

# Vägbanan

TIDNINGEN FÖR MEDLEMMAR I VÄG- & BANBRANSCHEN



## Bergslagen

Mars 2019

*I detta nummer av Vägbanan:*

*Friktion på nybelagd väg*  
Ny VTI-rapport, sid 5

*Val till Europaparlamentet*  
Därför är det viktigt för dig, sid 6-7

*Pensionsutbildning*  
för Värmland/Örebro, sid 8

*Huvudentreprenörsansvar*  
Ny lag sedan årsskiftet, sid 9

*A-kassan informerar*  
om effekterna av Brexit, sid 11

*Familjedag*  
för Värmland/Örebro, sid 12

1

**Seko Vägbanan**  
är medlemstidningen för  
Seko väg & banbranschen

ADRESS:  
Hittar du på baksidan

E-POSTADRESS:  
vagbanaren@seko.se

TELEFON:  
0770 - 45 79 00

ANSVARIG UTGIVARE:  
Christer Johansson

REDAKTION:  
Torsten Centerdal & Christer Årdh  
(Södra Götaland)  
Christer Johansson (Väst)  
Ola Fält (Östra Sverige)  
Magnus Juhlin (Bergslagen)  
Vakant (Norra Sverige)  
Gunnar Larsson (Layout)

OMSLAGSBILD:  
Stefan Brandlöv

KOMMANDE NUMMER:  
juni 2019

Material till nästa nummer ska vara  
redaktionen tillhanda senast  
den 20 maj

ÅRGÅNG 23

UPPLAGA:  
4500 ex (Södra Götaland)  
3700 ex (Väst)  
4400 ex (Bergslagen)  
5400 ex (Östra Sverige)  
4500 ex (Norra Sverige)

TRYCKERI:  
DanagårdLiTHO, Ödeshög



*Inledaren*

## Koll i Backspegeln

Började min anställning april 1983 på Vägverket BD AO 43 i Korpilombolo, då blev man gratulerad (till pension vid 60) av bekanta, men 1991 skildes vi inom driften från Vägverket till Vägverket Produktion, med förändringar av Yrkesarbetarnas avtal, både på gott och ont.

2009 bildades Svevia, där jag nu har lämnat min anställning 63 år ung den 1 februari. Tanken med det beslutet är att få mer tid till familjen och barnbarnen. Jag ska fortsätta jobba var 3:e vecka med beredskapstjänstgöring under vintersäsongerna oktober – april till 2021 på driften på Svevia Driftområde Pajala och vara ledig 1/5-31/09 (pension).

Har gjort en tillbaka blick i min inblandning i Seko. Blev 1986 invald i styrelsen Statsanställdas Förbund avd 5107 lokalt och i länet, så det har blivit drygt 30 år som förtroendevald i Seko. Har fått många bekanta och vänner, det har blivit en massa resor inom länet och till Kungliga huvudstaden. Intressanta möten, men dag-resandet tar på krafter (upp i ottan, oftast före kl 03.30, hemma sent på kvällen, sällan före kl 22.30). Tänker ofta på Riksdagsval resultatet 2018... varför arbetare stödjer SD och Alliansen. Kan ej förstå deras val.

Till våren väntar ett mycket viktigt val, nämligen EU-valet. Hoppas arbetarrörelsen gör ett kanonval.

Inför kommande årsmöten har jag aviserat att jag kliver av mina fackliga uppdrag i mars 2019, bl.a. Seko Region Norra Norrland, LO Norra distriktsstyrelsen och Vägklubben Seko Svevia, men behåller uppdraget i LO- Facken lokalt.

Lev väl och var försiktiga ute i verkligheten.  
**Stefan Brandlöv**



*Vi har nöjet att bjuda in skolor och elever på Bygg o Anläggnings och Naturbruksprogrammet med inriktning anläggningsfordon till den årliga SM-tävlingen för Maskinförare.*

Tävlingen 2019 kommer att arrangeras av Wisbygymnasiet i Visby och genomförs den 17-18 maj 2019.

Vi vill naturligtvis att så många skolor som möjligt är med och genomför kvalificeringsprovet. Det kan ses som ett inofficiellt "nationellt prov" där er skola kan jämföras mot övriga skolor i landet med inriktningen anläggningsförare.

Vi kommer att bjuda in 14 skolor att delta med en (1) tävlande till tävlingen i Visby 2019 och det blir de 14 skolor som placerar sig på plats 1-14 i kvalificeringstävlingen.

Som arrangör av Skol-SM för Maskinförare 2019 är Wisbygymnasiet direktkvalificerade till tävlingen.

Nu är det klart vilka skolor som tillsammans med Wisbygymnasiet gör upp om Skol-SM titeln inom anläggningsmaskiner. 29 skolor i landet skrev kvalificeringsprovet fördelat på 249 elever.

