

Missuppfattningar om anställningsformen extraanställning

I PostNord finns sedan 2015 ett kollektivavtal om bemanning. Avtalet innehåller bl.a. en inriktning om heltidsanställningar, rätt till tillsvidareanställning efter två år som visstidsanställd, att grundbemanningen ska fastställas i lokal samverkan samt möjligheten för arbetsgivaren att använda anställningsformen extraanställd. Seko Posten får signaler om att det lokalt från arbetsgivarhåll ibland förekommer missuppfattningar om anställningsformen och vill därför informera om att följande gäller:

- Extraanställningen riktar sig till personer som vill ha extraarbete, exempelvis studenter.
- Extraanställningen riktar sig inte till någon som vill ha en heltidsanställning tillsvidare.
- Parterna är överens om inriktningen att de medarbetare som haft månadslön i en tidsbegränsad anställning inte är föremål för ett erbjudande om extraanställning.
- Max 15 procent bemanning i extraanställda, timanställda och bemanningsföretag per produktionsområde och terminal utifrån grundbemanningen som är fastställd i samverkan (procenttalet ska ses som ett tak och inte som en målsättning).
- Ingen extraanställd får komma upp i 40 procent anställningstid under ett kalenderkvartal (procenttalet ska ses som ett tak och inte som en målsättning).

Om du är extraanställd och har frågor om din anställning uppmanar vi dig att prata med arbetsplatsens lokala Seko-ombud eller ta kontakt med lokal klubb.

Är du inte medlem?

Det är lätt ordnat. Gå in på www.seko.se/Medlemskap/ och fyll i ansökan direkt. Dessutom betalar du bara 50 kronor i månaden under det förstahalvåret. Avgiften till a-kassan tillkommer. Som medlem i Seko kan du känna dig tryggare.

Välkommen till Seko - med dig blir vi starkare!