

Protokoll

## Avtalsgruppen vid Infranord

Tid: 2019-11-25  
Plats: HK på Infranord, Solna Strandväg 3

### Närvarande:

Bengt Kastmark	Infranord
Håkan Englund	Seko Infranord
Henrik Eneroth	Seko Infranord
Lars-Erik Mott	SACO-TJ, Infranord

Frånvarande	Pierre Makdessi	Infranord
	Frederick Linderos	Seko, Infranord
	Dick Rydås	ST

### § 1 Slutlig hantering för medarbetare som berörs/ berörts av SPV Flexpension

Tidigare sammanställning med vilka som berörs/berörts har kompletterats med utbetalningsdatum. Protokollet och bilaga uppdaterades och godkändes. Kontroll kommer att ske av HR och ATO i efterhand för att säkerställa att rätt belopp utbetalts, främst gällande de som erhåller kontant utbetalning. Se separat protokoll.

### § 2 Slutlig hantering ITP Flexpension för perioden 1705-1710

Tidigare uppdaterade listor på de som berörs av ITP Flexpension med kontant ersättning har skickats till Lönecenter som bekräftar korrekta belopp. Utbetalning sker oktober respektive december 2019. Se separat protokoll.

### § 3 Frågor & Svar

Slutlig uppdatering av dokumentet har skickats till webbansvarig för publicering på Insidan samt Kommunikation för information till samtliga medarbetare. Publicering sker under vecka 49 på Insidan med ett nyhetsmeddelande. Parterna enades om att nya frågor som fortsättningsvis inkommer och som efter tolkning och formulering läggs till fortlöpande på Insidan mha Kommunikationsavdelningen. Se bilaga 1.

### § 4 Lokala förhandlingar som ej lösts och skickats till central förhandling

I de fall ett ärende som är av generell karaktär som förhandlats lokalt utan lösning och skickas till central förhandling ska tas upp i Avtalsgruppen för diskussion om tolkning och tillämpning.

§ 5 Inlösta tillägg: HR återkommer i frågan om hantering och tillämpning av befattningar som berörs av "Inlösta tillägg".

DR  
SK  
PC

§ 6 Utbildning bemanning / UE: Frågan bordlades och tas upp vid nästa möte i januari 2020.

§ 7 Kommande möten  
HR återkommer med förslag på tid för nästa möte

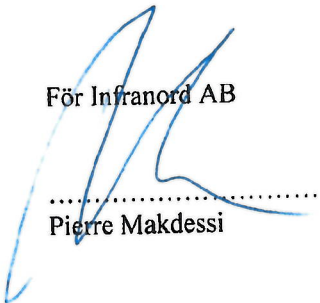
§ 8 Kommunikationsplan från dagens möte  
Intet

Solna 2019-11-25

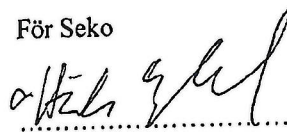
Vid protokollet

  
.....  
Bengt Kastmark

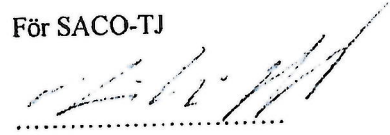
För Infranord AB

  
.....  
Pierre Makdessi

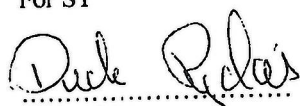
För Seko

  
.....  
Håkan Englund

För SACO-TJ

  
.....  
Lars-Erik Mott

För ST

  
.....

## Frågor & Svar till Infranord Järnvägsinfrastrukturavtal 2019

### Arbets tid

Arbets tidsm ått (Järnvägsinfrastrukturavtalet § 7.4, 8 och 8.1)

När skall skriftlig överenskommelse göras om uttag av ytterligare arbets tid (maximalt upp till 200 timmar).

När behovet kan konstateras. Observera dock att överenskommelsen skall göras innan man påbörjar den beviljade mertiden, alltså i förväg. Är det uppenbart att arbetstiden inte kommer att överstiga 100 timmar för period 1 och 2 skall ingen överenskommelse göras.

### Vad ingår i arbets tidsm åttet? (årsarbets tid, månadsarbets tid)

All tid som går in i arbets tidsbanken alltså även sjuk- och föräldraledighet, tillfällig föräldraledighet, inställt arbete, semester, fridag/ vilotid mm.

Beredskap (Järnvägsinfrastrukturavtalet § 7.6 och 10)

### Vad gäller när man har beredskap?

Det finns två sorters beredskap nämligen *tidsvärderad* och *kontantersatt*.

Tidsvärderad beredskaps ersätts med fri tid medan kontantersatt beredskap ersätts med pengar. Grundregeln är vid både tidsvärderad och kontantersatt beredskap att man tar 1/3-del av fritiden under beredskapsveckan och ersätter detta antingen med en frivecka eller i pengar.

*(Exemplen nedan utgår ifrån en beredskapsvecka från torsdag-torsdag kl. 15.30-07.00)*

#### Tidsvärderad beredskap

Den tidsvärderade beredskapsveckan ersätts genom att man får en frivecka oftast i direkt anslutning till beredskapsveckan. Denna frivecka skall i PAS återrapporteras med parametern "Fridag/vilotid" som uppdaterar arbets tidsbanken med timmarna (42,17 timmar är lika med 1/3-del av fritiden under beredskapsveckan). Gäller vid beredskap torsdag 15.30 – torsdag 07.00.

När man har sin beredskapsvecka (i detta exempel gäller från torsdag-torsdag) erhåller man ingen veckovila under veckan och då ska sammanslagen veckovila läggas ut under nästkommande helg. Om friveckan förläggs veckan efter beredskapsveckan går all tid in i arbets tidsbanken och ingen ytterligare tid för den extra fridagen på fredagen skall uppdatera arbets tidsbanken. Detta framgår av avtalets § 10.2 i anmärkningen.

To	Fr	Lö	Sö	Må	Ti	O	To	Fr	Lö	Sö	Må	Ti	O	To	Fr
B	B	B	B	B	B	B	B	LT			Fv	Fv	Fv	Fv	Fv

B= Beredskap

Fv= Frivecka

LT= Ledig tid för sammanslagen veckovila på 72 timmar

Fredagen med ledig tid (LT) kan eventuellt användas för att kompensera att friveckan inte kommer upp i 42,17 timmar (2,17 timmar). Resten av fredagen ska i så fall rapporteras som ledig tid.

Kontanterstatt beredskap

Den kontanterstatta beredskapen ersätts med 1/3-del av beloppen enligt beloppsbilagan till Infranords Järnvägsinfrastrukturavtal (Bilaga J) gånger timmarna under fritiden i beredskapsveckan. Vid kontanterstatt hel beredskapsvecka (t ex to-to) erhålls alltid 8 timmar till arbetstidsbanken för den sammanslagna veckovilan. Dessa timmar erhålls oavsett hur kalendern ser ut i övrigt.

### Hur räknas tid till arbetstidsbanken vid kontanterstatt beredskap?

8 timmar förs till arbetstidsbanken efter varje fullgjord beredskapsvecka oavsett hur kalendern ser ut vid nästkommande helg. Detta innebär att då helgen efter avslutad beredskapsvecka "flankeras" av en "röd" fredag så skall 8 timmar ändå föras till arbetstidsbanken.

