



## Lönerörelsen

Inom kort så påbörjas årets lönerevision mellan Seko och Green Cargo.

Avtalsperioden är mellan 1 maj 2019 och 1 maj 2020 och omfattar 2,0 %.  
Garantibeloppet är 256 kr.

### **Nedan beskriver vi kortfattat hur löneförhandlingarna går till mellan Seko och Green Cargo.**

De allra flesta medlemmar som arbetar inom produktion har tarifflönen (det finns undantag men de är få) och för dem tillämpas principen "lika lön för lika arbete" och riktlinjen är en ökning motsvarande procenten.

Medlemmar som arbetar inom administration har en mer omfattad löneprocess där personliga utveckling - och lönesamtal ska genomföras innan ny lön slutligen bestäms.

Samtidigt medan det genomförs utveckling-och lönesamtal så pågår det förhandlingar där Seko får material om medlemmar med i-lön och så småningom även arbetsgivarens förslag till ny lön.

Om en medlem med i-lön inte kommer överens med arbetsgivaren om förslag till ny lön under lönesamtalet så meddelar man arbetsgivaren att man är oenig och kontaktar därefter någon av oss som förhandlar så startar vi en dialog hur vi tillsammans kan gå vidare inför kommande förhandlingar.

Som medlem i Seko så är man alltid garanterad en lönehöjning oavsett om man hör till en tariff eller har i-lön, detta är det som kallas garantibelopp.

Klubbar som har medlemmar med i-lön kommer skicka ut eller så kommer berörda medlemmar personligen kontaktas där vi önskar att man fyller i en blankett som ger oss som förhandlar ett bättre underlag vid förhandlingarna.

Green Cargo har inte genomfört personliga utveckling-eller lönesamtal för alla medarbetare ännu men vår förhoppning är att man kommer göra det inom en snar framtid.

Vid frågor om tarifflönen kontakta:

Jonas Blomqvist (jonas.blomqvist@greencargo.com) 076 -760 15 68

Mattias Kvarnström (mattias.kvarnstrom@greencargo.com) 076 -140 50 95

Vid frågor om i-lön kontakta

Per-Anders Eriksson (per-anders.eriksson@greencargo.com) 073 - 042 70 04