

Tjänstepension och Skandia ÖB rätt information

Under avtalsperioden 2017-05-01-2020-04-30 träffades avtal om en höjning av tjänstepensionsavsättning på totalt 0,4 %. Med 0,2 % from 1 maj 2017 och ytterligare 0,2 % from 1 maj 2018. Vilket betyder total höjning med 0,4 % from 1 maj 2018.

Pensionsavsättningar (0,4 %) för de som tillhör SPV

Givetvis gäller även tjänstepensionshöjningen på 0,4 % för de som tillhört eller fortfarande tillhör SPV. Pensionsinsättningen för de som tillhör SPV sker med retroaktivitet och uppräknig till Kåpan extra. För de medarbetare som tillhör SPV och som redan gått i pension utbetalades den retroaktiva summan som lön dvs "kontant" insättning på berörda personers bankkonton. Den retroaktiva summan för alla "SPV-are" utbetalades under juni 2019 med några kvarvarande där det regleras senast i december. Sedan sker årliga inbetalning till Kåpan för de som fortfarande är anställda och tillhör SPV.

Pensionsavsättningar tillhörande ITP

Under förhandlingarna om ovanstående har Seko även uppmärksammat att de saknats inbetalning på 0,2 % för perioden maj-okt 2017 för ITP: arna. Seko och Infranord har nu enats om att en schablonsumma ska sättas in på ITPK a 90 kr/mån (6 mån = 540 kr) för berörda, alternativt utbetalas kontant till de som ej längre är anställda hos Infranord. Denne retroaktiva utbetalning (de som ej längre är anställda) samt insättning till ITPK (de som är anställda hos Infranord) ska ske senast under december 2019.

Sedan har parterna även enats om en lösning för 18-24 åringar eftersom de inte finns med i ITP (ITP gäller from 25 år). Här gäller att berörda tjänar in sin 0,4 % i tjänstepension löpande och när medarbetaren fyller 25 år sätter Infranord intjänad tjänstepension med uppräknig till ITP. Skulle medarbetaren sluta innan 25 år utbetalas intjänad tjänstepension som lön.

Skandia ÖB rätt 61 år och 63,5 år

Parterna har haft olika tolkningar om underlagssumman beräknas från avslutningsdatum eller från månaden man fyller tex 61 år. Nu har parterna enats om en tolkning: Det är avslutningsdatumet (sista anställningsdag) som gäller, övriga regler gällande beräkningen av underlagssumma där har parterna aldrig haft olika tolkningar så där gäller ingen förändring mot tidigare.

Styrelsen Seko FO Infranord