

Datum
2019-06-13

Protokoll

Avtalsgruppen vid Infranord

Tid 2019-06-13

Plats: HK på Infranord, Solna Strandväg 3

Närvarande:	Sabina Klint	Infranord
	Bengt Kastmark	Infranord
	Linnea Svahn	Infranord
	Håkan Englund	Seko Infranord
	Henrik Eneroth	Seko Infranord
	Per-Ola Axelsson-Åhl	Seko, Infranord
	Frederick Linderos	Seko, Infranord
	Lars-Erik Mott	SACO-TJ, Infranord
	Dick Rydås	ST

§1 Syfte och målsättning med Avtalsgruppen

Parterna diskuterade syftet och målsättningen med Avtalsgruppen

- Lyfta bort ärenden som kan leda till tvister genom detta forum, diskutera igenom ärenden och om möjligt besluta i de fall parterna är överens.
- Ta fram lathund för löpande frågor och svar, tolkningar som sker.
- Diskutera partsgemensamma frågor, ex arbetstidsutbildning.
- Hantera enskilda personärenden i form av principiella diskussioner, tolkningar och hur vi ska tillämpa gällande regler mm.
- Kontinuerlig uppföljning av genomförda beslut

§ 2 Förändringar och uppdatering av Infranord Järnvägsinfrastruktur avtal

Förslag till förändringar och uppdateringar enligt bilaga 1.

§ 2 Frågor & Svar

Förslag att HL och BK uppdaterar dokumentet, klart till den 1 september. Dessutom undersöker hur enklast sökväg på Insidan kan göras, även vilken koppling dokumentet har till VAS dokumentet.

§ 3 Hantering av Flexpension

Förslag på förhandlingsprotokoll för lösning presenterades av HL och parterna enades om att godkänna lösningar för "SPV" men avvakta med medarbetare tillhörande ITP tills uträkning framtagits. Viktigt att kommunicera till berörda medarbetare enligt "SPV" innan utbetalning sker i juni månad

§ 4 Inlösta tillägg

LEM påpekade att lösningen till hur man hanterar inlösta tillägg inte fungerar optimalt då man tvingats in i systemet sedan 2016. Bakgrunden är att vissa medarbetare har fått ett % baserat tillägg medan andra fick en fast summa, vilket uppfattas som orättvist.

SK
BK
TE

Datum
2019-06-13

Förslag att arbetsgivaren ser över regler för detta och hur det tillämpas i praktiken.
Dessutom förslag att man har valmöjlighet att välja eller ej.
Viktigt att man ska rapportera verklig arbetad tid för att kunna hålla kolla på tillgängliga resurser
BK återkommer med analys av nuläget och förslag på hur detta ska hanteras framgent.
Klart till 1 oktober 2019

§ 5 Förtroendearbetstid

Det ska finnas en bilaga som beskriver vad som gäller vid "Förtroende arbetstid". Saknas tydlig information om detta, vilka som omfattas eller ej mm. Detta dokument bör uppdateras för att kunna användas som stöd för de chefer som hanterar personal med "Förtroendemannatid".

§ 6 Utbildning bemanning / UE

Förslag att HL och BK utarbetar ett utbildningsunderlag för inköp, planerare, platschefer m.fl. enligt tidigare upplägg som påbörjats. Planering av utbildning tas fram till slutet av 2019.

§ 7 Rekryteringsprocessen

Frågan togs upp som diskuterades vid förra Samverkangruppsmötet och hur det går med uppdatering av rekryteringsrutinen. Bland annat gällde frågan om ATO:s medverkan. Det pågår ett arbete som leds av HR. När ett första förslag tagits fram av HR kommer ATO att delta i arbetet med att fastställa slutlig process.

§ 8 Skandia pension /ÖB rätt

Utredning pågår för de som tillhör den sk. "Skandia lösningen" med pensionsrätt vid 61 respektive 63,5 års ålder. Frågan är vilken beräkningsgrund som ska gälla för de som väljer att arbeta efter uppnådd pensionsålder och om man kan få tillgodoräkna sig tiden för anställning efter uppnådd pensionsålder eller ej (helt kalenderår). Frågan bordlades och BK ansvarar för att återkomma med arbetsgivarens ståndpunkt i frågan.