Vid beredskap kortare tid gäller följande:

- Beredskap måndag till fredag. Erhålles ingen extra tid till arbetstidsbanken.
- Beredskap fredag-måndag. Eftersom veckovilan bryts (veckovila anses inte erhållen vid beredskap) erhålles 8 timmar till arbetstidsbanken avsedda för att erhålla sammanslagen veckovila om 72 timmar.

### Hur tidigt måste ny beredskap aviseras av arbetsgivaren och vad händer om man kommer för sent?

I så god tid som möjligt, normalt minst 14 dygn i förväg. Erhålles besked senare utgår dubbel beredskapsersättning tills villkoret är uppfyllt. Beredskapen aviseras 12 dygn i förväg. Dubbel beredskapsersättning utgår för de två första dyggen i beredskapsperioden. (Tills villkoret 14 dygn är uppfyllt).

### När skall en anställd ha besked om att ersätta en medarbetare som blivit sjuk och därför inte kan fullgöra sin beredskap och vad händer vid för sent besked?

I så god tid som möjligt, normalt minst 7 dygn i förväg. Erhålles besked senare än 7 dygn i förväg utgår dubbel beredskapsersättning tills villkoret är uppfyllt. Ex. en anställd ersätts för beredskapsvecka 23/4 – 30/4. Besked lämnas tisdagen den 21/4.

Dubbel beredskapsersättning utgår tills villkoret sju dygn är uppfyllt, dvs under tiden 23/4 kl. 15.30 – 28/4 kl. 07.00.

### Hur ska beredskap ersättas?

Beredskap ska planeras i så god tid som möjligt. Beredskap ersätts i tid eller pengar. Arbetstagaren ska senast 14 dagar i förväg bestämma om beredskapen ska ersättas kontant eller med tid.

### När skall en anställd ha besked om att ersätta en medarbetare som ska gå på en tvingande utbildning alt arbeta på annan ort och därför inte kan fullgöra sin beredskap och vad händer vid för sent besked?

I så god tid som möjligt, normalt minst 14 dygn i förväg. Erhålles besked senare utgår dubbel beredskapsersättning tills villkoret är uppfyllt.

Ex. Pelle ersätter Kalle under hans beredskapsvecka 23/4 2015 – 30/4 2015. Besked lämnas onsdagen den 15/4.

Dubbel beredskapsersättning utgår tills villkoret 14 dygn är uppfyllt, dvs under tiden 23/4 kl. 15.30 – 30/4 kl. 07.00.

## Vem avgör om arbetstiden under beredskap eller uttryckning skall gå till arbetstidsbanken eller ersättas kontant?

Enligt avtalet räknas tiden vid arbete under uttryckning eller beredskap till arbetstidsbanken. Den som så vill (den anställde) kan i stället välja att tiden skall ersättas kontant med 1/165-del av månadslönen per timme. Uppräkningsfaktorn (1.2 vid natt och 1,05 vid helg) används inte om man väljer att ta ut ersättningen kontant.

### Grundturlista

(Järnvägsinfrastrukturavtalet §23)

### Vad är syftet med en grundturlista?

Syftet består av två delar

- Dels skall grundturlistan användas vid frånvaro
- Dels gäller grundturlistan när annan planering saknas

### Inarbetad tid

(Järnvägsinfrastrukturavtalet § 9)

En anställd arbetar kl. 7.00-16.30 måndag-torsdag och kl. 7.00-11.00 på fredagen efter överenskommelse om inarbetning av arbetstid. Vad händer om arbetsgivaren kräver mer arbete på fredagen fram till kl. 15.30?

Eftersom arbetsgivaren begär mer arbete på fredagen så är det inte längre fråga om inarbetning av arbetstid. Detta gör att timmen mellan kl. 15.30 och 16.30 måndag-torsdag ersätts med lönetillägg enligt beloppsbilagan till avtalet. På fredagen utgår inga lönetillägg eftersom den sammanhängande arbetstiden mellan kl. 06.00-18.00 inte överstiger 8 timmar.

Måndag-torsdag måste vid återrapportering 15.30-16.30 ändras från "inarbetad tid" till "arbetad tid" i PAS.

### Vad ska man tänka på när det gäller inarbetad tid?

Inarbetad tid innebär att arbetstagare/arbetsledning (även inlånad personal) på eget initiativ begärt att få arbeta in tid till exempel måndag-torsdag för att kunna resa hem tidigare från en flerdygnsförrättning. Den arbetade tiden går till arbetstidsbanken men inga lönetillägg betalas för arbete på obekvämt arbetstid.

Om det under pågående projekt tillkommer ytterligare personal (lånas in) så omfattas inte de av överenskommelsen om inarbetad tid om de inte själva begär det. Arbetsgivaren kan inte beordra inarbetad tid.

Inställt arbete (Järnvägsinfrastrukturavtalet § 8.2 samt Bilaga L)

### Vad gäller vid inställt arbete?

Om ett inställt arbete berör lördag, söndag eller helgdag skall hela arbetspasset anses tillhöra någon av dessa dagar. Alltså krävs besked senast under kalenderveckan före helgarbetet för att inga extra kostnader skall uppstå. (se bilaga L)

Planerad/ arbetad tid (Järnvägsinfrastrukturavtalet § X)

### Vad händer om ett planerat påbörjat arbetspass på 8 timmar blir kortare på grund av att arbetet tog kortare tid än beräknat?

Eftersom arbetspasset är planerat att vara i 8 timmar så har arbetstagaren rätt att rapportera 8 timmar till arbetstidsbanken. Lämpligt är att arbetsledningen ser till att det finns arbete som räcker hela det planerade arbetspasset. Alternativt att den anställde på egen begäran väljer att gå hem tidigare på ledig tid.

Ledig tid (Järnvägsinfrastrukturavtalet § 8.2)

### I Infranords Järnvägsinfrastrukturavtal § 8.2 står att vid ledighet en vecka eller längre skall arbetsgivaren meddela berörd personal minst 14 dagar i förväg. Vad betyder en vecka?

Med vecka avses 7 kalenderdagar, såväl måndag – söndag som onsdag – tisdag är i detta avseende en vecka.

Nattarbete (Järnvägsinfrastrukturavtalet § 7.12)

### Vilka regler gäller kring nattarbete?

Med nattarbete menas arbete mer än 1 timme mellan kl. 22.00-06.00. Tidsfaktorn vid nattarbete är 1,2 vilket innebär att varje arbetad timme mellan kl. 22.00-06.00 räknas upp med 12 minuter till arbetstidsbanken.

Om man vid arbete under utryckning eller beredskap väljer att ta ut ersättningen kontant räknas tiden inte upp med faktorn.

Nattarbete får förekomma högst 16 nätter under en 4-veckorsperiod. För att arbeta mer än 11 nätter (upp till 16) krävs dock en skriftlig överenskommelse med berörd arbetstagare.

Vid arbete under 1–3 nätter i följd gäller normal viloperiod (11 timmar).

Vid arbete 4 nätter i följd skall minst 72 timmars viloperiod erhållas i direkt anslutning till nattarbete

Vid arbete 5 nätter i följd skall minst 96 timmars viloperiod erhållas i direkt anslutning till nattarbete

Vid arbete 6 nätter i följd skall minst 120 timmars viloperiod erhållas i direkt anslutning till nattarbete

Vid arbete 7 nätter i följd skall minst 168 timmars viloperiod erhållas i direkt anslutning till nattarbete

Under viloperiod i anslutning till nattarbete får inte beredskap eller arbete planeras

För att utökad viloperiod ska erhållas vid 4–7 nätter i följd skall arbetstid vara förlagd med minst 3 timmar mellan kl. 22.00-06.00 i genomsnitt under de berörda nätterna.

