

**Protokoll avtalsgruppen****Datum:** 221122**Plats:** Solna

**Deltagare:** Jan Broberg, Infranord  
Jaan Timoleon, Infranord  
Maria Hillbom, Infranord  
Håkan Englund, Seko  
Henrik Eneroth, Seko  
P-O Axelsson-Åhl, Seko  
Jesper Claesson, Seko (Teams)  
L-E Mott, SACO-TJ (Teams)

**Frånvarande:** Anders Wessmark, Infranord  
Dick Rydås, ST

**§1 Information status ersätta tidlapp vid beredskap**

Mats och Jahanshah redovisade status på projektet. Parterna i avtalsgruppen ska kolla igenom om det är något att justera eller ändra. Jan B och Jesper C har en avstämning/möte angående ev. synpunkter/ändringar och meddela Jahanshah detta snarast möjligt.

**§2 Fria hemresor**

Infranord har beslutat att investera i ett stödsystem HR Feed som ska göra det möjligt att föra över profildata från BCDs system till våra system dock är det en beräknad leveranstid på 8-12 veckor innan allt är på plats.

**§3 Utlandsarbete**

Arbetet pågår att ta fram en handbok för "svenskar som arbetar i Danmark" och att revidera dito för Norge. Ett avstämningsmöte är planerat 5 December och därefter kommer Janne att gå igenom status med Håkan E.

**§4 Anställningsavtal**

Parterna har olika åsikter i texten gällande policy texter i anställningsavtalet. Seko anser att dessa texter skall tas bort ur anställningsavtalet. Ann-Charlotte får i uppdrag att revidera texten och presentera ett förslag till nästa avtalsgruppsmöte.

**§5 MXP, skapa rutin för rättelse av reseräkning**

P-O Axelsson-Åhl ska skicka frågeställningar till Jaan enligt föregående protokoll för vidare handläggning.

**§6 Rapport förändring av blankett anmälan om externa resurser enligt Mbl §38.**

Janne rapporterade status för projektet, ett förslag till blankett finns framtagen och ett nytt möte i projektet är inplanerat 2 December.

**§7 Rutin gällande hantering av ÖB rättare i ny anställning**

Beslut togs på CSVG den 13 oktober 2022 att återgå till den gamla modellen där

en anställd med ÖB rätt i Skandia kan få en ny anställning även om den anställda valt att ta ut sin ÖB rätt. Frågan att skapa en rutin för detta skickades till Avtalsgruppen. Infranord återkommer i rutin frågan på nästa avtalsgruppmöte.

### §8 SUA konsekvenser

Seko ifrågasätter vad som blev av beslutet på senaste CSVG gällande ett skyndsamt möte kring SUA oklarheter. Parterna i avtalsgruppen är eniga om att det möte som det nu är kallat den 20 dec till inte är det som vi kom överens om. Tanken var att böttna de oklarheter som finns och att Säkerhet fick uppdraget att kalla till det mötet skyndsamt. Janne tar detta med Pierre och Ann-Charlotte för att reda ut.

### §9 Snöberedskap, "tekniker som ringer ut tekniker enligt kompetensmatris.

Seko tog åter upp problematik kring hanteringen av vintertjänster i Värmland där de anställda själva utan att ha beredskap ska hålla koll på när det behövs snöröjas och beordra ut sig själva och om dom behöver hjälp beordra ut en kollega utifrån en kompetensmatris. Seko hävdar att detta förfaringsätt inte är möjligt enligt arbetsrätten och arbetsmiljölagen. Janne tar kontakt med Alfonz för att reda ut vad och varför dom gör som dom gör. Finns arbetsmiljö och arbetstidsaspekter på detta som inte är bra.

### §10 Uppsägningstid provanställning

Parterna har olika uppfattningar om vilken "uppsägningstid" som gäller vid provanställning.

Seko hävdar att parterna har reglerat uppsägningstider i Infranord Järnvägs infrastukturavtalet. Dvs det är samma regler som vid övrig uppsägning enligt vårt företagsavtal §22.3. Infranord menar att §22.3 i företagsavtalet bara gäller tillsvidareanställda och att eftersom vi inte har det reglerat i vårt företagsavtal är det branschavtalets §15.4.3 som gäller vilket innebär 14 dagars ömsesidig rätt att avsluta provanställning, samma text som i LAS. Arbetsgivaren har begärt tolkning av detta från Almega.

### §11 Rallarsving

Infranord har haft inhyr personal från Rallarsving som varit inhyrd hos oss på 2 olika kontrakt i närtid med varandra vilket inneburit att man brutit mot viloperioder efter nattarbete. De 2 ansvariga platscheferna har varit ovetande om detta så ansvaret ligger på Rallarsving.

Janne kollar upp detta och återkommer till nästa möte.

Har också uppdragats att man haft inhyrd personal på OKB från Hanells som jobbat fler nätter än vad som är möjligt i vårt avtal. Janne kollar upp detta och återkommer till nästa möte

### §12 Läkarundersökning återinsättande i säkerhetstjänst

Janne  
→  
K

Infranord har till Seko redogjort på CSVG 8 nov 2022 att CDT/Peth inte utförs vid läkarundersökning vid återinsättande i säkerhetstjänst med undantag om detta initierats av ansvarig läkare under läkarundersökningen.

Seko påtalade att vid 3 tillfällen/3 personer har detta skett där Falck hävdade att detta varit beställt av Infranord .

Seko ska översända namnen till Infranord så att Infranord kan undersöka påståendena och återkomma till nästa avtalsgruppmöte.

### §13 Förslag på mötesplan 2023

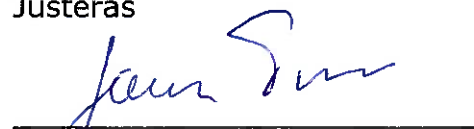
Janne skickar ut ett förslag på mötesplan för 2023 att ta upp på nästa möte.


Nästa möte: 21 december kl 13.00-16.00 på Teams


Vid protokollet

  
Jan Broberg, Infranord

Justeras

  
Janne Timoleon, Infranord

  
Håkan Englund, Seko

  
L-E Mott, SACO