Anderstorpsgymnasiet	Skellefteå
Bräcke gymnasiet	Göteborg
Edströmska	Västerås
Gymnasium Kavelbro	Skövde
Ingelstadsgymnasiet	Ingelstad
Jämtlands Gymnasium	Bräcke
Kattehattgymnasiet	Halmstad
Malenagymnasiet	Sjöbo
Peder skrivares skola	Varberg
Rekarne gymnasiet	Eskilstuna
Svalöfsgymnasiet	Svalöv
Törnströmska	Karlskrona
Upplandsbrogymnasiet	Bålsta
Utbildningscentrum	Älvdalen

Källa: Byggindustins Yrkesnämnd

### Här följer en sammanfattning av tävlingens upplägg och genomförande.

**Kvalificeringstävling:**

Fredagen den 1 februari 2019

**Tävlingsdatum:**

Fredag 17 maj – lördag 18 maj 2019

**Tävlingstider:**

17 maj kl. 10:00 – 19:00  
(samling för tävlande kl. 08:30)  
18 maj kl. 08:00 – 14:00  
(prisutdelning ca. 14:30)

**Antal deltagande skolor och tävlande:**

Totalt 15 skolor deltar med en (1) tävlande elev från varje skola.

**Två maskinlag ingår i tävlingen:**

Lastmaskin Volvo L60, utrustad med skopa (skopvolym 1,6 m<sup>3</sup>), kranarm och pallgafflar.

Hjulgrävare Volvo EW 160, utrustad med planeringsskopa och pallgafflar

Varje tävlande kör båda maskinlagen 2 gånger under tävlingen.

**Maximal körtid:**

Vid varje körning är 20 minuter. D.v.s. varje tävlande kommer att få en total körtid på upp till 80 minuter (2x20 minuter för Lastmaskin och 2x20 minuter för Hjulgrävare).

Körtiden från samtliga körmoment ligger till grund för slutresultatet.

Vid samma totala sluttid räknas den snabbaste individuella tiden och vid samma tid avgörs tävlingen med särkörning.



### Seko i NCC

**Road Services**

Den 14 december sålde NCC VIASAFE till Ramudden. Det var endast ett fåtal medlemmar som valde att gå över, medan de andra valde att vara kvar i NCC och bli uppsagda pga arbetsbrist.

Det fanns många andra företag som behövde rekrytera personal, så många visste redan att de hade anställningar på andra bolag. Utan bra fackligt fotarbete av Lasse Andersson (FFM på VISAFE) hade inte detta blivit så bra löst som det blev. Seko är aldrig starkare än våra lokal ombud närmst arbetsplatsen.

**Industry**

Under hösten har vi genomfört en mängd UVA-möten runt i landet, där vi valt lönegrupper.

Seko tillsammans med asfaltverken i Väst tagit fram ett löneförslag på ersättningar för sina arbetsplatser. På de andra verken kommer Seko att göra en genomlysning på hela tillverkning för att kunna träffa överenskommelser som speglar deras verksamhet.

**Infra**

På förhandlingsorganisationens årsmöte valdes två personer från Infra in i styrelsen. Mark Daoudi som kommer att vara verksam i landets södra delar med sitt huvudansvarsområde i Skåne. Mark var tidigare styrelselev men nu ordinarie styrelseledamot.

Som ny styrelselev valdes Jenny Johnsson på två år, Jenny är verksam i Stockholm och sitter redan på en mängd centrala uppdrag för Seko i samverkansforum på NCC. Äntligen har vi fått en kvinna i styrelsen vilket vi inte lyckats med fram till nu, jag är säker på att detta kommer att göra en skillnad för våra framtida beslut.

**Utbildning**

Ett femtontal nya fackliga förtroende män har utbildats under vintern i både avtal och MBL. De flesta har varit verksamma i NCC på landets norra delar vilket gjort att Seko stärkt upp den medlemsnära organisationen där och det känns skönt.

**Karl-Johan Andersson**

Ordförande Seko Förhandlingsorganisation i NCC



# En vanlig natt som spårsvetsare på järnvägen



Inkapning av passräler efter det att den gamla korsningen kapats bort och den nya lagts in på rätt plats. Kapningen utförs av Magnus Björkman från MP Spårservice och Björn Hagberg från NRC Group.

**NRC Group byter en korsning i Karlskrona efter att en OFP kontroll utförts och det hittats sprickor i spetsen på korsningen i växeln.**

Med sig till hjälp har de MP Spårservice och Leifs maskinentreprenad i Jemsunda AB.

Samtidigt byter man ut 24 meter rärl fördelat på 4 x 6 meter. Rälerna och korsningen svetsas in med Termitsvetsning.

Nattens jobb börjar vid 21.00 för lastning av material och planering av arbetet.



Befästning av den nya korsningen. Dennis Järgren och Björn Hagberg från NRC Group samt Magnus Björkman från MP Spårservice.

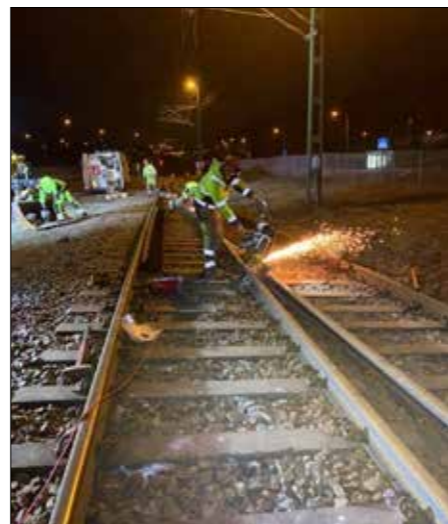
Tiden som man tilldelats av Trafikverket i spåret är 00.15 – 07.35.

