

Protokoll avtalsgrupp

Plats: Solna och Teams

Tid: 2022-02-16

Deltagare: Jan Broberg, Infranord
Pär Lindberg, Infranord
Maria Hillbom, Infranord (Teams)
Anders Wessmark, Infranord (Teams)
Håkan Englund, Seko
Henrik Eneroth, Seko
Jesper Classon, Seko
Monica Larsson, Seko
L-E Mott, SACO TJ

Frånvarande: Dick Rydås, ST

§1. Fria hemresor

Då P-O är sjukskriven tar Janne och Håkan punkten, Janne skickar mejlet (förslag på hantering) från P-O till Håkan.

§2. Teknikintegrerad beredskap

Det pågår ett arbete, Janne kollar status och rapporterar på nästa möte. Seko tog upp att man i Värmland inte använder snöberedskap utan istället skall tekniker (utan att var planerade på beredskap) se om det snöar och då lösa det med utryckning där teknikerna beordrar ut sig själva och sina kollegor. Avtalsgruppen beslutade att den frågan får man ta upp på regional samverkan i RS. Ag ska lyfta frågan varför inte alla drift och underhållskontrakt använder KC.

§3. Attestordningen

Grunderna är klara men Pär och Vd skall fastställa den utifrån de organisationsförändringar som skall göras under våren 22.

§4. Förhandlingsutbildning

L-E Mott ville ha ett förtydligande över vad det är för utbildning, Pär mejlar över det material som vi fått. Planen är att vi ska låta 4 st gå utbildningen under hösten 22.

§5. Inhyring RN

Håkan och Janne har fått uppdrag via CSVG att träffa Miriam för att reda ut frågan, tid skall bokas med henne.

§6. Temporärt avtal, lärare på distans

Anders W arbetar på ett förslag till förhöjd ersättning för lärare som utbildar på distans. Förslag kommer inom kort.

§7. Inrangeringen

När vi fått skriftligt beslut på vår ansökan till ITP nämnden kommer vi att delge det till ATO.

§8 Rekryteringsprocessen

Maria presenterade ett förslag till förändring i processen gällande rekrytering av chefer. Parterna var eniga om att vi följer den process som det beslutades om tidigare.

§9 Drogtester

Seko har fått kännedom om att det skrivits in i anställningsavtal att en nyanställd skall kallas till slumpvisa Cdt tester under provanställning. Då vi inte hade all information i ärendet så var det svårt att ha en åsikt. Vi hade också en allmän diskussion om tester vid nyanställning som ag, menar följer de uppställda kraven för säkerhetstjänst, ingenting är förändrat nu utan har varit krav under en lång tid.

Seko påpekar att Infranord inte har MBL förhandlat gällande drogtestar i samband med nyanställningar och ber Infranord återkomma med en sådan förhandling. Vid en sådan förhandling ska det preciseras vilka typer av tester samt vilka substanser enligt vilka krav samt för vilka befattningar.

§10 Inhyrning "enmansföretag"

Vi hade en lång diskussion gällande inhyrning/bemannning och avtalstexten i bilaga F rörande enmansföretag med anledning av att Seko konsekvent kräver att enmansföretag ska ha kollektivavtal för ifrågakvarande arbete fast det i vårt avtal står att dom är undantagna.

Men för de aktuella fallen med berörda enmansföretag som Maskin önskar anlita så redogjorde/visade Seko uppgifter från bolagen som enligt Seko påvisade att det varit/är förtäckta anställningsförhållanden för dessa enmansföretag. Detta innebär allvarliga konsekvenser för Infranord enligt SKV regelverk. Ingen från dessa enmansföretagare (anlitade under formen bemanning) har erhållit/tagit ut någon lön överhuvudtaget under 2021. Seko söker nu rättelse och föreslår att Infranord anställer berörda personer om det ska vara aktuella för anlita/inhyrning under 2022.

Seko meddelade likaså att vid förhandlingsframställan MBL§§ 19, 11, 38 gällande ~~dessa enmansföretag så har inte Infranord meddelat vilken tid~~ (datum/omfattning) var (plats/projekt) samt vad (arbete/befattning) som man avser att anlita. Vilket innebär att de inte uppfyller kraven enligt MBL. Seko har med ovanstående skäl samt frågan gällande avsaknad av gällande kollektivavtal meddelat Infranord att de inte kan anlita berörda företag.

Seko ställde också en fråga på statusen gällande §38 listan, finns en påskriven version? Status redovisas på kommande möte.

§11 Semesterlistorna

Anmärkningen längst ner på blanketten gällande hänvisning till GDPR (att de inte får anslås) skall tas bort. Infranord ombesörjer att detta rättas till.

§12 Planering av 14 timmars arbetspass

Parterna är överens om att man inte kan planera in längre arbetspass än 11 timmar.

§ 7.2 Arbetsperiod får omfatta högst 14 timmar varav högst 11 timmar får vara arbetstid

Anm. Sammanhängande arbetstid som överskrider 11 timmar skall så långt som möjligt undvikas. Om det inträffar tillfällen då den sammanhängande arbetstiden om 11 timmar behöver överskridas gäller följande: Arbetsledningen skall alltid bedöma om arbetstagaren har förutsättningar att klara en lång sammanhängande arbetstid och överstiger den 11 timmar bör man vara särskilt uppmärksam. Den enskilde arbetstagaren har rätt att säga ifrån om han/hon känner att han/hon inte klarar arbetet vilket måste respekteras av arbetsledningen. Arbetstagarens hälsa får aldrig äventyras.

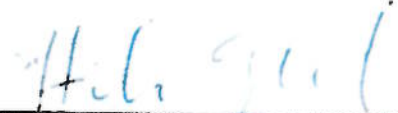
Sedan finns möjligheten för parterna att träffa en lokal överenskommelse vid specifika tillfällen.

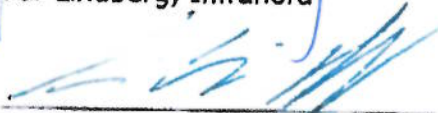
Vid protokollet


Jan Broberg, Infranord

Justeras


Pär Lindberg, Infranord


Håkan Englund, Seko


L-E Mott, SACO TJ