

Att tänka på vid ändringar i schema

Seko Seko Posten får med jämna mellanrum frågor om vad som gäller vid ändringar i lagt schema. Vi vill därför passa på att informera om vad som gäller kring just schema enligt vårt kollektivavtal.

Här följer en kort sammanfattning:

- Ordinarie förläggning ska fastläggas minst två veckor i förväg. Schemat ska planeras för så lång period som möjligt, dock för minst fyra veckor.
- Arbetstiden ska stämmas av mot en avstämningsperiod. En avstämningsperiod får längst vara ett kalenderkvartal. En avstämningsperiod kan delas in i flera schemaperioder. Om den fullgjorda arbetstiden under en sådan avstämningsperiod överstiger ordinarie arbetstid utges kvalificerad övertidskompensation.
- Vid utläggning av semester skall arbetstidsmättet för en semesterdag motsvara arbetstidsmättet för en normalarbetsdag.
- Du har rätt till ett schemaändringstillägg på 175,02 kronor när ändring i den planerade arbetstiden meddelas senare än två veckor i förväg. En ändring kan innehålla flera justeringar av tiden. Man har däremot inte rätt till schemaändringstillägg om ändringen beror på händelser som inte kunnat förutses eller om ändringen sker på eget initiativ.
- Utgångspunkten måste alltid vara att lagt schema gäller. Men om ändringar görs i ett lagt schema ska din chef lämna ut ett nytt, detta för att du ska kunna se ändringarna och hur de påverkar avstämmning för perioden, säger Patrick Theodorsson, ledamot i Seko Postens styrelse.

Har du frågor om schemaläggning kan du alltid prata med ditt lokala Seko-ombud eller ta kontakt med din klubb.

Är du inte medlem?

Det är lätt ordnat. Gå in på www.seko.se/Medlemskap/ och fyll i ansökan direkt. Dessutom betalar du bara 50 kronor i månaden under det förstahalvåret. Avgiften till a-kassan tillkommer. Som medlem i Seko kan du känna dig tryggare.

Välkommen till Seko - med dig blir vi starkare!