

Protokoll Avtalsgruppen vid Infranord

Tid: 2020-06-25

Plats: Teamsmöte

Närvarande: Jan Broberg, Infranord
Anders Wessmark, Infranord
Bengt Kastmark, Infranord
Lars-Erik Mott, Saco-TJ
Håkan Englund, Seko
Henrik Eneroth, Seko
Frederick Linderos, Seko
Per-Ola Axelsson-Åhl

Frånvarande: Dick Rydås, ST

§1 Reseorder

Parterna är överens om att reseorder ska användas dock behöver den göras mer lättillgänglig via elektronisk blankett till att börja med och på sikt finnas i app eller dylikt. Anders jobbar vidare med detta. I detta ingår också att se över attestordning och granskning så att närmaste chef granskar i första hand så att reseräkning stämmer med det som är bestämt enligt reseorder. Arbetsgivaren återkommer med företagsledningens beslut angående användande av reseorder samt övriga frågeställningar enligt ovan till kommande avtalsgruppsmöte.

§2 Fria hemresor (utlägg i förskott)

Se över om det går att ändra nuvarande policy så att individen ej behöver ta risker. Enligt Seko så ska numera alltid individen lägga ut för fria hemresor och sedan lämna in kvitton. Detta är ett problem vid tex flygresor (icke ombokningsbara biljetter, stora utlägg, under långtid). Seko föreslår istället att Infranord står för utläggen som man gjorde förut. Infranord återkommer i frågan till nästa avtalsgruppsmöte.

§3 Power BI

Seko tilldelas ytterligare 2 behörigheter så att man har en per region plus produktionsstöd/gemensamma funktioner. Frederick Linderos RS och Håkan Andersson RM.

§4 Utbetalning uppräknig ÖB rätt Skandia

De medarbetare som väljer att arbeta längre än 61 resp 63,5 och som gör det utifrån tillägg i avtal från hösten -19 får ny uträkning och justering av månadsbelopp från Skandia när dom väljer att ta ut sin ÖB rätt. Dock finns några som hamnat i skarven och de medarbetarna får utbetald mellanskillnad som engångsbelopp (se protokoll tidigare avtalsgruppsmöte). Ett Informationsblad skall tas fram utifrån dom vanligaste frågorna som medarbetaren har.

§5 Struktur planeringsenhet/kst

Justeringar gjorda av Fredrik Josefsson.

§6 Retroaktivitet tillfällig föräldrapenning

Utbetalning kommer att ske på Jullönen. Redovisningsfil skickas till resp

fackförening.

§10 Underlagssummor från lönerevisionsprotokoll 2019

Förhandling återupptas arbetsgivaren kallar till förhandling i slutet av Augusti.

§11 Signalberedskap Värmland

Lokala parter hade möte 25/6, vi följer upp detta p vårt möte i augusti.

§12 NVBS tvisten

Arbetsgivaren medger att det ej går att hänvisa till konkurrenslagstiftningen eller särskild ställning gällande att ej avföra leverantör från §38 listan och därmed ej anlita berört företag.

Det är dom arbetsrättsliga lagar och avtal som styr huruvida en leverantör är kvalificerad eller inte. Seko önskar att arbetsgivaren tillser att detta förmedlas till berörda arbetsgivares representanter så att denna misstolkning ej upprepas. Seko saknar verifikat på att betalning är gjord till Läkare utan gränser med hänvisning till förhandlingsprotokoll. Arbetsgivaren ska tillse att verifikation på utbetalning översänds till Seko.

§13 Rekryteringsprocessen

Frågan finns med på agendan tills processen är slutgiltigt beslutad.

§14 Mötesplanering hösten 2020

Janne kallar till höstens möten snarast.

§15 Tolkning avtalstext MBL §38

Arbetsgivaren önskar en tolkning undantag från förhandlingskyldighet vid arbeten som är av kortvarig eller tillfällig natur eller kräver eller kräver särskild sakkunskap.

Ag tar fram några exempel till nästa möte.

§16 Ändring befattningar GFL

Fråga har kommit från regioner om att lägga till Skilja GFL för Signalktekniker med och utan SISÅ samt Eltekniker och Eltekniker som är kopplingsledare.

Frågan tas med till kommande avtalsförhandlingar efter avtalsrörelsen.

§17 Listor till ATO

ATO framförde önskemål om personallistor inför kommande inrangeringsförhandlingar innehållande namn, personnummer, placeringsort, pensionssystem samt om man har ÖB rätt eller inte.

Ag återkommer med detta I höst.

§18 Mall medarbetarsamtal

Seko framförde kritik mot den nya mallen för medarbetarsamtal som man menar också innehåller ett lönesamtal. Seko påpekar att medarbetarsamtal och lönesamtal är 2 olika samtal och har så varit historiskt. Ag kollar med Linnea Svahn och Karin Siljehult.

Ledarna, ST och TJ ser inga problemmed att ha ett lönesamtal vid samma tillfälle


som medarbetarsamtal bara det är olika agendor och hänvisar också till den gemensamma löneprocess som finns framtagen.

§19 Attestordningen


Seko framförde kritik mot att Vd vid senaste centrala samverkan lovat att förtydliga den nya attestordningen med regioncheferna vilket inte var gjort. (Ag fick reda på i efterhand att det togs upp på koncernledningsmöte den 26/6.)

För Infranord

För Infranord



Jan Broberg



Anders Wessmark

För Seko FO Infranord

För Saco-TJ



Håkan Englund

Lars-Erik Mott