

**Protokoll avtalsgruppen**

**Datum:** 230222

**Plats:** Solna

**Deltagare:** Jan Broberg, Infranord  
 Jaan Timoleon, Infranord  
 Anders Wessmark, Infranord (Teams)  
 Håkan Englund, Seko  
 Per-Ola Axelsson-Åhl, Seko  
 Jesper Claesson, Seko  
 Henrik Eneroth, Seko (Teams)  
 Lars-Erik Mott, SACO-TJ

**Frånvarande:** Dick Rydås, ST

**§1 Skatteverkets höjning milersättning och traktamenten**

Anders Wessmark skriver ihop ett protokoll gällande de nya milersättningarna samt traktamenten som en bilaga till nuvarande kollektivavtal.

**§2 Information Winningtemp**

Infranord har beslutat sig för en ny leverantör av medarbetarundersökning, den nya leverantören winningtemp var med via teams för att presentera upplägget. Fanny F kommer att mejla ut frågepaketet till ATO och därefter ha ett möte för att gå igenom frågor och upplägg.

**§3. Fria hemresor**

Fanny F redogjorde status, i planen ska arbetet med att sätta upp en HR feed samt att få till konfiguration med Visma startas i Februari 2023. Verkar inte vara igång ännu.

**§4. Handböcker Danmark och Norge**

Uppdatering pågår, redovisning vid nästa möte i avtalgruppen.

**§5. Beredskapsrapporteringen**

Ett möte med lönecenter är inplanerat till den 24 Februari, därefter ska en pilot genomföras i Värmland och NSB.


**§6. MBL §38 blanketten**

Blanketten är klar och skall publiceras på insidan.

**§7. Konsekvenser och åtgärder gällande VAS dok 4971, 3.3, 3.11 och 3.12**

Parterna är överens om att skrivningen under 3.3 inte är görlig i verksamheten utan kommer att få konsekvenser att den anställde inte kommer att ta hem bilen och att man inte kommer att klara av dom inställelsetider som kontrakten kräver med viten som följd. Förslag på ny skrivning:

*Tjänstebil som används i beredskap är en av Infranord ägd eller leasad bil. Bilen*

*2 jan 23*  


får användas på ett sådan sätt att inställelsetider kan efterlevas under beredskapsperioden. Uppstår eventuell förmånsbeskattning för medarbetaren ersätter Infranord medarbetaren fullt ut för uppkomna kostnader.

(blankett dok 1154 behöver ej användas vid beredskap).

**Observera att körjournal alltid skall föras, även när närmaste chef beslutat om avsteg från användande i tjänsten.**

Seko påpekar även brister bland annat under 3.11 och 3.12 i Vas dok 4971.

Seko anser att alla texter med nettolöneavdrag skall strykas. Även att Lag 1976:206 / SFS 2022:1230 inte ens gör det möjligt.

Seko föreslår även att det införs text gällande ev. förmånsbeskattning vid användande av tjänstebil enligt samma hantering som förslaget ovan gällande beredskap vid tillfällen som berör dok 1154.

Sekos förslag gällande 3.11 och 3.12 tas upp på nästa möte i avtalsgruppen.

### §8. MXP rutin för rättelse av reseräkning

Blanketten klar och okey, däremot skall en rutin skapas, Jaan ansvarig.

af

### §9. Anställningsavtal

Beslut: Infranord står fast vid tidigare förslag på skrivning under allmänna anställningsvillkor i anställningsavtalet, enligt nedan.

*"För anställningen tillämpas, förutom företagets övriga regler och policyer, villkor enligt kollektivavtal Infranord Järnvägsinfrastrukturavtal, mellan Infranord AB och Seko, Ledarna, SACO och ST tecknat med stöd av Almega branschavtal Järnvägsinfrastruktur."*

Det åligger Infranord som arbetsgivare att se till att medarbetarna är uppdaterade på gällande regler och policys.

ATO Reservation:

ATO reserverar sig mot Infranords beslut att tillföra text om "övriga regler och policyn" under allmänna anställningsvillkor i anställningsavtalet.

ATO ser inte behov att införa text om övriga regler och policyn i anställningsavtal, tidigare långvarig praxis har fungerat att policyn och övriga regler ingått i anställningsavtalet. Infranords nya ställningstagande innebär att arbetsgivaren vill markera den arbetsrättsliga tyngden.

Dessutom kunde Infranord inte under mötet precisera vad "övriga regler" innefattar och då kan denna tolkning användas felaktigt och sända felaktiga signaler till de anställda.

### §10. Integrerad beredskap

Ingen fråga för avtalsgruppen enligt Ag däremot skulle det kunna bli en smittoeffekt som blir en avtalstolkning.

### §11. Vintertjänster Värmland

2 jan 7  
K

Seko tog upp problem i Värmland gällande medarbetare på frivilliga utryckningslistor. Arbetsledningen har planerat ut utryckningar till specifika klockslag och datum som de kallar utryckning trots att beskedet lämnas dagar i förväg. Även att medarbetare på en frivillig utryckningslista (tex helg) i stället för att användas vid ev. utryckning planeras ut på arbetspass på helgen. Sedan problem med instruktioner som är utsända där det står att ensamarbete kan förekomma om man följer vas dok 5400 om ensamarbete. Eftersom instruktionen gäller utryckning vid fel (ej planerade arbeten) är detta inte praktisk möjligt, eftersom vid ensamarbete skall det göras en skriftlig riskanalys av arbetsledning och SO.

Parterna i avtalsgruppen är eniga om att frivillig utryckningslista som begrepp är till för utryckning enligt Infranords Järnvägsinfrastrukturavtal §7 mom 7.19.

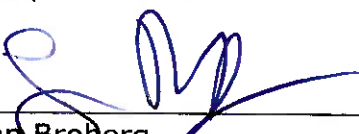
*§ 7 mom 7.19 Utryckning  
Inkallelse under tid som inte är beredskap för tjänstgöring på annan plats än i hemmet. Kallelse och inställelse skall ligga inom samma viloperiod*

Utryckning kan alltså inte vara planerad per definition enligt Infranords Järnvägsinfrastrukturavtal §7 mom 7.19.

Parterna har även en uppfattning om att instruktionerna gällande ensamarbete enligt VAS dok 5400 i ett teoretiskt scenario kan efterlevas men är näst intill omöjligt att genomföra i en praktisk verklighet för utryckning/felavhjälpning med inställelsetider. Avtalsgruppen ser risken att otydliga instruktioner som praktisk kommer vara svårt att följa inte kommer efterlevas. Men då det inte är en avtalsfråga är det upp till ansvariga för skyddsfrågorna att utreda vad som skall gälla.

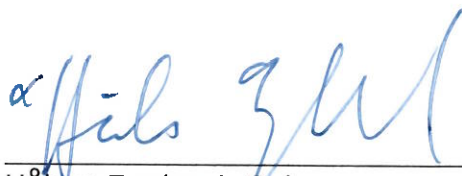
Nästa möte: 28 Mars kl 10.00-16.00 i Solna

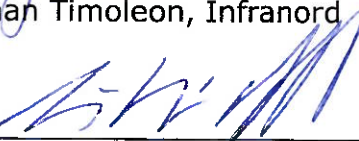
Vid protokollet

  
\_\_\_\_\_  
Jan Broberg

Justeras

  
\_\_\_\_\_  
Jan Timoleon, Infranord

  
\_\_\_\_\_  
Håkan Englund, Seko

  
\_\_\_\_\_  
Lars-Erik Mott, SACO-TJ