Normalt i veckan får man inte så långa tider, så detta jobb utfördes natten mellan lördag – söndag vecka 4.

Arbetet utförs på drift och underhållskontraktet BKB/KTK. (Blekinge kust banan samt Kust till Kust banan).



Dags att bränna de första svetsen, förvärmning av rälsändar i 2 minuter innan termitgrytan lyfts på plats för antändning.



Slipning av termitsvetsen samt städning av arbetsplats. Peter Andersson från MP Spårservice samt Dennis Järgren och Björn Hagberg från NRC Group och Leif Andersson från Leifs maskinentreprenad.

**Text: Björn Hagberg  
Bild: Peter Andersson och Magnus Björkman**

OFP = Oförstörande provning, en typ av "röntgen" med ultraljud. Red anm



## Så kan fordon undvika olyckor på nylagd väg

*Friktion på vägar är en viktig egenskap för trafiksäkerheten. Statens väg- och transportforskningsinstitut (VTI) har undersökt hur vägar förändras de första veckorna efter en beläggningsåtgärd. Forskarna förordar uppställning av varningsskyltar när vägen öppnas och kontroll av vägbanans friktion tidigast efter tre veckor.*

**F**lera uppmärksammade olyckor inträffade för några år sedan på statliga vägar vilket ledde till nya riktlinjer för friktionsmätning och skyltning av nya beläggningar.

Olyckorna inträffade visserligen inte på helt nya beläggningar, men gav insikten att den dokumenterade kunskapen och erfarenheten om dessa är begränsad. Därför ville VTI-forskarna ta reda på hur bra eller dålig friktion det verkligen är på helt nya beläggningar.

Olyckorna skedde främst på vägar med beläggningarna stenrik asfaltbetong, tät asfaltbetong och tunnslaktsbeläggning vilka också forskarna valde att undersöka på olika platser i Östergötland.

Studien visade på stora friktionsförändringar under den första tiden efter att fordonen började köra på vägbanan.

Alldeles i början var friktionen hög, därefter sjönk den innan den antingen stabiliserade sig eller ökade igen för att nå en stabil nivå.

Resultatet förvånade lite. Forskarnas hypotes hade varit att friktionen var lägre tills dess ett visst antal fordon hade passerat, det vill säga att trafikmängden avgör hur lång tid det tar innan den nya vägsträckan uppnår acceptabel friktion.

– Vägen behöver därmed absolut inte kontrolleras direkt efter påsläpp. Det ser vi som helt onödigt både i tid, pengar och funktionalitet, säger projektledaren Anna Arvidsson.

Forskarna har i denna studie inte funnit något samband mellan trafikmängd och friktion. De kan endast konstatera att det i de flesta objekten tar ungefär tre till fyra veckor tills friktionsförändringarna har stabiliserats.

Därför blir rekommendationen att mäta friktionen tidigast efter tre veckor, när det översta ytskiktet är bortslitit och friktionen har stabiliserats, om inte uppenbara friktionsproblem uppstår.

Även om friktionen kan vara hög när vägbeläggningen är ny är det svårt att avgöra med blotta ögat. Därför blir rekommendationen den samma som tidigare, nämligen att skylten A10 "Varning för slirig väg" med tilläggsstavlan "Vid våt vägbanan" sätts upp efter en utförd beläggningsåtgärd och att de finns kvar tills mätningar visar att friktionskraven är uppfyllda.

**Anna Arvidsson, forskare på VTI**

VTI är Statens väg- och transportforskningsinstitut

## Kontakt med klubben

Tidningen Seko Vägbanan är ett samarbete mellan de flesta klubbarna i branschen. För Bergslagen ansvarar:

**Väg & ban Värmland Örebro**  
Orrholmsgatan 15  
652 15 Karlstad  
tel: 070-289 43 49  
web: www.vagbanklubben.se

Ordförande: Anders Rinnemo  
tel: 070-088 70 87

**Väg & ban Gävle-Dala**  
c/o Seko  
Box 1105  
111 81 Stockholm  
web: www.seko.se

**Banklubben Nordväst**  
c/o Infranord  
Stenåsvägen 1  
665 35 Kil  
Ordförande: Tomas Andersson  
tel: 010-121 76 64  
web: www.banklubbennordvast.se

## Seko direkt

Hos Seko Direkt får du personlig rådgivning i frågor som rör ditt jobb. Det kan vara allt från anställningsvillkor, arbetsmiljö, försäkringar, rättigheter och skyldigheter till medlemsförmåner.

Oavsett var du bor i landet när du oss på 0770-457 900, alla vardagar 08.00-18.00

Du kan också välja att mejla din fråga till [sekodirekt@seko.se](mailto:sekodirekt@seko.se)

**Direktkontakt till ombudsmännen inom Gävle-Dala:**  
Ola Brossberg, Telefon: 019-17 76 87  
[ola.brossberg@seko.se](mailto:ola.brossberg@seko.se)

Håkan Alenius, Telefon: 026-65 65 82  
[hakan.alenius@seko.se](mailto:hakan.alenius@seko.se)

Calle Hjelmerus, Telefon: 026-65 65 83  
[calle.hjelmerus@seko.se](mailto:calle.hjelmerus@seko.se)



I skrivande stund tänker man tillbaka på en underbar och solig februarihelg, risk man få för tidiga vårkänslor. Är inbjuden till ett startmöte på asfalten den 21 mars i Lund, detta är ett möte jag ser fram emot. Kommer att bli trevligt att träffa er alla igen och höra hur ni ser på årets säsong, vi ska också passa på att hälsa SFA välkomna till Peab asfalt det kommer att bli ett välkommet tillskott.