Beredskap är undantagen från reglerna om förlängd viloperiod.

## Kan man planera in kortare arbetspass än 8 timmar vid tex nattarbete?

Parterna har i ett förhandlingsprotokoll till avtalet uttryckt en gemensam uppfattning att en strävan ska vara att man lägger ut normal arbetstid men att det i undantagsfall ska finnas möjlighet att lägga ut kortare arbetspass än 8 timmar.

Skiftarbete

(Järnvägsinfrastrukturavtalet § 7.15)

## Vad avses med skiftarbete?

Vid skiftarbete är det formen för arbetet (som ska pågå mer än en vecka) som avgör om det ska definieras som skiftarbete. All arbetstid (det räcker med del av arbetspass) som görs på tid som definierats som skiftarbete ger en uppräknings med evalvent för skiftarbete måndag-fredag mellan kl. 06.00-22.00.

Tidsöverskott

(Järnvägsinfrastrukturavtalet § 8.1 och §9)

## Hur många timmars arbetstid, utöver fastställt arbetstidsmått kan tas ut under en avstämningsperiod?

Enligt arbetstidsreglerna i avtalet finns en skyldighet att arbeta arbetstidsmåttet för de båda sexmånadersperioderna plus 100 timmar. Ytterligare arbetstid kan tas ut efter skriftlig överenskommelse med den anställde med 200 timmar varav högst 150 timmar under en sexmånadersperiod.

Avtalet innebär att det är möjligt att utöver arbetstidsmåttet för en sexmånadersperiod arbeta ytterligare 250 timmar.

## Kan man föra med sig tidsöverskott från en period till nästa?

Ja det går bra att, efter ansökan på tidrapporten, föra med sig tidsöverskott både från period 1 till period 2 och/eller från period 2 till period 1.

Det är chefens ansvar att följa upp arbetstidsuttaget för sina medarbetare så att det inte uppstår stora tidsöverskott eller tidsunderskott. Chefen ska också analysera vad tidsöverskotten och/eller tidsunderskotten beror på. Tidsunderskott kan ofta bero på att man har haft många flerdygnsförrättningar eller att man har arbetat enstaka nätter. Om tidsunderskott uppstår pga. dessa skäl får chefen inte uppmana medarbetaren att arbeta in tiden och heller inte neka ansökan om ledig tid.

Syftet med att föra över tidsöverskott från period 1 till period 2 är att man skall ta ut detta som ledighet under period 2. Ledigheten ska planeras när den ska tas ut.

### Vad händer med ett tidsöverskott vid avstämningsperiodens slut?

Tidsöverskott utbetalas kontant som en 165/del av månadslönen, 2 månader efter periodens slut (tex tidsperioden feb-juli utbetalas på septemberlönen, aug-jan utbetalas på marslönen).

Utbetalt tidsöverskottet är pensionsgrundande.

### Kan man spara tidsöverskott från en period till nästa period?

Ja, efter ansökan på tidrapporten kan medarbetaren spara tidsöverskott från en period för att ta ut detta som ledighet under den kommande perioden.

### Hur planerar man ut de sparade tidsöverskotten under den kommande perioden?

Fördelaktigt är att i samband med ansökan på tidrapporten om att spara tidsöverskott, då ansöks/planeras ledighet in (Ledig tid) på samma ansökan på tidrapporten.

### Kan man spara vidare tidsöverskott från period 1 till period 2 och sedan till period 3 osv?

Intentionen i avtalet är att undvika detta eftersom §9 säger att man kan spara tidsöverskott från en period för att ta ut den som ledighet under den kommande perioden.

Här är det viktigt att planera in ledigheten (det sparade tidsöverskottet) helst i samband med själva ansökan/beviljandet av att spara tidsöverskottet.

### Måste man bevilja ansökan om sparade timmar?

Nej, men i § 8.2 står det att förläggning av såväl arbetstid som ledig tid görs löpande av arbetsledning i samråd med respektive arbetslag/medarbetare. Som riktlinje gäller att arbetsledning i samråd med respektive arbetslag/medarbetare planerar **så tidsöverskott inte uppstår.**

Alltså bör arbetsledningen verka för att tidsöverskottet istället kan tas ut som ledigtid och därmed följa riktlinjerna i § 8.2 om att planera så att tidsöverskott inte uppstår.

### Måste medarbetaren ansöka om att spara tidsöverskott?

Nej, om medarbetaren inte önskar spara tidsöverskott utbetalas den kontant (§9).

Medarbetaren ansöker den 15 mars om ledig tid och har vid ansökningstillfället under avstämningsperioden (feb- juli) 5 timmar underskott av tid mot arbetstidsmättet (1 feb-15 mars), får den beviljas?



Ja, närmaste chef ska göra en bedömning hur utfallet kommer att se ut under hela avstämningsperioden (6 månaders period) inte titta på "ögonblicksbilden/nuläget".

När Infranord införde "krav på överskott" i ögonblicket/nuläget för att bevilja ledig tid blev konsekvensen att medarbetarna började spara tidsöverskott "som kan vara bra att ha utifall man behöver ansöka om ledig tid". Detta har resulterat i att Infranord har fått en önskad växande löneskuld för sparade timmar.

Utryckning

(Järnvägsinfrastrukturavtalet § 7.17 och 14)

### Vilka regler gäller när man har en utryckning som bryter veckovilan?

Veckovilan bryts inte om man har haft högst en utryckning som är maximalt 6 timmar även om detta innebär att man inte har fått 36 timmars sammanhängande ledighet, viktigt är dock att se till rådande omständigheter om man har eller om man inte har haft minst 36 timmar sammanhängande ledighet. Man kan ha obegränsat med utryckningar under helgen utan att veckovilan bryts förutsatt att man erhåller minst 36 timmar sammanhängande veckovila. Man kan till exempel ha 4 utryckningar på lördagen där den sista slutar senast kl. 19.00 och inget arbete från kl. 19.00 på lördagen till kl. 07.00 på måndagen. Undantaget från 36 timmars sammanhängande ledighet är att man kan ha en enstaka utryckning som pågår maximalt 6 timmar.

### Om man har planerad arbetstid en onsdag kl. 06.00-14.30 och får en utryckning på tisdag kväll kl. 21.00-24.00. Hur räknas viloperioden?

Viloperiod kl. 00.00-11.00 = 11 timmar. Tiden mellan kl. 06.00-11.00 förs till arbetstidsbanken. Tiden 11.00-14.30 skall fullgöras. Om verksamheten tillåter kan det dock vara lämpligt att begära ledig tid.

### Vad händer om man får en utryckning på 3 timmar under en semesterdag?

Det beror på när utryckningen sker. Sker utryckningen till exempel kl. 21.00-24.00 utgår följande: En semesterdag tillbaka, ett utryckningstillägg, arbete under utryckning kl. 21.00-24.00 = 3 timmar samt 8 timmar till arbetstidsbanken 07.00-15.30.

