

Avtalsrörelsen 2020 Väg- och Banavtalet

Preliminär avtalsuppgörelse 2020

Överenskommelse har i dag träffats mellan Byggföretagen och Service- och kommunikationsfacket - Seko - om att prolongera Väg- och Banavtalet med nedanstående ändringar och tillägg:

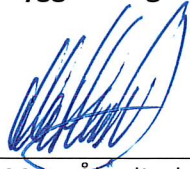
1. Avtalsperiod om 29 månader gällande perioden den 1 december 2020 – 30 april 2023 med ett avtalsvärde om 5,4 procent.
2. Avtalets samlade avtalsvärde belastas av totalt 0,4 procent i kompletterande premieinbetalningar till Avtalspension SAF/LO under avtalsperioden, se Bilaga 1.
3. Avtalets samlade avtalsvärde belastas också genom den avräkning som ska ske i enlighet med förhandlingsprotokoll 2020-04-07 mellan Svenskt Näringsliv, LO och PTK med överenskommelse om bland annat sänkt ålder för ålderspension i Avtalspension SAF-LO samt ändringar av försäkringsvillkoren TFA, se Bilaga 2.
4. Part äger rätt att säga upp det sista avtalsåret senast den 31 oktober 2021, till upphörande vid utgången av den 30 april 2022.
5. Utgående lön höjs med 909 kr per månad från och med 1 december 2020 och 685 kr per månad från och med den 1 maj 2022. Grundlön utges därmed med 29 353 kr per månad från och med den 1 december 2020 och med 30 038 kr per månad från och med den 1 maj 2022.
6. Beredskapsersättning och tillägg för arbete i bergrum enligt Väg- och Banavtalet uppräknas med 2,64 procent från och med den 1 december 2020 och med 1,94 procent från och med den 1 maj 2022.
7. Arbetsgrupp avseende sexuella trakasserier m.m., se Bilaga 3.
8. Arbetsgrupp avseende avdragsreglerna, Bilaga 4.
9. Parterna är överens om att den under avtalsförhandlingarna 2017 beslutade arbetsgruppen rörande resor och traktamente återupptas.
10. Parterna är vidare överens om att nödvändiga förändringar i kap. 6, som en följd av ändringarna i Yrkesutbildningsavtalet 2020, ska införas snarast.
11. Sedvanliga avtalshandlingar upprättas snarast i anslutning till denna överenskommelse.

Avtalsrörelsen 2020
Väg- och Banavtalet

Detta avtal har upprättats i två (2) likalydande exemplar av vilka parterna har tagit vardera sitt.

Stockholm 2020-12-07

Byggföretagen



Mats Åkerlind

**Service- och kommunikationsfacket -
Seko**



Magnus Ekeljung

EXTRA PENSIONSAVSÄTTNING

Överenskommelse träffas om en ny extra pensionsavsättning om 0,2 procent från och med den 1 december 2020 och med 0,2 procent från och med den 1 maj 2022. Avsättningen används till en kompletterande premie enligt § 4 a bestämmelser för Avtalspension SAF-LO.

Detta innebär att på avtalsområdet under avtalsperioden görs en extra pensionsavsättning om totalt 0,4 procent och att detta gäller även medarbetare som är under 25 år. Det samlade värdet på extra pensionsavsättning uppgår därmed per den 1 maj 2022, inräknat avsättningarna i avtalsuppgörelsen 2017, till 1,3 procent.

Parterna är överens om att extra pensionsavsättning ska omfattas av reglerna för premiefrielse vid viss frånvaro (föräldradighet och sjukdom). Kostnaden för premiefrielsen belastar kollektivt alla försäkrade enligt gängse principer.

ME

ME

PENSIONSÖVERENSKOMMELSEN MELLAN SVENSKT NÄRINGSLIV, LO OCH PTK

Enligt § 2 i överenskommelse mellan Svenskt Näringsliv, LO och PTK tecknad den 7 april 2020 rörande sänkt ålder för ålderspension i Avtalspension SAF-LO med mera ska avräkning från kostnaden för lönepotten ske med de procenttal som framgår av förteckningen i bilaga 1 till överenskommelsen. För Väg- och Banavtalet ska avräkning göras med 0,16 respektive 0,26 procent den 1 december 2020 respektive den 1 maj 2022. (Med hänsyn tagen till att pensionsavsättningen ligger en månad senare än utläggningsdagen.)