Känns även bra att vi nu på allvar bygger organisation i nord, med många nya och otroligt kompetenta rekryteringar på AC-nivå.

Våra tjänstemän är i full gång att räkna på jobb och det ser bra ut inför starten i vår, så vi behöver inte vara oroliga att det inte finns att göra.

Hoppas att ni nu har laddat batterierna och ser fram mot en säsong med lagom med jobb och säkra arbetsplatser. Era fackliga kollegor kommer snart att sätta sig med företagsrepresentanter och förhandla om era arbetsvillkor och vi kan hoppas att det blir förbättringar i lön och avtalet, jag vet att dom gör allt för att det ska bli så.

På affärsområde anläggning i Peab ser det bra ut inför säsongen orderböckerna börja fyllas på dom flesta platser i vårt avlånga land och behovet av nya medarbetare är fortfarande stort i många av våra AC-grupper.

Vi är i full gång med våra årliga skyddsombudsträffar på anläggning och industri, är du skyddsombud så har vi förmodligen träffats under våren då jag har en del i dagen ”skyddsombudets roll och tankar angående skyddsöverenskommelsen”.

Det kommer ett EU-val i slutet på maj och det är viktigt att ni tar er tid att sätta er in i frågorna.

Så kolla vad som är bäst för er och era kära och framförallt gå och rösta, vi inom LO kollektivet är sämst i klassen.

Jag tackar nu för mig och hoppas att vi ses där ute på vägarna eller i gropen.

Bjarne  
073-337 69 14

# Europaparlamentsvalet är viktigt för dig!

*Den 26 maj är det val till Europaparlamentet. Vad angår det mig, kanske en del frågor? Mitt svar är att det angår både dig och alla andra medlemmar i ett LO-förbund.*

Högern växer i Europa. Deras antifackliga, ibland högerextrema, politik hotar tryggheten för vanligt folk. Högerens politik innebär låglönekonkurrens, usla arbetsvillkor och i vissa länder direkta inskränkningar av demokratiska rättigheter. Det har stor betydelse för vanligt folk vem som styr i Europa. Det påverkar våra liv och våra jobb.

Det är därför som den fackliga kampen behövs i Europa och anledningen till att jag ställer upp i valet till Europaparlamentet. Jag kommer att prioritera tre frågor:

🔴 **Svenska kollektivavtal ska gälla i Sverige.**

🔴 **Ingen ska dö på jobbet – ingen ska bli sjuk av jobbet.**

🔴 **Rädda demokratin – stoppa högerextremismen.**

För det första, **svenska kollektivavtal ska gälla i Sverige.** Dagens situation där företag kan kringgå eller utnyttja EU-regler på bekostnad av de anställdas löner och arbetsmiljö är oacceptabel. Svenska kollektivavtal ska gälla på svensk arbetsmarknad.

Därför måste EU:s fördrag kompletteras med ett socialt protokoll som fastställer att fackliga fri- och rättigheter väger tyngre än ekonomiska friheter

på EU:s inre marknad. Utan reglerade arbetsmarknader och likabehandling kommer acceptansen för den fria rörligheten att urholkas.

EU-ländernas handlingsutrymme måste därför ökas för att stärka kampen mot utnyttjandet av människor, skatteundandragande och oseriöst företagande.

Här har vi en öppen konflikt mellan höger och vänster i svensk politik. Moderata företrädare i Europaparlamentet har i debatter likställt människor med kylskåp. Resonemanget bygger på den korrekta observationen att Sverige importerar kylskåp från länder med låga arbetskraftskostnader.

Men slutsatsen Moderaterna drar är att vi därmed måste acceptera att svenska företag importerar lastbilschaufförer, vägarbetare, byggnadsarbetare, städare, diskare o.s.v. till lägre löner och sämre arbetsvillkor än i svenska kollektivavtal.

Det är en frontalattack mot hela idén med den svenska kollektivavtalsmodellen.

För det andra måste vi ta kampen för att garantera alla medborgare **anständiga arbetsvillkor och en trygg arbetsmiljö.**

Då måste ambitionen vara att ingen ska dö på grund av jobbet. Varje år går 4000 europeer till arbetet utan att kom-



ma hem igen. I Sverige är det fler som dör på jobbet än i de uppmärksammade gängskjutningarna.

Varje år beräknas dessutom 120 000 europeer dö i cancer på grund av arbetet. Det är oacceptabelt. Jag kommer därför arbeta för att EU antar en ny och ambitiös arbetsmiljöstrategi där det bland annat införs en nollvision för arbetsrelaterade dödsolyckor.

Och för det tredje, arbeta för att **stärka respekten för demokrati och grundläggande rättigheter.** Den politiska utvecklingen i Europa är oroande där allt fler politiska partier ifrågasätter de öppna demokratiska samhällen, som många av oss tagit för givna. Även de fackliga organisationerna sätts under press.