§ 9 Rutin för utbetalning av reseräkningar

HR har gjort en översyn på hanteringsrutinerna för reseräkning och tagit fram ett förslag som innebär utbetalning 1 ggr per månad istället för nuvarande motsvarande 2 ggr per månad. Målsättningen är att den nya rutinen ska gälla from. 2019-09-01? Frågan diskuterades och HR återkommer med förtydligande om hur den praktiska hanteringen ska fungera med rese- och hotellbokningar mm. samt rutiner för företagskort (Eurocard).

Seko motsäger Infranord HR förslag. Seko anser att det inte kommer att bli någon kostnad besparing/arbetsavlastning eftersom förskotten kommer att öka. Kommer likaså drabba medarbetarna negativt samt Produktionsstöds verksamhet. I kollektivavtalet Bilaga H mom. står det att verifikationer på utlägg skall lämnas till arbetsgivaren inom 14 dagar vilket Seko tolkar som att utbetalning skall ske med minst 14 dagars intervall.

§ 10 Uppföljning av genomförda beslut

Ärenden som behandlas i Avtalsgruppen påverkar många därför är det av största vikt att alla beslut som tas behöver spridas vidare till chefer, HR och övriga berörda. Gruppen

SK
BL
K

Datum
2019-06-13

måste därför vara överens om vad som ska kommuniceras men att underlagen för beslut och protokoll inte ska spridas vidare. Viktigt att nya chefer ska få ta del av frågor och svar. HR får i uppgift att se över var protokoll sparas så att de finns tillgängligt för Avtalsgruppens medlemmar.

§ 11 Kommande möten

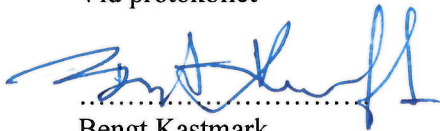
Nästa möte bokades till fredagen den 9 september, kl. 10.00-14.00 (konferensrum Balisen)

§ 12 Kommunikationsplan från dagens möte

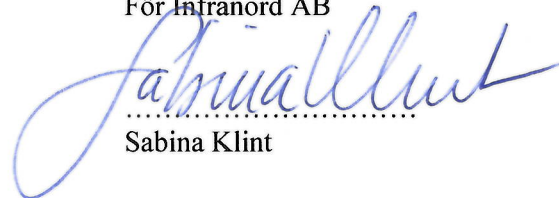
Gruppen enades om att informera om gruppens uppstart till CSVG

Solna 2019-06-13

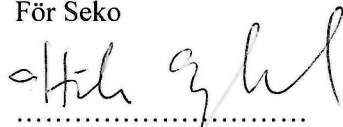
Vid protokollet


.....
Bengt Kastmark

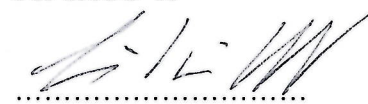
För Infranord AB


.....
Sabina Klint

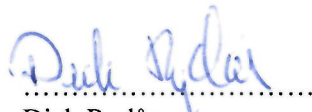
För Seko


.....
Håkan Englund

För SACO-TJ


.....
Lars-Erik Mott

För ST


.....
Dick Rydås

Datum
2019-06-13

Bilaga 1. Uppdatering av Infranord Järnvägsinfrastrukturavtal

Stycke	Nuvarande skrivning	Ny skrivning	Kommentarer
18.5.1	Bb-taket	Pbb-taket	
18.5.1		Lönegräns 8 prisbasbelopp (pbb) gäller från och med 1 juli 2018. Vid beräkning av lönegräns före den 1 juli 2018 används 7,5 prisbasbelopp (pbb).	Tillägg
18.5.4	Bb-taket	Pbb-taket	
18.6	För dag 1 (karensdagen)	För dag 1 (karensavdrag)	
18.6	Om arbetstagaren är frånvarande endast del av dagen skall karensavdrag göras enligt följande Sjukfrånvarons längd Procent av helt sjukavdrag högst 25% av arbetstiden 25% mer än 25% men högst 50% 50% mer än 50% men högst 75% 75% mer än 75% 100%	Anmärkning: 1) Vid sjukfrånvaro används grundturlistan Mån - Fre. 07.00-15.30. 2) Karensavdrag kan vara max 8 tim. 3) Vid sjukfrånvaro del av dag (dag 1) dras karensavdrag per timme för sjukfrånvaro. 4) Vid sjukfrånvaro del av dag (dag 1) dras karensavdrag per timme för sjukfrånvaro. Fortsätter sjukfrånvaro nästkommande arbetspass enligt grundturlista fortsätter karensavdrag tills karensavdrag för dag 1 uppnåtts och resterande	Stycket utgår och ersätts av "Anmärkning"

