Dnr 2.2-1093-2013

SiS Villkorsavtal om semester

Detta avtal sluts med stöd av 2 kap. 2 § Villkorsavtal och Villkorsavtal-T (nedan kallat Villkorsavtalet). Om inget annat följer av detta avtal gäller bestämmelserna i 5 kap. Villkorsavtalet

Tillämpningsområde

1 §
Detta avtal gäller arbetstagare vid Statens institutionsstyrelse (SiS).

För arbetstagare. anställda som lärare inom SiS finns tillägg och avvikelser från detta avtal i lokalt kollektivavtal om särskilda anställningsvillkor m.m. för lärare inom SiS.

Förlängning av årssemestern

2 §
Årssemestern ska förlängas med en dag, om minst en tredjedel av denna semester förläggs till annan tid under intjänandeåret än månaderna april-september, och med tre dagar om minst två tredjedelar av årssemestern förläggs till sådan annan tid.

Semester under en del av dagen

3 §
Arbetstagare får ta semester under del av dag.

Semesterledighet under del av dag får inte tas ut till mindre del än 50 procent av det i schemat fastställda arbetspasset och får heller inte underskrida fyra timmar.

Semesterledighet under del av dag får endast tas ut i hela timmar.

Beräkning och förläggning av semesterledighet

Semesterdagens värde

4 §
Varje semesterdag motsvarar för **heltidsanställd** arbetstagare med oregelbunden arbetstid med

34 tim 40 min / vecka	6,9 timmar (6 tim 56 min)
37 tim / vecka	7,4 timmar (7 tim 24 min)

Semesterdagens värde för en **deltidsarbetande arbetstagare** med oregelbunden arbetstid motsvarar 1/5 av den genomsnittliga veckoarbetstiden.

Anmärkning

Att veckoarbetstiden 39 tim 45 min ger ett värde om 8 timmar per semesterdag är en konsekvens av att alla anställda med veckoarbetstiden 39 tim 45 min arbetar in 3 minuter varje dag för klämdagar enligt 4 kap 3 avd. 4 §.

Beräkning av semester

5 §

Arbetstagare med fast schema

Arbetstagare med fast schema avräknar för varje semesterdag lika många timmar ur semestersaldot som motsvarar schemalagd arbetstid.

Arbetstagare med periodplanerad arbetstid

För arbetstagare som beviljats semester efter att arbetstiden är fastställd avräknas för varje semesterdag lika många timmar ur semestersaldot som motsvarar schemalagd arbetstid.

Om semester beviljats till tid för vilken något schema ännu inte fastställts avräknas för varje semesterdag lika många timmar ur semestersaldot som motsvarar semesterdagens värde enligt 4 §. För varje sjudagarsperiod får dock maximalt den genomsnittliga veckoarbetstiden avräknas.

Semesterns förläggning

6 §

Upplysning

Semesterlagens 9 § 2 st gäller för arbetstagare som arbetar lördag eller söndag eller båda dessa dagar.

9 § 2 st. semesterlagen (SFS 1977:480)

Vid semesterledighet som omfattar minst fem dagar har arbetstagare, som arbetar lördag eller söndag eller båda dessa dagar, rätt till ledighet motsvarande tid av veckoslut dels under semesterledigheten och dels antingen omedelbart före eller omedelbart efter denna. Omfattar semesterledigheten minst 19 dagar och föranleder ej särskilda skäl annat, har arbetstagaren rätt till ledighet motsvarande tid av veckoslut såväl omedelbart före som omedelbart efter denna. Har i fall som avses i detta stycke arbetstagaren ledighet av motsvarande omfattning veckodag, som ej är lördag eller söndag, och infaller den under semesterledigheten, räknas den som semesterdag.

Semesterersättning för timavlönade arbetstagare

7 §

För timavlönade arbetstagare utbetalas semesterersättning med ett procentpåslag på timlönen.

Procentpåslagets storlek framgår av nedanstående tabell.

Procentpåslag		
till och med det år arbetstagaren fyller 29 år	från och med det år arbetstagaren fyller 30 år	40 år
13,44	14,88	16,80

Utöver procentpåslaget på timlönen betalas semestertillägg enligt 5 kap. 14 § Villkorsavtalet ut för rörliga tillägg som har utbetalats till arbetstagaren föregående år och i vilka semestertillägg inte redan ingår.

Giltighetstid och uppsägningstid

8 §

Detta avtal gäller fr.o.m. den 1 oktober 2013 tillsvidare med en ömsesidig uppsägningstid på tre månader. Upphör Villkorsavtalet att gälla upphör även detta avtal.