

Förbättring i avtalet om 80-90-100

Fack och arbetsgivare har kommit överens om en förbättring i avtalet om 80-90-100. Förbättringen, som börjar gälla från och med den 1 oktober, innebär att personer med rätt att lämna PostNord med en pensionslösning via övergångsreglerna i PA-91 (ÖB) fortsatt behåller denna rätt när man antar 80-90-100. Man är dock förpliktigad att arbeta minst två år från det datum inträde i 80-90-100 sker. Väljer man att anta 80-90-100 före 60 års ålder är det möjligt att lämna enligt övergångsreglerna PA-91 först vid 62 års ålder.

- Seko Posten är glada att vi även mitt i en avtalsperiod kunnat enas med arbetsgivaren om avtalsförbättring som är positiv för såväl våra medlemmar som PostNord, säger Ulrika Nilsson från Seko Postens styrelse.

Kort sammanfattning av de nya reglerna som börjar gälla den 1 oktober och berör personer med ÖB-rätt, det vill säga med rätt att gå i pension vid 60 år:

- Anställda som träffar överenskommelse om 80-90-100 från och med den 1 oktober behåller sin ÖB-rätt.
- Man är dock förpliktigad att arbeta minst två år från det datum då inträde i 80-90-100 sker.
- Antar man 80-90-100 före 60 år kan man lämna enligt ÖB-rätten först vid 62 år.
- Rätten att ta ut arbetstidsförkortningen som en ledig dag kvarstår.
- Förhoppningsvis innebär förbättringen att fler med ÖB-rätt väljer att anta 80-90-100, kommenterar Ulrika Nilsson. Går man i pension vid 60 år med ÖB är ersättningen cirka 65 procent av lönen, vilket kan vara ekonomiskt tufft för många.

Kort sammanfattning av 80-90-100:

- Du har möjlighet att arbeta 80 procent, få 90 procent i lön och 100 procent avsatt till tjänstepensionen.
- Erbjudandet gäller för anställda inom produktion och kan antas när du fyllt 58 år, du ska då ha haft en sammanhängande anställning i PostNord på minst 20 år.