02 SK
2
te

Datum
2019-06-13

		<p>tid av arbetspasset görs avdrag enligt ovan <i>from dag 2.</i></p> <p>5) Vid sjukfrånvaro på dag 1 med arbetspass på tex 4 timmar med fortsatt frånvaro nästkommande arbetspass dras helt karensavdrag 8 timmar enligt grundturlista för dag 1, dag 2 görs avdrag enligt ovan <i>from dag 2</i> enligt grundturlistan.</p> <p>6) Vid sjukfrånvaro på dag 1 med arbetspass på tex 4 timmar men utan fortsatt sjukfrånvaro på nästa arbetspass görs karensavdrag med 4 timmar</p> <p><i>Anmärkning: ATB uppdateras med motsvarande timmar som karens/sjukavdrag. Karens och Sjukavdrag avrundas till närmsta hela timal.</i></p>	
18.6	1. Upplysningar... karensdag	karensavdrag	
	2. Hög frånvaro... Karensdag	Karensavdrag	
	2. Hög frånvaro...	<i>Anm. 10 karensavdrag innebär karensdagar tom 181231 samt karensavdrag from 190101</i>	Tillägg
18.7	Bb-taket	Pbb-taket	
18.9 18.10	PA-91/ PA03	PA-91/ PA03/PA16	Tillägg
18.12			
18.13			
18.10	Bb-taket	Pbb-taket	
18.12			
18.13			
20.4			

2019/06/13
xe

Datum
2019-06-13

20.1					Anm. Med basbeloppstaket i detta moment avses 10 gånger det gällande prisbasbeloppet	Tillägg								
20.4		<table border="1"> <tr> <td>Lönedelar upp till Bb-taket, procent på timbeloppet</td> <td>Lönedelar över Bb-taket, procent på timbeloppet över Bb-taket</td> </tr> <tr> <td>100%</td> <td>20%</td> </tr> </table>	Lönedelar upp till Bb-taket, procent på timbeloppet	Lönedelar över Bb-taket, procent på timbeloppet över Bb-taket	100%	20%	<table border="1"> <tr> <td>Lönedelar upp till pbb-taket, procent på timbeloppet</td> <td>Lönedelar över pbb-taket, procent på timbeloppet över Bb-taket</td> </tr> <tr> <td>100%</td> <td>20%</td> </tr> </table>	Lönedelar upp till pbb-taket, procent på timbeloppet	Lönedelar över pbb-taket, procent på timbeloppet över Bb-taket	100%	20%			
Lönedelar upp till Bb-taket, procent på timbeloppet	Lönedelar över Bb-taket, procent på timbeloppet över Bb-taket													
100%	20%													
Lönedelar upp till pbb-taket, procent på timbeloppet	Lönedelar över pbb-taket, procent på timbeloppet över Bb-taket													
100%	20%													
20.5.3	<p>Upp till 80 timmar per år</p> <p>Övrig tid</p>	100%	100%											
	För den som arbetar deltid skall i stället för 80 timmar antalet timmar motsvara tjänstgöringens andel av heltid.													
§ 24	<p>Timbeloppet</p> <p>Månadsbeloppet x 12</p> <p>52 genomsnittlig veckoarbetstid</p> <p>Avtalets giltighet</p>	<p>Timbeloppet</p> <p>Fast lön per månad x 12</p> <p>52 genomsnittlig veckoarbetstid</p>			<p>Uppdatering av namnen för underskrift av uppdateringen</p> <p>VD, Henrik Löfgren</p> <p>Personalchef, Sabina Klint</p> <p>Seko, Håkan Englund</p> <p>Peter Matsson, Ledarna – UTGÅR!</p>									
Bilaga F § 1.1					<p>Anmärkning d) Vid arbete inom spårområde* innebär kollektivavtal för ifrågavarande arbete.</p> <ul style="list-style-type: none"> Järnvägsinfrastrukturavtalet Väg- och Banavtalet Bemanningsavtalet ME-avtalet (Maskinentreprenörerna) 	Tillägg								

