

## VD byte

Förra veckan byte Infranord VD, vår nya VD är Peter Viinapuu. Han har en bakgrund och erfarenhet från branschen (MTR - tunnelbanan, lokal/fjärrtåg och tillhörande verkstäder). Seko har inte ännu träffat Peter (sker under veckan) och eftersom han har bara jobbat en vecka har vi inte kunnat bilda oss en uppfattning om Peter. Men Seko är mycket positiva till att Peters har erfarenhet från rätt bransch dvs järnvägsbranschen, samt att vi fått positiv återkoppling om Peter från våra Seko kollegor på tunnelbanan/MTR.

## Inrangering

Som vi meddelade innan sommaren så är Infranords insända ansökan till ITP nämnden till och med sämre än deras första, som vi också sa Nej till.

Infranord har nu kallat till inrangerings förhandlingar med start i mitten av september dvs efter de fått besked angående deras ansökan till ITP nämnden. Inget har förändrats, varken innehållet eller vår bedömning om vad konsekvensen av förhandlingen kommer bli, så vi repeterar vad vi sa den 21 juni:

- *Föreslagna pensionslösningar räcker inte eftersom den ger 20% lägre pensionsinsättning per år och bland annat sänkt sjuklön med ca 15 000 kr. Sedan tillkommer Väg och Ban avtalets skrivningar i kap 1 § 2 som inte ens möjliggör att vi kan ha kvar värden i vårt företagsavtal.*
- *Skillnaden mellan BF/Infranord förslag och vårt nuvarande avtals värde är så stora och att vi inte kommer att acceptera dem. Seko har haft möten med ägaren via näringsdepartementet samt berörda i den yttersta ledningen av bolaget och informerat att det troliga utfallet blir avtalslöshet.*

Om de förändringar som gjorts i ledningen påverkar inrangeringen eller inte vet vi inte. Men vi hoppas att en ny ledning med nya ögon gör en seriös analys och drar sina egna slutsatser. Att den analysen inte styrs av "till vem" utan präglas av realism och fakta. Att Infranord har behov av ett kollektivavtal för att kunna bedriva sin verksamhet och att det då måste finnas förutsättningar för att parterna ska kunna ha ett kollektivavtal.

Styrelsen Seko FO Infranord