# SEKO POSTEN REPSKAP
# ÅRSMÖTE 10 MARS 2022

**Seko Posten Verksamhetsberättelse 2021**

Seko Postens styrelse avger härmed verksamhetsberättelse för år 2021. Den aktivitets-plan som fastställdes av representantskapet i november 2020 har varit utgångspunkten för det fackliga arbetet under året. Styrelsen vill med denna verksamhetsberättelse ge en samlad bild över Seko Postens fackligaverksamhet inom PostNord.

## Allmänt

2021 blev likt 2020 ett mycket speciellt år. Pandemin har fortsatt att påverka våra medlemmar i deras dagliga arbetssituation men också Seko Posten i vårt fackliga arbete. Redan under 2020 lärde vi oss mycket av att tvingas genomföra mer aktiviteter digitalt men det var under 2021 som det digitala blev en naturlig del av vårt dagliga fackliga arbete. Vi lärde oss mycket, mycket som vi tog med oss när restriktionerna tillfälligt lättade under hösten. Året har varit väldigt svårt att planera och turerna varit många. Seko Posten valde tidigt att försöka ställa om så mycket som möjligt, avtals-rörelsen 2020 som formellt avslutades i början av 2021 genomfördes helt och hållet digitalt. Vi valde att även genomföra Seko Posten turnén i månadsskiftet januari/ februari digitalt där vi främst informerade om aktuella frågor inom PostNord och Seko samt det nya avtalet.
Under kvartal ett, närmare bestämt i februari, genomfördes den första utrullningen av Solo eller varannandagsutdelning i delar av region Syd (Malmö brevterminals spridningsområde). En sådan stor organisationsförändring måste genomföras på ett ansvarsfullt sätt. PostNord valde att genomföra utrullningen i etapper och under 2021 rullades Solo ut med start i Syd sen Väst och slutligen de två Stockholms-regionerna (utrullningen fortsätter under 2022). På vissa arbetsplatser fungerade förändringen väl med vissa små störningar och det får man räkna med i en så stor omställningen, men i vissa geografier gick det mindre bra. Seko Posten har redan sedan piloten varit in-volverade och drivit frågan om bland annat omställning, arbets-variation, arbetsmiljö, slingstorlek, involvering och utbildningen. Vi förberedde oss på en stor övertalighet men kan konstatera att övertaligheten inte blev i närheten av vad vi befarat. Vi har också kunnat konstatera att de arbetsplatser som fungerade bra innan Solo och där chefen lyssnat på de anställda fungerade bäst efter utrullningen. Problemet med allt för stora slingor och dålig planering har varit vanligt före-kommande under utrullningen och här kunde PostNord gjort mer genom att lära av tidigare utrullningar. En förutsättning att kunna genomföra en omorganisation ansvarsfullt är de ekonomiska förutsättningarna. 2020 var ett mycket bra år ekonomiskt för PostNord och även 2021. Det är glädjande att kunna konstatera att det ekonomiska resultatet för året landar på drygt 2,48 miljarder för koncernen, vilket är det högsta sen sammanslagningen 2009. Av det bidrar den svenska verksamheten med en stor del, drygt 1,95 miljarder. Enligt PostNord förklaras det goda resultatet främst av en väldigt stark paketaffär med höga volymer till följd av en fortsatt stark e-handel under pandemin. Det är dock många faktorer som spelar in. Tillväxten inom e-handeln fortsatte att öka ytterligare under 2021. Vi är mitt uppe i en pandemi som har drivit e-handeln till oanade höjder och till viss del bromsat digitaliseringen. Det skapar mer arbete i Postnord men innebär också att konkurrenter växer sig starkare och nya spelare dyker upp på marknaden. Nya spelare som till exempel Budbee, Best och Instabox, som saknar kollektivavtal och ofta egna anställda. Dessa bolag är förknippade med att utnyttja människor vilket aldrig kan bli acceptabelt. Den så kallade ”gig-ekonomin” hör inte hemma på svensk arbetsmarknad, ändå fortsätter den att växa och utmanar den svenska modellen.