I Ungern har man redan inskränkt pressfrihet, strejkrätt och föreningsrätten. Strax innan årsskiftet klubbade man igenom en lag som ger arbetsgivarna rätt att ensidigt lägga ut övertid på 400 timmar per år utan någon möjlighet för facket att invända. Det är en extra

arbetsdag i veckan. Arbetsgivaren kan dessutom vänta i tre år med att betala ersättning för övertiden.

För mig är det självklart att EU måste markera stenhårt. Länder som allvarligt bryter mot unionens grundläggande värden måste fräntas sin rösträtt i rådet. Respekten för grundläggande demokratiska värden och en fungerande rättsstat är en förutsättning för att bli medlem i EU. Det bör också vara en förutsättning för att kunna fortsätta vara en fullvärdig medlem.

Vi måste ta makten för att vända på utvecklingen i Europa. För att lyckas med det krävs fler socialdemokrater i Europaparlamentet. På så sätt kan vi skapa mer trygghet för vanligt folk. Både i Sverige och i övriga EU.

## Johan Danielsson (S)

Johan är LO-förbundens gemensamma kandidat inför EU-parlamentsvalet och återfinns som nummer 2 på Socialdemokraternas lista.

Vår förhandlingsordning i Svevias nuvarande organisationsupplägg börjar falla på plats. På divisionsnivå där vi har en regionsorganisation är det mesta klart, men som det visat sig tar det tid och förhandlingar innan allt kommer på plats.

Löneförhandlingarna har dragit igång och borde vara klart när ni läser detta. Vi hoppas naturligtvis på en samsyn med arbetsgivaren kring en löneutveckling 2019 som marknaden kräver för att behålla och rekrytera nya medarbetare. Totalt sett upplever vi en stor rörlighet inom väg- och banområdet. Det kräver en marknadsmässig lön, en attraktiv arbetsgivare och en säker arbetsplats som ska locka och tillgodose behovet av medarbetare i Svevia. Behoven av arbetskraft på våra arbetsplatser kan inte enbart lösas genom underentreprenörer med ett ”förföriskt” lägsta pris.

Vi har under de senaste månaderna diskuterat beläggningsavtalet med Svevia och där det ligger ett förslag som skall slutförhandlas. Vi har presenterat förslaget för våra AC-ombud och det har för närvarande inte anammats på ett positivt sätt, jämfört med vårt gamla avtal. Vi kommer att ha ett möte med alla ombuden i slutet på februari där det blir en noggrannare presentation av förslaget. Vi får avvakta och får då bedöma om det kan vara ett alternativt avtal för någon av våra arbetsgrupper inom Division beläggning.

Till slut vill vi uppmana er att tänka på er säkerhet ute på vägarna. Ta inga onödiga risker. Om ni upplever att ni befinner er i en osäker miljö och inte får gehör för er riskanalys, kontakta då oss eller någon inom arbetsmiljöorganisationen.

Vi tar inga genvägar gällande säkerheten på våra arbetsplatser.

Seko-Svevia förhandlingsorganisation  
Thomas Skoog & Moody Israelsson





Vill du veta mer om hur du förbereder dig på "livet i hängmattan"? Då kommer kanske klubbens pensionsutbildning som på beställning... Anmäl dig redan idag!

# Pensionsutbildning

Har du funderingar kring din framtida pension?

På pensionsutbildningen berättar vi hur pensionssystemet fungerar och vilka olika valmöjligheter det finns.

Kom på en utbildningsdag med Birgit från Pensionsmyndigheten och Peter från Folksam som ger dig tips och råd om din pension.

Plats: Best Western Gustaf Fröding Karlstad.

Tid: 29 Mars kl 08:30.

Seko betalar stipendier på 116 kr/h och reseersättning.

Anmälan till: [vagbanklubben17@gmail.com](mailto:vagbanklubben17@gmail.com) eller 070-289 43 49



# Ny lag om huvudentreprenörsansvar!

Sedan årsskiftet finns en ny lag om huvudentreprenörsansvar för lönefordringar inom bygg- och anläggningsbranschen.

Regler om huvudentreprenörsansvar för lönefordringar är ett jättebra verktyg för att få ordning i branschen! Det ger entreprenörerna incitament att bara ta in seriösa underleverantörer.

## Vad gör jag som medlem?

För dig som medlem är det viktigaste att tänka på att alltid begära skriftligt anställningsbevis, vilket det även är lag på.

Enligt 6 c § LAS skall en arbetsgivare skriftligen informera sina arbetstagare om alla villkor som är av väsentlig betydelse för anställningsavtalet eller anställningsförhållandet.

Informationen ska bland annat innehålla uppgift om parter, beskrivning av arbetsuppgifter, anställningsform, uppsägningstider, lön och andra löneförmåner, semesterns längd samt eventuellt tillämpligt kollektivavtal.

Vad som därutöver kan anses vara generella eller individuella villkor av väsentlig betydelse kan variera utifrån typ av anställning.

Sedan är det viktigt att alltid se till att få en lönespecifikation. Denna specifikation är ditt kvitto för din lön och skatteinbetalning.

