

## Protokoll avtalsgrupp

**Plats:** Teams

**Tid:** 2022-03-22

**Deltagare:** Jan Broberg, Infranord  
Anders Wessmark, Infranord  
Pär Lindberg, Infranord  
Maria Hillbom, Infranord  
Håkan Englund, Seko  
Frederick Linderos, Seko  
Henrik Eneroth, Seko  
Håkan Andersson, Seko  
L-E Mott, SACO TJ

Justering av § 9 Anna-Karin Westman, ST. Deltog ej i mötet men justerar punkten för ST:

**Frånvarande:** Dick Rydås

### §1 Attestordningen

Parterna är överens om att den reviderade attestordningen är i strid med gällande förhandlingsordning (Bilaga A) i Infranord Järnvägsinfrastrukturavtal.

Utöver detta skulle den reviderade attestordningen inte bidra till en smidig hantering av förhandlingar mellan arbetsgivare och ATO. Tex samtliga förhandlingar mellan ATO och Infranord måste då ske på lägst regionchefsnivå. Det är viktigt att respektive part vid en förhandling representeras av någon som har mandat/befogenhet att träffa bindande överenskommelse även om protokollet/överenskommelsen senare justeras av någon som inte fysiskt deltagit i förhandlingen. Avtalsgruppens uppfattning är att det kommer att vara tidsödande att följa den och att mandat att skriva under protokoll gällande t ex viten inte finns på den nivå som organisationen arbetar efter. Exempelvis har regionerna delegerat ansvaret till affärschefsnivå men i attestordningen står det att regionchef är lägsta nivå.

Parternas beslut: Att attestordningen skall revideras så att den inte strider mot gällande kollektivavtal. Parterna förordar även mycket starkt att anpassningar införes för att få en mindre tidkrävande och verklighetsanpassad attestordning till gällande praxis för arbetssätt mellan parterna.

### §2 KC

Ag lyfter frågan gällande varför inte alla drift och underhållskontrakt använder kundcenter. Frågan skickas till Koncernledningsgruppen, ansvarig Pär Lindberg.

**§3 Fria hemresor**

Förslag till hantering av reseförskott vid fria hemresor.

*Vid utlägg på fria hemresor så är det möjligt att få ersättning för sina utlägg direkt efter att medarbetaren har betalt för dessa resor (fria hemresor), dvs medarbetaren behöver inte vänta tills slutförd förrättning.*

*Detta gäller tex vid utbildning långt från hemmaort där tex flyg används för att få ett tidseffektivt transportsätt.*

*Om förrättningen uteblir (pga. av tex sjukdom, inställd utbildning av utbildningssamordnare eller Infranord) och resorna inte är återbetalningsbara (generellt är billigaste färd sättet med flyg ej återbetalningsbara biljetter). Då skall det anses som utlägg i tjänst och medarbetaren ersätts för detta så medarbetaren inte lider ekonomisk förlust.*

Beslut: Ag kollar med lönecenter om det är möjligt att genomföra. Maria kollar med lönecenter. Frågan avhandlas på nästkommande möte.

**§4 Integrerad beredskap**

Ingen återkoppling har kommit från de som skulle utreda frågorna.

Ärendet skickas till Skyddskommittén och "parkeras" därmed i avtalsgruppen.

**§5 Drog och alkoholtester vid nyanställning**

Ag kallar inom snar framtid till förhandling i ärendet enligt §3 mom 5 i kollektivavtalet.

**§6 Temporärt avtal, lärare på distans**

Förslag finns framtaget och skall beredas av Anders Lindholm och Pierre Makdessi därefter kommer Ag att återkomma med förslag på tecknade av temporärt avtal med ATO.

**§7 Inhyrning RN**

Håkan och Janne har fått uppdrag via CSVG att träffa Miriam för att reda ut frågan, tid skall bokas med henne. Janne har pratat med Miriam, hon ville ha lite mer specat i ärendet och därefter tar vi ett möte.

**§8 Inhyrning "enmansföretag"**

Parterna är överens om att även aktieföretag med en ägare och utan anställda är enmansföretag. Enligt skatteverkets beskrivning.

Parterna är också överens om att den blankett som idag används för §38 och §11 förhandling bör ses över för att bli mer tydlig. Blanketten skall inte användas för att §38 förhandla enbart, detta gör parterna enligt fastställt avtal med rutin om "§38 lista". Finns även en hel del brister idag där man inte följer våra rutiner t ex att man glömmer bort §11 vid avrop från redan §38 förhandlade företag.

Gällande aktuell inhyrning av "enmansföretag" som Maskin önskar anlita hanteras detta via normal handläggning/förhandling mellan parterna (MBL §§ 11, 38) eftersom Seko fortfarande kvarstår med bedömningen om att Infranord inte kan anlita berörda företag för att de inte erhåller lön och ersättning enligt Bilaga

F samt att de troligt är förtäckta anställningsförhållanden samt krav på rättelse enligt SKV regelverk.

**§9 Hantering av inhyrda samt Oorganiserade vid arbetstidsuppföljning**

Parterna enas om följande tolkning:

Det är Infranord som har ansvaret för att inhyrd personal samt anställda hos Infranord som är oorganiserade följer de arbetstidsbestämmelser som gäller enligt Infranord Järnvägsinfrastrukturavtal.

Gällande sanktionsrätten (vitesrätt) är parterna överens om följande fördelning: Seko har förhandlingsrätten för all inhyrd personal samt anställda hos Infranord som är oorganiserade och som tillhör kategorin produktionspersonal (tekniker/arbetare under nivån arbetsledare).

För övrig inhyrd personal eller anställda hos Infranord som är oorganiserade dvs de som inte är produktionspersonal (tjänstemän) har Seko, ST och SACO sanktionsrätten med en tredjedel vardera.

Tolkningen skall förmedlas ut via KLG, ansvarig Pär Lindberg.

**§10 Förhandlingsutbildning**

Infranord har bokat upp 4 platser på höstens förhandlarutbildning (P-O Bergströms utbildning), 2 platser för chefer och 2 platser för ATO varav 1 för SACO och 1 för Seko.

ATO återkommer med namn.

*Under justeringstiden har Seko anmält in Mikael Hagberg.*

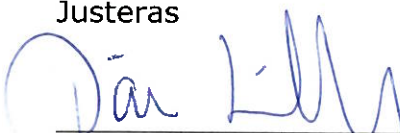
*Nästa möte: Fysiskt möte på HK den 16 maj kl 10.00-16.00.*

Vid protokollet



Jan Broberg, Infranord

Justeras

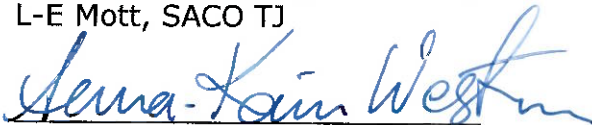


Pär Lindberg, Infranord



Håkan Englund, Seko

L-E Mott, SACO TJ



A-K Westman, ST enbart justering av §9