

Protokoll avtalsgruppen Infranord

Datum: 2023-08-22, 10:00
Plats: Gävle, Regionkontoret, Everest
Deltagare: Susanne Åhlin, Infranord
Jan Broberg, Infranord
Anders Wessmark, Infranord
Håkan Englund, Seko
Per-Ola Axelsson-Åhl, Seko
Lars-Erik Mott, SACO/TJ
Roland Bång ST

§1. BCD - Fria hemresor

Frågan ligger hos Tina Korshammar. Integrering av uppgifter mellan BCD och Infranord behöver genomföras, därefter kan uppsättning slutföras. Återkoppling gällande tidplan/införande på nästa avtalsgruppmöte.

§2 Beredskapsrapportering

Pilot har fungerat väl, nu inväntas fortsatt utrullning i hela verksamheten. En kvalitetssäkring behöver dock genomföras så att hela kedjan, från inrapportering i app/system fram till korrekt löneutbetalning, innan en implementering i hela bolaget görs. Jesper och Janne har pågående dialog gällande vissa redigeringar som måste införas. Ett uppföljningsmöte är även planerat med IT, Lönecenter och arbetsledare som ingår i piloten, även Janne och Jesper deltar. Kvarstår att genomföra förändringar påtalade av IT, lön samt från parterna. Därefter är processen redo att köras skarpt. En manual ska parallellt skrivas.

§3 Webtime

Webtime är på väg att läggas ner och släcks ner helt till sommaren 2024. Flex-HR planeras ersätta detta. Lönecenter tillsammans med IT har ansvaret att säkerställa så att skiftet till det nya system görs korrekt. I planen ligger att köra dubbla system under en övergångsperiod, för att säkerställa korrekt utfall innan Webtime försvinner helt.

§4 FP dagarna

Janne, Mona och Jahanshah äger frågan gällande de medarbetare som kontinuerligt har återkommande "0 FP-dagar" i systemet. Problemet tros vara identifierat och åtgärdas inom kort. Återkoppling nästa möte.

§5 Återkommande brister gällande uppsägningstider som ej är i enlighet med §22

Parterna är överens om i dagsläget är det kollektivavtalade uppsägningstider som gäller, med möjlighet att komma överens om avsteg för nyckelbefattningar.

§6 VAS 4971 Riktlinjer för användning av tjänstebil

Parterna är överens gällande justeringar/förändringar i VAS dok 4971, dessa skulle förankras hos HR chef. T.f. HR chef har inte fått förändringsförslaget ännu, Broberg tillser detta skyndsamt. Återkoppling sker på nästa möte.

Det finns ett protokoll underskrivet av HR chefen gällande hantering av eventuell förmånsbeskattning vid beredskap. Arbetsgivaren framför en osäkerhet kring formulering gällande att "Infranord ersätter vid eventuell förmånsbeskattning som drabbar medarbetare". Denna bör ses över ytterligare. Seko åsikt är att formulering är tillräckligt bra men är öppen för att se över den underförutsättning att medarbetare går skadeslös.

§7 Hur hitta inhyrda i PAS

Ursprunglig fråga: När ett resurs-ID är vilande dyker dom inte upp i PAS.

Arbetsgivaren har kikat på frågan.

En uppdatering per år görs i Agresso, av resursplanerna, för att undvika dubbla externa resurser. Därefter måste en aktiv åtgärd göras för att flytta in rätt resurs mot rätt kostnadsställe i PAS. Upplägget fungerar bra i Region Nord och hos Maskin, där resurserna hamnar på rätt platschef och affärsområde. Dock fungerar detta ej i Region Syd. Ett rimligt nästa steg är att se om Region Syd kan göra samma som övriga regioner och enhet och på så sätt få det att fungera. Återkoppling nästa möte.

§8 Lönerevision 2023 – status

Ändring av de nya lönetilläggen (klockslagstilläggen) har gjorts i Webtime fr o m juni. Retro för maj kommer på septemberlönen.

Reseräkningar from 7/7 och framåt är med de nya beloppen, ändringarna i MXP är gjorda. Retro för maj fram till 6/7 kommer på septemberlönen.

Organisationen har redan kommunicerat positiva utfall och upplevelser gällande de höjda tilläggen (husvagn mm). Detta bör lyftas och kommuniceras på Insidan så det når hela bolaget.

Seko FO Infranord och Infranord är överens om hanteringen för lönerevisionen 2023 0501-240430 enligt nedan.

Seko medlemmar som avslutar sin anställning under 2023 som inte reglerats i Kollektivavtal lönerevision 20230501-240430 bilaga 2 hanteras i de regionala förhandlingarna enligt princip bilaga 2 (summa/månad).

§9 SUA – status

Centralt oenighetsprotokoll lyft till central överläggning mellan Seko och Almega. Målsättningen är att de centrala parterna skall driva frågeställningarna från Infranord/Seko FO Infranord vidare mot Trafikverket.

§10 Protokollhantering

Arbetsgivaren ser gärna en hantering/justering av protokoll, fram till signering, i Teams. Detta då det är en smidig hantering och hjälper till att hålla reda på de olika justeringarna som görs i protokolldokumentet, av vem och vid vilket tillfälle.

Seko påpekar att justering av partsgemensamma protokoll sker enligt praxis. Dvs protokolls förslag skickas till motpart som justerar och återsänder, justering pågår tills parterna är överens. Detta sker via mejl så att var part har spårbarhet och kontroll. Seko acceptera inte öppna teams ytor för justeringar av protokoll varken på branschavtalsnivå eller företagsnivå. Protokoll justering sker enligt praxis.

Arbetsgivaren noterar Sekos påpekande och tar detta till protokollet, dock håller arbetsgivaren punkten öppen för vidare hantering och diskussion.

Seko föreslår i samband med resonemanget kring protokollshantering att avtalsgruppen engång per år går igenom och tar fram vad som ska tilläggas till i frågor och svar (på insidan).

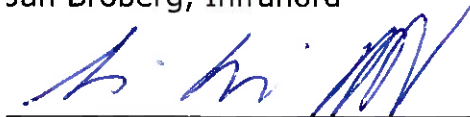
Arbetsgivaren tycker att detta är en bra idé och noterar även detta till protokollet.

Vid protokollet, Susanne Åhlin

Justeras



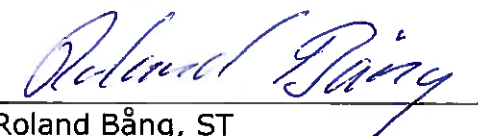
Jan Broberg, Infranord



Lars-Erik Mott, SACO/TJ



Håkan Englund, Seko



Roland Bång, ST