

## Avtalsförändringar under 2019

### Avdrag vid VAB (föräldraledighet med tillfällig föräldrapenning)

Det högre löneavdraget vid vård av barn efter 80 timmar per år kunde få som konsekvensen, med de beräkningsformler som finns, att man får ett större löneavdrag än sin totala lön. Parterna har nu enats om att ta bort det högre avdraget efter 80 timmar. Löneavdraget vid VAB görs nu enbart på er fasta lön, inte tillägg. Förändringen gäller från **1 januari 2019**.

### Karensavdrag

Sjuklönelagen har även ändrats med införandet av karensavdrag. Med denna lag försvinner tyvärr "karensdag/karensavdrag" för del av dag där man t.ex. kunde få enbart 2 timmars karensdag/avdrag. Med den nya lagen blir det alltid "en dag". Lagen påpekar att om man tex blir sjuk när 2 timmar återstår av arbetspasset har man enbart 2 timmars karensavdrag om man sedan arbetar nästa arbetspass. Fortsätter sjukfrånvaron in på nästa arbetspass innebär det att man får fortsatt karensavdrag tills en dag/ett arbetspass har uppnåtts enligt grundturlistan, dvs 8 timmar.

Förändringen gäller från **1 januari 2019**.

Ett ex: Bo Banarbetare arbetar dag mån - fre. (07.00-15.30), blir sjuk 13.30 på mån samt är sjuk hela tisdagen: (Karensavdrag = f.d. karensdag dvs 100% löneavdrag)

Måndagen: Arbetat tid 07.00-13.30, Karensavdrag 13.30 -15.30.

Tisdagen: Karensavdrag 07.00-13.30, Sjukavdrag 13.30-15.30.

Grundturlistan gäller vid sjukfrånvaro precis som förut. Blir man t.ex. sjuk måndag kväll planerad arbetstidnatt mot tisdag (22.00-06.00) är sjukfrånvaron på tisdagen mellan 07.00-15.30.

### Övriga förändringar

Sedan lite andra små förändringar varav några är:

Feriearbetares timlön (ej BEST personal)

Uppdatering i avtalet med korrekta traktamentes belopp enligt (SKV)

Förtydligande gällande regler för inhyrning (bemanning) och UE samt tydliga definitioner på spår område och gällande kollektivavtal för ifrågavarande arbetet.

*Styrelsen Seko FO Infranord*