

## Info vecka 23

### Löner 2015

Förhandlingar sker nu parallellt för medlemmar med individuell lönesättning och för medlemmar med tarifflöner. I den senare ingår grupperna lokförare, radioloksoperatörer och rangerledare samt medlemmar med tariffliknande löner t.ex. bangårdsoperatörer och reparatörer.

Det är en lönepott på 2,3 % som ska fördelas. Revisionsdatum är den 1 april 2015.

Efter förhandlingar för våra medlemmar med individuell lön genomförs ett lönesamtal i form av en dialog, chef-medarbetare. Som underlag används PUS. En enkel blankett, meddelande om ny lön, används för bekräftelse av samtalet. Blanketten ska undertecknas. Processen enligt ovan kommer att starta inom de närmaste veckorna.

För tarifflöner förs förhandlingar kring nivån på höjningen. Förhandlingar sker också angående ett antal personliga tillägg, på samma sätt som tidigare år. Från dessa kan en avräkning komma att göras, dock max ner till 240 kr, som är lönegarantibeloppet, om man inte kommer överens om något annat.

Ny lön kommer att utbetalas i september. En av anledningarna till att man väntar till september är den stora omflyttningen av IT-systemen. Det ger också mer tid för lönesamtal. Retroaktiv lön för 5 månader kommer då även på septemberlönen.

### Hantering av 19-05 – regeln

Diskussioner kring hanteringen av fridagsperiod har fortsatt. Seko Green Cargos syn att våra medlemmar bara undantagsvis ska tvingas arbeta efter 19.00 innan fredag, respektive tvingas börja innan 05.00 efter fredag, ligger fast.

Överläggningarna i denna fråga skjuts nu upp och återupptas efter sommaren. Nuvarande systeminställningar i ligger fast.

### Förutsättningar T16

Förhandlingar kring vilka förutsättningar som ska gälla under T16 har rullat vidare. Vi är överens om att behålla T15's kompensation för avsteg från "fem-timmar-rast". Vi är också överens om att lägga ytterligare krut på denna fråga för att skapa bättre åkbarhet i turerna med t.ex. färre passresor.

Fokus kommer också att läggas på måltidsuppehåll. Här måste det fastställas ett regelverk för hur dessa ska kunna läggas ut.

Precis som under T15 ska det finnas utritad arbetstid för ombyte vid delad tjänst bangårdsarbete – lokförartjänst/passresa.