

Löneförhöjning

I januari 2021 skrev PostNord och Seko Posten på ett löneavtal som sträcker sig fram till augusti 2023. Vi har avtalat om löneförhöjningar för våra medlemmar som baseras på ett löneutrymme räknat på 2% men lägst 536 kr per person för löneökningen som gäller från 1 augusti 2022. Seko avtalar om löneförhöjningar med både procent och krontal eftersom procent gynnar de med höga löner och krontal är bättre för lågavlönade. Med procent och krontal räknar vi ut hur mycket pengar som finns att fördela på våra medlemmar. Hur mycket just du får avgörs i en senare förhandling.

1 augusti höjs även ingångslönen till 23975kr/mån och schemaändringstillägget till 274,86kr.

I en tid av inflation och prishöjningar på bl a livsmedel och bränsle hade många av våra medlemmar naturligtvis önskat högre löneförhöjning. Seko Postens medlemmar har kämpat hårt under pandemin med höga volymer och är väl värda en rejäl löneförhöjning. Siffrorna ovan är vad nuvarande avtal ger och är vad vi har att förhålla oss till i år. Men vi måste börja fundera över hur vi nästkommande år tar igen vad vi förlorat.

Sekos ordförande Gabriella Lavecchia har, tillsammans med ordföranden för fyra andra LO-förbund, skrivit en debattartikel om lönebildning i framtiden. Där slår man fast att Sekos paroll "utan Sekos medlemmar stannar Sverige" aldrig varit mer sann. Vi har ställt upp och levererat när andra yrkesgrupper kunnat jobba hemifrån.

Många kommer att få det tufft att klara sin privatekonomi och köpkraften kommer minska. Vi noterar också att industrin går bra. Omsättningen och vinsterna ökar generellt sett, starka resultatrapporter levereras på löpande band. Svenska företag passar på och höjer priserna på varor och tjänster, även om de inte behöver det. Pris- och lönespiralen är alltså redan i gång – och startad av näringslivet.

"I kommande avtalsrörelse är det naturligt att löntagare nu ställer krav på sina fackliga organisationer. Löneökningar är ett rimligt krav från alla de anställda som håller i gång Sverige, varje dag, året om."

Kommande avtalsrörelse måste hela löneökningens utrymme tas ut. Vi inser att avtalskrav för att fullt ut kompensera för ett extremt inflationsläge riskerar att slå tillbaka. Utgångspunkten för löneökningar bör dock vara inflationsmålet plus en genomsnittlig produktivitetsökning. På samma sätt som vi inte kan ta hänsyn till tillfälliga inflationsimpulser kan vi inte ta hänsyn till tillfälliga produktivitetssvängningar.

Du hittar hela artikeln här: arbetet.se/2022/06/21/dags-att-trotsa-naringslivets-ovilja-och-ta-ut-hela-loneutrymme/

Om du råkar ut för en olycka under semestern

Tänk på att i ditt medlemskap i Seko ingår försäkringen Medlemsolycksfall Fritid som ger dig ersättning om du råkar ut för en olycka på din fritid. Bland annat kan du få ersättning för kroppskador, tandskador och sjukhusvistelse. Vill du läsa mer om dina medlemsförsäkringar kan du gå in på folksam.se/forbund/seko

Medlemsinformationen tar nu paus och återkommer vecka 35. Vi önskar alla en trevlig sommar!