Sker utryckningen på dagtid mellan 07.00-15.30 erhålles endast tiden 07.00-15.30 till arbetstidsbanken, semesterdagen tillbaka samt ett utryckningstillägg.

Om utryckningen hade pågått över dygnsgränsen till exempel 22.00-01.00 och man hade semester bägge dessa dagar hade följande utgått: Två semesterdagar tillbaka, ett utryckningstillägg, arbete under utryckning kl. 22.00-01.00 = 3 timmar samt 16 timmar till arbetstidsbanken (07.00-15.30 bägge dagarna).

### Vad händer om man får en utryckning under semesterperioden på ej semesterkonsumerande dag?

Ersättning utbetalas med 1 000 kronor per dag. Övriga ersättningar regleras av avtalet.

### Vilken viloperiod gäller om jag har en utryckning mellan kl. 01.00-04.00 eller 01.00-06.00 eller 01.00-07.00?

11 timmars vila efter utryckningen.

Vad händer om jag har två uttryckningar mellan kl. 20.00-22.00 och 22.30-01.00?

Två uttryckningstillägg utgår om man har hunnit hem till bostaden efter det första tillfället. Tiden församman till 20.00-01.00 = 5 timmar. 11 timmars vila efter uttryckningen.

Veckovila

(Järnvägsinfrastrukturavtalet § 7.20, 8)

Vad händer om arbetsgivaren ger besked på onsdagen att veckovila läggs ut på torsdag och arbete på lördag-söndag?

Denna förändring av veckoarbetstiden kan i princip inte förekomma under samma kalendervecka. Det strider mot parternas gemensamma uppfattningar i protokollet till arbetstidsavtalet. Gör man förändringen med besked under kalenderveckan före så går detta bra. Ingen tid dock till arbetstidsbanken.

Har man veckovila när man är sjuk till exempel sjuk en onsdag och arbete lördag och söndag?

Till veckovilan räknas fridag, semesterdag och annan planerad ledighet. Sjukdom är inte planerad ledighet alltså har man inte veckovila när man är sjuk.

Har man veckovila när man är föräldraledig/ tillfällig föräldraledighet/VAB till exempel måndag till fredag och arbetar lördag och söndag?

Till veckovilan räknas fridag, semesterdag och ledighet. Föräldraledighet mm. är inte ledighet alltså har man inte veckovila när man är föräldraledighet, tillfällig föräldraledighet mm.

I avtalet står att veckovilan bryts om det förekommer mer än en uttryckning och/eller mer än 6 timmars arbete. Hur ska detta tolkas?

Grundregeln är att man ska ha minst 36 timmars sammanhängande ledighet som är förlagt inom veckan (mån 07 till mån 07).

Har man t ex tre uttryckningar på söndagen efter kl. 03.30 har man ju haft 36 timmars veckovila mellan klockan 15.30 på fredagen till klockan 03.30 på söndagen. Man har alltså haft sin veckovila. Ett annat exempel kan vara att man har haft en uttryckning på lördagen mellan klockan 20.00-23.00. Då har man också haft sin veckovila (max en uttryckning och max 6 timmars arbete).

Viloperiod

(Järnvägsinfrastrukturavtalet § 7.21)

Vilken viloperiod gäller efter en uttryckning dag efter söndag, semesterdag eller dag med ledig tid? Planerad arbetstid denna dag är klockan 07.00-15.30.

Den "lediga dagen" ska hanteras på samma sätt som en måndag-torsdag med arbetstid 07.00-15.30. Detta innebär att vi drar en gräns på natten mot dagen efter till klockan

02.30 (11timmars vila 15.30-02.30). Sker utryckningen före kl. 02.30 skall 11 timmars vila erhållas efter utryckningen. Sker utryckningen klockan 02.30 eller senare kan arbete fortgå tills vidare. Arbete skall dock avbrytas när den anställde "inte orkar mer" eller senast efter 11 timmars arbete efter det att utryckningen började.  
Skriftlig överenskommelse kan göras mellan arbetstagare och arbetsgivare om avkortad viloperiod.

Exempel:

- Utryckning mellan klockan 21.00-24.00. Viloperiod skall erhållas mellan klockan 24.00-11.00. Tiden mellan 07.00-11.00 förs till arbetstidsbanken.
- Utryckning mellan klockan 03.00-06.00. Arbete kan fortgå tills vidare. Dock inte längre än till att den anställde inte orkar mer eller längst till klockan 14.00.

Kan skriftliga överenskommelser göras mellan arbetstagare och arbetsgivare om avkortad viloperiod?

Skriftlig överenskommelse kan göras mellan arbetstagare och arbetsgivare om avkortad viloperiod. Dock ej kortare viloperiod än 8 timmar.

Fridagsperiod (FP-dagar)

(Järnvägsinfrastrukturavtalet § 7.8)

Om man inte erhållit sina 104 Fp dagar (var av minst 32 söndag/helgdag) under föregående år vad händer då?

Antalet uteblivna Fp dagar från föregående år skall uppdatera arbetstidsbanken vilket innebär att de åiterrapporteras med parametern "fridag/vilotid" i PAS. Arbetstagaren ska komma överens med sin närmaste chef när dessa skall tas ut. Dessa Fp dagar räknas in i de 104 för året som de tas ut. Överenskommelse kan träffas mellan arbetsledning och arbetstagare om annan förläggning av fridagsperioden. Fridagsperioden ska dock minst omfatta kalenderdygnet/dygnen samt ytterligare 12 timmar. Till fridagsperiod räknas alla hela dagar, dock ej semesterkonsumerande dag, med ledig tid om förutsättningar i övrigt är uppfyllda för fridagsperioden. Fridagsperiod anses inte erhållen vid beredskap. Fridagsperiod anses erhållen vid utryckning förutsatt att det är fråga om högst 1 utryckning som inte överstiger 3 timmar.

Exempel: under 2015 får Bo Banarbetare ut 103 Fp dagar, han skall då få en Fridag/vilodag (dvs ledig med timmar till banken) under 2016.

I normalfallet skall arbetsgivaren se till att de anställda erhåller sina 104 FP-dagar under innevarande kalenderår. Detta gör man genom att planera ut nya FP-dagar när arbete har förlagts till tidigare FP-dagar. Gör man på detta sätt kostar detta ingen extra tid till arbetstidsbanken.

## Tidrapportering

Var hittar jag hur många timmar jag har i arbetstidsbanken?

Antalet timmar i din arbetstidsbank hittar du på din tjänstgöringsrapport ("innev arbtidbank")

Var hittar jag hur många timmar tidsöverskott jag har?

Antalet timmar du har i tidsöverskott hittar du på din tjänstgöringsrapport, ("innev normtid" – "innev arbtidbank" = tidsöverskott/underskott)

Varför saknas det timmar i min tjänstgöringsrapport?

Kan det innebära att:

- De inte är registrerade i TORD.
- De är försent rapporterade i TORD
- Att din chef inte har attesterat alt har attesterat tiden försent.

\*Kontrollera att du registrerat den saknade tiden i TORD. När du gjort detta kontakta din chef som attesterar tiden.

## Lön och ersättningar

Lönetillägg

(Järnvägsinfrastrukturavtalet § 7.11)

När börjar respektive slutar en storhelg?

