



Tusen frågor, inga svar

Tusen frågor, inga svar, är en bra sammanfattning på var vi befinner oss nu i Green Cargo. I början av oktober meddelade Green Cargo via sina informationsmöten landet runt att vi skulle förbättra resultatet med 400 miljoner och i det paketet låg även en personalneddragning på 600 personer. Underlaget till förslaget var det arbete som en konsultfirma gjort för Green Cargos räkning.

Vad har hänt sedan oktober?

Utifrån konsultens rapport har sedan Green Cargo startat upp 7 projekt för att verifiera om konsultrapporten går att genomföra i praktiken.

I detta arbete har inga fackliga personer varit involverade eller haft möjlighet till insyn i arbetet.

Vi kan konstatera att det som skulle bli ett projekt att komma närmare verksamheten har nu blivit ett gigantiskt centraliseringsprojekt.

Vi har från Seko Green Cargos sida inte varit inne i några förhandlingar kring vad, när och hur en centralisering skall gå till och om det leder till företagets förväntade besparingar.

Den 5 mars sker nästa informationsträff landet runt och då har man från företagets sida sagt att man kommer att lämna närmare besked kring bland annat bemanningen.

Vi kommer nu under de närmaste veckorna att gå in i verksamhetsförhandlingar kring hela organisationen. När vi då får bilden klarare för oss kring hur Green Cargos förslag ser ut kommer vi att ta slutlig ställning om vi skall begära in en löntagarkonsult till vår hjälp.

Nedanstående text är publicerad på cargonet och beskriver hur kommande förhandlingar kommer att skötas i praktiken:

”

När får jag som medarbetare veta mer om planerna framöver?

– Vi har en grov tidsplan men självklart kan både projekten och förhandlingarna förändra målbilen. Målsättningen är att kunna presentera den framtida organisationen vid de nationella informationsmötena 5 mars. När vi fastställt hur organisationen ska utformas startar turordningsförhandlingarna och när dessa är klara vet medarbetare om de riskerar övertalighet eller inte. Jag vill poängtera att alla förändringar inte kommer att ske samtidigt. Det innebär rent konkret att övertalighet kommer uppstå på olika orter vid olika tidpunkter och uppsägningar kommer därmed ske under 2014 och in i 2015.

Hur går förhandlingarna till med facken?

– I de inledande verksamhetsförhandlingarna ska vi tydliggöra och förhandla frågor som: Hur ska bolagets framtida organisation se ut? Vilka befattningar ska finnas i de olika funktionerna? Hur många befattningar ska finnas på respektive ort och i respektive funktion? Efter verksamhetsförhandlingarna inleds turordningsförhandlingarna. Dessa utgår från en turordningslista där hänsyn tas till anställningstid och kompetens för de befattningar som kommer att finnas på orten. Turordningsförhandlingarna beräknar vi inleda under mars. När turordningsförhandlingarna är genomförda kan information ges om vilka som blir övertaliga. Efter turordningsförhandlingarna följer individuella uppsägningar till enskilda medarbetare. Som jag sa tidigare kommer övertalighet att uppstå på olika orter vid olika tidpunkter under 2014 och 2015.”

Seko Green Cargos hemsida

Vår nuvarande hemsida kommer snart att släckas ned. En ny är under konstruktion och kommer att vara färdig inom några veckor. Vi återkommer när det är dags!