DK SK
22
te

Datum
2019-06-13

	<p>*Med spårområde avses det område som ligger i direkt eller indirekt anslutning till spårbunden trafik t.ex. järnväg, spårväg eller enheter knutna till järnväg, spårväg för ifrågakarande arbete.</p>													
Bilaga F § 4	<p>Tillägg</p>													
Bilaga H Moment 7.1	<p>Underentreprenör eller bemanningsföretag kan enbart hyra ut personal som är anställda på företaget under den aktuella uthyrningsperioden.</p>	<p>Mom 7.1 Förrättningsstillägg samt traktamente vid flerdygnsförrättning (beloppen gäller för 2012)</p>												
Bilaga H Moment 7.1	<p>Belopp för Traktamente (skattefritt), Nattraktamente samt Total uppdateras med 2019 års belopp enligt SKV riktlinjer</p>													
Bilaga I		<p>Fr o m 1 maj 2019</p> <table border="1"> <tbody> <tr> <td>kr/tim</td> <td>154</td> </tr> <tr> <td></td> <td>142</td> </tr> <tr> <td></td> <td>128</td> </tr> <tr> <td></td> <td>103</td> </tr> </tbody> </table>	kr/tim	154		142		128		103	<p>Nya timlöner gäller från 2019-09-01, månadslöner utgår i sin helhet</p>			
kr/tim	154													
	142													
	128													
	103													
Bilaga I		<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Fr o m 1 maj 2017</th> <th>Fr o m 1 maj 2018</th> <th>Fr o m 1 maj 2019</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Faktor</td> <td>kr/tim kr/mån</td> <td>kr/tim kr/mån</td> <td>kr/tim kr/mån</td> </tr> <tr> <td>Fyllt 22 år eller äldre</td> <td>146,19 24 414</td> <td>148,97 24 878</td> <td>151,95 25 376</td> </tr> </tbody> </table>		Fr o m 1 maj 2017	Fr o m 1 maj 2018	Fr o m 1 maj 2019	Faktor	kr/tim kr/mån	kr/tim kr/mån	kr/tim kr/mån	Fyllt 22 år eller äldre	146,19 24 414	148,97 24 878	151,95 25 376
	Fr o m 1 maj 2017	Fr o m 1 maj 2018	Fr o m 1 maj 2019											
Faktor	kr/tim kr/mån	kr/tim kr/mån	kr/tim kr/mån											
Fyllt 22 år eller äldre	146,19 24 414	148,97 24 878	151,95 25 376											

OK
2
xc

Datum
2019-06-13

												85		
	Fyllt 19 år	0,83	134,82	22	137,38	22	943	140,13	23	402				
	Fyllt 18 år	0,75	121,83	20	124,14	20	732	126,62	21	146				
	Fyllt 17 år	0,60	97,47	16	99,31	16	585	101,30	16	917				
	Fyllt 16 år	0,50	81,22	13	82,76	13	821	84,42	14	098				
Bilaga J (hänvisning till bilaga H)	På tid som ligger på fridag													
	På tid som ligger från klockan 19.00 fredag samt lördag, söndag och helgdag, till klockan 07.00 påföljande tjänstgöringsdag													
Bilaga J	13. Undervisningstillägg	60 tim/månad	55 kr/timme	13. Undervisningstillägg	55 kr/timme									
Bilaga N	Datum 2017-06-28													
Bilaga N	Närvarande: Torgny Johnsson Infranord													
Bilaga N § 4	Genom tecknandet av § 17 Semester omfattas inte Infranord AB av den arbetstidsförkortning på 34 timmar som regleras i Almega Järnvägsinfrastrukturavtal, § 6 moment 8.													
	Genom tecknandet av § 17 Semester omfattas inte Infranord AB av den arbetstidsförkortning på 34 timmar som regleras i Almega Järnvägsinfrastrukturavtal, § 6 moment 8. (2012-10-01)													

OK SK
te

Datum
2019-06-13

Bilaga N § 5	Parterna är överens om att underlaget för pensionsmedförande lön sak beräknas på samma sätt till ITP systemet som det tillämpats för PA-03 (2012-10-01)	Tillägg
Bilaga N § 5, 6, 7, 8, 9, 10	§ 5 ersätts med § 6 § 6 ersätts med § 7 § 7 ersätts med § 8 § 8 ersätts med § 9 § 9 ersätts med § 10 § 10 ersätts med § 11	
Bilaga N	§ 12 Förändringar gällande 8 PBB i §18 gäller from 2018-07-01, förändring angående karensavdrag § 18.6 samt förändring angående löneavdrag vid föräldraledighet med tillfällig föräldrapenning § 20.4 samt timbelopp § 20.5.3 gäller from 2019-01-01. § 13 Förändring gällande lönetillägg x § x gäller from 2019-xx-xx	Tillägg
Bilaga N	För Ledarna, Peter Matsson	Utgår

te
32 SK