

## Avtal 2017

**Seko har nu överlämnat sina avtalskrav inför avtalsrörelsen 2017, vårt avtal går ut den 30 april.**

### Löner och ersättningar

1. Löneökningar med 2,8 % dock med ett lägsta utrymme om 672 kronor per månad och heltidsanställd räknat per individ inom avtalsområdet.
2. Avtalens lägstralöner höjs med ett värde som motsvarar löneökningarna enligt punkt a) ovan inom avtalsområdet.
3. Samtliga ersättningar i avtalet, inklusive lägsta semesterlön, höjs med ett procenttal som motsvarar löneökningarna enligt punkt a) ovan inom avtalsområdet.
4. Lokalt fastställda tillägg och ersättningar skall räknas upp i enlighet med ovan. Lokala parter kan i samband med respektive års lönerrevision komma överens om annat.
5. Garantinivå fastställs till 400 kr.
6. "Lönenämnden för spårtrafik" avskaffas och ersätts av stupstocksregel; om de lokala parterna inte kan enas rörande fördelning av löneutrymmet vid lokal lönerrevision skall utrymmet fördelas enligt principen "lika för alla".
7. Samma lönesättningsprinciper skall gälla för kvinnor och män. Osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män som utför arbete som är att betrakta som lika eller likvärdigt ska justeras utan att belasta centralt avtalat löneutrymme.

### Allmänna villkor

#### A. Loss of License

Parterna skall inrätta en erforderlig lösning, exempelvis en kollektivavtalsstiftelse, för skapa en ökad ekonomisk trygghet för medicinskt färdigrehabiliterade arbetstagare som har förlorat sin säkerhetsklassificering ("Loss of License") och ej kan omplaceras till annan tjänst. Parterna ska påbörja en kapitalisering av denna lösning.

#### B. Motverka och förhindra "hyvling" av arbetstagarna arbetstid

Ett regelverk rörande omreglering av tjänst till lägre sysselsättningsgrad ("hyvling") skall inrättas med syfte att motverka godtycklig omreglering och plötslig ekonomisk omställning för arbetstagarna.

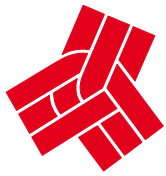
#### C. Stärkt pensionsavsättning

En förstärkning av den kollektivavtalade pensionsavsättningen skall inledas i samband med årets avtalsrörelse. Det långsiktiga målet är ytterligare två procentenheter i pensionsavsättning utöver dagens befintliga lösningar.

#### D. Verksamhetsöverlåtelse

Skyddet för arbetstagares anställningar och anställningsvillkor i samband med verksamhetsöverlåtelse inom spårtrafikbranschen skall utökas. Vidare skall lokala kollektivavtal tecknas i samband med pågående inrangeringsförhandlingar i branschen.

[Här kan du ladda ner Sekos yrkanden](#)



## I samband med överlämnandet fick Seko även arbetsgivarnas yrkanden

1. Att inrätta en undertidspott, med det menar de att månadsundertid ska kunna skjutas till nästa månad för att tas ut där eller senare.
2. Att vi ska jobba 3 av 5 helger
3. Att vi ska kunna jobba mer natt än idag
4. Att sommarsemester perioden skall vara 15 Maj - 15 September
5. Oförändrade ingångslöner

De har även presenterat fler yrkanden men de här är de som sticker ut mest.

[Här kan du ladda ner arbetsgivarnas yrkanden](#)