En arbetstagare i bygg- och anläggningsbranschen som inte får lön av sin arbetsgivare skall kunna få betalt ifrån en annan entreprenör i entreprenadkedjan.

Den nya lagen om entreprenörsansvar för lönefordringar trädde i kraft den första januari 2019.

Entreprenörsansvaret gäller i första hand uppdragsgivaren – alltså den entreprenör som har anlitat underentreprenör.

I andra hand skall huvudentreprenören (som då är entreprenören högst upp i kedjan) ansvara.

Ansvaret är strikt och det finns inga möjligheter att undgå entreprenörsansvaret.

Ansvaret gäller såväl inhemska förhållanden som när utländska entreprenörer utstationerar arbetstagare till Sverige.

Betalningsansvaret inträder sju helgfria vardagar efter det att entreprenören har fått en skriftlig underrättelse om lönefordran.

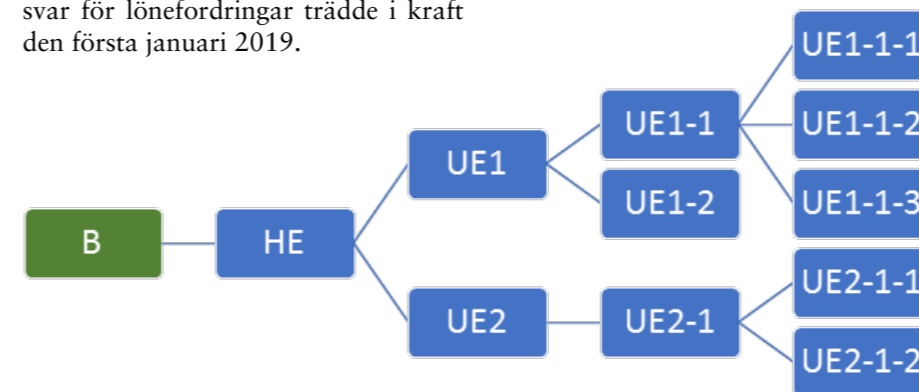
Om entreprenörsansvaret aktualiseras kan entreprenör återkräva ersättning från den underentreprenör som inte betalar.

Förbundet arbetar för fullt med att försöka ta fram en enkel och tydlig mall för detta, till ombudsmännen.

Detta är ett komplement till indrivning av lönekrav på traditionell väg.

Som huvudregel bör detta ske parallellt med lönekrav i vanlig ordning för att inte riskera att förlora rätt till lönegaranti.

Cassandra Solback



Ansvaret för lönefordringar tar ett kliv uppåt i kedjan. Missköter sig UE 1-1-1 blir UE 1-1 ansvarig. Går det inte att få ut de saknade pengarna av UE 1-1 lyfts ansvaret till UE 1 (och vidare till HE (huvudentreprenören)).

## Seko vann i tingsrätten i uppmärksammat skadeståndsmål

Domen har nu fallit i Hudiksvalls tingsrätt kring den Seko-klubb i Ljusdal som fört över mer än 14 miljoner kronor till en fritidsförening som ett fåtal personer i klubben startade. Tingsrätten konstaterar att klubben inte hade rätt att föra över pengar till denna förening.

- Det är glädjande att tingsrätten, precis som vi, konstaterar att det klubben ägnat sig åt är fel. Det är en principiellt viktig dom som skickar tydliga signaler ut i hela föreningsverige, säger Jonas Pettersson, Planerings- och kommunikationschef, Seko.

- Nu påbörjas arbetet med att få tillbaka så mycket pengar som möjligt och bygga upp en ny klubb i Gävle/Dala-området. Vi vet ännu inte hur mycket pengar som finns kvar i den så kallade fritidsföreningen, risken är att betydande belopp redan är förbrukade, säger Jonas Pettersson.

I samband med en revision för drygt tre år sedan upptäcktes att klubben i princip tömt alla tillgångar och flyttat dessa till en fritidsförening som bildats. I revisionen fanns även indikationer på att pengarna i nästa steg använts till ändamål som var långt ifrån facklig verksamhet. Detta bekräftades senare när Seko fick tillgång till bokföring och transaktioner. Det visade sig då att ombudsmannen i klubben och anhängiga till honom på olika sätt tillskansat sig medel, bland annat genom investeringar i ombudsmanens privata sjötomt.

Seko stämde även ombudsmannen i klubben personligen på ett skadestånd för det fall Fritidsföreningen inte kan ersätta Seko fullt ut. Även i den delen dömde tingsrätten till Sekos fördel och konstaterade att ombudsmannen är skadeståndsskyldig gentemot Seko för den del av skadeståndet som Fritidsföreningen inte kan betala.

Red anm:  
Den f.d. ombudsmannen och Fritidsföreningen har överklagat tingsrättens beslut.



# Vägbanan rekommenderar: Spara denna sida!

## Dina försäkringar via avtal och genom facket

De mest förekommande frågor som ställs till klubbarna gäller försäkringar. Vi gör här ett litet försök att ge er en översikt om hur försäkringskyddet är uppbyggt.

Kontakta gärna Seko Direkt för stöd och hjälp, tel 0770-457 900.



Dessa försäkringar har du som är **privatanställd** genom avtal mellan SEKO och din arbetsgivare

**AGS-SJUKFÖRSÄKRING** gäller om du blir sjuk och kompletterar ersättning som du får från Försäkringskassan upp till 65-års ålder.

