

Beslut taget att bli Oattraktiv arbetsgivare

Tyvärr fick VD Henrik Löfgren som han ville, dvs byta till Byggföretagen (BF).

Bolagsstyrelsen tog det beslutet, på vilka skäl vet inga Arbetstagarrepresentanter (ATO). Eftersom vi inte fick medverka, då bolagsstyrelsen valde med stöd av Lag att avlägsna ATO från styrelsemötet (ta del av underlag och delta i beslutet bytte till BF). Kanske drogs sanna underlag, mål om försämringar som med "glada leenden" beslutades av styrelsen. Eller kanske ett undermålig/felaktigt underlag som ledningen föredrog för styrelsen för att dölja sina tillkortakommande med dåliga anbuds framgångar och dåligt resultat? Vi vet i alla fall inte, eftersom vi inte ens fick delta. Men beslutet om bytte till BF har naturligtvis inget med "utveckling", "hållbarhet", "kultur" och "stöd i entreprenad frågor". Nej sanningen är en klassiskt "vi och dem", cyniskt och med en målsättning att försämra de anställdas avtal-semester-pensionsvillkor osv inget annat.

Trevligt att VD påtalar att vi är överens om att ÖB/Skandia pensionerna gäller, dock det vår VD "glömde" att förmedla på Insidan är att han avser att försämra eller snarare slakta er tjänstepension, dvs din pension efter ÖB rätten, från 65 år till graven. Eftersom beslutet om BF innebär inget medarbetaravtal - och därmed att ITP pensionen ska bort. Vad sa vår VD på Insidan mer då?

- Skapa ett Infranord som i "*framtiden är attraktiv för våra medarbetare*".

Men vad sa vår VD ... INTE?

1. Bibehållet medarbetaravtal
2. Bibehållen semester
3. Bibehållen tjänstepension, sjuklön (dvs ITP)
4. Bibehållna avtalsvillkor - vårt Företagsavtal

Nej, de sa han inte. Därför det är "enbart" detta som är vår VD:s mål att försämra - ta bort. Tyvärr, sanningen är att "VD:s vision" innebär inget annat för alla medarbetare än en mardröm med "framtida OATTRAKTIVA Infranord".

Vill Infranord vara attraktiv, se punkt 1 - 4 (ovan). Infranord/VD/ledning kan gärna kommentera dessa punkter på Insidan, för det är vad alla medarbetare på Infranord anser är Attraktiva Infranord, inte er mardröm. Innan vi börjar spela den "ryska rouletten" som ert BF-val innebär, med stora risker att lösningar saknas och utan lösningar kommer vi inte teckna ett företagsavtal. Oavsett konsekvensen för Infranord.

NU väntar alla medarbetare med spänning på VD "svar" om dina mål för de 4 punkterna ovan (du kanske glömde?) Vad vill duBibehålla eller Försämra/Ta Bort?

Styrelsen Seko FO Infranord