

## Löneförhandlingar.

Central löneförhandling har genomförts dvs fastställa löneutrymme (potter) för regioner osv, lokala löneförhandling sker 28 mars - 14 april ute på regionerna.

Värdet är 1,8 % i löneutrymme samt en höjning av tjänstepensionen med 0,4 % from 1 maj. Målsättningen är att er nya lön utbetalas på majlönen. För er i BEST trappan bör löneökningarna kunna ske i juni med retroaktivitet från maj.

En lönekartläggning (lagkrav) är genomförd av Infranord för att se om det finns oskäligena löneskillnader på grund av kön. Parterna konstaterade att Ingen kvinnlig Bantekniker, Eltekniker, Teletekniker ens kom upp till snittlön i sina respektive BEST område. För Signalktekniker var det lite bättre med undantag av BEST område 2 där ingen kom upp till snittlön. Seko föreslog att centrala parter skulle justera en del individers löner genom ett konstaterande av "oskäligena löneskillnader". Men då detta skulle kosta Infranord några hundralappar så avvisade Infranord detta förslag.

Infranord kom fram till att det inte fanns några oskäligena löneskillnader utan hänvisar till erfarenhet och prestation. Deras slutsats är alltså att i stort sett alla kvinnliga tekniker har bristande erfarenhet eller är "lågpresterande". Lite tragikomiskt är det att Infranord samtidigt aktivt söker fler kvinnliga BEST-tekniker och driver ett projekt för att bli "attraktiv arbetsgivare".

Seko och Infranord uppmanar lokala parter i det centrala löneprotokollet att vara uppmärksamma på hur kvinnliga teknikerns löneläge och lönestruktur ser ut inom respektive enhet. Så nu gäller det att lokala förhandlare löser/prioritera frågan under årets lönerörelse.

Sekos prioriterade mål i denna löneförhandling är

- Låglönesatsning med minskade lönespann inom respektive teknikgren och BEST område.
- Att den presenterade problembilden gällande kvinnliga teknikerns löneläge åtgärdas.

Vi återkommer efter genomförd löneförhandling.

Styrelsen Seko FO Infranord