

Laglig rätt till sommarsemester

Enligt semesterlagen har alla rätt till fyra veckors sammanhängande semester under perioden 1 juni till 31 augusti. Inom vissa branscher är det svårt att rekrytera sommarvikarier och då kan arbetsgivaren erbjuda personalen en ekonomisk ersättning för att avstå från sommarsemester. Ett känt exempel är inom vården där sjuksköterskor kan få många tusenlappar per vecka om de flyttar sin semester utanför semesterperioden. Inom PostNord finns inget sådant avtal mellan fack och arbetsgivare, därför är det inte heller möjligt för arbetsgivaren att ensidigt bryta eller ändra beviljad semester.

Inom PostNord kan det vara svårt att få tag i personal till sommaren, speciellt när det krävs C- eller CE-körkort. Det händer även att lokal sommarplanering spricker exempelvis på grund av sjukdom och ibland väljer arbetsgivaren att ställa frågan till anställda om de kan tänka sig flytta alternativt bryta sin planerade semester. Om chefen frågar ifall du kan bryta eller flytta semester har du rätt att tacka nej.

- Utgångspunkten är att godkänd semester inte ska brytas, det finns därför inget som reglerar extra ersättning i händelse av att man frivilligt accepterar att planerad semester bryts eller ändras. Eftersom det är svårt att avgöra vad sommarsemesteren är värd just för dig är det helt och hållet upp till varje enskild person att förhandla med arbetsgivaren om extra ersättning, säger Mårten Pavlov ledamot i Seko Posten styrelse.

Är du inte medlem i Seko eller a-kassan?

Om du inte är medlem i Seko eller i a-kassan är det enkelt att gå med. Dessutom betalar du bara 50 kronor i månaden under det förstahalvåret. Avgiften till a-kassan tillkommer. Gå in på <https://www.seko.se/> fyll i ansökan direkt. Följ oss gärna på facebook. Där får du löpande information från Seko Posten. Sök på Seko Posten eller scanna QR koden nedan så hittar du vår sida.

Seko Posten

E-post: sekoposten@postnord.com
Hemsida: www.seko.se/posten