Om du har sjukpenning från Försäkringskassan kan du få dagsersättning från AGS från dag 15 och som längst tom dag 360. Ersättningen är cirka 12% av den sjukpenning du får. Om du har sjukersättning (förtidspension) från Försäkringskassan kan du få månadsersättning från AGS. Ersättningen baseras på den sjukpenninggrundande inkomst du hade när du blev sjuk. Maxbelopp 4 013 kr om inkomst på 321 000 eller mer. Ytterligare ersättning om inkomst över 7,5 pbb. Den anställde måste själv ansöka om ersättning. Blanketter finns hos arbetsgivaren, Seko eller på [www.afa.se](http://www.afa.se).

**TFA TRYGGHETSFÖRSÄKRING VID ARBETSSKADA** gäller för skador som orsakas av olycksfall i arbetet, för olycksfall som inträffar vid färd till och från arbetet (om inte trafikförsäkringspliktigt fordon är inblandat) samt vid arbetssjukdomar. Denna försäkring gäller även på ITP-S-området (dit bland annat Infranord hör).

**SFB Socialförsäkringsbalkens avd C** tar upp de förmåner som kan vara aktuella om du skadar dig i arbetet. (Tidigare lagen om arbetsskadeförsäkring) Administreras av Försäkringskassan.

**AVTALSPENSION SAF-LO** Pensionen tjänas in från 25 till 65 års ålder genom att arbetsgivare betalar in en premie på 5,4% av lönen till Fora. Du väljer själv vilket bolag som ska förvalta pensionspengarna. Det finns valbara bolag som placerar i traditionell försäkring respektive i fondförsäkring. Om du inte gör något val placeras pengarna i en traditionell försäkring hos AMF och du har då inget återbetalningsskydd. Pensionen betalas normalt ut vid 65-års ålder. Läs mer på [www.fora.se](http://www.fora.se)

**TGL-TJÄNSTGRUPPLIVFÖRSÄKRING** Försäkringen omfattar dödsfallsersättning och begravningshjälp. Försäkringen utfaller med högst 6 basbelopp (279 000 kr) vid dödsfall i åldrarna 18-55 år. Efter 55 till 65 år reduceras beloppet med 0,5 basbelopp per år. Barnbelopp utges om den avlidne efterlämnar barn under 21 år med 1 till 2 basbelopp beroende på barnets ålder. Begravningshjälp utges till den avlidnes dödsbo med 0,5 basbelopp (23 250 kr).

**FTP-FÖRÄLDRAPENNINGTILLÄGG** Föräldrapenningtillägg. Försäkringen lämnar kompletterande ersättning när du är föräldraledig med föräldrapenning. Måste ansökas om hos AFA, [www.afa.se](http://www.afa.se). OBS! Gäller en period då barnet är 0-18 månader. Gör en överenskommelse med arbetsgivaren för hela perioden.

Not: Aktuellt prisbasbelopp 2019 är 46 500 kr.

Som **medlem i SEKO** ingår följande försäkringar i medlemsavgiften. Försäkringarna administreras via Folksam, tel 0771-950 950.

**MEDLEMSOLYCKSFALL FRITID** gäller vid olycksfall på fritiden. Om olycksfallet kräver läkarvård får du olycksfallsersättning med 700 kr. Om du efter 12 mån fortfarande har läkarkostnader utgår ytterligare 1000 kr (max 5 år) mot kvitto.

Om skadan leder till åtta dagars akut sjuktid utgår 700 kr i ersättning, 700 kr vid ytterligare sju dagar och 700 kr vid ytterligare 15 dagar.

Du kan även få ersättning för merkostnader under akuta sjuktiden t.ex. för hemhjälp, för skadade kläder och glasögon eller om du blir inskriven på sjukhus på grund av skadan.

Om din skada kräver minst åtta dagars akut sjuktid får du ersättning med schablonbelopp beroende på vilken skada.

Medför olycksfallet invaliditet får du ersättning. Hur mycket beror på din ålder och invaliditetsgrad. Du kan även få ersättning för vanprydande ärr och krisbehandling.

**GRUPPLIVFÖRSÄKRING GF 3370** gäller endast **privatanställda medlemmar**. I försäkringen ingår försäkringsdelar för medlem och make/maka. Om den försäkrade avlider utgår följande belopp:

1. Medlem t.o.m. det år de fyller 65 år 1 bb (46 500 kr)
2. Äldre medlem 0,15 bb (6 975 kr)
3. Maka/make till medlem enligt 1 1 basbelopp
4. Maka/make till medlem enligt 2 0,15 basbelopp

GF 3370 kompletterar även olycksfallsförsäkringen med invaliditetsersättning upp till 800 000 kr.

**BARNGRUPPLIVFÖRSÄKRING** ger begravningshjälp om ditt eller make/maka/sambos barn avlider med 35 000 kr.

**KOMPLETTERANDE TGL**, som är en grupplivförsäkring som utökar efterskyddet i TGL till fyllda 65 år för medlemmar som inte längre omfattas av TGL.

