

Protokoll avtalsgruppen Infranord

Datum: 2021-02-24
Plats: Teamsmöte
Deltagare: Pär Lindberg, Infranord
Jan Broberg, Infranord
Anders Wessmark, Infranord
Håkan Englund, Seko
Per-Ola Axelsson-Åhl, Seko
Henrik Eneroth, Seko
Dick Rydås, ST
Frederick Linderos, Seko
Lars-Erik Mott, SRAT

§1. Fria hemresor

Janne och P-O håller på och ser över regelverk/rutin, med syfte att hitta en lösning för utlägg gällande "dyrare" resor. Återkommer till avtalsgruppen med förslag. Ligger inte överst på priolistan men vore bra att lösa frågan under tid då det är väldigt lite resor.

§2. Rekryteringsprocessen

Projektgruppen har haft en genomgång med ATO. Håkan och Lars-Erik har återkommit till projektgruppen med synpunkter/förslag. Processen är publicerad men Pär kollar med personalgeneralisterna gällande ATOs synpunkter. Återkommer till nästa möte.

§3. Attestordningen

Seko påpekar igen att nuvarande attestordning innebär att chef personal och säkerhet skall skriva på samtliga protokoll gällande koppling till kollektivavtalet. I praktiken följs inte ordningen i organisationen. Ag tar en diskussion med Henrik och Pierre för att reda ut hur det ska vara.

§4. Utbetalning av tidsöverskott

Förändringarna som parterna införde hösten 2019 gällande utbetalning av tidsöverskott har visat sig skapa problem gällande handläggningen och utbetalning. Parterna är överens om att återgå till tidigare utbetalningsmånader för tidsöverskott som gällt vid Banverket/Infranord. Detta innebär även att nedanstående textförändring införs i frågor och svar.

§5. Förändringar statens ägardirektiv för statliga bolag

Seko tog upp frågan hur Infranord tänker och hur vi kommer att hantera de nya direktiven framförallt gällande kontroll av arbetsrättsliga villkor. Utförs idag via självskattningsmejl av inköp, vilket inte innebär faktisk kontroll enligt Seko. Sedan anser Seko att det borde ställas krav i kontrakt mellan Infranord och UE gällande arbetsrättsliga och gällande kollektivavtalskrav gällande kontroll. Samt hävningsklausur där Underentreprenör är skyldig att ersätta den skada ett hävande orsakar beställaren (då UE inte uppfyller

arbetsrättsliga/kollektivavtalskrav). Seko efterfrågar Infranords tolkning av vad kontroll av arbetsrättsliga villkor innebär enligt Infranord. Frågan kvarstår, Ag ska ta reda på vilken kontroll vi gör idag och återkommer till nästa möte

§6. Nytt lönesystem

Ag informerade om att Infranord kommer att byta löneutbetalningssystem till Visma/AGDA under 2021. Vi kommer löpande att informera om status i projektet. Vårt reseräkningssystem Tur & Retur kommer också att bytas ut till Mobile expence under 2021.

Seko önskade att bjudas in för att få ta del av kommande förändringarna som kan påverka både för användaren/medarbetaren samt löneutbetalning mm.

Infranord (Broberg) kommer att bjuda in ATO (Seko: Eneroth) och övriga ATO vid intresse för utförligare information samt demokörning.

§7. Bilaga I

Anställd som går ur BEST lönetrappan övergår med automatik till Individuell lön och är med vid nästkommande ordinarie lönerevision.

Seko påpekade att det enligt Bilaga I ska det fastställas ny individuell månadslön (mån 41) när medarbetaren går ur trappan. Men eftersom Infranord inte meddelar när detta sker så har Seko inte möjlighet att förhandla om lönen eventuellt ska höjas.

Infranord kommer framledes att delge ATO en gång per år en lista på när anställda går ur BEST trappan till ATO.

Nästa möte 210324

Vid protokollet

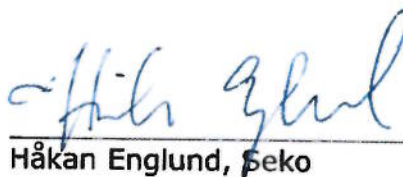


Jan Broberg

Justeras



Pär Lindberg, Infranord



Håkan Englund, Seko



Lars-Erik Mott, SRAT



Dick Rydås, ST