Seko Posten kommer aldrig acceptera att våra medlemmar får sämre villkor på grund av konkurrensen med oseriösa aktörer men vi kommer inte vara helt opåverkade av vad som händer på marknaden.
2021 genomförde Seko kongress och på grund av pandemin genomfördes kongressen i två steg, en helt digital del som genomförde den 9 juni där det bland annat förrättades val. På kongressen första del valdes Seko Postens dåvarande ordförande Johan Lindholm till Sekos vice förbundsordförande. Del två av kongressen genomfördes den 12–13 oktober 2021, den här gången genom en hub-lösning där ombuden samlades på ett tiotal platser i landet och digitalt deltog. Den här gången var det dags att gå igenom de 160 motionerna som inkommit. Vi hade 30 ombud som med bravur inte bara drev våra egna fem motioner utan också andra motioner som är viktiga för våra medlemmar. En väldigt viktig fråga för oss handlade om att tillsätta en organisationsutredning och den gick igenom, en utredning kommer att genomföras och fattas beslut om senast 2023.
Avslutningsvis vill vi också lyfta fram det arbetet som gjorts på temat information och kommunikation. Seko Posten har under året ökat sin aktivitet i de sociala medierna där vi finns. Utöver medlemsinformationen har vi har lagt ut kortare filmer, bildtexter och andra viktiga budskap. Vi har även under 2021 skaffat ett Instagramkonto, ytterligare en kanal där vi kan nå ut med information till våra medlemmar.

## Tvister

Seko Posten har under det gångna året genomfört 26 lokala tvisteförhandlingar, vilket är en ökning med 135 % i jämförelse med de 11 förhandlingar vi genomförde året dessförinnan. Brott mot kollektivavtal om bemanning samt medinflytandeavtalet i PostNord är de avtalsområden där vi hanterat flest ärenden med sju tvister vardera. Vi har förhandlat om fem brott mot övertids och mertidsreglerna under året. I tre fall har vi förhandlat om tilltänkta beslut om avsked. I två av dessa fall lyckades vi få arbetsgivaren att dra tillbaka beslutet om avsked och istället fick berörda medlemmar omplacering i det ena fallet och möjligheten att lösa ut sin ÖB pension i det andra. I övrigt har vi förhandlat om brott mot PvA §5 mom. 1 (löneutbetalning) i två fall. Ett ärende om brott mot LAS §25A ledde till att medlemmen fick en tillsvidareanställning på heltid. Vi har vidare förhandlat i ett ärende som handlade om att en hel arbetsplats fått för mycket tid utlagd på schemat i samband med huvudsemestern vilket resulterade i att medlemmarna fick övertidsersättning som kompensation. Endast tre av årets tvister har avslutats i oenighet. Övriga 23 tvister resulterade i att arbetsgivaren erkänner brott mot lag/avtal och därför betalat skadestånd till Seko Posten eller ekonomisk kompensation till berörda medlemmar.
PostNord har under 2021 betalat totalt 515 000 kronor i skadestånd till Seko Posten vilket kan jämföras med 113 000 2020. Av dessa har 190 000 kronor betalats ut till berörda klubbar (PostNord har dock inte betalt ut alla skadestånd innan årets slut).
Under året har vi även genomfört en beslutsförhandling mot PostNord gällande outsourcing av paketdistribution i ett fall. I två ärenden har vi återtagit begäran om förhandling då det visat sig saknas förutsättningar att tvista.

# Interna arbetet

Under januari och februari genomförde Seko Postens styrelse sin turné genom Teamsmöten för att träffa förtroendevalda från hela landet som deltar i samverkan. På agendan fanns bland annat läget i PostNord, Solo, avtalsrörelsen 2020, Kollektivavtal om Bemanning samt tid för lokala frågor. Den 22 september höll Seko Posten sin årliga konferens. Denna gång hade vi en digital konferens och alla deltagare var med samma dag. På programmet denna dag hade vi  inbjuden gäst, Agnes Karlsson Produktionsdirektör i PostNord, arbetsbetsmiljö, information om MMM som är ett nätverk för medlemsansvariga i klubbarna och upplägget inför Förbundets medlemsvecka v 42. Seko Posten har givit ut medlemsinformation varje vecka med uppehåll för sommar och jul. Medlemsinformationen skickas ut till samtliga förtroendevalda i Seko Posten och läggs varje vecka även ut på vår Facebook- och hemsida, genom detta får vi spridning utanför våra interna kanaler. Till förtroendevalda har vi frekvent givit ut ” Ordförandens information till förtroendevalda”. Vi har också givit ut ”Avtalsinformation till förtroendevalda” under året. Genom den löpande informationen håller vi våra förtroendevalda uppdaterade om viktiga händelser och vilka ställningstaganden som gjorts i Seko Posten. Varje fredag, med uppehåll under sommaren och julen har ”Seko Posten Summerar” skickatsut till bland annat förhandlingsansvariga på region, terminal, kundtjänst och i distributions-områden. Den gångna veckans centralfackliga arbete har summerats och viktiga händelser den kommande veckan angivits

