

Infranord skiter i er anställningstid ?

Förhandlingar innehåller olika intressen , dock finns det lagar , spelregler , praxis och inte minst respekt för motparten och de anställda. Nu råder istället en "Ubersmart" attityd hos Infranords företrädare som visar att det saknas all respekt för detta. Infranords nya motto verkar vara: -ALLT SOM GÅR ATT KOMMA UN DAN MED ÄR OK.

Innan förhandlingarna "södra malmbanan" är avslutade så meddelar Arbetschefen vid möten med de anställda att de tänker välja vilka anställda som får fortsatt anställning, erbjudas omplacering utan hänsyn taget till grundpelaren i Lagen Om Anställningsskydd (LAS), det vill säga anställningstiden. Han väntar bara på "kör order" från Regionchefen.

För att "rättfärdiga " sitt beteende har Infranord grävt fram en AD dom från 2011 som ev. skulle göra detta möjligt. Inte vid någon av de otaliga verksamhetsförhandlingar som genomförts har ett liknande lågvattenmärke skådats. Förutom detta så har Infranord hittat på nya krav för vad som är "tillräckliga kvalifikationer", också detta på ett sätt som inte vid något annat tillfälle accepterats eller varit giltiga bedömningar.

Så vad handlar det om då ? Infranord hittar nu på olika kvalifikations krav som inte finns. Ett axplock av galenskaperna är : *Arbetsledare i Luleå måste kunna köra spårriktare, Arbetsledare i Älvsbyn måste vara förare och eltekniker, Bantekniker måste vara förare men bara på vissa orter osv.....* Tyvärr är det enbart Seko som inser att dessa "kvalifikationskrav" är rent trams. Eftersom inga av Infranords "nya" kvalifikationskrav varken existerar i praxis (massor av genomförda verksamhetsförhandlingar sedan 2011), i roll/befattningsbeskrivningar (som Infranord själva har tagit fram) samt tolkningar mellan parterna eller från tvister till arbetsdomstolen , med andra ord Infranord vet att detta trams inte håller !

Därför har Infranord för avsikt att "gå runt" er anställningstid och era kvalifikationer genom att nu "erbjuda anställning/omplacering" till "de utvalda".

Seko Förhandlingsorganisation kommer att bestrida detta vidriga beteende i alla instanser som finns!

Om nu Infranord ger "kör ordern" på torsdagens förhandlingar kommer detta att påverka möjligheterna till att kunna rekrytera och få en återväxt av intresserade tekniker till företaget. När bilden av det statliga bolaget Infranord är att det är en osäker, riskfylld, oseriös arbetsplats med liten eller ingen respekt för sina anställda, hur ska vi då klara av konkurrensen om arbetskraften ?

Seko FO Infranord