Enligt § 7.16 i "Infranords Järnvägsinfrastrukturavtal" omfattar storhelg tiden från kl. 18.00 dag före storhelg till kl. 06.00 dag efter storhelg. Med dag före storhelg respektive dag efter storhelg avses närmaste dag som enligt grundturlistan innehåller arbetstid.

Exempel:

Fredag 21/12	Lördag 22/12	Söndag 23/12	Måndag 24/12	Tisdag 25/12	Onsdag 26/12	Torsdag 27/12
18.00-24.00	00-24	00-24	00-24	00-24	00-24	00-06
Här omfattar storhelgen tiden från fredagen den 21/12 kl. 18.00 till torsdagen den 27/12 kl. 06.00.						

Tillgodoräknas "fridag/vilotid" och "fackligt förtroendemannauppdrag med lön" (FFU) som arbetstid vid arbete på vardagar mellan kl. 06.00-18.00?

Ja dessa två parametrar jämföras i detta avseende med arbetstid vilket innebär att kombinationen fridag/vilotid alternativt FFU och arbetad tid som överstiger 8 timmar mellan kl. 06.00-18.00 ger rätt till ersättning enligt beloppsbilagan.

Exempel:

- En anställd har en utryckning mellan kl. 21.00-24.00 och har sedan viloperiod till kl. 11.00 nästa dag (11 timmar) Detta uppdaterar arbetstidsbanken 07.00-11.00 med parametern fridag/vilotid. Eftersom det denna dag är planerat arbete mellan kl. 07.00-15.30 arbetar den anställda mellan kl. 11.00-15.30. Arbetet blev sedan inte klart kl. 15.30 utan den anställda fortsätter att arbeta till kl. 18.00.

Resultat: Summan av viloperiod till arbetstidsbanken (07.00-11.00) och arbetad tid (11.00-18.00) = 10,5 tim. Detta innebär att ersättning ges med 2,5 tim. enligt beloppsbilagan.

- En anställd har FFU mellan 07.00-15.30. Kl. 16.30 kallas han ut på en utryckning som varar till kl. 19.30.

Resultat: Summan av FFU och arbete under utryckning = 11 tim. Detta innebär att ersättning ges med 3 tim. enligt beloppsbilagan.

## Utgår lönetillägg vid utryckning på dag med ledig tid mellan kl. 06.00-18.00?

Ja, under förutsättning att det inte finns någon arbetstid planerad under det kalenderdygn då utryckningen sker. Lönetillägg utgår mellan kl. 06.00-18.00 utan att arbetstiden överstiger 8 timmar.

## Tjänsteresa

Restid

(Järnvägsinfrastrukturavtalet § 12)

### Hur räknas restiden vid endagsförrättning?

Restid vid endagsförrättning skall återrapporteras i PAS om den ligger i början och/eller i slutet av arbetsdagen. Om restid vid endagsförrättning avser "utbildning mm" återrapporteras den verkliga tiden med "utbildning mm" i stället för "arbetad tid". Restid före och efter utbildningen skall återrapporteras som "restid".

Exempel: En anställd skall åka på ett arbete som varar mellan kl. 10.00-14.00. För att ta sig till arbetet åker han från bostaden kl. 06.00 och är åter i bostaden kl. 17.00. Tiden 06.00-07.00 och 15.30-17.00 = 2 tim. och 30 min. återrapporteras som restid. Tiden 07.00-15.30 återrapporteras som arbetad tid. Observera att i normalfall får inte summan av restid och arbetad tid överstiga 11 tim.

Parametern "Restid arbetstidsbank" används endast för statistik.

### Hur räknas restiden vid flerdygnsförrättning?

Verkligt arbetad tid skall i PAS återrapporteras som arbetad tid. Restidsersättning (kontant) erhålls för själva resan första dagen och hemresa efter avslutad förrättning sista dagen med undantag för resdag (mån-fre) enligt ovan som inte innehåller någon arbetstid. Här skall grundschemas arbetstid (8 timmar) återrapporteras.

Anledningen till undantaget är att parterna anser att tidigare intentioner ska gälla att resa vid flerdygnsförrättning bör inkräkta så lite som möjligt på fritiden. Vid planering av flerdygnsförrättning skall vi så långt möjligt undvika att lägga ut för korta arbetspass/möten.

Undantaget gäller inte när arbetstiden är utlagd, tex 7 dagars arbete och 7 dagar ledighet. Här har man ju planerat för arbetstidsförläggningen och då skall inte någon extra tid läggas ut för resor. I stället ersätts den som vanligt enligt reglerna för restid vid flerdygnsförrättning.

Undantaget är avsett att användas tex när man planerat ett kort möte/arbetspass med lång resväg till och från. Detta undantag är till för att om man har detta förhållande så skulle man ju knappt få någon arbetstid i banken. Här är parterna överens om att man i största möjliga utsträckning skall undvika att planera korta sammankomster.

Restid vid flerdygnsförrättning skall återrapporteras med parametern "Restid ers i reseräkning" i PAS. Dagliga resor under en flerdygnsförrättning till och från arbetsplats skall betraktas som restid vid endagsförrättning och återrapporteras i PAS som restid endagsförrättning

Exempel: Arbetstid/restid vid flerdygnsförrättning under 3 dagar med början dag 1 kl. 12.00 och avsluta dag 3 kl. 13.00.

dag 1 kl. 12.00-19.00 Rapporteras som arbetad tid  
dag 2 kl. 08.00-18.00 Rapporteras som arbetad tid  
dag 3 kl. 08.00-13.00 Rapporteras som arbetad tid

Resa till förrättningen görs dag 1 mellan kl. 9.00-12.00 som ersätts via reseräkningen (tiden rapporteras med parametern Restid ers i reseräkning). Resa från förrättningen görs dag 3 mellan kl. 13.00-16.00 och ersätts via reseräkningen (tiden rapporteras med parametern Restid ers i reseräkning). Det är därför viktigt att man skriver arbetstiderna varje dag på reseräkningen i rutorna: "Förrättningsställe/förrättning from och tom.

Vid endagsresa i en flerdygnsförrättning, t ex när man ligger på en flerdygnsförrättning och dagligen reser ut till arbetsplatsen skall detta rapporteras på följande sätt:

08.00-10.00	Restid
10.00-16.00	Arbetstid
16.00-18.00	Restid

## Får man arbetstid eller restidsersättning vid transporter med arbetsfordon?

Används tjänstebil endast för att transportera personal till eller från flerdygnsförrättning utbetalas restidsersättning för samtliga i bilen.

Används tjänstebil både för transport av personal och verktyg, material mm som behövs för att kunna utföra arbetet är restiden för föraren arbetstid och passagerarna erhåller restidsersättning vid flerdygnsförrättning.

## Hur ersätts resa för att erhålla nattlogi?

Saknas personallokal och ombyte sker i tillfällig bostad till exempel husvagn ska restid till och från nattlogi ersättas som restid vid endagsförrättning dvs arbetstid.

Finns personallokal att tillgå utbetalas restidsersättning under förutsättning att det är 20 km eller längre mellan den tillfälliga bostaden och personallokalen.

I de fall Infranord tillhandahåller uppställningsplats av godtagbar standard för husvagnar men den anställde ändå väljer att bo på campingplats längre bort ersätts aldrig restiden som arbetstid.

Hur räknas restiden när Infranord har bekostat logi, sovplats eller liggplats

Tiden som arbetstagaren har disponerat detta mellan kl. 00.00-06.00 räknas inte med i restiden.