**Forum för förankring.**

Under året har vi träffat de förhandlingsansvariga inom regioner, terminaler och distributionsområden inom ramen för våra olika förankringsforum. De förhandlings-ansvariga med bisittare på respektive region träffades den 9 april vilket skedde via teams. Förutom aktuella verksamhets- och avtalsfrågor gästades mötet av PostNords produktionsdirektör Agnes Karlsson. Huvudskyddsombudet för PostNord Sverige Stefan Fougt och Tapio Lehto som arbetar med arbetsmiljöfrågor inom HR var också inbjudna. De gick bland annat igenom tankarna med företagets nyinrättade arbetsmiljöutskott. Två gånger per år genomför vi möten med de förhandlingsansvariga på region, terminal och distributionsområde. På grund av den pågående pandemin genomfördes båda mötena 2021 digitalt. Det första tillfället var den 2 juni där fokus låg på Solo och vilka erfarenheterna vi dragit från de första områdena som rullade ut Solo våren 2021. Inbjudna gäster var Jonas Pettersson, som är planerings och kommunikationschef på förbundet och Alan Kartal som jobbar som kommunikatör på förbundskontoret. Jonas och Alan gick igenom bra saker att tänka på när vi använder olika sociala medier och hur vi kan använda dessa i vår verksamhet för att nå ut. Årets andra möte genomfördes den 18 november. Stora delar av det mötet ägnades åt att utbilda deltagarna i Med-bestämmandelagen och dess koppling till vårt medinflytandeavtal. Föreläsare i denna del var Sune Blomkvist som är ombudsman i Seko med särskilt ansvar för vårt avtalsområde. År 2020 påbörjade vi en utbildningsdag inför utrullningen av Solo. Först ut hösten 2020 var region Syd som i februari 2021 implementerade den nya produktionsmodellen inom Malmö brevterminals spridningsområde. Utbildningen innehåller både relevant regelverk kring övertalighet och personalomställning men även rent praktiska frågor som bygger på att de förtroendevalda verkligen vet hur det förhåller sig på de berörda arbetsplatserna inför utrullningen.

Under 2021 träffade vi alla förtroendevalda som sitter i samverkan på region, terminal och distributionsområde enligt följande: 15 januari, region Väst. 21 maj, region Stockholm Syd. 4 juni, region Stockholm Nord. 10 september, region Mitt och 2 december, region Öst.
Under året har vi dessutom träffat regionernas förhandlingsansvariga veckovis via teams vilket genomförts de flesta fredagar.

**Medlemsveckan**

Seko Posten deltog vecka 42 i Sekos förbunds gemensamma medlemsvecka. Denna medlemsvecka blev återigen en speciallösning på grund av Coronapandemin. Inför veckan genomfördes en intern mobilisering genom speciella utskick till klubbarna, i ordförande-informationen, i Seko Postens summerar, på vår Facebooksida och på Seko Postens konferens. Resultatet blev att trots Pandemin så genomfördes en mängd lokala aktivi-teter. Vi gjorde en särskild satsning på Seko Postens Facebook sida under medlemsveckan med bland annat videoklipp och vi lade ut bilder från våra arbetsplatser under medlems-veckan. Inflödet av nya medlemmar ökade under vecka 42 och efterföljande månad.

**Kvinnligt nätverk**

Den 3 december genomförde Seko Posten den årliga konferensen för ett antal förtroende-valda kvinnor. Syftet är att stärka dessa kvinnor i bland annat avtalsfrågor för att de ska känna sig bekväma i sina roller samt utvecklas och ta tyngre förhandlings-uppdrag. Gäst var Ann-Caroline Kostet från arbetsmiljöverket och med ett förflutet som skyddsombud i PostNord. Det blev intressanta frågor om arbetsmiljö och en genomgång av årets tvister samt blandade fackliga nyheter.

