

Protokoll

Avtalsgruppen vid Infranord

Tid: 2015-11-16
Plats: HK Solna

Närvarande: Nils-Göran Eriksson Infranord
Anders Wessmark Infranord
Jörgen Lundström SEKO
Håkan Englund SEKO
Dennis Lövgren SEKO
Henrik Eneroth SEKO
Peter Mattsson Ledarna
Lars-Erik Mott SACO/TJ

- Agenda:
1. PAS funktioner
 2. Registrering av inhyrda i PAS
 3. Beslut/aktivitetslista
 4. Sparade semesterdagar – extra pensionsinsättning
 5. Inlösen av lönetillägg(modell)
 6. Semesterlönegrundande föräldraledighet
 7. Rekryteringsrutin
 8. Felaktigt löneunderlag till TRR
 9. Pensionsmedförande lönetillägg
 10. Instruktionstillägg
 11. Semester vid koncentrerad tjänstgöring
 12. Pensionsålder vid byte av befattning

1. *PAS funktioner*

SEKO framförde synpunkter på två PAS parametrar, arbetsrelaterad vila samt fridag/vilotid. SEKO anser att arbetsrelaterad vila bör plockas bort, ska den vara kvar bör namnet ändras så det framgår när denna parameter ska användas vid rapportering.

Aktivitet/åtgärd

Behövs denna parameter? Vad används den till? Vem beslutar om eventuell namnförändring? Parterna funderar på ett namnförslag.

Handläggare:
Nils-Göran Eriksson
Tel. 0707245552
Mobil

Handwritten initials and marks:
-2 ✓ *ME* *M*

De förändringar som parterna kommit överens om avseende utbetalning av den sk 60 kronan har ännu inte genomförts systemtekniskt. Ärendet "ligger" hos Bofab som gör förändringen.

Aktivitet/åtgärd

Arbetsgivaren undersöker när denna förändring genomförs. Vilket datum var förändringen klar? Vad blev resultatet av den retroaktiva körningen dvs hur många 60 kronor utbetalades.

2. *Registrering av inhyrd personal i PAS*

Seko påpekar att de arbetstidsregler som gäller för Infranords egen personal även gäller för inhyrd personal. Inhyrd personal ska registreras i PAS. Även en återrapportering ska göras i PAS på samma sätt som för egen personal.

Parterna konstaterar att det i VAS finns en rutin(Inhyrning av extern personal) där det framgår att inhyrd personal ska registreras i PAS. SEKO:s uppfattning är det inte fungerar så inom hela Infranord.

3. *Införande av beslut/aktivitetslista*

Parterna är överens om att från detta möte införa en sk beslut/aktivitetslista vid avtalsgruppens möten. Syftet med denna lista är att på ett systematiskt sätt följa upp de ärenden som hanteras i avtalsgruppen.

4. *Sparade semesterdagar – extra pensionsinsättning*

Arbetsgivaren delgav ATO den information som kommer att läggas ut på Insidan om ett erbjudande att använda sparade semesterdagar(dagar 36-40) som en extra pensionsinsättning.

5. *Inlösen av lönetillägg*

Arbetsgivaren redovisade ett förslag på modell för inlösen av arbetsrelaterade lönetillägg.

Aktivitet/åtgärd

På grund av tidsbrist vid mötet kommer förslaget att skickas ut till ATO för möjlighet att inkomma med synpunkter.

6. *Semesterlönegrundande föräldraledighet*

Seko anser att det behövs ett förtydligande information om vilken föräldraledighet som är semesterlönegrundande frånvaro.

Aktivitet/åtgärd

Arbetsgivare ser över den information som finns om detta och återkommer med förslag.

7. *Rekryteringsrutin*

En ny reviderat rekryteringsrutin finns framtagen. På grund av tidsbrist

kommer redovisning av denna att göras vid avtalsgruppens möte 2015-12-18.

8. *Löneunderlag till TRR*

Felaktiga löneunderlag har inrapporterats till TRR för de medarbetare som blivit uppsagda på grund av arbetsbrist. Detta löneunderlag används för beräkning av AGE (avgångsersättning). AGE utbetalas till person (kvalifikationskrav finns) som efter uppsägningstidens utgång är arbetslös och erhåller A-kassa.