Avbryts en förrättning om en arbetstagare beordras hem på ledig tid (alt. kombination av arbete/ledigtid) mer än 4 veckor?

När man beordras hem på ledig tid alternativt i kombination med arbete som sträcker sig 4 veckor eller längre bryter förrättningen. Att beordras hem på ledig tid kan inte jämföras med semester eftersom det är arbetsgivaren som beslutar, utan önskan av arbetstagaren. Om arbetstagaren själv framför önskemål om att ta ut ledig tid så avbryts inte förrättningen om övriga villkor är uppfyllda.

Husvagn

(Järnvägsinfrastrukturavtalet, Bilaga H)

När utgår husvagnstillägg vid uppehåll eller avbrott i en flerdygnsförrättning?

När arbetstagare, efter överenskommelse med Infranord, använder egen husvagn vid flerdygnsförrättning utgår ersättning för egen husvagn även vid uppehåll eller avbrott om högst 10 dagar. Ersättning för egen husvagn utgår alltid oavsett orsak upp till 10 dagar. Undantag vid sammanhängande semesterledighet om 4 veckor eller längre. Då utgår ingen ersättning för egen husvagn under uppehållet.

I de fall uppehållet beror på omständigheter som arbetstagaren inte råder över kan ersättning utgå under högst 30 dagar. Med omständighet som arbetstagaren inte råder över avses sjukdom, tillfällig vård av barn och förändringar i planeringen av arbetet som arbetsgivaren har bestämt. För vissa yrkeskategorier är arbetet så upplagt att det medför ett fortgående behov av boende i husvagn och arbetstagaren har då rätt till ersättning för egen husvagn även för dygn mellan två förrättningar. En förutsättning för detta är att Infranord och arbetstagaren har träffat överenskommelse om att arbetstagaren skall nyttja egen husvagn för boende i samband med förrättningar. I överenskommelsen anges den tidsperiod som avses (arbets säsong, projekt etc.). Ersättning betalas för högst 30 dagar även om uppehållet/avbrottet skulle vara längre.

Hur ersätts transport vid flyttning av husvagn?

Transporttillägg utgår när arbetstagaren använder egen bil för transport av husvagnen.

Hur räknas restiden när Infranord har bekostat logi, sovplats eller liggplats under resan?

Tiden som arbetstagaren har disponerat detta mellan kl. 00.00-06.00 räknas inte med i restiden.

Hur lägger jag in en reseräkning i Tur & Retur?

Länk till Tur & Retur finns längst ner på insidan i den grå rutan. När du går in i Tur & Retur finns en Informationsruta där du kan klicka på "Skapa reseräkning". Under denna finns länkar till instruktioner både för användare och attestanter.

Varför kan det finnas en minuspost på lönespecifikationen för redan utbetald reseräkning?

Det beror på att ersättning för resekostnader redan blivit utbetalda innan lönespecifikation skickats och därför redovisas som en minus post.  
Resekostnader utbetalas 2 gånger per månad och lön 1 gång per månad.

## Anställning

Produktionspersonal/yrkesarbetare (BEST trappan för icke fullt yrkeskunnig produktionspersonal) (Järnvägsinfrastrukturavtalet Bilaga I)

Hur fastställs vilken månad och %-sats (80–98) en nyanställd best tekniker hamnar i BEST trappan?

Detta är en partsgemensam bedömning som fastställas utifrån erfarenhet och utbildning. Detta innebär alltså att parterna måste ha samma information/fakta tex, CV, betyg mm för att kunna fastställs %-sats samt vilken månad (enligt Best trappan) medarbetaren startar i. Månaden som den anställde startar i räknas som en hel månad i best-trappan oavsett vilket startdatumet är i kalendermånaden. Parterna fastställer i vilken månad medarbetaren startar i (vilken % samt månad) samt när (den 1: a) nästa uppflyttning sker .

Varför är BEST trappans snittlön annorlunda mot GFL listans snittlön (GFL=genomsnittligt förtjänstläge)?

Best trappans underlag utgörs av de tekniker som inte är placerade i BEST trappan. GFL listans underlag utgörs av samtliga tekniker dvs även de som tillhör BEST trappan.

Feriearbetare (Järnvägsinfrastrukturavtalet Bilaga I)

Vad är en feriearbetare?

Med feriearbetare avses medarbetare som under pågående utbildning arbetar under ferier, medarbetare som arbetar under övergången mellan olika utbildningar eller medarbetare som arbetar i anslutning till avslutad utbildning (Juni- Aug).

Feriearbete kan inte vara arbete tillhörande produktionspersonal (kompetensområdena BEST tekniker, verkstadstekniker osv). Här anställs istället medarbetaren som "tekniker" och avlönas enligt gällande Best trappa.

Anställningsvillkor vid nyanställning (Järnvägsinfrastrukturavtalet, §5)

När ska Infranord informera/förhandla med arbetstagarorganisationen om anställningsvillkor för nyanställd?

Infranord ska informera arbetstagarorganisationen innan beslut tas (dvs informera om tilltänkt beslut, se Bilaga A §5.2).

Arbetstagarorganisationen har rätt att begära förhandling inom 5 arbetsdagar från det att informationen mottagits.

Vad avgör om medarbetaren anställs med månadslön eller timlön?



Anställd vars anställning avser en sammanhängande tid om längst 3 månader, erhåller ersättning per arbetad timme. (§ 5.1.1)

**Kan man anställa en medarbetare 1 jan -31 mars med timlön för att sedan på nytt anställa medarbetaren 1 april -30 juni?**

Nej, medarbetaren har nu en sammanhängande anställning som överstiger 3 månader.  
Man kan inte gå runt de 3 månaderna genom att löpande skriva nya 3 månaders anställningsbeslut.

**Kan man anställa en medarbetare som är pensionär och enbart vill arbeta ibland med timlön, "vid behov" under perioden 1 jan – 31 maj?**

Nej, eftersom anställning överstiger 3 månader så anställs en medarbetare med månadslön. Men eftersom medarbetare inte önskade arbeta heltid så kan Infranord anställa medarbetare 1 jan – 31 maj med månadslön men med en annan tjänstgöringsgrad en 100 %, tex 75 %, 50 % osv  
Det är viktigt att fastställa tjänstgöringsgraden (arbetstidsmättet) i PAS så att det inte felaktigt uppstår så kallade "bristkostnader". Tex har medarbetaren felaktigt tjänstgöringsgrad på 100 %, ca 1 950 timmar i PAS men har en anställning med 50 % tjänstgöringsgrad. Då uppstår bristkostnader (ej fakturerad tid) på ca 925 timmar.

**Finns det möjlighet till avsteg för timanställning som överstiger 3 månader?**

Avsteg kan endast göras för administrativ personal under förutsättning att parterna är överens. Exempel är universitetsstuderande som önskar arbeta sporadiskt under sin studietid och där det är svårt att definiera arbetsmängd och tidsplanering.

## **Anlitande av UE och extern bemanning** (Järnvägsinfrastrukturavtalet, Bilaga F)

**Vad innebär arbetsgivarens informations- och förhandlingsskyldighet vid anlitande av UE eller bemanningsföretag?**

Informationsplikt enligt MBL §19:

- Arbetsgivaren har skyldighet att informera arbetstagarorganisationer.

