

Protokoll

PostNordlokalt kollektivavtal för perioden 1 augusti 2023–31 juli 2025

Organisation	PostNord Sverige AB PostNord Group AB	Närvarande	Anders Graneld Martina Smedman PostNord Patrick Theodorsson Siv Andersson Seko Posten	Sida 1/5
Beteckning	PN 2023: 5892			
Datum:	2023-05-09 2023-05-17 2023-05-29 2023-06-08 2023-06-20 2023-06-21 2023-06-27 2023-06-28 2023-06-29			

Plats: Arken,
Barnhusgatan,
Teams

PostNordlokalt kollektivavtal för perioden 1 augusti 2023 – 31 juli 2025 PostNord Sverige AB, PostNord Group AB och Seko Posten

§ 1 Protokollförare och justeringspersoner

Parterna är överens om att Anders Graneld är protokollförare och att Martina Smedman och Patrick Theodorsson är justeringspersoner.

§ 2 PostNordlokalt kollektivavtal för perioden 1 augusti 2023 – 31 juli 2025

Parterna är överens om att prolongera PostNords Villkorsavtal med nedan angivna justeringar och tillägg för perioden 1 augusti 2023 – 31 juli 2025. (samma giltighetstid som Almega Tjänsteförbunden Bransch Kommunikation) Om inget annat anges gäller justeringar och tillägg från och med den 1 augusti 2023.

§ 3 Semester

Inom Produktion (§ 6b och § 6c) ska huvudsemester meddelas/anslås senast 1 april. Om det finns särskilda skäl kan detta ske senare, dock om möjligt minst en månad före ledighetens början. Medarbetare som önskar semester utanför huvudsemesterperioden ska ansöka om detta i god tid så att den om möjligt kan tas med i kommande månadsplanering. Besked ska lämnas utan oskäligt dröjsmål, dock senast inom 14 dagar från inlämnad

ansökan. Om semesteransökan avslås ska medarbetaren erhålla en motivering.

De medarbetare som har 28 semesterdagar och har skrivit bort rätten till övertidsersättning erhåller 30 semesterdagar årligen från och med den 1 januari 2024.

§ 4 Arbetstid

Den ordinarie arbetstiden för § 6b och § 6c inom Produktion (ej chefer vilka tillhör § 6a) inom PostNord Sverige får inte överstiga 38 timmar i genomsnitt per helgfri vecka under avstämningsperioden.

[Publiceringsdatum]

Sida 2/5

§ 5 Övertid

Övertidskompensation i form av ledig tid får inte sparas så att det överstiger 100 timmar. Om kompsaldot överstiger 100 timmar utgår övertidsersättning för övertidsarbete till dess att den anställde har färre än 100 timmar sparade.

Medarbetare som den 31 december 2023 hade fler än 100 timmar sparade har rätt att fortsätta ha dessa komptimmar sparade. Medarbetaren har dock inte rätt att spara ytterligare timmar förrän han eller hon har färre än 100 timmar sparade.

Tillsvidareanställda inom Produktion (§ 6b och § 6c) erhåller 12 timmar som tillförs kompsaldot den 1 januari varje kalenderår. Detta tillämpas från och med den 1 januari 2024. Timmarna proportioneras i förhållande till sysselsättningsgrad. För medarbetare med mer än 100 sparade komptimmar måste de 12 timmarna tas ut under innevarande år. I annat fall erhålls inte 12 komptimmar nästkommande år.

§ 6 Uppräkningar av lägsta löner i 5 § Mom. 2 i PostNordlokalt tilläggsavtal

PostNordlokalt tilläggsavtal

Lägsta lön oavsett anställningstid

Från och med den 1 augusti 2023 till och med den 31 juli 2025

Månadslön			Timlön		
1 augusti 2023 tom 31 juli 2024					
under 17 år	17 år	över 18 år	under 17 år	17 år	över 18 år
19 637	21 323	24 700	107,99	118,41	139,31
1 augusti 2024 tom 31 juli 2025					
Under 17 år	17 år	Över 18 år	Under 17 år	17 år	Över 18 år
20 034	21 754	25 200	110,17	120,80	142,13

För avtalsperioden gäller nedan angivna branschöverenskommelser avseende lön mellan Almega Tjänsteförbunden, bransch kommunikation, och Seko, Saco respektive ST.

För medlemmar i Seko tillämpas branschöverenskommelsen mellan Seko och Almega Tjänsteförbunden, bransch kommunikation. Läs mer [här](#)

För medlemmar i ST tillämpas branschöverenskommelsen mellan ST och Almega Tjänsteförbunden, bransch kommunikation. Läs mer [här](#)

För medlemmar i Sacoförbund tillämpas branschöverenskommelsen mellan Sacoförbunden och Almega Tjänsteförbunden. Läs mer [här](#)

För medlemmar i Ledarna tillämpas branschöverenskommelsen mellan Ledarna och Almega Tjänsteförbunden, bransch kommunikation. Läs mer [här](#)

[Publiceringsdatum]
Sida 3/5

§ 7 Uppräkningar av ersättningar och tillägg i PostNordlokala tilläggsavtalet samt bilaga 6 b och 6c

Följande beloppsangivna ersättningar och tillägg i PostNordlokalt tilläggsavtal samt bilagor 6b och 6c räknas upp med 4,1 % för perioden 1 augusti 2023 – 31 juli 2024 och 3,1 % för perioden 1 augusti 2024 – 31 juli 2025.

