men låt det inte gå ut över säkerheten, den ska alltid gå först. Se också till att följa avtalen, det ger också säkerhet och rimliga villkor för arbets- och vilotider!

Till sist får vi önska alla en God Jul & Ett Gott Nytt år!

Styrelsen SEKO FO Infranord.