Förhandlingsskyldighet enligt §11

- Arbetsgivaren har en skyldighet att förhandla med arbetstagarorganisationer innan arbetsgivaren beslutar.

Beslut att inte utföra ett arbete i egen regi genom att anlita entreprenör/konsult eller att hyra in arbetskraft som han inte avser att anställa är en fråga som faller under informations och förhandlingsskyldigheten enligt MBL §§ 19 och 11.

**Vad menas med förhandlingsskyldighet enligt MBL § 38?**

En arbetsgivare ska innan han anlitar någon som inte är anställd för att utföra arbete för hans räkning, förhandla med arbetstagarorganisationerna.

Förhandlingsskyldigheten enligt MBL § 38 inträder först när arbetsgivaren står i begrepp att anlita viss entreprenör/konsult, bemanningsföretag eller annan personal som han inte avser att anställa.

Eftersom ATO har 5 arbetsdagar på sig att kontrollera, svara, begära förhandling bör arbetsgivaren påbörja förhandlingen (MBL §11, 38) så tidigt som möjligt men senast en vecka innan UE/bemanningsföretagets arbete skall starta.

## Vad menas med gällande Kollektivavtal för ifrågavarande arbete?

Att man ska tillämpa något av de nedanstående kollektivavtal

- Järnvägsinfrastrukturavtalet
- Väg- och Banavtalet
- Bemanningsavtalet
- ME-avtalet (Maskinentreprenörerna)

\*Vissa kollektivavtal gäller för UE och vissa gäller för bemanning

## Vad menas med spårområde?

Med spårområde avses det område som ligger i direkt eller indirekt anslutning till spårburen trafik t.ex. järnväg, spårväg eller enheter knutna till järnväg, spårväg för ifrågavarande arbete.

## Vad innebär Huvudentreprenöransvar?

Infranord utfäster sig att förplikta att anlita underentreprenör samt av denne i sin tur anlita underentreprenör uppfyller följande villkor:

- F-skattebevis
- Momsregistreringsbevis
- Registreringsbevis
- Kollektivavtal för ifrågavarande arbete.
- Undantag från detta villkor finns för "enmansföretag"
- Att det hos företaget inte föreligger klara och förfallna fordringar på lön eller annan ersättning
- Varsel- och skyddskläder, skyddsutrustning samt miljöberedskapsutrustning lägst uppfyller de krav och riktlinjer som gäller inom Infranord

Härutöver gäller vid anlitan av underentreprenadmaskinföretag respektive när sådana företag förmedlas av maskin-/lastbilscentral eller s.k. förmedlingsföretag:

- Maskiner och utrustning uppfyller vad som anges i gällande lagar och förordningar
- Företagsförsäkring innehållande ansvarsförsäkring
- Att förare av maskin innehar yrkesbevis/utbildningsbok för ifrågavarande maskin.

## Vad är en UE lista?

När Infranord är huvudentreprenör är man skyldig att upprätta en lista över vilka underentreprenörer som Infranord anlitar på arbetsplatsen och vilka underentreprenörer som dessa i sin tur anlitar på arbetsplatsen (underentreprenörslista).

## Har ATO rätt att få ta del av UE-lista?

Ja, arbetstagarorganisationen har rätt att få ta del av underentreprenörslistan senast 4 arbetsdagar efter arbetsplatsbesök alt skriftlig begäran

## Semester

### Ledighet

Ledighet med lön (Järnvägsinfrastrukturavtalet, § 21.2.1)

#### När kan man få ledighet med lön?

Ledighet med lön beviljas vid allvarliga sjukdomsfall när ersättning inte betalas från allmän försäkring, dödsfall, begravning, bouppteckning eller arvskifte gällande nära anhörig

#### Vad åsyftar avtalet med nära anhörig?

Med nära anhörig menas make/maka, sambo, svärföräldrar, far- och morföräldrar, fosterföräldrar, barn, barnbarn och syskon.

Vid begravning, bouppteckning eller arvskifte räknas även: Farbror, faster, morbror, moster, syskonbarn, svärson, svärdotter, svåger, svägerska, styvfar och styvmor samt styvbarn.

Även mycket nära vän kan hänföras hit.

### Sjukfrånvaro

Sjukavdrag (Järnvägsinfrastrukturavtalet, § 18.6)

#### Hur fungerar sjukavdraget?

För varje dag som en arbetstagare skulle ha arbetat men är frånvarande från arbetet på grund av sjukdom görs sjukavdrag per arbetsdag med

<b>För dag 1 (karensavdrag)</b>	<u>100% av månadsbeloppet x 12</u> Årsarbetstiden
<b>Fr.o.m. dag 2</b>	<u>20% av månadsbeloppet x 12</u> Årsarbetstiden

Anmärkning:

Vid sjukfrånvaro används grundturlistan Mån - Fre. 07.00-15.30.

Karensavdrag kan vara max 8 tim.

Vid sjukfrånvaro del av dag (dag 1) dras karensavdrag per timme för sjukfrånvaro.

Vid sjukfrånvaro del av dag (dag 1) dras karensavdrag per timme för sjukfrånvaro. Fortsätter sjukfrånvaro nästkommande arbetspass enligt grundturlista fortsätter karensavdrag tills karensavdrag för dag 1 uppnåtts och resterande tid av arbetspasset görs avdrag enligt ovan from dag 2.

Vid sjukfrånvaro på dag 1 med arbetspass på tex 4 timmar med fortsatt frånvaro nästkommande arbetspass dras helt karensavdrag 8 timmar enligt grundturlista för dag 1, dag 2 görs avdrag enligt ovan from dag 2 enligt grundturlistan.

Vid sjukfrånvaro på dag 1 med arbetspass på tex 4 timmar men utan fortsatt sjukfrånvaro på nästa arbetspass görs karensavdrag med 4 timmar

*Anmärkning: ATB uppdateras med motsvarande timmar som karens/sjukavdrag.*

*Karens och Sjukavdrag avrundas till närmsta hela timtal.*

#### Hur fungerar grundturlistan vid sjukdom?

Vid sjukfrånvaro används grundturlistan Mån - Fre. 07.00-15.30.

**En medarbetare blir sjuk på söndagskvällen, planerat arbete söndag 22.00-måndag 06.00?**

Grundturlistan innehåller inte någon arbetstid på söndagen vilket innebär att medarbetaren vid fortsatt sjukdom börjar sin sjukperiod först på måndagen kl. 07.00. Är medarbetaren även fortsättningsvis sjuk på måndagen blir det karensavdrag 8 timmar på måndagen.

**En anställd blir sjuk under onsdagseftermiddagen och kan inte på börja arbetspasset kl 22.00. Planerat arbete onsdag-fredag 22.00-06.00 (2 nätter)**  
Medarbetaren blir sjuk från grundschemats arbetstid, torsdag och fredag vid fortsatt sjukdom. 8 timmars karensavdrag torsdagen och 8 timmars sjukavdrag (dag 2) fredagen.

**Medarbetaren blir sjuk på lördag morgon. Planerat arbete lördag och söndag 07.00-15.30 bägge dagarna.**

Är medarbetaren sjuk endast lördag eller söndag blir det inga sjukavdrag. Fortsätter medarbetaren att även vara sjuk på måndagen och framåt blir det karensavdrag 8 timmar på måndagen. Enligt grundschemat skulle medarbetaren inte arbetat på lördag och söndag.