**Sociala medier**

Vi har ca 2000 följare på vår Facebook och lika många som gillar vår sida. Räckvidden (hur många som nås av våra inlägg plus andras delningar) ökade med 27,3% under året och landade på 18 274. De tre inlägg som nådde längst under året var Medlem värvar medlem i oktober (4700), Avtalet gäller även under Peak i december (3200) samt nytt avtal klart i januari (3000).
I november 2021 startade vi upp vår Instagramsida. Vi hann göra 10 inlägg och hade strax över 100 följare vid årets slut.
På sociala medier har vi under de senaste åren börjat kommunicera via filmer och märkt att vi fått bra gensvar på detta. Under 2021 har vi ytterligare utvecklat kommunikationen med mer bilder kombinerat med text, ett effektivt sätt att bli sedd och läst.

**Hemsidan**

Vi har uppdaterat och utvecklat Seko Postens hemsida. Med synpunkter från både kvinnliga nätverket och representantskapet har vi sett till att seko.se/posten innehåller den information vi behöver. En uppfräschad version presenterades på årsmötet.
För att bli ännu vassare i mötet med medlemmar har vi tagit fram två nya broschyrer som vänder sig till postanställda. Den ena handlar om föräldraskap och vilka regler som gäller på PostNord och den andra berör avtalet 80-90-100. Vi har även uppdaterat broschyren ”Facket är till för dig” inför medlemsveckan.

**Studier**

Efter över ett år i pandemi kunde vi under medlemsveckan lansera digitala introduktions-utbildningar med hela landet som upptagningsområde. Det föll väl ut med bra diskussioner och nöjda kursdeltagare som fått vädra både åsikter och erfarenheter med postarbetare i andra geografier. En plan gjordes för att erbjuda samma sak under våren 2022, med kurs-tillfällen varje månad och kursledare utspridda i tre av våra klubbar. Avtalsutbildningen för nya förtroendevalda kunde inte genomföras detta år heller men en bra plan lades för 2022.

**Seko Posten-tidningen**
Seko Postens medlemstidning kom under året ut med fyra nummer. För att åstadkomma detta har vi hjälp av en journalist samt en plan med deadlines. Tidningen skickas ut till samtliga medlemmar, alla arbetsplatser samt ett antal personer på arbetsgivarsidan och inom för-bundet.

**Medlemmar**
Vid årets början hade Seko Posten 10 654 aktiva medlemmar. Vi hade under verksamhetsåret 938 nya inträden, att jämföra med 985 under 2020. Vi genomförde medlemsveckan trots de försvårande omständigheterna och vi kan konstatera att vi bibehåller ett gott inflöde av nya medlemmar. Detta till trots minskade vårt totala medlemsantal under året och vid slutet av året hade Seko Posten 10 188 medlemmar. Vi kan således konstatera att vi tappat 1 404 medlemmar under året och att nettoförlusten ligger på 466 medlemmar. Detta kan endast till viss del förklaras av de områden som infört varannandagsutdelning under 2021. I samband med detta har många tids-begränsade anställningar avslutats. Mönstret är dock tydligt i näst intill samtliga delar av landet.
Under året genomfördes i MMM, nätverket för klubbarnas medlemsansvariga, en mätning av organisationsgraden. Denna skiljer sig från tidigare beräkningsmetoder genom att mäta på en större grupp. Tidigare har vi endast baserat vår organisationsgrad på tillsvidareanställda som ingår i lönerevision, men denna gång finns även tillsvidareanställda utanför lönerevision samt tidsbegränsat anställda med i underlaget. Vi vet att vi har färre medlemmar bland tidsbegränsat anställda och förväntade oss därmed en viss sänkning jämfört med tidigare mätningar.

**Arbetsmiljö**
Året 2021 har präglats av pandemi. Detta har inneburit att väldigt få fysiska möten har genomförts. I normala fall hålls minst fyra fysiska centrala möten. Dessa möten har ersatts av fyra kvartalsmöten, 8 månadsmöten och 30 veckomöten, samtliga digitala. Det upplevs som nätverket stärkts och informationen blivit bättre genom att den kommer ut snabbare, både från och till centralt håll samt att dialogen och information mellan regionerna blivit bättre.
Sex nummer av Nyhetsbrevet skyddet har skickats till skyddsombud. Nyhetsbreven är uppskattade och innebär att information snabbt når ut till skyddsombud. Vi har via arbets-grupper deltaget i utbildningsarbetet för att kartlägga handintensivt arbete (HIA). Övrig arbetsmiljöaktiviteter har under 2021 varit: Utbildningsplan i arbetsmiljöfrågor har arbetats fram. Bevakat arbetet i projektet ”Hållbar fysisk arbetsmiljö i paketprocessen”. Deltagit i arbetet med att ta fram ett nytt arbetsmiljöavtal. Deltagit i riktlinjerna för intern hantering av pandemin. Bidragit till förbundets remissvar kring Ökade möjligheter att förhindra illegal handel via post (SOU 2021:29). Medverkat och bidragit med synpunkter i PTS samrådsmöte i framtida regelverk kring postutdelning. Medverkat i vägverkets arbete kring säkerheten i skåpbilar. Deltagit i arbetet med att kravbeskriva och arbeta fram underlag till ergonomisk riskbedömning av brevbäring i SOLO projektet. Drivit och deltagit i skapandet av ett arbetsmiljöutskott, deltagit i detta under hela året.