Aktivitet/åtgärd

Nya löneunderlag har inrapporterats till TRR för samtliga medarbetare som anmälts till TRR med anledning av uppsägning.

Arbetsgivaren utreder om ändring av löneunderlaget får till resultat att en felaktig AGE har utbetalts till några personer.

Seko kvarstår i sin uppfattning som framgår av avtalsgruppens protokoll 2015-10-20, punkt 2.

9. *Pensionsmedförande lönetillägg*

Seko anser bland annat att lönetillägget 1/165 kontant ska ingå i underlaget för den pensionsmedförande lönen till ITP 2.

Pension enligt PA 03 består av en förmånsbestämd del och en premiebestämd del (Iåpen och Kåpan). Det är olika vad som är pensionsgrundande i den förmånsbestämda respektive premiebestämda delen.

I ITP systemet är ITP2 förmånsbestämd och ITPK är premiebestämd. Det är dock samma pensionsgrundande lön som är underlag.

Lönetillägget 1/165 kontant har inte varit pensionsgrundande i PA 03 förmånsbestämda del och följaktligen blir det inte heller det i ITP2.

10. *Instruktionstillägg*

Fråga har uppkommit när instruktionstillägg ska utbetalas och vem som ska erhålla det.

Enligt gällande kollektivavtal utbetalas instruktionstillägg ” till arbetstagare som instruerar inom ramen för av Infranord fastställd kurs/praktikplan.

Aktivitet/beslut

Instruktionstillägg utbetalas till den som praktiskt/fysiskt instruerar praktikanter.

Parterna är vidare överens om att instruktionstillägg även ska utbetalas till den som instruerar praktikanter vid utbildningar inom BEST kompetensområdena, där det ingår obligatorisk praktik.

Datum
2015-11-23

Referensnummer

Denna utökning av de utbildningar där instruktionstillägg utbetalas gäller under denna avtalsperiod fram till 2016-03-31. Parterna ska därefter vid avtalsförhandlingarna 2016 diskutera frågan på nytt.

11. *Semester för deltidsarbetande vid koncentrerad tjänstgöring*
SACO har aktualiserat frågan om hur beräkningen sker av antal semesterkonsumerande dag för deltidsarbetande vid koncentrerad tjänstgöring.
Regler om detta finns i § 17.9 i Infranords Järnvägsstrukturavtal och avser deltidsarbetande som arbetar mindre än fem dagar i genomsnitt per vecka.

Aktivitet/beslut

Parterna konstaterar att denna regel överfördes från då gällande kollektivavtal på Banverket till Infranords kollektivavtal, vid bildandet av Infranord AB.

Eftersom texten i här nämnd paragraf kan upplevas svår att förstå kommer parterna i samband med kommande avtalsförhandlingar att förtydliga/förenkla texten i paragrafen.

12. *Pensionsrätt vid byte av befattning*

Bakgrund

Vid bildandet av Infranord AB fick medarbetare med sk ÖB rätt och som hade 5 år eller kortare tid kvar till pensionsdatum kvarstå i PA 03 och behålla sin ÖB rätt (möjlighet att gå i pension vid 60 eller 63 år). Övriga medarbetare som hade ÖB rätt förlorade denna vid bolagiseringen men erhöll istället kapitalförsäkringslösning med möjlighet att gå i pension vid 61 år eller 63.5 år.

Fråga har nu uppkommit om vad som händer med pensionsrätten om medarbetaren byter befattning.

Aktivitet/Beslut

Arbetsgivarens uppfattning är de pensionsrätter som beskrivs här ovan är personliga pensionsrätter vilket innebär att medarbetaren bibehåller sin pensionsrätt (pensionsålder) vid byte av befattning, så länge anställningen består.

För Infranord AB



Nils-Göran Eriksson

Seko, facket för service
och kommunikation



Håkan Englund

Datum
2015-11-23

Referensnummer

SACO/TJ



Lars-Erik Mott

Ledarna



Peter Mattsson