

Protokoll avtalsgruppen Infranord

Datum: 2023-10-02, 13.00

Plats: Teams

Deltagare: Susanne Åhlin, Infranord
Jan Broberg, Infranord
Anders Wessmark, Infranord
Håkan Englund, Seko
Henrik Eneroth, Seko
Per-Ola Axelsson-Åhl, Seko
Mikael Börjesson, Seko
Lars-Erik Mott, SACO/TJ
Roland Bång ST

§1. BCD - Fria hemresor

Frågan ligger hos Tina Korshammar. Integrering av uppgifter mellan BCD och Infranord behöver genomföras, därefter kan uppsättning slutföras. Återkoppling gällande tidplan/införande på nästa avtalsgruppmöte.

§2 Beredskapsrapportering

Pilot har fungerat väl, nu inväntas fortsatt utrullning i hela verksamheten. En kvalitetssäkring behöver dock genomföras så att hela kedjan, från inrapportering i app/system fram till korrekt löneutbetalning, innan en implementering i hela bolaget görs. Jesper och Janne har pågående dialog gällande vissa redigeringar som måste införas. Ett uppföljningsmöte är även planerat med IT, Lönecenter och arbetsledare som ingår i piloten, även Janne och Jesper deltar. Kvarstår att genomföra förändringar påtalade av IT, lön samt från parterna. Därefter är processen redo att köras skarpt. En manual ska parallellt skrivas, ATO ska delges denna.

§3 VAS 4971 Riktlinjer för användning av tjänstebil

Parterna är överens gällande justeringar/förändringar i VAS dok 4971, dessa skulle förankras hos HR chef. T.f. HR chef har inte fått förändringsförslaget ännu, Broberg tillser detta skyndsamt. Återkoppling sker på nästa möte.

Det finns ett protokoll underskrivet av HR chefen gällande hantering av eventuell förmånsbeskattning vid beredskap. Arbetsgivaren framför en osäkerhet kring formulering gällande att "Infranord ersätter vid eventuell förmånsbeskattning som drabbar medarbetare". Denna bör ses över ytterligare. Seko åsikt är att formulering är tillräckligt bra men är öppen för att se över den underförutsättning att medarbetare går skadeslös.

§4 Hur hitta inhyrda i PAS

Ursprunglig fråga: När ett resurs-ID är vilande dyker dom inte upp i PAS.

Arbetsgivaren har kikat på frågan.

En uppdatering per år görs i Agresso, av resursplanerarna, för att undvika dubbla externa resurser. Därefter måste en aktiv åtgärd göras för att flytta in rätt resurs mot rätt kostnadsställe i PAS. Upplägget fungerar bra i Region Nord och hos Maskin, där resurserna hamnar på rätt platschef och affärsområde. Dock fungerar detta ej i Region Syd. Ett rimligt nästa steg är att se om Region Syd kan göra samma som övriga regioner och enhet och på så sätt få det att fungera. Återkoppling nästa möte.

Janne ska även stämma av med Alfonz fram tills nästa möte.

§5 Lönerrevision 2023 – status

Retrokörning på skattefria traktamenten görs på oktoberlönen.

§6 Protokollhantering

Arbetsgivaren ser gärna en hantering/justering av protokoll, fram till signering, i Teams. Detta då det är en smidig hantering och hjälper till att hålla reda på de olika justeringarna som görs i protokolldokumentet, av vem och vid vilket tillfälle.

Seko påpekar att justering av partsgemensamma protokoll sker enligt praxis. Dvs protokolls förslag skickas till motpart som justerar och återsänder, justering pågår tills parterna är överens. Detta sker via mejl så att var part har spårbarhet och kontroll. Seko acceptera inte öppna teams ytor för justeringar av protokoll varken på branschavtalsnivå eller företagsnivå. Protokoll justering sker enligt praxis.

Arbetsgivaren noterar Sekos påpekande och tar detta till protokollet, dock håller arbetsgivaren punkten öppen för vidare hantering och diskussion.

Seko föreslår i samband med resonemanget kring protokollshantering att avtalsgruppen engång per år går igenom och tar fram vad som ska tilläggas till i frågor och svar (på insidan).

Arbetsgivaren tycker att detta är en bra idé och noterar även detta till protokollet.

§7 Beredskapsersättning - kontantersatt

Beredskapsersättning beräknas hädanefter från kl 14.30 på fredagar för alla.

§8 Hantering tidsöverskott

Arbetsgivaren tog upp och flaggade för en fråga gällande hantering av tidsöverskott vid förändring av arbetstidsmått. Arbetsgivaren återkommer dock i frågan då mer information och klargörande behöver samlas in.


Parterna diskuterade även skyldighetsmättet samt överenskommelse om ytterligare tid vid lägre tjänstgöringsgrad (under 100 %).

Anders W skulle kolla upp med Lönechefen varför medarbetare med lägre tjänstgöringsgrad numera har "månadslön" enligt tjänstgöringsgrad.

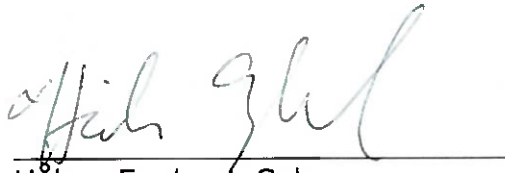
Rapportering nästa möte.

Vid protokollet, Susanne Åhlin

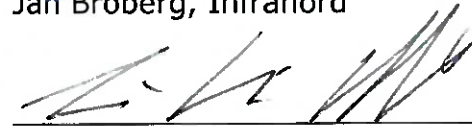
Justeras



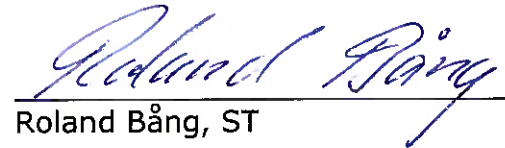
Jan Broberg, Infranord



Håkan Englund, Seko



Lars-Erik Mott, SACO/TJ



Roland Bång, ST