

Anställningsformer i PostNord

Det finns olika former av anställningar, reglerade i både lag och kollektivavtal. Följande anställningar kan du ha som arbetar i PostNord.

Tillsvidareanställning

Tillsvidareanställning är den vanligaste anställningsformen på den svenska arbetsmarknaden. I dagligt tal kallar man det för fast anställning. En tillsvidareanställning kännetecknas av att man i förväg inte vet hur lång tid anställningen ska pågå. Anställningen upphör normalt genom uppsägning efter en viss uppsägningstid.

Provanställning

Provanställning är en anställningsform som kan pågå som längst i 6 månader och vi ser att den används allt oftare. Syftet med en provanställning är att den ska övergå till en tillsvidareanställning när provotiden är slut. Provanställning kan inte övergå till en tidsbegränsad anställning eller en extraanställning. Undantaget är extraanställning om den anställde i fråga börjar studera.

Tidsbegränsade anställningar

Vid tidsbegränsade anställningar är anställningen begränsad i tid genom anställningsavtalet. Det ska framgå i anställningsavtalet att det är fråga om en tidsbegränsad anställning. De tidsbegränsade anställningsformerna är:

Allmän visstidsanställning

En allmän visstidsanställning tillåts under högst 24 månader under en femårsperiod. Om en anställd har haft en eller flera allmänna visstidsanställningar och dessa pågått under en längre tid än sammanlagt 24 månader, övergår anställningen i en tillsvidareanställning med samma förutsättningar som den allmänna visstidsanställningen.

Vikariat

Vikariat kan man ha när någon i den ordinarie personalen ska vara borta från jobbet, till exempel på grund av sjukdom, semester, tjänstledighet, militärtjänst, föräldraledighet eller studier. Det ska framgå av anställningsavtalet för vem man vikarierar. Vikariatet ska också vara tidsbestämt.

Efter en sammanlagd anställningstid på 12 månader under de senaste tre åren har den anställde företrädesrätt till återanställning, under förutsättning att personen har tillräckliga kvalifikationer för det nya arbetet. Enligt nuvarande lagstiftning kan allmän visstid och vikariat kombineras i 48 månader innan det leder till en tillsvidareanställning men enligt kollektivavtal har vi halverat tiden till 24 månader.

Extraanställning

I PostNord finns ytterligare en anställningsform som heter extraanställning. Det innebär att man har en tillsvidareanställning på 0 procent med möjlighet att arbeta upp till 40 %. Detta är en anställningsform som endast vänder sig till dem som har en annan huvudsaklig sysselsättning till exempel studier. Extraanställda har varken rätt till eller skyldighet att arbeta.

Timavlönade

De flesta i PostNord har månadslön vilket innebär att man får lön samma månad som man tjänar in den och att lönen är den samma varje månad oavsett antal möjliga arbetstimmar under respektive månad. En förutsättning för att istället ha timlön är att man har en anställningsomfattning som understiger 40% av en heltid. Enligt vårt kollektivavtal kan man vara timanställd i högst 3 månader om man har en anställningsomfattning över 40 % därefter ska man erhålla månadslön. Detta är viktigt då vissa delar av vårt kollektivavtal bara omfattar de som har månadslön, ett exempel på det är schemaändringstillägg.

Seko Posten

E-post: sekoposten@postnord.com

Hemsida: www.seko.se/posten

