

Lönerörelsen 2019

Nu sätter löneförhandlingarna igång under april månad och Sekos ambition är att din nya lön ska kunna betalas ut på lönen i juni. Detta är den tredje av tre löneförhandlingar i den här avtalssvängen och procentsatsen är den här gången på 2,0 %. Lönedatum för ny lön är från den 1/5 och vi räknar med att bli klara så att lönekontoret kan betala ut den nya lönen på juni månads utbetalning med retroaktivitet från maj.

För er som tillhör BEST-trappan är målsättningen att ni får er nya lön utbetald senast på augustilönen med retroaktivitet från maj. När det gäller BEST-trappan har vissa fel uppstått och för en del av er har ni inte blivit uppflyttade till er nya lönenivå. Målsättningen är att berördas retroaktiva lönejusteringar fram tom 1 maj 2019 kommer att utbetalas senast på lönen i maj.

Parterna har i det centrala Almega avtalet skrivit en del om gemensamma löneprinciper som innebär att parterna ska beakta dessa i lokala förhandlingar. I den centrala förhandlingen mellan Seko och Infranord har det avtalats hur utrymmet ska fördelas mellan regioner och avdelningar. Det finns ingen garanterad löneökning för individen inskriven i avtalet. Båda parter har sina överväganden inför förhandlingen och dessa ställs mot varandra i form av bud och yrkanden. Utrymmet 2,0 % baseras på den totala lönenivån och snittet på tillägg under det gångna året. Naturligtvis har vi olika ingångar och överväganden om hur utrymmet ska fördelas, men när de lokala förhandlingarna på regioner och avdelningar är avslutade betyder det att vi är överens om resultatet och båda sidors yrkanden har beaktats så långt det varit möjligt med det utrymme som finns att fördela.

Seko har utsett förhandlingsledare för respektive förhandlingsområden enligt följande:

Region Nord: P-O Axelsson-Åhl

Region Mitt: Håkan Englund

Region Syd: Henrik Eneroth

Region Väst: Johan Andreasson

PS Stöd: Henrik Eneroth

Mätenheten: Håkan Englund

Components: Monica Larsson

Styrelsen Seko FO Infranord