

2015-06-17.

Infoblad om inarbetad tid.

På förekommen anledning ser vi att det behöver informeras om vad som gäller kring "inarbetad tid".

Grunden är alltid att arbetsgivaren och berörd personal ska gemensamt planera in både arbetstid och ledigheter, detta ska göras löpande av arbetsledning i samråd med arbetstägaren.

Planerar arbetsgivaren arbete mer än 8 timmar en eller flera dagar har man alltid rätt till ersättning enligt beloppsbilagan och denna tid kan aldrig räknas som inarbetad tid.

För att det ska räknas som inarbetad tid ska det vara den enskilde/arbetslaget som själva begär att få göra inarbetad tid och då utgår ingen ersättning för detta.

Det vill säga att vid alla andra tillfällen (förutom vid utbildning) ska tid utöver åtta timmar per dag ersättas enligt beloppsbilagan.

Med detta hoppas vi att arbetstiderna planeras gemensamt och att skyddsreglerna följs så vi undviker skador, olyckor eller framtida hälsoproblem.

Slutligen önskar vi alla en glad midsommar och skön semester.

Styrelsen Seko FO Infranord.