**INKOMSTFÖRSÄKRING** ersätter vid arbetslöshet mellanskillnaden från A-kassetaket till 80% av lönen. Villkoret är att man arbetat och varit medlem de senaste 12 månaderna.

**FRIVILLIGA FÖRSÄKRINGAR FOLKSAM** Utöver försäkringarna ovan, som ingår i medlemsavgiften, kan du själv teckna tilläggförsäkringar t.ex. Sjuk- & Efterlevande för medlem och medförsäkra, Utökad skydd i Medlemsolycksfall-Fritid, Medlemsolycksfall för medförsäkrad, Medlemsbarn m.fl.

**HELP JURISTFÖRSÄKRING** Erbjuds nya medlemmar.

A-kassan  
informerar

## Håll koll på Brexit

Vi vet ännu inte vad som händer om briterna lämnar EU genom en så kallad hård Brexit den 29 mars. Men det finns all anledning att hålla koll på utvecklingen. I alla fall för den som tänker söka ersättning från a-kassan.

Varje år åker hundratals svenskar till olika länder inom EU för att söka jobb med stöd av den svenska a-kassan eller för att jobba. Möjligheten är en del av den fria rörligheten inom EU.

– Man kan ta med sig a-kassan under tre månader medan man söker jobb i ett annat EU-land, berättar Alexander Augst som är försäkringschef på Sekos a-kassa.

– Tiden utomlands är helt jämställd med tiden då man söker arbete i Sverige. Samma sak är det om man får ett jobb, då får man tillgodoräkna sig den arbetade tiden på samma sätt som om man hade arbetat i Sverige.

Det förändras helt om Storbritannien väljer att genomföra en så kallad hård Brexit den 29 mars. Då kraschar landet bokstavligen ut ur den europeiska unionen över en natt med enorma konsekvenser som följd. För alla ickebriter försvinner exempelvis möjligheten att kunna tillgodoräkna sig den arbetade tiden i Storbritannien.

– Tiden fram till den 29 mars är fortfarande tillgodoräkningsbar, men allt man jobbar efter det datumet blir helt enkelt inte värt något när man återvänder hem och vill ansöka om a-kassa, säger Alexander Augst.

– Den tiden kommer att betraktas som diversetid, det vill säga tid när man inte gjort något som går att styrka för oss på a-kassan.

Hur sannolikt är det att det blir så här?

– Det vet vi ännu inte, men Sverige har vidtagit åtgärder ifall det blir så. Bland annat utfärdar IAF (Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen) bara intyget U2 fram till den 29 mars, svarar Alexander.

Vad är U2 för intyg?

– Det är ett intyg som visar att man har rätt att få ersättning från a-kassan under tre månader medan man söker jobb inom EU.

Hur ska man tänka kring Brexit som svensk?

– Man ska hålla koll på utvecklingen och vara beredd på att komma hem. I alla fall om man är på en sökanderesor och vill få ut sin ersättning efter den 29 mars. Det är också bra att vara medveten om att man inte kan tillgodoräkna sig den arbetade tiden efter det datumet om det blir ett utträde ur EU.

Cecilia Lundqvist



FAKTA BREXIT

Ett "hårt" utträde ur EU betyder att Storbritannien lämnar unionen helt utan avtal, vilket många tror leder till kaos inom både ekonomi och handel.

Seko i Skanska

Skanskas nya skyddsorganisation med hälsa och säkerhetsledare har ställt till det för huvudskyddsombuden. Flera skyddsombud har slutat för de känt sig exkluderade i sitt arbete. Problemet är att man inte känner sig trygg med att jobba som förtroendevald i Skanska.

Nu är vi så få förtroendevalda kvar, att vi inte hinner med UVA-möten med mera. Under vintern har flera fått sitta på lådan och uppsägningar har förekommit.

Som vanligt så har vi gjort några omorganisationer i Skanska. STORA PROJEKT har man gjort två stycken regioner, region Stockholm samt region väst. Dessa drivs helst i nära samverkan med lokala väg- och anläggningsregioner.

REGION INFRASTRUKTUR ingår numera som DC i stora projekt.

SKANSKA INDUSTRIAL SOLUTION (SIS) har gjort en omfattande omorganisation trots att man tidigare kom fram till att man inte tål en ny omorganisation. Det anställdes fyra helt nya regionchefer, sedan tillsätts DC samt PRC i strid ström.

Våra fackliga kamrater på SIS gör ett gediget arbete.

Våren närmar sej i rask takt snart börjar arbetena att strömma in. Se nu till att ni alla som är där ute att vara försiktig och jobba säkert eller inte alls.

Seko Skanska Förhandlingsorganisation

## Framsidan



Stefan Brandlöv har tagit denna fantastiskt vackra vinterbild vi ser på framsidan.

Red



Vid definitiv adressändring återsändes försändelsen med den nya adressen på baksidan

**Avsändare:**

SEKO väg & ban  
Orrholmsgatan 15, 652 15 Karlstad

**B**



## Familjedag på Gustavsvik

Lördagen 27 april bjuder Väg & Banklubben sina medlemmar på familjedag.

Vi bjuder på inträde till äventyrsbadet och på fika under dagen.

Anmälan till Magnus 070-289 43 49  
Vi vill veta hur många ni kommer och barnens ålder.

Obs begränsat antal platser!

Välkomna Önskar klubben