

## Byte av Arbetsgivareförening

I detta infoblad djup dyker vi i **pensioner**, dvs att inte vara kvar i ITP.

**Vad innebär det att Infranords vill lämna ITP och medarbetaravtal hos Almega och i stället ha LO/SAF och inget medarbetaravtal hos BF?**

Jo, förutom önskan att råna oss på våra sjuklöner, semesterdagar, FTP (=föräldrapenningtillägg) mm **även ett totalt rån av våra pensioner**.

Ett byte från ITP 1 (födda 1979 och senare) till LO/SAF skulle innebära år 2023 trots att LO/SAF har genomfört förbättringar att man får ca **15 % lägre** pensionsinsättningar årligen under resten av sitt yrkesliv.

Ett byte från ITP2 förmånsbaserat (födda 1978 eller tidigare) till premiebaserat LO/SAF blir en sådan **fullständig katastrof** att vi nöjer oss med ett kort citat från ansvarig på ITP : - *Medarbetar med ITP 2 bör kvarstå !*

Byta från ITP till LO/SAF blir så dåligt att det inte ens är ett alternativ.

Det skulle betyda att vi alla (var och en) kommer att förlora från en halv miljon till flera miljoner i pensionskapital.

Det är "det stora pensionsrån" som Infranord och BF önskar genomföra.

Vår information om pensioner, sjuklöner, föräldrapenningtillägg samt semesterdagar (enbart 25) är fakta från de avtal/system Infranord numera önskar att tillhöra. Vad Infranord har för övriga "rån önskemål" gällande vårt företagsavtal får vi veta när förhandlingen startar.

Seko FO Infranord tänker inte acceptera att miljoner tas från våra pensioner, LO/SAF är inte ett alternativ. Det är så dåligt att vi inte kommer att teckna något avtal oavsett vilka konsekvenser det innebär för det statliga bolaget Infranords existens.

Däremot skulle ITP och ett medarbetaravtal kunna ge parterna en möjlighet att komma överens.

En summering när det gäller pensioner är att Infranord önskar råna oss på våra pensionspengar och vill bli en "**mycket oattraktiv arbetsgivare**"....

Styrelsen Seko FO Infranord