## Pensionsgruppen

Seko Postens pensionsgrupp har bestått av utsedda pensionsinformatörer.
Pensionsgruppen har genomfört digitala möten under året samt ett antal nät-verksträffar inom pensionsgruppen. Pensionsinformatörerna har haft färre medlemsutbildningar under året än tidigare år på grund av Coronapandemin.
Intresset för de individuella pensionssamtalen fortsätter att öka även 2021. Utskick har gjorts till 25-åringar med information om att de börjar tjäna in tjänstepension. Även de som fyller 65 år har fått information om de val de ska göra inför 65-årsdagen.
Pensionsgruppens verksamhet är efterfrågad och uppskattad.

## Seko Postens representantskap

Seko Postens representantskap höll under 2021 tre sammanträden, den 16 mars, 16 juni och den 17 november.
På höstmötet beslutades i vanlig ordning om aktivitetsplan och budget för det kommande året.

**Styrelsen har sedan årsmötet 2021 fram till 16 juni bestått av:**

| | |
|---|---|
| Ordförande | Johan Lindholm |
| Kassör | Sandra Svensk |
| Sekreterare | Siv Andersson |
| Ledamot | Patrick Theodorsson |
| Ledamot | Daniel Hansen |
| Ledamot | Mårten Pavlov |
| Ledamot | Ida Lindouf |

**Styrelsen har sedan 17 juni 2021 bestått av:**

| | |
|---|---|
| Ordförande | Sandra Svensk |
| Kassör | Stefan Fougt |
| Sekreterare | Siv Andersson |
| Ledamot | Patrick Theodorsson |
| Ledamot | Daniel Hansen |
| Ledamot | Mårten Pavlov |
| Ledamot | Ida Lindouf |

Seko Postensstyrelse har under verksamhetsåret haft 12 protokollförda styrelsemöten, inklusive två konstituerande möten.

# Budgetutfall 2021

| Intäkter | Budget | Utfall |
|---|---|---|
| Avgifter klubbar | 515 000,00 kr | 514 179,00 kr |
| Anslag PostNord | 750 000,00 kr | 800 000,00 kr |
| Övriga intäkter | 0,00 kr | 353 000,00 kr |
| **Summa** | 1 265 000,00 kr | 1 667 179,00 kr |

| Kostnader | Budget 2021 | Utfall |
|---|---|---|
| Styrelse | 300 000,00 kr | 309 850,00 kr |
| Repskap | 250 000,00 kr | 0,00 kr |
| Konferenser | 450 000,00 kr | 15 300,00 kr |
| PostNord Sverige | 250 000,00 kr | 0,00 kr |
| Avtal/villkor | 200 000,00 kr | 57 138,60 kr |
| Internt arbete | 20 000,00 kr | 0,00 kr |
| Tidning | 375 000,00 kr | 266 389,00 kr |
| Turné | 0,00 kr | 0,00 kr |
| Handledarutbildning | 50 000,00 kr | 0,00 kr |
| Medlemsrekrytering | 60 000,00 kr | 0,00 kr |
| Administration | 5 000,00 kr | 83,00 kr |
| **Summa** | **1 960 000,00 kr** | **648 760,60 kr** |

