

VERKSAMHETSPLAN

2020



seko

KLUBB SIS

Verksamhetsplan för år 2020

Inledning

Seko-SiS är en nationell klubb. Klubben är administrativt och organisatoriskt placerad inom den geografiska avdelningen seko Stockholm avdelning 1.

Medlemmarna är anställda inom Statens institutionsstyrelse. Klubben har ca 900 medlemmar.

Fem sektioner finns som en medlemsnära underorganisation.

Sektionerna är enligt följande:

Sektion 5025 Norr:

SiS ungdomshem Johannisberg

SiS ungdomshem Vemyra

SiS LVM-hem Renforsen

Sektion 5005 Mälardalen:

SiS ungdomshem Eknäs

SiS ungdomshem Bärby

SiS LVM-hem Ekebylund/LVM Rebecka

SiS LVM-hem Hornö

SiS ungdomshem Rebecka

SiS LVM Östfora

SiS Huvudkontoret

SiS ungdomshem Tysslinge

SiS ungdomshem Folåsa

Sektion 5014 Väst:

SiS ungdomshem Björkbacken

SiS ungdomshem Fagared

SiS ungdomshem Nereby

SiS ungdomshem Brättegården

SiS ungdomshem Ljungbacken

SiS LVM-hem Gudhemsgården

SiS ungdomshem Margretelund

Sektion 5022 Bergslagen:

SiS ungdomshem Bergsmansgården

SiS ungdomshem Klarälvsgården

SiS ungdomshem Sundbo

SiS LVM-hem Rällsögården

SiS LVM-hem Runnagården

SiS LVM-hem Älvgården

Sektion 5007 Syd:

SiS ungdomshem Låganäs

SiS ungdomshem Stigby

SiS LVM-hem Fortunagården

SiS LVM-hem Hessleby

SiS ungdomshem Ljungaskog

SiS ungdomshem Ryds brunn

SiS ungdomshem Råby ungdomshem

SiS ungdomshem Hässleholm

SiS LVM-hem Lunden

Klubbstyrelsen består av ordförande, kassör och ytterligare fem ledamöter, samt två suppleanter. Sektionsstyrelsen ska bestå av ordförande och seko ombud från institutionerna som ingår i respektive sektion.

Verksamhetsplanen bygger till stora delar på förbundets inriktning. Seko SiS kompletterar förbundets program med egna målformuleringar och aktivitetsplan. Såväl mål som aktivitetsplan utvärderas och revideras vid behov inför varje nytt verksamhetsår.

Arbetsätt

Den demokratiska processen i klubborganisationen sker ytterst genom de två representantskapsmöten som hålls varje verksamhetsår (årsmöte och budgetmöte). Klubbstyrelsen har inför 2020 planerat att sammanträda fyra tillfällen á två dagar samt ett tillfälle á en dag vid budget och verksamhetsplaneringen, VP. För att också säkerställa information från SiS verksamhetsområden kommer styrelsen och förhandlingsansvariga på verksamhetsområden att träffas 4 gånger. Den medlemsnära verksamheten sker främst via sektionerna samt genom Seko ombuden.

För utbildningsinsatser samt spetskompetens avseende försäkrings- och pensionsfrågor finns sakkunniga inom seko till vårt förfogande.

Arbetet med att ta tillvara och förbättra medlemmarnas villkor på arbetsplatserna sker förutom i klubben och sektionerna, också inom ramen för den förhandlingsverksamhet som seko-SiS bedriver. För detta finns en särskild förhandlingsordning.

Klubbstyrelsen har ansvaret för förhandlingsverksamheten.

Nulägesrapport

Medlemmar verksamma inom Statens institutionsstyrelse, SiS har uppgiften att bidra till ungdomars och vuxnas anpassning till ett socialt acceptabelt liv, en viktig samhällsfunktion att fylla.

Arbetsuppgiften är förenad med allt större psykosociala påfrestningar samt att arbetsbelastningen tenderar att öka. Hot och våld mot de anställda är inte ovanligt och tenderar att eskalera.

En trend i myndigheten är att acceptansen mot hoten och våldet inte rapporteras/utvärderas och att det upprättas handlingsplaner på ett vederbörligt sätt som är överenskommet.

Detta är något som vi alla måste arbeta oerhört hårt för att ändra på.

Lönerna inom myndigheten avspeglar inte det svåra och kvalificerade arbete som medlemmar har att utföra. Lönenivån är för låg och icke konkurrenskraftig samt varierar institutioner emellan. Att höja lönenivån generellt är en viktig och nödvändig åtgärd för att över tid kunna rekrytera och behålla lämplig personal.

Verksamhetens inriktning

Klubbens uppgift är att verka för att medlemmarnas ställning på arbetsplatserna stärks. Klubben ska tillvarata medlemmarnas intressen genom att:

- organisera och rekrytera medlemmar
- träffa och upprätthålla kollektivavtal
- verka för en god arbetsmiljö

I övrigt gagna en samhällsutveckling med ökad jämlikhet på grundval av politisk, social, kulturell och ekonomisk demokrati.

Mål

- Att alla institutioner där det finns seko medlemmar ska ha minst ett ombud.
- Att alla sektioner uppfyller målen i klubbdokumentet.
- Att klubben genomför utbildningsinsatser i sektionerna.

Aktivitetsplan

Verksamhetsansvariga inom klubbstyrelsen är ansvariga för:
Arbetsmiljö, facklig/politik, förhandlingsverksamhet, jämställdhetsfrågor, medlemsrekrytering, medlemsvård och studier.

