

**Fokus på arbetsmiljö under vecka 15**

Centralt strävar skyddsorganisationen efter att, tillsammans med PostNord, ta fram arbetsutrustning och processer som uppfyller lagkrav och som utifrån arbetets karaktär främjar en god arbetsmiljö. Tyvärr är det ibland svårt att förmedla lämplig arbetsteknik. Det kan vara svårt att ha tillräcklig bemanning och att undvika alla olyckor. Därför är det viktigt att jobba på rätt sätt, använda den utrustning som finns och att inte tumma på säkerheten för att man tror att arbetet ska gå fortare.

- Det är viktigt för alla att meddela de risker och förbättringsmöjligheter som finns så det sker en ständig förbättring. Vi skyddsombud vill denna arbetsmiljövecka lyfta en del av de skall-krav som finns, säger Stefan Fougt huvudskyddsombud PostNord Sverige. Lokalt skyddsombud väljer de delar de vill belysa extra. Det kan vara att använda säkerhetsbälte, cykelhjälm eller att lyfta på rätt sätt och med rätt arbetsredskap. Men även att ha en korrekt ifylld tidbok, eller att ställa in stolar och skärmar då man arbetar vid dator, fortsätter Stefan. Ibland händer det att vi slarvar med vår säkerhet för att kompensera att man har mycket att göra eller är sen, men var och ens säkerhet måste gå först. Vi har inga dispenser att inte använda säkerhetsbälte eller köra för fort. Tänk på att anmäla till din chef eller ditt skyddsombud om du ser något som kan leda till att någon skadar sig. Det är bara när vi känner till problemet som vi kan göra något åt det, avslutar Stefan.

**Märket i avtalsrörelsen är satt**

I fredags kommunicerades det att parterna inom industrin skrivit under ett nytt kollektivavtal. Lönerna höjs med 7,4 procent i ett tvåårigt avtal. Första året i det nya avtalet höjs lönerna med 4,1 procent, andra året med 3,3 procent. Avtalet innehåller dessutom extra avsättning till pension, en extra satsning på ingångslönerna år ett och en låglönesatsning år två. Låglönesatsningen innebär att löner under 28 211 kronor i månaden räknas som om de vore 28 211 kronor när potterna för löneökningar räknas fram 2024. De avtal som facken inom industrin sluter med arbetsgivarorganisationerna bildar en norm för den övriga arbetsmarknaden, det så kallade märket.

Seko Postens avtal löper ut den 31 juli och kommer att omförhandlas under våren med start i slutet av april.

**Är du inte medlem i Seko eller a-kassan?**

Om du inte är medlem i Seko eller i a-kassan är det enkelt att gå med. Dessutom betalar du bara 50 kronor i månaden under det första halvåret. Avgiften till a-kassan tillkommer. Gå in på **seko.se** och fyll i ansökan direkt eller scanna QR-koden nedan. Följ oss gärna på facebook och instagram. Där får du löpande information från Seko Posten. Sök på Seko Posten.

**Seko Posten**E-post: [sekoposten@postnord.com](mailto:sekoposten@postnord.com)Hemsida: [www.seko.se/posten](http://www.seko.se/posten)