**Medarbetaren blir sjuk på tisdag morgon. Planerad arbetstid kl. 07.00-11.00 tisdag samt tisdag kl. 22.00 - 06.00 onsdag.**

Om medarbetaren enbart är sjuk tisdag fm 07.00-11.00 blir det blir karensavdrag på tisdagen med 4 timmars avdrag. Men om sjukfrånvaron fortsätter framåt blir 8 timmars karensavdrag för tisdagen och 8 timmar sjukavdrag (dag 2) för onsdagen osv.

Vid sjukfrånvaro på dag 1 med arbetspass på tex 4 timmar men utan fortsatt sjukfrånvaro på nästa arbetspass görs karensavdrag med 4 timmar

Vid sjukfrånvaro på dag 1 med arbetspass på tex 4 timmar med fortsatt frånvaro nästkommande arbetspass dras helt karensavdrag 8 timmar enligt grundturlista för dag 1, dag 2 görs avdrag enligt ovan from dag 2 enligt grundturlistan. ATB uppdateras med motsvarande timmar som karens/sjukavdrag

**Medarbetaren blir sjuk del av dag, planerad arbetstid mån-fre kl. 07.00-15.30 med sjukfrånvaro från kl. 14.05 måndag.**

Karensavdrag måndag mellan 14.30-15.30 (1 timme karensavdrag).

Vid fortsatt sjukfrånvaro nästa dag (tisdag) fortsätter karensavdrag tom kl. 14.30 tisdagen (7 timmar karensavdrag) samt 1 sjukavdrag tisdagen kl. 14.30- 15.30 (1 timma sjukavdrag "dag 2").

Kommentar:

Vid sjukfrånvaro del av dag (dag 1) dras karensavdrag per timme för sjukfrånvaro. Fortsätter sjukfrånvaro nästkommande arbetspass enligt grundturlista fortsätter karensavdrag tills karensavdrag för dag 1 uppnåtts och resterande tid av arbetspasset görs avdrag enligt ovan from dag 2. Karens och Sjukavdrag avrundas till närmsta hela timtal.

## Föräldraledighet

Löneavdrag vid föräldraledighet (Järnvägsinfrastrukturavtalet, § 20.4, §20.5.3)

### Vad gäller vid föräldraledighet med tillfällig föräldrapenning?

Vid ledighet med tillfällig föräldrapenning görs löneavdrag för varje timme som arbetstagaren skulle ha arbetat enligt följande.

Lönedelar upp till pbb-taket, procent på timbeloppet	Lönedelar över pbb-taket, procent på timbeloppet över Bb-taket
100%	20%

### Har man inte ett högre avdrag efter 80 timmar?

Nej, det finns enbart ett avdrag. Denna avtalsförändring infördes 2019-01-01.

### Vad menas med Timbelopp vid föräldraledighet med tillfällig föräldrapenning?

Timbeloppet beräknas enligt nedanstående formel

Fast lön per månad x 12

52 x genomsnittlig veckoarbetstid.

### Används inte den fasta lönen plus genomsnittliga månadsbeloppet av rörliga tillägg (månadsbelopp) i timbeloppsformeln för löneavdrag vid föräldraledighet med tillfällig föräldrapenning?

Nej, from 2019-01-01 ändrades timbeloppsformeln för löneavdrag vid föräldraledighet till med tillfällig föräldrapenning från månadsbelopp till fast lön (se formel ovan)

## Facklig tid

(Järnvägsinfrastrukturavtalet §23)

### Hur ska fackligt uppdrag (FFU) återrapporteras i PAS?

Man använder parametern "fackligt förtroendemannauppdrag m lön" i PAS. Då erhålls fackligt uppdrag med lön och timkompensation.

Vid ledighet för facklig verksamhet som inte omfattas av lagen om facklig förtroendeman och förtroendemannaavtalet enligt Infranords Järnvägsinfrastrukturavtal § 23.7 (max 10 dagar/år) skall förtroendemannen fylla i blanketten med ansökan om tjänstledighet. Blanketten skickas sedan till lönekontoret där ledigheten manuellt rapporteras.

Behov av ledighet för fackligt uppdrag skall anmälas i förväg på lämpligt sätt.

## Utbildning

(Järnvägsinfrastrukturavtalet § 16)

I avtalet står att tid för deltagande i utbildning, konferens, seminarium, temadag etc. tillgodoräknas som arbetstid?

Vid utbildning som pågår hel vecka skall 39 timmar återrapporteras som utbildning mm. även om den verkliga tiden är kortare. Vid utbildning kortare än en vecka återrapporteras schematiden för utbildningen. Några lönetillägg utgår normalt inte inom tidsramen 06.00-22.00 helgfri vardag. Ett undantag finns dock. Det är när kombinationen restid-utbildning-restid överstiger åtta timmar. Utanför denna ram utgår lönetillägg.

Exempel på återrapportering i PAS med parametern "Utbildning"

Måndag: 08.40 – 17.10 (rast 30 min) = 8 tim.  
Tisdag: 07.40 – 17.10 (rast 30 min) = 9 tim.  
Onsdag: 07.40 – 17.10 (rast 30 min) = 9 tim.  
Torsdag: 07.40 – 17.10 (rast 30 min) = 9 tim.  
Fredag: 07.40 – 11.00 (ingen rast) = 4 tim.  
Summa tid = 39 tim.

Restidsersättning enligt beloppsbilaga J utgår för restid därutöver vid flerdygnsförrättning. Vid utbildning kortare än en vecka återrapporteras schematiden för utbildningen. Några lönetillägg utgår normalt inte inom tidsramen 06.00 – 22.00 helgfri vardag. Undantag dock vid utbildning vid endagsförrättning som innehåller restid – utbildning – restid som överstiger 8 timmar. Utanför denna ram utgår lönetillägg. Vid flerdygnsförrättning utgår alltid restidsersättning till och från utbildningsorten.

## Pension

Vad menas med pensionsrätt vid 61 och 63,5 år?

Vid bildandet av Infranord AB fick medarbetare med sk ÖB rätt och som hade 5 år eller kortare tid kvar till pensionsdatum kvarstå i PA 03 och behålla sin ÖB rätt (möjligheten att gå i pension vid 60 eller 63 år). Övriga medarbetare erhöll istället kapitalförsäkringslösning med möjlighet att gå i pension vid 61 år eller 63,5 år.

Vad händer med pensionsrätten (60, 61, 63 eller 63,5 år) om medarbetaren byter tjänst?

Pensionsrätterna som beskrivs ovan är personliga pensionsrätter vilket innebär att medarbetaren behåller sin pensionsrätt (ålder) oavsett byte av befattning så länge anställningen består.

När har man rätt att gå i pension "Skandia 61 och 63,5 år".

Medarbetaren har rätt att ta ut sin pensionsrätt tidigast från den 1: a den månaden man uppnår 61 år alt 63,5 år.

Hur beräknas underlagssumman för pensionsrätt vid 61 och 63,5 år?

Underlaget beräknas från avslutningsdatumet (måste dock uppfyllt kravet på anställning tills minst 61/63,5 år) Underlaget beräknas på ett snitt från de 5 senaste årens fasta lön (månadslön samt ev. fasta lönetillägg) samt ett snitt från de 3 senaste årens rörliga tillägg. Enbart hela kalenderår ingår i underlagsberäkningen.