Verksamhetsansvariga ska ge stöd till sektionerna.

Förhandlingsorganisationen

Under verksamhetsåret ska vi stärka Seko- ombuden ute på våra institutioner. Vi ska utbilda Seko ombuden och förbättra våra kommunikationsvägar inom förhandlingsorganisationen.

Deltaga i alla förhandlingar som vi blir kallade till från arbetsgivaren.

Var med och påverka avtalsrörelsen 2020.

- Att utbilda Seko- ombuden i centrala- och lokala avtal
- Att verksamhetsansvariga har regelbundna träffar via Skype.
- Att förhandlingsansvariga och ersättare deltar i förbundens avtalskonferenser.
- Att förhandlingsansvarig och ersättare lämnar i motioner till förbundens avtalskonferenser.

Arbetsmiljögruppen

Seko-SiS ambition är att verka för en bra arbetsmiljö på arbetsplatsen. Vi ska aktivt arbeta för att så fort som möjligt få kunskap om brister i arbetsmiljön för att kunna motverka dessa. En god arbetsmiljö främjar inte bara våra medlemmar utan även de klienter/ungdomar som vi arbetar med.

Mål:

- Att säkerställa så våra Skyddsombud har de verktyg som krävs för uppdraget.
- Att öka incidentrapporteringen vid ensamarbete.
- Att ha kontinuerlig kontakt med seko-SiS skyddsombud.
- Att ha kontinuerlig kontakt med arbetsmiljöansvariga i seko-SiS.
- Att utifrån enkäten ”En myndighet i förfall” fortsätta arbetet med prioriterade frågor.

Ekonomi

Det har blivit mer viktigt att kunna redovisa och följa upp budgeten. Med det ökade inkomst och utgifter. För att ha kontroll på ekonomin.

Att hitta enkla system för budgetuppföljning så att styrelsen och revisorerna kan följa upp ekonomin på ett bättre sätt än i dag.

- Att förbättra kort och kvittohanteringen.
- Att varje månad redovisa klubbens ekonomi för styrelsen och revisorerna.
- Att säkerställa att klubben har ett eget kapital.

Medlemsansvarig/rekryteringsansvarig

Klubben kommer lägga större resurser på våra fem sektioner så de blir mer självgående och trygga i att sköta all planering och genomförande i rekryteringsprocesserna.

Mål

- Att öka medlemsantalet
- Att handleda och stötta samtliga sektioner i medlemsrekrytering
- Att ge ansvar till både sektionerna och ombuden på institution att värva och vårda medlemmar.
- Att behålla och vårda våra befintliga medlemmar
- Att få fler förtroendevalda på fler arbetsplatser.

Ungdomsansvarig

För tillfället har seko SiS ingen befintlig ungdomsverksamhet. Under 2020 ska ungdomsansvarig påbörja arbetet med att skapa fler kontakter och börja bygga en ungdomsverksamhet.

Mål

- Att ha ett fortsatt samarbete och kontakt med seko Stockholms ungdomsverksamhet.
- Att närvara vid möten med seko Stockholm
- Att gå utbildning riktad mot ungdomsfrågor
- Erbjudna utbildning via LO-ung till de sektionerna där det finns flest antal ungdomar.

Facklig/politisk

Politiska beslut påverkar oss hela tiden. Det kan röra sig om ändrade lagar och arbetsvillkor för våra medlemmar och arbetsgivare. Därför är det viktigt att seko klubb SiS jobbar för att påverka i de politiska och mediala forum som finns.

Frågor och orättvisor som gäller våra medlemmar måste synas och höras. Vi måste hitta samarbete med regioner och förbundet i de frågor som rör oss inom staten. Att försöka påverka ansvariga politiker och uppmärksamma vår verksamhet tillsammans med förbundet.

Vi måste även arbeta aktivt med att profilera seko Klubb SiS inom de egna fackliga leden för att den vägen vara med och påverka, visa att vi tar striden för våra medlemmar och deras rättigheter. Vi skall följa upp den enkät undersökning som vi genomförde tillsammans med förbundet med inriktning på vår arbetsmiljö. Stadskontoret kommer att genomföra en enkät undersökning hos behandlingsassistenter i myndigheten. Detta skall vi bevaka och ta del av när denna kommer.

Mål

- Att bevaka fackliga frågor i riksdag, landsting och kommuner och påverka dessa.
- Att bli mer synliga i Media
- Att bevaka utfallet av genomlysningen och agera på detta

Jämställdhet

Verksamhet som utgår från allas lika värde, som medvetandegör jämställdhetsfrågor och som har lika fördelningar av makt och inflytande oavsett kön eller etnisk bakgrund.

Mål:

- Att verka för åtgärder som syftar till att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga skillnader i lön och andra anställningsvillkor.
- Att jobba för att underlätta för alla arbetstagare att förena förvärvsarbete och föräldraskap.
- Att förebygga och förhindra att någon arbetstagare utsätts för sexuella trakasserier eller trakasserier på grund av kön.
- Att det upprättas jämställdhetsplaner inte bara lokalt i organisationen utan också på institutionsnivå.

Studier

Seko-SiS ambition är att alla våra ombud är trygga och kunniga inom sitt område.

Mål:

- Att alla ombud har den utbildning och kunskap som krävs för uppdraget.
- Att alla ombud har en utbildningsplan.
- Att alla medlemmar erbjuds medlemsutbildning.
- Att det genomförs kontinuerliga introduktionsutbildningar.