Enligt § 11 i överenskommelsen mellan Svenskt Näringsliv, LO och PTK gäller den endast under förutsättning att den normering som det Märkessättande avtalet stipulerar följs av samtliga förbund inom LO respektive PTK. Om detta villkor inte uppfylls och de förändringar som omfattas av överenskommelsen mellan Svenskt Näringsliv, LO och PTK inte genomförs, ska värdet enligt föregående stycke fördelas senast vid nästkommande förhandling om fördelning av lönepott och betalas retroaktivt från den 1 december 2020 respektive den 1 maj 2022.

NE

U

Arbetsgrupp rörande sexuella trakasserier samt hot och våld

Parterna är överens om att sexuella trakasserier på arbetsplatsen inte ska förekomma. Detta gäller oavsett om den som trakasserar är anställd av samma arbetsgivare eller någon annan. Skydd för en utsatt arbetstagare finns i diskrimineringslagen och i arbetsmiljölagen m.m. När trakasserierna kommer från någon som inte är anställd hos den egna arbetsgivaren blir dock ansvarsfrågan komplicerad.

Parterna har därför enats om att tillsätta en arbetsgrupp för att gemensamt utreda frågan och lämna förslag till åtgärder och aktiviteter avseende dels förebyggande arbete, dels hantering av påstådda trakasserier.

Gruppen ska bestå av högst tre representanter från vardera part. Gruppen ska presentera förslag för respektive delegation senast den 30 juni 2021.

Parterna är vidare överens om att alla medarbetare har rätt till en trygg arbetsmiljö. Det förekommer dock att medarbetare utsätts för hot och våld från tredje man, vilket kan göra ansvarsfrågan komplicerad.

Arbetsgruppen ska utreda frågan och lämna förslag till åtgärder och aktiviteter avseende dels förebyggande arbete, dels hantering av påstått hot och våld. Gruppen ska presentera förslag för respektive delegation senast den 30 november 2021.

VÄG- OCH BANAVTALET

AVTAL 2020

Direktiv till arbetsgrupp rörande avdragsreglerna

Bakgrund

Seko har uppmärksammat att den nuvarande regleringen kan medföra att medarbetare som är hemma för vård av barn under perioder med flera röda, som utgångspunkt arbetsfria, dagar får vidkännas ett löneavdrag samtidigt som medarbetaren inte har möjlighet till ersättning från Försäkringskassan.

Byggföretagen har å sin sida uppmärksammat att nuvarande reglering inte är anpassad för företag vars verksamhet innehåller oregelbunden arbetstid, t.ex. så kallad 7/7-förläggning. I dessa situationer kan nuvarande reglering medföra att medarbetaren erhåller lön även för tid då vederbörande inte står till arbetsgivarens förfogande.

Arbetsgruppens direktiv

Byggföretagen och Seko har mot denna bakgrund enats om att tillsätta en arbetsgrupp med syfte att se över avdragsreglerna i kap. 3 § 18 Väg- och Banavtalet mot bakgrund av ovan angivna exempel samt andra situationer som kan leda till oproportionerliga avdrag. Arbetsgruppen ska lämna förslag till ny reglering som adresserar de problem som parterna lyft fram.

Arbetsgruppens förslag ska sålunda, beaktande såväl hur arbetet bedrivs som hur ledigheten förläggs, leda till att löneavdragen blir korrekta för respektive situation. Det står arbetsgruppen fritt att ta fram exempel och anvisningar rörande föreslagen reglering.

Arbetsgruppen ska bestå av högst tre personer från vardera part. Slutrapport med förslag, att anta eller förkasta i dess helhet, ska lämnas till respektive förhandlingsdelegation den 1 juni 2021. Arbetsgruppens förslag ska, förutsatt att parterna antar det, kunna införas under pågående avtalsperiod.