

Nytt avtal klart

Seko har nu tecknat nytt avtal med Almega och Seko Posten med PostNord som gäller från den 1 augusti 2023 till och med den 31 juli 2025. Avtalet innefattar två lönerevisioner, en i år och en den 1 augusti 2024, den sista revisionen innehåller både krontal och procent. I och med Industrins avtalsuppgörelse, även det så kallade "märket", med ett totalt avtalsvärde på 7,4 procent så har det varit svårt att få ut något mer. När vi nu lyckats förhandla fram löneökningar i både krontal och procent vid andra revisionstillfället kommer det samlade värdet i kommande lönerevisioner bli högre än vad som varit fallet om lönerna endast fastställts i procent. Avtalet innebär dessutom extra avsättningar till tjänstepension, förbättringar i 80-90-100 och mer ledig tid för produktionspersonal.

Avtalet innebär att alla tillsvidareanställda genererar 4,1 procent vid första lönerevisionen, den 1 augusti 2023. Vid andra lönerevisionen, den 1 augusti 2024, genererar löner upp till 28 211 kr krontalet 875 kr till pott, löner över detta belopp genererar 3,1 procent. Ingångslönerna höjs till 24 700 kr vid första lönerevisionen och till 25 200 kr vid andra lönerevisionen.

- I en avtalsrörelse handlar det om ett givande och tagande och så även denna gång. Vi har förhandlat utifrån våra medlemmars krav och än en gång har vi förhandlat fram löneökningar baserade på krontal och procent vilket ger mer pengar till insamling av lönepott än bara procent, pengar som sedan fördelas i lokala löneförhandlingar. Det vi också lyckats förhandla fram är mer ledig tid i form av kompensationsledighet om 12 timmar per år för alla tillsvidareanställda i produktion, säger Seko Postens ordförande Sandra Svensk.

Sammanfattning av det nya avtalet:

- Löneökningar enligt ovan (retroaktivitet från 1 augusti), procent och krontal år två
- Parterna ska tillsätta en arbetsgrupp som ser över Ob-ersättning passet ut
- Extra avsättning till tjänstepension på totalt 0,2 procent, vid andra lönerevisionen
- Samtliga tillägg och ersättningar höjs med 4,1 procent 1 augusti 2023 och 3,1 procent 2024
- Gemensamt arbetstidsmått, 38 timmar för hela produktion
- Avtalsskrivningar kring besked om ansökt semester
- Breddad målgrupp 80-90-100, gäller nu även tekniker och personal inom kundservice
- Mer ledig tid, 12 timmar komp årligen för alla inom produktion
- Höjning av milersättning

Mer utförlig information om det nya avtalet når under juli samtliga medlemmar i form av ett extra avtalsnummer av Seko Postens medlemstidning.