# Balansräkning

| Belopp i kr | 2021-12-31 | 2020-12-31 |
|---|---|---|
| **TILLGÅNGAR** | | |
| **Anläggningstillgångar** | | |
| Inventarier | 0 kr | 0 kr |
| **Summa anläggningstillgångar** | **0 kr** | **0 kr** |
| | | |
| **Omsättningstillgångar** | | |
| Fordringar | 28 476,00 kr | 0 kr |
| Pensions info | - 1 148 074,00 kr | - 666 136,00 kr |
| Interimsfordringar | 0 kr | 0 kr |
| **S: a Fordringar** | - 1 119 598,00 kr | - 666 136,00 kr |
| | | |
| **Kassa och bank** | 6 000 851,00 kr | 4 470 784,00 kr |
| | | |
| **Summa Omsättningstillgångar** | **4 881 253,00 kr** | **3 804 648,00 kr** |
| | | |
| **SUMMA TILLGÅNGAR** | **4 881 253,00 kr** | **3 804 648,00 kr** |
| | | |
| **EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER** | | |
| Eget kapital | | |
| Kapitalbehållning | 3 804 648,00 kr | 3 078 492,00 kr |
| Årets resultat | 1 018 316,00 kr | 726 156,00 kr |
| | 4 822 964,00 kr | 3 804 648,00 kr |
| | | |
| **Kortfristiga skulder** | | |
| Interimsskulder | - 58 289,00 kr | 0 kr |
| Skulder skadestånd | 0 kr | 0 kr |
| | - 58 289,00 kr | 0 kr |
| | | |
| **SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER** | **4 881 253,00 kr** | **3 804 648,00 kr** |

# Seko Postens Repskap Årsmöte 2022

## Slutord

Styrelsen vill tacka alla förtroendevalda i Seko Posten för de insatser som gjorts under året och vi vill tacka för ett gott samarbete med klubbarna i Seko Posten. Seko Postens styrelse vill också tacka för det förtroende som visats oss och lämnar med detta över verksamhetsberättelsen för 2021 till årsmötet.

## Solna 15 februari 2022

Sandra Svensk

Stefan Fougt

Daniel Hansen

Patrick Theodorsson

Siv Andersson

Ida Lindouf

Mårten Pavlov

# REVISIONSBERÄTTELSE

Vi har granskat räkenskaper och verksamheten hos Seko Posten för tiden 2021-01-01 tom 2021-12-31.
Verifikationerna avser nr 1 - 264.

Det är styrelsen som har ansvaret för räkenskapshandlingarna och förvaltningen. Vårt ansvar är att uttala oss om årsbokslutet och förvaltningen på grundval av vår revision.

Granskning är utförd enligt god revisions sed.

Vi har funnit att Seko Postens räkenskaper är förda med god ordning och att utgifter och inkomster är styrkta med verifikationer.

Då vi anser att styrelsen för Seko Posten skött organisationens angelägenheter på ett bra sätt, föreslår vi att styrelsen för Seko Posten beviljas ansvarsfrihet för verksamheten samt förvaltningen för tiden 2021-01-01 tom 2021-12-31.

Lomma 2022-02-07

Anders Modigh
Revisor

Pia Häggblad
Revisor

# Val Seko Posten

**Valberedning Seko Posten 2022**

9 Klubbar av 17 har inkommit med nomineringar.

**Valberedningens förslag:**
1 Kassör 2 år **Stefan Fougt** (9 nomineringar)
Ingen mer nominerad

2 Ledamöter 2 år **Daniel Hansen** (9 nomineringar), **Patrick Theodorsson** (9 nomineringar)
Ingen mer nominerad

1 Revisor 2 år **Anders Modigh** (9 nomineringar)
Ingen mer nominerad

2 revisorsersättare 1 år **Lena Edlund** (7 nomineringar), **Henrik Pettersson** (1 nominering)
Övriga nominerade:
Susanne Lihdén (2 nomineringar), Tony Eskilsson (1 nominering)

1 mötesordförande på årsmötet: **Johan Lindholm**
1 mötessekreterare på årsmötet: **Siv Andersson**
2 justerare på årsmötet: **Håkan Hallengren** och **Åsa Einerstam**
2 rösträknare på årsmötet: **Helene Fyhring-Ljungberg** och **Mats Envall**

Om valberedningens förslag går igenom, ser den nya uppställningen ut så här:
Ordförande: Sandra Svensk
Kassör: Stefan Fougt
Ledamöter:
Daniel Hansen
Siv Andersson
Patrick Theodorsson
Ida Lindouf
Mårten Pavlov
Revisorer: Pia Häggblad, Anders Modigh
Revisorsersättare: Lena Edlund, Henrik Pettersson

## Val av valberedning

**Styrelsens förslag:**
Claes Söderling (sammankallande)
Bo-Göran Åkesson
Malin Lindberg
Heinz Grentzelius
Inga övriga nominerade

# Kommande möten

**Seko posten Repskap Budgetmöte**

**17 november**

**Seko Posten konferensen**
**26 – 27 september**