- Schemaändringstillägg enligt PostNordlokalt tilläggsavtals bilaga 6b och 6c:

1 augusti 2023 tom 31 juli 2024	1 augusti 2024 tom 31 juli 2025
286,13	295,00

- Ersättning för tjänstgöringsfritt uppehåll enligt PostNordlokala tilläggsavtalets bilaga 6c:

1 augusti 2023 tom 31 juli 2024	1 augusti 2024 tom 31 juli 2025
23,67	24,41

- Restidsersättning enligt 9 § i PostNordlokalt tilläggsavtal:

1 augusti 2023 tom 31 juli 2024	1 augusti 2024 tom 31 juli 2025
91,62	94,46

För tid från klockan 19:00 dag före tjänstgöringsfritt kalenderdygn till kl 07:00 påföljande tjänstgöringsdag:

1 augusti 2023 tom 31 juli 2024	1 augusti 2024 tom 31 juli 2025
127,12	131,06

- Ersättning för OB, jour och beredskap enligt 10 § i PostNordlokalt tilläggsavtal:

OB-ersättning för arbete under helg ("Super-OB"):

1 augusti 2023 tom 31 juli 2024	1 augusti 2024 tom 31 juli 2025
441,70	455,39

Jour:

1 augusti 2023 tom 31 juli 2024	1 augusti 2024 tom 31 juli 2025
41,40	42,65

Jour överstigande 50 h:

1 augusti 2023 tom 31 juli 2024	1 augusti 2024 tom 31 juli 2025
82,78	85,35

Jour storhelg:

1 augusti 2023 tom 31 juli 2024	1 augusti 2024 tom 31 juli 2025
165,50	170,63

Beredskap:

1 augusti 2023 tom 31 juli 2024	1 augusti 2024 tom 31 juli 2025
18,62	19,20

Beredskap över 130 h:

1 augusti 2023 tom 31 juli 2024	1 augusti 2024 tom 31 juli 2025
37,25	38,40

Beredskap storhelg:

1 augusti 2023 tom 31 juli 2024	1 augusti 2024 tom 31 juli 2025
74,46	76,77

[Publiceringsdatum]

Sida 4/5

§ 8 Kollektivavtal om arbetstidsförkortning (80-90-100)

Arbetstidsförkortningen enligt detta avtal (80-90-100) omfattar tillsvidareanställda medarbetare inom PostNord Sverige AB som omfattas av PVA § 6b inom Administration och § 6b och § 6c inom Produktion (ej chefer vilka tillhör § 6a). Detta tillämpas från och med 1 januari 2024.

Parterna är överens om att överenskommelse avseende arbetstidens förläggning vid ingången i 80-90-100 inte kan ändras ensidigt. Detta läggs till på ansökningsblanketten och skrivs in i avtalstexten.

§ 9 Milersättning

Om egen bil används vid tjänsteresa utan att vara det lämpligaste färdmedlet utbetalas ersättning med 25 kronor per mil.

Om egen bil används som lämpligaste färdmedel; Dagens belopp + 3 kronor per mil = 37 kronor per mil

Förmånsbil. Dagens formel + fast påslag 3 kronor per mil.

Part kan påkalla omförhandling i god anda vid större förändringar.

§ 10 Personalomställningsavtalet

Om en anställd får/tar erbjudande om frivillighet mot ett avgångsvederlag på sex (6) månadslöner omfattas den anställde av TRR. I samband med omorganisation/övertalighet.

§ 11 Arbetsgrupper

Parterna tillsätter en arbetsgrupp som under avtalsperioden ska ta fram förslag på hur de anställda i högre grad ska kompenseras med ledig tid i nära anslutning till utfört övertidsarbete samt hur de anställda ska beviljas möjlighet till sådan ledighet.

Parterna tillsätter en arbetsgrupp som under avtalsperioden ska göra en översyn kring att ersättning för obekvämt arbete inte utgår för tid efter klockan 06.00. Arbetsgruppen ska också revidera PostNordlokalt tilläggsavtal avseende ersättning för jour och beredskap.


[Publiceringsdatum]
Sida 5/5

§ 12 Förhandlingens avslutande

Förhandlingen avslutades den 29 juni 2023.

Solna den 29 juni 2023

Vid protokollet



Anders Graneld

Justeras

PostNord Sverige AB



Martina Smedman

Justeras

Seko Posten



Patrick Theodorsson