

Lönerevision 2014

Vi skrev i förra bladet (bladet nr 6) att avtalet som undertecknades efter Sekos konflikt i juni kommer att få genomslag på vårt lokala avtal.

Så här ligger det till:

Strejken i Skåne och Småland blev att faktum efter att de lokala förhandlingarna mellan Seko och Veolia gått i stå. Veolia ämnade omvandla ett stort antal heltidstjänster på Öresundståg till deltids- och timanställningar, ett förfarande som Seko inte kan acceptera.

I samband med att konflikten avslutades tecknades ett nytt centralt branschavtal för spårtrafikområdet mellan Seko och Almega.

För Seko's medlemmar kommer följande att gälla:

- Grundanställningsformen ska vara tillsvidareanställning på heltid.
- En timanställds timarvode ska baseras på ett genomsnitt av lönen i yrkesgruppen.
- För timanställda ökas timlönen med 6% om besked om utlagt arbete erhålles senare än 48 timmar innan start.

Uppgörelsen kostar Sekos medlemmar 0,15 % (1,65% istället för 1,8%) och ett senare revisionsdatum (18/6 istället för 1/6). I pengar handlar 0,15 % om 37 kr/månad för en lön på 25000 kr och 6 öre/timme på Ob-tillägget.

För de pengarna har Seko bromsat upp något som skulle kunna mynna ut i att spårtrafikbranschen blir en deltids- och timanställningsbransch. Seko valde att stå upp för medlemmarna på Veolia som hotades av försämrade anställningsformer.

Man får se "kostnaden" som en försäkring mot att Green Cargo och andra bolag i branschen inte väljer vägen mot ovissa anställningsformer.

På Green Cargo har vi ännu inte sett fenomenet ovan och med denna uppgörelse hoppas vi också slippa det i framtiden.

Med det massiva stöd Seko fick under strejken i minne kan man också anta att kampen för bättre anställningsvillkor kommer att sprida sig till andra branscher.

Vi går nu in i lönerevisionen 2014 på Green Cargo. Hur olika procenttal och revisionsdatum ska hanteras vet vi inte i dagsläget. Vi vet inte heller Green Cargos syn. Seko tog kampen för anställningsvillkoren i branschen och nu ska vi hantera resultatet av den. Att konflikten t.ex. skulle resultera i att två bangårdsarbetare har olika månadslön känns i nuläget helt främmande. Det finns ett antal scenarion och alternativ men det får vi återkomma till.