

Seko Fo Infranord informerar

2013-11-21

Vad händer nu? Många av oss ställer sig den frågan men faktum är att ingen av oss kan säga vad som blir resultatet av Infranord organisations optimering.

Vi kan i alla fall säga vilka förväntningar Seko har på den förändring som är på gång. Att Infranord har en dålig lönsamhet är fakta och grunden för förändringen är solklar.

Vi förväntar oss att:

- en ny linjeorganisation ger oss förutsättningar för att kunna göra vårt jobb och ger oss arbetsglädjen tillbaka.
- teknikerna uppskattas för den kunskap och det arbete de utför.
- det blir ett slut på synen att teknikerna är en handelsvara som kan "skickas hem" eller lämnas tillbaka till resursorganisationen för att få den egna affären att se bra ut.
- avtalets skyddsregler respekteras så att ingen ska behöva jobba idiotlånga arbetspass eller förväntas stå till förfogande dygnet runt därför att planering saknas.
- ansvaret för skyddsarbetet blir solklart och att SoS-planeringar görs.
- medlemmarnas delaktighet i planering av arbeten och arbetstider/ledig tid blir verklighet.

Och, inte minst, att vi får en organisation där overheadkostnaderna står i proportion till vad vi kan bära i vårt arbete samt att produktionspersonalen inte reduceras ytterligare så att ryggsäcken i alla fall blir lika tung att bära.

Media har i dagarna rapporterat om skicket på vår järnväg, något som vi som jobbar med det har känt till och påtalat i årtal. Den senaste granskningen har enbart rört spårfel och urspårningar men vi vet ju alla att övriga delar av systemet är minst lika eftersatta och leder till trafikstörningar och arbetsmiljöproblem, inte bara för både oss, utan även för trafikledning, lokförare och åkandepersonal. Lekstugan är inte längre bara lek, det har också blivit en farlig arbetsplats för alla och i förlängningen ökar riskerna för resenärerna.

Mitt i allt detta finns det naturligtvis massor med frågor och oro för den egna situationen. Detta skapar nya risker. Vi vill uppmana alla att ha koll på varandra på jobbet, fråga hur arbetskamraten mår, lyft upp frågor och funderingar istället för att gå och grubbla i spåret.

Till sist, frågan som alltid kommer, vad händer med löneförhandlingarna?

Svaret är att de pågår och vårt yrkande är att vi ska få ut årets löneökning på decemberlönen, inklusive det retroaktiva sedan 1 april. Nästa löneförhandling kommer ju redan 1 april 2014. Vi som arbetar har ju rätt att får retroaktiv lön från det avtalade datumet men det är värre med de medlemmar som är långtidssjuka eller föräldralediga. Deras ökning gäller enbart från det datum protokollet är justerat, d.v.s. ju längre det drar ut på tiden ju mer blir de blåsta på sin löneökning. Vårt yrkande är solklart och överlämnat till arbetsgivaren.

Nu är det upp till Infranord om vi får vänta längre!

Styrelsen SEKO FO Infranord.